



T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI



Sayı : B.08.6.YÖK.2.İÜ.0.71/910.99.01
Konu :

35087

.... / / 2012

21.11.2012* 74432

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
ANKARA

İlgi: 02.05.2012 tarih, 3731-18921 sayılı yazınız.

İlgi yazınız üzerine Üniversitemiz 2009 yılı hesabına ait Sayıştay Başkanlığı 05.04.2012 tarih ve 34495 sayılı yazısında yer alan ekteki hususların mevzuat çerçevesinde incelenmesi sonucunda; 24.05.2012 tarihli konuya ilişkin rapor ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi arz ederim.

Prof.Dr.Yunus SÖYLET
Rektör

Ek:1 dosya



İSTANBUL
2012



T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik

Sayı : B.30.2.İST.0.70.00.00/
Konu :

3319

30.10.2012 • 68866

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.10.2012 tarih ve 29799-62909 sayılı yazınız.

İlgi yazınızla istemiş olduğunuz inceleme raporu ve hazırlanan belgeler Siyasal Bilgiler Fakültesi Dekanlığı'nın 22.10.2012 tarih ve 4427 sayılı yazısı ilişiginde alınmış olup, ekte gönderilmektedir.

Bilginizi rica ederim.

Figen CİHAN
Genel Sekreter Vekili

EK: 1adet dosya aslı

Oya A.

İSTANBUL

İST. ÜNİ. PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
31 EKİM 2012
Sayı: 62880



T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Siyasal Bilgiler Fakültesi Dekanlığı



Sayı: 4427

22.10.2012

T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
(Genel Sekreterlik)

- İlgi: a) 18.05.2012 tarih ve 32383 sayılı yazınız.
b) 10.10.2012 tarihli ve 65187 sayılı tekit yazınız.

İlgi (a) kayıtlı yazınız ile istemiş olduğunuz inceleme raporu ve hazırlanan belgeler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi saygılarımla arz ederim.

Prof. Dr. Emrah CENGİZ
DEKAN

İST. Ü. REKTÖRLÜĞÜ	
Genel Sekreterlik	Yazı İşleri ve Genel Evrak Md.
2 Ekim 2012	Gelen Evrak
...../20	Sn 62735

İ.Ü. REKTÖRLÜĞÜ	
Genel Sekreterlik	
Tar:	22.10.12
Sayı:	3728

İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü'ne;

İlgi:18.05.2012 tarihli ve 32383 sayılı yazınız.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 02.05.2012 tarihli ve 018911 sayılı Üniversitemiz 2009 Yılı hesabına ait Sayıştay Başkanlığı 05.04.2012 tarih 34495 sayılı yazısında yer alan hususlar mevzuat çerçevesinde incelenmiştir.

- (a) İstanbul Üniversitesi ile Türkiye Cumhuriyet Ziraat Bankası A.Ş. Beyazıt Şubesi arasında yapılan tahsilât ödeme, havale, EFT vb her türlü bankacılık işlemlerine ilişkin usul ve esasları düzenleyen Bankacılık Hizmet Protokolü ve Ek Protokol gereğince alınan nakdi yardımların bütçe geliri olarak muhasebe kayıtlarına alınmadığı ayrıca söz konusu Protokol gereğince alınan nakdi yardımların kullanılması sırasında ilgili mevzuat hükümlerine uyulmadığı görülmüştüğü ve bu çerçevede İstanbul Üniversitesi Türkiye Cumhuriyet Ziraat Bankası A.Ş. Beyazıt Şubesi arasında yapılan tahsilat ödeme, havale, EFT vb her türlü bankacılık işlemlerine ilişkin usul ve esasları düzenleyen Bankacılık Hizmet Protokolü ve Ek Protokol gereğince alınan 1.537.719.46 TL nakdi yardımın bütçe geliri olarak muhasebe kayıtlarına alınmaması hususu incelenmiştir. Yapılan incelemede Sayıştay Denetçilerinin 03.08.2010 tarihli 2010/337-1 sorgu kağıdının 1 ve 2.maddesinde belirtilen hususlar Rektör Prof.Dr.Yunus SÖYLET tarafından 08.09.2010 tarih ve 52467 sayılı yazı ile ve ayrıca 30.11.2010 tarih 69119 sayılı ek savunma yazısı ile Sayıştay Başkanlığına cevabi savunma gönderilmiş ve ayrıca aynı bu konuda Konya Selçuk Üniversitesi 2005 yılı hesaplarının Sayıştay 2.Dairesi Başkanlığınca yargılanması sonucu düzenlenen 248 ilan nolu 29727 dosya numaralı 22.04.2008 tarihli ve 30098 tutanak sayılı Temyiz Kurulu Kararı gereği bu tür harcamalara ait tazmin hükmünün kaldırıldığı görülmüş ve İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof.Dr.Yunus SÖYLET tarafından yine Sayıştay Başkanlığına 04.01.2012 tarihli ve 644 sayılı yazı ile bu temyiz kurulu kararının dikkate alınmasına dair ek savunma yaptığı görülmüştür. (Ek 1)

Tarafından yapılan incelemede tüm bilgi ve belgeler ışığında 2,3,4,5 ve 6 nolu eklerin incelemesinde Ziraat Bankasına fatura edilerek Bankaca ödenen Ek 2'deki YÖK MUCIA Toplantısı ve katılanların Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı ve Üyeleri, Üniversite Rektörleri ve yabancı konuk Öğretim Üyelerine ait zorunlu giderler olduğu Ek 3'de ise Türkiye'de Tıp Fakültesi olan tüm Üniversitelerin Rektör, Dekan, Baş Hekim düzeyinde çalıştay yaptıklarına dair giderlerin olduğu ve Ek 4'de ise İstanbul Üniversitesi Üst Yönetim ve Tüm Bürokratlara 21 Haziran 2009 tarihinde Yükseköğretime yön verecek İstanbul Üniversitesi Kalite Yönetim Çalıştay'ı yaptıkları yine Ek 5'de İstanbul Üniversitesince düzenlenen çeşitli Ulusal ve Uluslar arası Üniversitelerin katılımı ile gerçekleştirilen hastanelerin yönetimi ve yeniden yapılandırılması çalıştay'ının yapıldığı, Ek 6'de ise İstanbul Üniversitesinin dünyanın çeşitli ülkelerinde ziyaret ederek veya Kültür etkinliklerine katılarak yaptığı giderlerin bankaca ödenmesinden ibaret olduğu görülmüştür. Bayan basketbol takımımız birinci ligde oynamaktadır. Türkiye'de ilk defa Türkiye Şampiyonu olmuş Üniversite Bayan

Basketbol takımımız yedi adette şampiyonluğu vardır ve uluslararası müsabakalarda da Türkiye'yi temsil etmektedir. Bu sporcuların barındığı İstanbul Horhor semtindeki binanın yıkılarak yeniden yapılması nedeniyle yaşları 14 ila 20 yaş arasındaki kız öğrencilerimize Fatih semtinde güvenli bir daire kiralayarak her 6 ayda bir kirası banka tarafından ödenmiştir. Yine Üniversitemizde o zaman yeni açılacak olan İstanbul Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezi (İSUZEM) ve Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesine (AUZEF) Bankaca bir program alınıp bağışlandığı görülmüştür. İSUZEM ve AUZEF'in üç yılda gösterdiği gelişme İSUZEM'de açılan 19 programa 3633 öğrenci, AUZEF'de açılan 4 programa 3620 öğrenci kaydedilmiştir.

Ayrıca Ziraat Bankası tarafından Ek 7'de görüleceği üzere 7 (yedi) adet taşıttan 323.501.34 TL ile bir adet BMW ile 431.936.20 TL Passat marka arabaların İstanbul Üniversitesi Araştırma ve Yardım Vakfına bağışlandığı ancak Ziraat Bankası'na vakıf adına alındığı görülmüşse de İstanbul Üniversitesi Araştırma ve Yardım Vakfı Ek 8'de görüleceği üzere bu 7 adet arabayı İstanbul Üniversitesine hibe ettiği ve Üniversitece Ek 9'da görüleceği üzere taşıtların hepsinin ruhsatları İstanbul Üniversitesi adına alındığı anlaşılmıştır ve Bütçenin T cetveline girebilmesi için de Ek 10'daki Bakanlar Kurulu kararı ile 4 adedinin hibe yoluyla alındığı yaptığım incelemede ise 3 adedinin de Rektörlükçe 2013 İstanbul Üniversitesi T cetveline kaydedilmek üzere müracaat yapılmak üzere işlemlerin başladığı görülmüştür.

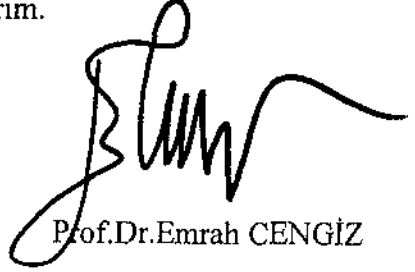
Bu nedenle bu konuda başkaca bir işlem yapılmasına gerek olmadığı tarafımdan tespit edilmiştir.

- (b) İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi ve Cerrahpaşa Tıp Fakültesi otoparklarının ihalesiz işletildiği, kira ödenmediği, elde edilen gelirlerin bütçeye aktarılmadığı belirtilmiştir. Oysa yapılan incelemede İstanbul Üniversitesi Sosyal Tesisler Yönergesinin Yürütme Kurulunun görevleri başlıklı 8.maddesinin (j) bendinde "Elde edilen yıllık net karın, Üniversite bütçesine gelir kaydedilmek üzere Strateji Daire Başkanlığına aktarılmasını sağlar." Denilmektedir. Ek (9). Ayrıca 2009 yılı gelir fazlası olan 3.520.371,20 TL'nin 2 milyon TL'sinin Üniversite Strateji Daire Başkanlığına aktarıldığı, gelir fazlası olarak kalan Üniversitece hesaplanmış Sayıştay Başkanlığına gönderilen Ek 11'deki 26.04.2011 tarihli 25626 sayılı yazıda İstanbul Tıp ve Cerrahpaşa hastanelerinin otoparklarının 1.512.254.66 TL gideri olduğu tarafımdan incelenerek görülmüştür. Ek 12'deki Sosyal Tesisler Yönergesinde de görüleceği üzere İstanbul Üniversitesi Sosyal Tesisleri Üniversite haricinde bir ticari şirket olmayıp Üniversitenin öğrenci, idari ve akademik personeli sosyal ihtiyaçlarını karşılayan ve yıl sonlarında kar fazlasını ise Üniversite bütçesine gelir olarak kaydeden Üniversitemize direkt bağlı bir birim olduğu tarafımdan görülmüştür. Bu nedenle Üniversitenin Üniversiteye kira sözleşmesi yapması düşünülemez.

Yaptığım bu incelemelerde Üniversite yönetiminin 2012 yılında imzaladığı yeni banka protokolünde tüm banka gelirlerinin protokol ile Üniversite Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına yatırılmasını Üniversitenin bu konularda çok hassas ve dikkatli olduğunu, yukarıdaki bankaca alınan yapılan ödenen her türlü giderin ise kamu hizmetinde kullanıldığı hiçbir şekilde başka bir amaçla kullanılmadığı, ayrıca otoparklarında yine yukarıda açıklandığı gibi Üniversitenin bir birimi olan Sosyal Tesislerin tüm yönetimi ise bir Rektör Yardımcısı Başkanlığında Öğretim Üyeleri ve bürokratlardan oluştuğu, denetçilerin ise yine bu işlerde uzman Üniversite Akademik

personeli olduğu ayrıca Üniversitenin iç denetim birimi iç denetçilerinin de sık sık sosyal tesisleri denetlediğı tarafından yapılan incelemelerden anlaşılmıştır.

Bu çerçevede Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına Sayıştay Başkanlığından gelen Sayıştay 3.Dairesinin kararının yaptığım bu incelemeler ışığında başkaca yapılacak bir işlem bulunmadığını bilgilerinize saygılarımla arz ederim.



Prof.Dr.Emrah CENGİZ

24.05.2012

Ekler:

- Ek 1 Temyiz Kurulu Kararı
- Ek 2 YÖK MUCIA Toplantısı
- Ek 3 Üniversite Hastaneler Birliği Toplantısı
- Ek 4 İstanbul Üniversitesi Kalite Çalıştay – Şile Toplantısı
- Ek 5 İstanbul Üniversitesi Hastaneleri Yönetimi Ve Yeniden Yapılandırılması Çalıştay
- Ek 6 Promosyon Ürünleri ve Dağıtım
- Ek 7 Ziraat Bankası tarafındanbağışlanan 7 (yedi) adet taşıt
- Ek 8 Vakıf Karar Defteri 03.10.2011 tarihli karar fotokopisi
- Ek Taşıtların ruhsat fotokopileri
- Ek 10 Bakanlar Kurulu kararı
- Ek 11 İstanbul Üniversitesi Rektörlüğünden Sayıştay Başkanlığına gönderilen yazı ve ekleri
- Ek 12 Sosyal Tesisler Yönergesi

11.05.2010

30098 Tutanak Numaralı Temyiz Kurulu...

EL 1

EK: 1



Temyiz Kurulu Kararı

Saymanlık Adı : Konya Selçuk Üniversitesi Bütçe Dairesi Başkanlığı
Yılı : 2005
Dairesi : 2
İlam No : 248
Dosya No : 29727
Tutanak No : 30098
Tutanak Tarihi : 22.04.2008

Dosyada mevcut belgelerin okunup incelenmesinden sonra gereği görüldü:

248 sayılı ilamın 1 inci maddesinde, Selçuk Üniversitesi ile Akbank T.A.Ş. arasında imzalanan "Personel Maaş, Ek Ders, Mesal, Vergi İadesi Ödemeleri, Öğrenci Harç Tahsilatı Ödemesi, Öğrenci Yurt Ücreti Ödemesi, Akıllı Kart Sistemi(Kampus Para Projesi), Sponsorluk" hizmetlerine ilişkin imzalanan protokollere göre Akbank T.A.Ş. tarafından Selçuk Üniversitesine tahsis edilen 1.750.000,00 YTL'lik ödemelerin, Selçuk Üniversitesi Bütçe Dairesi Başkanlığı hesabına alınması gerekirken Üniversite Rektörlüğünde talebi doğrultusunda Selçuk Üniversitesi Yaşatma ve Geliştirme Vakfı hesabına aktarılması nedeniyle toplam 1.750.000,00 YTL'ne tazmin hükmolunmuştur.

Dilekçe dilekçesinde özetle, anılan protokol gereği bankanın tahsis edeceği banka promosyonunu muhasebe kayıtlarında gider olarak gösterebilmek için fatura veya bağış makbuzu talep edildiğini, Üniversite olarak bunları düzenlemek mümkün olmadığından söz konusu paranın Üniversite Yaşatma ve Geliştirme Vakfının anılan başka hesabına bağış makbuzu düzenlenip aktarıldığını, bu paranın tamamının Üniversite birimlerine ve öğrenci hizmetlerine harcadığını, harcamaya ilişkin hesap dokümanının savunma ilişkisinde sunulduğunu, Selçuk Üniversitesi Yardımlaşma ve Geliştirme Vakfının yönetimini oluşturanların tümünün Selçuk Üniversitesi öğretim üyesi olmasının göz önüne alındığında normal bütçe kaynaklarından yapılamayan harcamaların yapılması ya da gecikmesi halinde belafisi güç sorunların yaşanacağı acil durumlarda harcama yapılması sureti ile kamu hizmetinin aksamadan yürütülmesi ve kesintiye uğramamasını amaçladıkları halde lazıme zarar meydana getirdiği gerekçesiyle tazmin hükmü verilmesini iyi niyetlerinin cezalandırılması infasına geldiğini, banka promosyonlarının nasıl kullanılacağına ilişkin ilk yasal düzenlemenin, ilamı konu promosyon ödemesinden çok sonraki bir tarihte 20.07.2007 tarih ve 26588 sayılı Resmî Gazetede 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi olarak yayımlanıp açıklığa kavuşturulduğunu, bu promosyonun kamu parası olduğu ve bu nedenle 18.02.2003 gün ve 26114 sayılı kararda da benzer önünün olduğunu beyan ederek tazmin hükmünün kaldırılmasını talep etmiştir.

998 yılından itibaren yılı bütçe kanunlarına konulan ve 21.09.2004 tarihinden itibaren 5234 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla aynı bir düzenlemeye tabi tutulan Kamu Haznedarlığı uygulamasına göre, üniversiteler kendi bütçeleri veya tasarrufları altında bulunan bütün kaynaklarını T.C. Merkez Bankası veya muhabiri olan T.C. Ziraat Bankası nezdinde kendilerine açtıracakları Türk Lirası cinsinden hesaplarda toplayacaklardır. 5234 sayılı kanundan sonra yayınlanan 2004/1 sayılı Kamu Haznedarlığı Genel Tebliğinin 5inci bölümünde;

"Kamu kurum ve kuruluşları, özel kanunların verdiği izne dayanarak veya uygulamadan doğan zorunluluklar nedeniyle diğer bankalardan bankacılık hizmeti alabilecek, ancak bu kurum, kurul ve kuruluş adına yapılan işlemler en geç 7 gün içinde belirtilen kamu bankalarına aktarılacaktır." düzenlemesi getirilmiştir.

Düzenleme ile gelirlerin toplanmasında özel kanunların verdiği izne dayanarak veya uygulamadan doğan zorunluluklar nedeniyle diğer bankalardan bankacılık hizmeti alınabilmesine yetki verilmiştir. Kamu Haznedarlığı Genel Tebliğlerinde gelirlerin bankalar vasıtasıyla tahsil edilebileceği ve tahsil edilen tutarların ilamı üniversite (kurum) hesaplarına aktarılacağı düzenlenmiş bulunmaktadır.

Kamu Haznedarlığı konusunda gerek 5234 sayılı Kanun ve gerekse Tebliğ hükmünde, kapsama dahil olan "kendi bütçeleri veya tasarrufları altında bulunan bütün kaynaklarını" ibaresiyle...

30098 Tutanak Numaralı Temyiz Kurulu...

Bu emirle kamu gelir ve giderleri, mevzuat ve diğer kurullarda gelir kalmı olarak...

Kamu görevlilerinin aylık ve ücretleri, Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü'nün (6) sayılı Nolu Genel Tebliğinde belirtilen esas ve usuller çerçevesinde bankalar vasıtasıyla ödenebilmektedir. Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar arasında aylık ve ücret ödeme protokolleri yapılmakta, bu protokoller uyarınca verilecek bankacılık hizmetlerinin yanı sıra "promosyon" adı altında aynı veya nakdi ek mali imkanlar da sağlanmaktadır. Bankalar tarafından sunulan bu ek mali imkanların tasarrufuna ilişkin olarak dağıtım talimatları Başbakanlığın 2007/21 sayılı Genelgesi ile belli esaslara oturtulmuştur. Genelgede, yapılan protokoller uyarınca, banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamının personelle dağıtılması genel ilke olarak benimsenmekte birlikte, toplam miktarda içinde birini geçmemek üzere Komisyonca belirlenecek tutarın, birim personelinin ihtiyaçları doğrultusunda kullanılmak üzere ayrılabilir. Söz konusu genelgenin 4. maddesinde ise "Bu Genelgenin yayımı tarihinden önce kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin ödenmesine yönelik olarak kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili bankalarla yaptığı oldukları ve halen yürürlükte bulunan protokoller sürelerinin birimne kadar geçerli olacaktır."

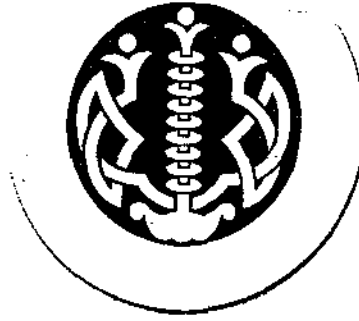
2007/21 sayılı genelge ile aylık ve ücretlerin ödenmesine atadık elinelen karşılığında sunulan nakdi imkanların kamu kurumlarında nasıl tasarruf edileceği düzenlenmiş olmasına karşın, mevzuatımızda gelirden (öğrenci harçları, yurt ücretleri) bankalar aracılığı ile tahsil karşılığında sağlanan nakdi imkanların bu şekilde tasarruf edileceğine ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır. Ancak, 2007/21 sayılı genelgede alınan promosyon miktarının içinde birini geçmemek üzere Komisyonca belirlenecek tutarın, birim personelinin ihtiyaçları doğrultusunda kullanılmak üzere ayrılabilir, bu tutarların merkez teşkilatında üst yönetici, taşra teşkilatında ise o birimin başlı bulunduğu bir üst amir tarafından belirlenecek esas ve usuller çerçevesinde kullanılacağı belirtilmektedir. Bu bağlamda öğrencilerin harç tahsilatına aracılık yapması nedeniyle banka tarafından sunulan mali imkanların da kurum yöneticilerinin inisiyatifleri doğrultusunda üniversite ihtiyaçları için kullanılmasının gerektiği düşünülebilir.

Akbank T.A.Ş. tarafından Selçuk Üniversitesi'ne tahsis edilen mali imkanlar Üniversite bütçesine kaydedilmemekle birlikte, 2007 yılında usul olarak hukuki bir düzenleme yapılmı ve kamu gelirleri otelildi taşınmayan promosyonun birimin faaliyetini sürdürebilmesi için gerekli kurum harcamalarını yapılması çalışma ortamlarının iyileştirilmesi, işyerlerinde verim ve verimliliğin artırılması ile öğrencilere sunulan hizmetin kalitesini arttırma amaçları ile ortak kullanım için harcandığı da görüldüğünde bulundurulduğunda, 248 sayılı kanunun 1. maddesiyle toplam 1.750.000,00 YTL'ne ilişkin tazmin hükmünün KALDIRILMASINA,

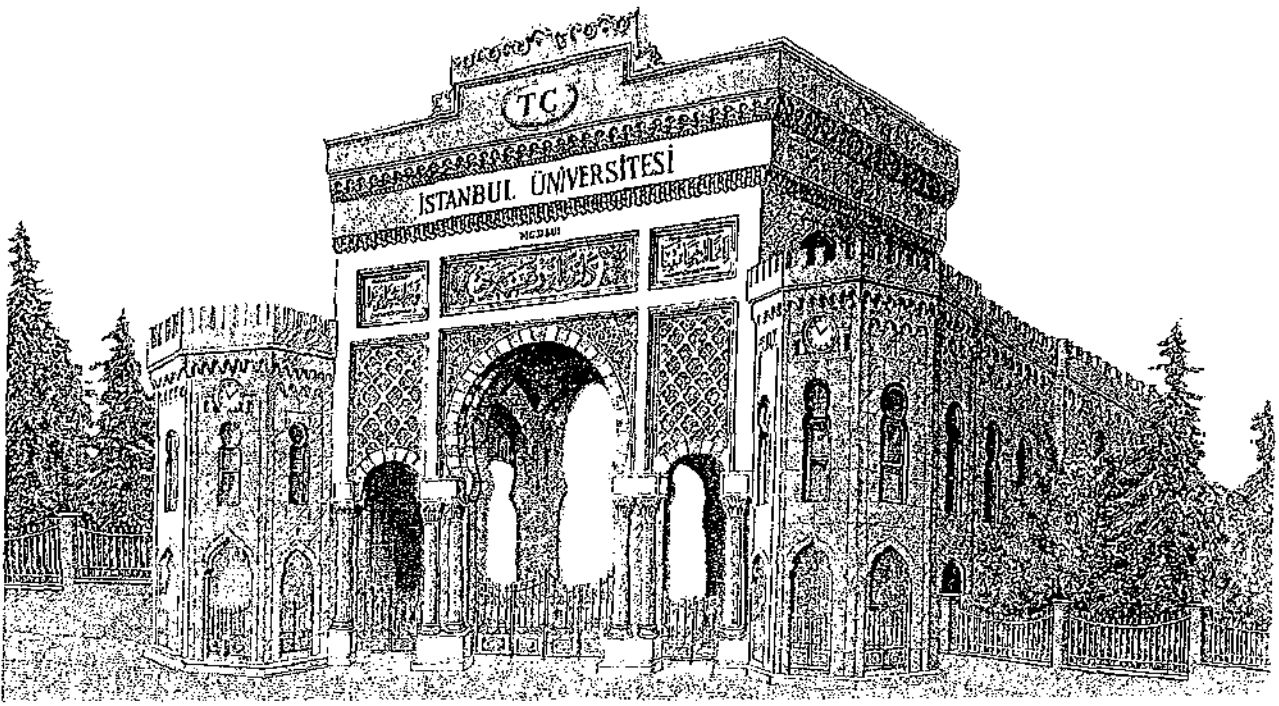
Karar verildiği 22.04.2008 tarih ve 30098 sayılı tutanakte yazılı olmakla iş bu ilân (anzen) kıldı.

Kaynak: <http://www.sayistay.gov.tr/karar>

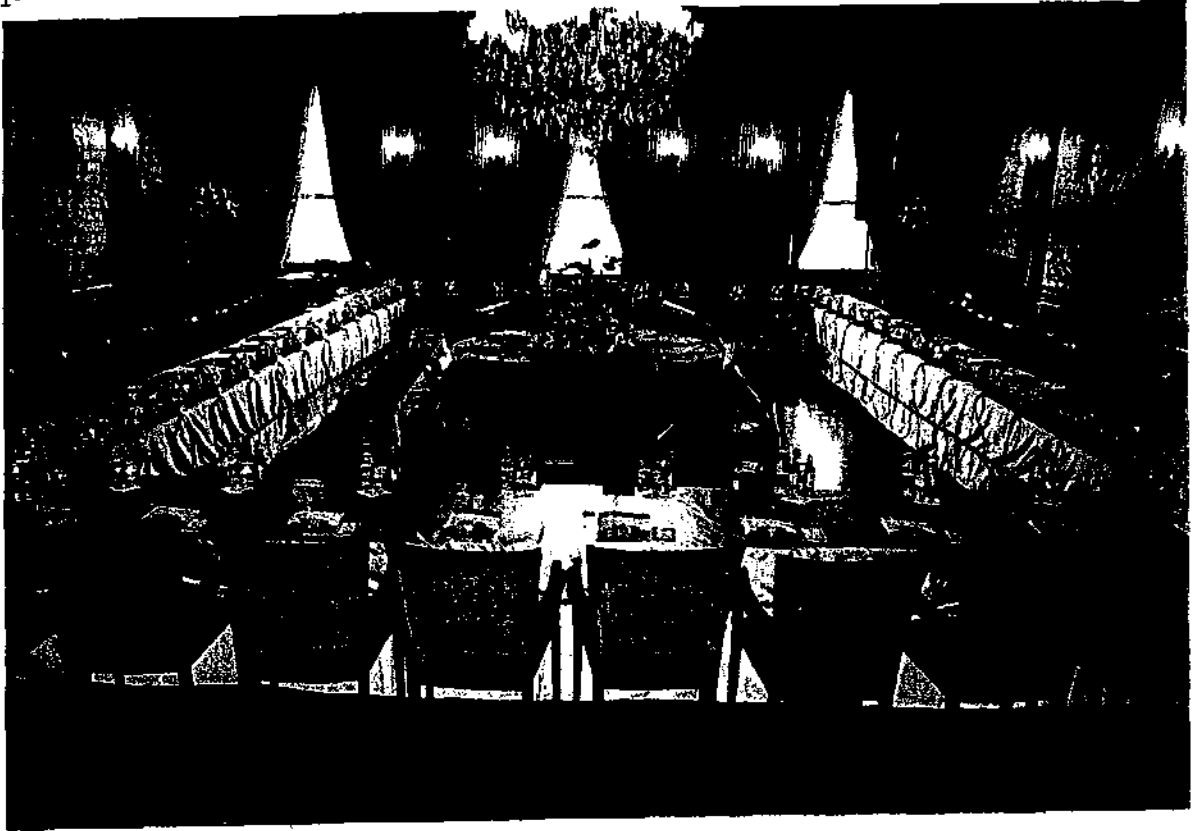
Bu kararın adresi: <http://www.sayistay.gov.tr/karar/TKK/TKK3.asp?ID=1337>



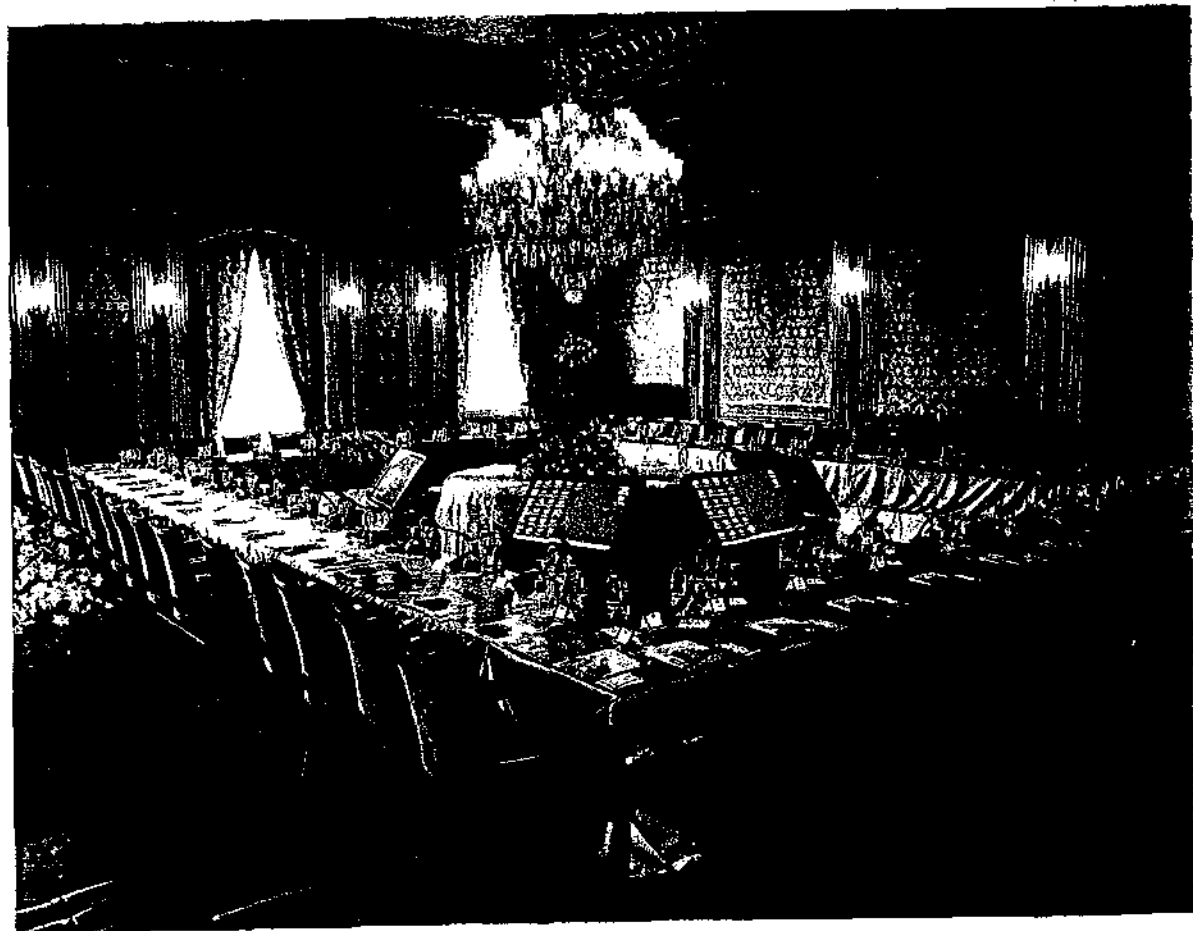
YÖK MUCIA Toplantısı



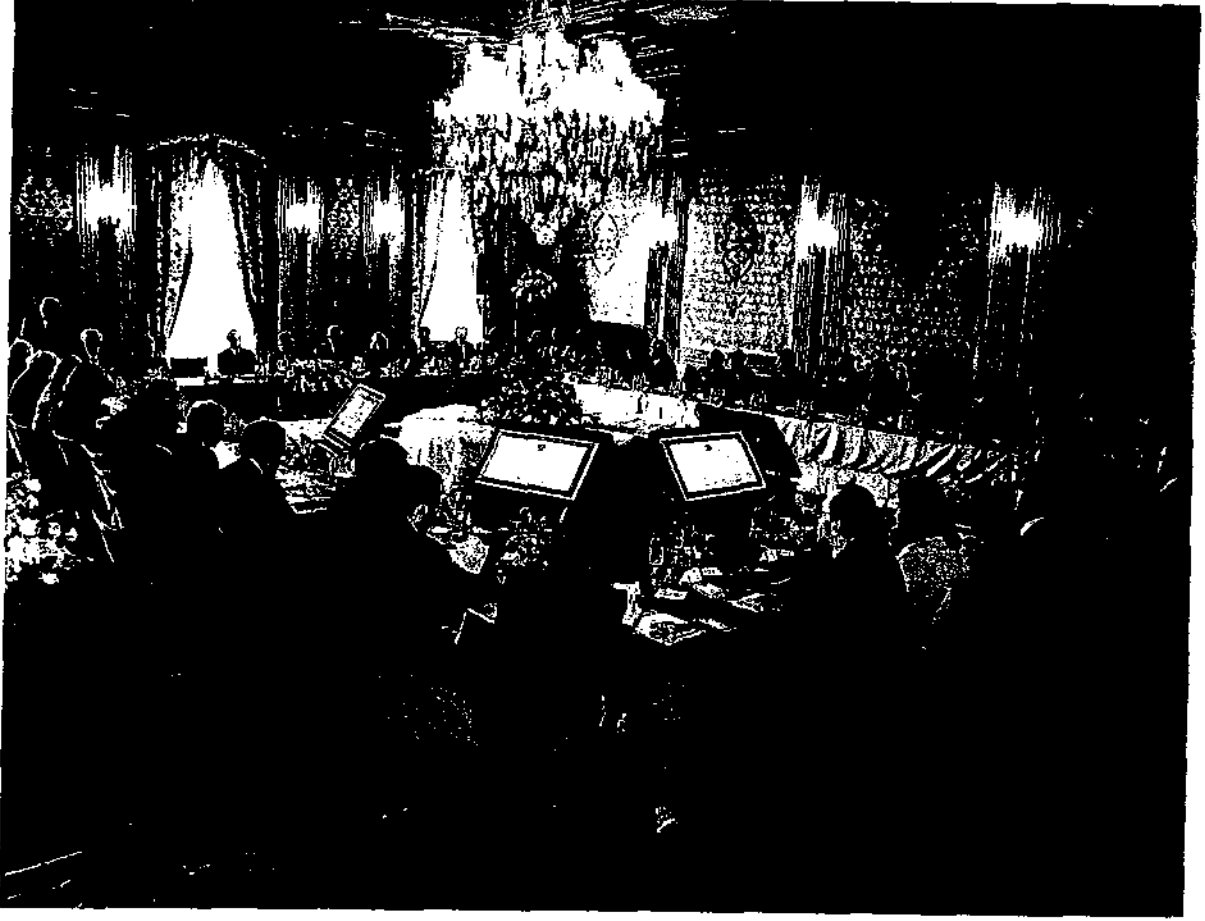
1-



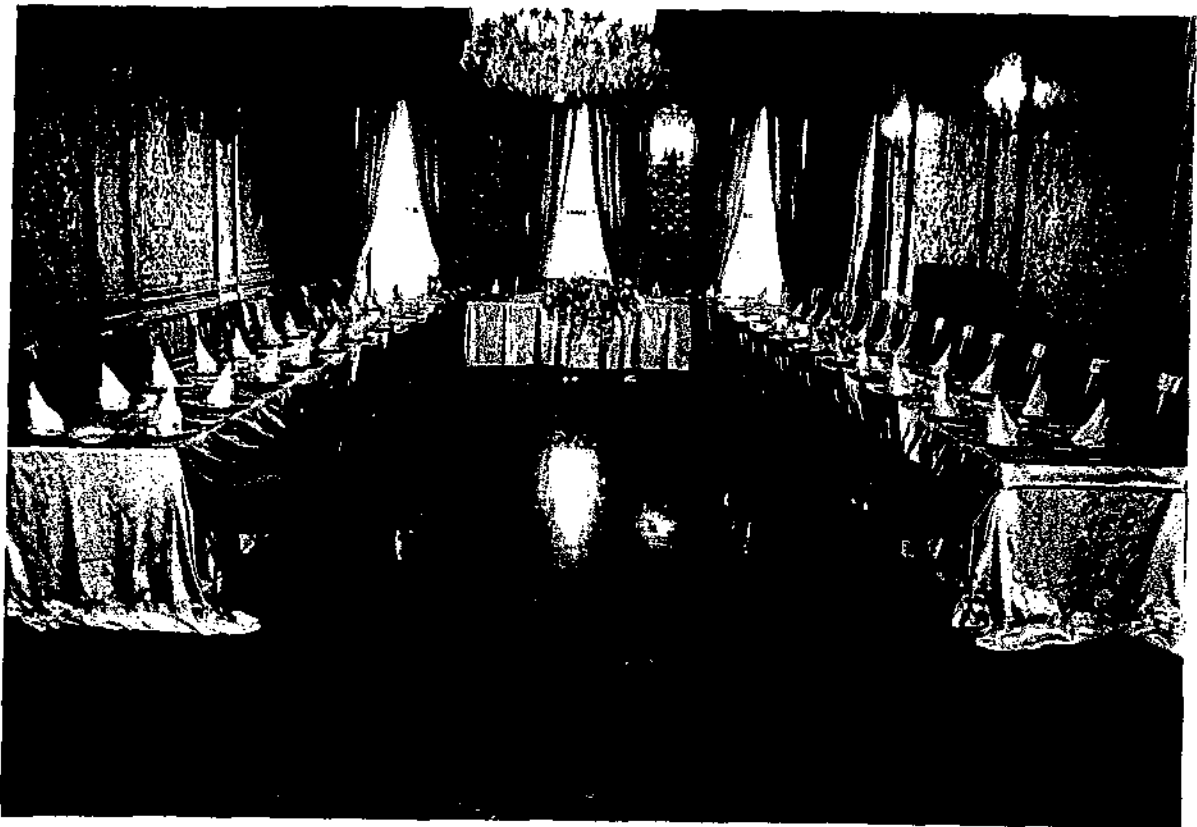
2-



3-



YÖK MUCIA TOPLANTISI (SES SİSTEMİ -60 KİŞİLİK VE 10 YEDEK-, MONİTÖR SİSTEMİ, 1,2,3
FOTOĞRAFLAR)





YÖK MUCIA TOPLANTISI (1.2. VE 3. FOTOĞRAFLAR-YEMEK TAKIMLARI)



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

Sayı :B.30.0.PER.0.00.00.01/09.02 - 2454
Konu :YÖK ile ABD MUCIA International Inc.(MUCIA)
Arasında Yapılacak Toplantı

COK İVEDİ
SÜRELİ

8371/20.03.09

İLGİ. 09/03/2009 tarih ve B.30.0.PER.0.00.00.01/09.02-2020-7387 sayılı yazımız.

Türkiye Cumhuriyeti Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile ABD MUCIA International, Inc.(MUCIA) arasında 11 Şubat 2009 tarihinde imzalanan "Akademik İşbirliği Protokolü"nin Türkçe ve İngilizce metinlerinin birer örneği ilgede kayıtlı yazımız ekinde Üniversitenize iletilmiştir.

Başkanlığımız, üniversiteler ve MUCIA Başkanı ile Michigan State University, The Ohio State University ve University of Minnesota temsilcilerinin bir araya geleceği, akademik işbirliği, özellikle de çift diploma konularının görüşüleceği toplantı 17 Nisan 2009 tarihinde İstanbul Üniversitesi Merkez Bina Mavi Salon'da yapılacaktır. İstanbul dışından gelecek kişilerin konaklamaları için İstanbul Üniversitesi'nce destek sağlanmış olup, aşağıda irtibat bilgileri verilen kişi ile iletişim kurulması gerekmektedir.

Toplantının taslak gündemi ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve sözkonusu toplantıya Üniversiteniz Rektörünün, Rektörün katılmaması durumunda yetkili Rektör Yardımcısının katılmasını saygılarımla rica ederim.


Prof.Dr.Yusuf Ziya ÖZCAN
Başkan

İrtibat Bilgileri

Adı Soyadı: Yrd.Doç.Dr.Ergün YOLCU
Basın ve Halkla İlişkiler Müdürü
Tel : 0 212 440 00 55/0 212 440 00 00-10054
Faks : 0 212 440 00 58-59
e-mail: eyolcu@istanbul.edu.tr

EK: Gündem (2 sayfa)

DAĞITIM

-Anadolu, Bahçeşehir, Başkent, Beykent, Boğaziçi, Çukurova, Ege, Erciyes, Fatih, Gazi, Hacettepe, İstanbul, İstanbul Aydın, İstanbul Kültür, İstanbul Teknik, Marmara, Orta Doğu Teknik, TOBB Ekonomi ve Teknoloji, Yeditepe, Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlüklerine

**Yükseköğretim Kurulu ile MUCIA International Inc.
Arasında Akademik İşbirliği Toplantısı**

TASLAK GÜNDEM

17 Nisan 2009 Cuma

- Saat 9:30-9:45 Açılış Konuşması
Prof.Dr. Yusuf Ziya ÖZCAN-YÖK Başkanı
- Saat 9:45-10:00 Prof.Dr. Philip SMITH-MUCIA Başkanı
- Çift Diploma Programları
 - Uzaktan Eğitim Programları
 - İngilizce Eğitim Programları
 - Araştırma Görevlilerinin MUCIA ve MUCIA ile İşbirliği İçinde olan Üniversitelere Kabulü
 - Akademik Personel Değişimi
- Saat 10:00-10:45 MUCIA Üniversitelerinin Tanıtımı
- Saat 10:45-11:00 Kahve arası
- Saat 11:00-11:45 Amerikan Üniversiteleri ile Çift Diploma Programları
- Saat 11:45-12:30 Tartışma
- Saat 12:30-14:00 Profesörler Evinde Öğle Yemeği
- Saat 14:00-15:15 Uzaktan Eğitim, Akademik İşbirliği Programları, İngilizce Eğitimi,
Araştırma Görevlilerinin Lisansüstü Eğitimi
- Saat 15:15-16:00 Tartışma
- Saat 16:00-16:15 Kahve arası
- Saat 16:15-16:45 Çift Diploma Programları Hakkında Özet
- Saat 16:45-18:00 Tartışma
- Saat 19:30-21:00 YÖK Başkanlığınca verilecek akşam yemeği

17 NİSAN 2009 MUCIA TOPLANTISINA KATILIM LİSTESİ

YÖK TEMSİLCİLERİ

- 1)Prof.Dr. Yusuf Ziya ÖZCAN
- 2)Prof.Dr. Atilla ERİŞ
- 3)Prof.Dr. Muhittin ŞİMŞEK
- 4)Prof.Dr. Ali Ekrem ÖZKUL
- 5)Prof. Dr. Hüsnü ENGİNARLAR
- 6)Piril AKIN (Uzman)
- 7)Nuraydın ARIKAN (Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri)

ÜNİVERSİTE TEMSİLCİLERİ

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1-Anadolu Üniversitesi | Rektör Yrd.Prof. Dr. Atilla BARKANA
İİBF Dekanı Prof.Dr. Güneş ZEYTİNOĞLU
Müh.Mim Fak Dekanı Prof.Dr. Hasan MANDAL
Eğitim Fak. Dekanı Prof.Dr. Zühal BALPINAR |
| 2-Ankara Üniversitesi | Rektör Prof.Dr. Cemal TALUĞ |
| 3-Bahçeşehir Üniversitesi | Rektör Yrd. Prof.Dr. Selahattin KURU |
| 4-Beykent Üniversitesi | Fen-Edebiyat Fak Dekanı Prof.Dr. Emin ÖZBAŞ |
| 5-Boğaziçi Üniversitesi | Rektör Yard. Prof. Dr. Tereza VARNALI |
| 6-Çukurova Üniversitesi | Rektör Yrd.Prof.Dr. Atilla TANYELİ |
| 7-Ege Üniversitesi | Rektör Yrd.Prof.Dr. Atilla SİLKÜ |
| 8-Erciyes Üniversitesi | Rektör Yrd.Prof.Dr. Metin HÜLAGÜ |
| 9-Fatih Üniversitesi | Rektör Yrd.Prof.Dr. Kemal FİDANBOYLU
Uluslararası Programlar Ofisi Md. Ferhat ARSLAN |
| 10-Gazi Üniversitesi | Rektör Yrd. Prof.Dr. Duran ALTIPARMAK |
| 11-Hacettepe Üniversitesi | Rektör Yrd. Prof. Dr. Hasan KAZDAĞLI |
| 12-İstanbul Üniversitesi | Rektör Prof.Dr. Yunus SÖYLET |
| 13-İstanbul Aydın Üniversitesi | Rektör Yrd. Sebahattin BALCI |

- 14-İstanbul Kültür Üniversitesi Rektör Danışmanı Prof.Dr. Ahmet Fahri ÖZAK
- 15-İstanbul Teknik Üniversitesi Rektör Yrd. Prof.Dr. Mehmet DEMİRKOL
Rektör Danışmanı Doç.Dr. Derin URAL
- 16-Marmara Üniversitesi
Koordinatörü) Doç. Dr. Yücel YILMAZ (Uluslararası Ofis
- 17- Sakarya Üniversitesi Rektör Yrd. Prof.Dr.Rıza GÜVEN
Prof. Dr. Aytekin İŞMAN
Yrd. Doç.Dr. Metin TİMUÇİN
- 18-Ortadoğu Teknik Üniversitesi Rektör Yrd. Prof. Dr. Nevzat ÖZGÜVEN
- 19-TOBB Üniversitesi Rektör Vekili Prof.Dr. Yücel ERCAN
- 20-Yeditepe Üniversitesi Prof.Dr. Haluk KABAALIOĞLU(Hukuk Fakültesi
Dekani)
Yrd. Doç. Dr. Vehbi BAYSAN (Provost Yardımcısı)
- 21-Yıldız Teknik Üniversitesi Rektör Yrd. Mesut GÜNER

MUCIA TEMSİLCİLERİ

MUCIA Başkanı: Prof.Philip Smith

MUCIA Danışmanı: Prof.Dr.Necatî Sözüöz

UNIVERSITY OF MINNESOTA

1-Dr.Meredith McQuaid, Associate Vice President and Dean, Office of International Programs, University of Minnesota (system wide)

2-Dr. Michael Anderson, Director, Minnesota English Language Program, University of Minnesota - Twin Cities

3-Dr.Matt Beatty, International Recruitment Coordinator, University of Minnesota - Twin Cities

4-Dr.Vince Magnuson - Associate Vice-Chancellor, University of Minnesota-Duluth

5-Dr.Professor and Dean Jack Bowman, School of Fine Arts, University of Minnesota Duluth

6-Dr.Kim Gillette, Director, International Programs office, University of Minnesota-Crookston

7-Dr.Kendra Weber, Assistant Vice-Chancellor for Student Affairs, University of Minnesota-Rochester

8-Dr.Pam Solvie, Professor and Director of Global Student Teaching Program, University of Minnesota-Morris

MICHIGAN STATE UNIVERSITY

1- Dr.Norman Graham, Associate Dean, James Madison College
Director, Center for European and Russian Studies

2-Dr. Daniel Clay, Director, International Agriculture Institute, College of Agriculture and Natural Resources

THE OHIO STATE UNIVERSITY

1-Dieter Wanner, Associate Provost for Global Strategies and International Affairs, Professor of Spanish and Linguistics, Office of International Affairs

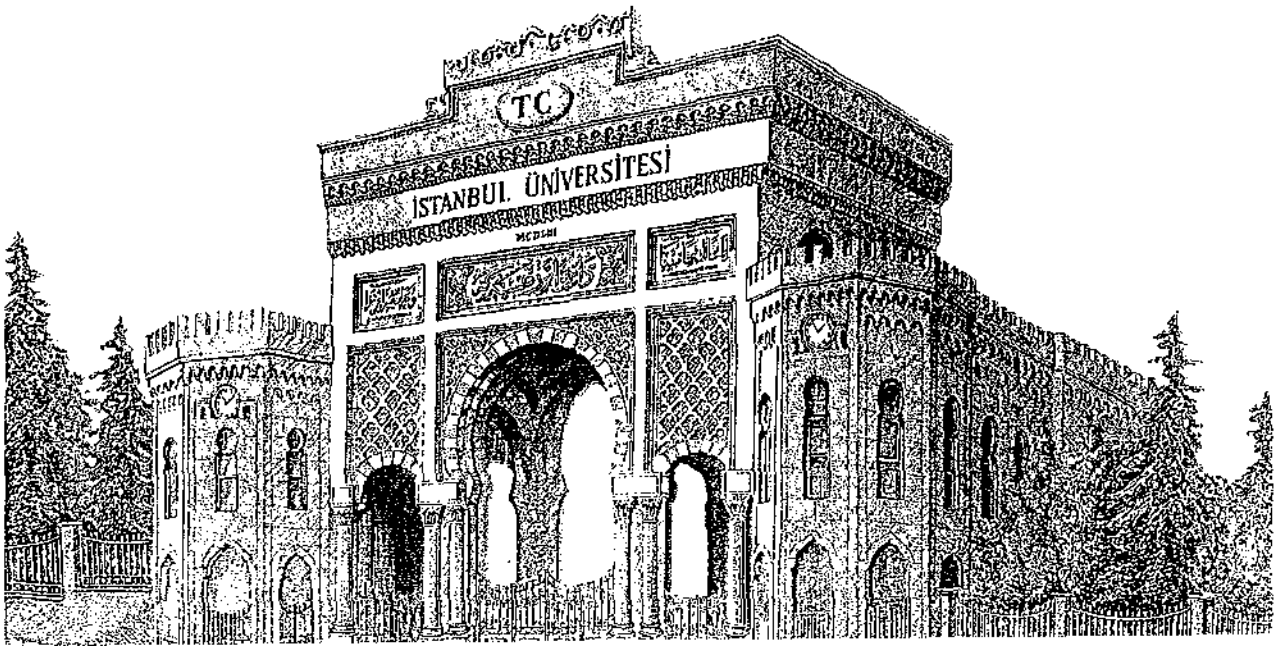
St. CLOUD STATE UNIVERSITY

1-Dr. Earl H. Potter, President

(MUCIA temsilcileri için 17 Nisan 8:30'da Taksim'deki otellerinden alınmak üzere 15 kişilik minibus ayarlanacak)



Üniversite Hastaneleri Birliği Toplantısı





HASTANELER BİRLİĞİ TOPLANTISINDA DAĞITILAN ÇANTALAR



T.C.

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü



Sayı : B.30.2.İST.0.70.00.02/41076-3/30288

17209 31.03.09

Konu:

Ülkemizdeki 140'ı aşkın Üniversite'den halen 65 Üniversite bünyesinde Tıp Fakültesi yer almaktadır. Ancak henüz tüm Tıp Fakülteleri eğitim ve uygulamaların yapıldığı Fakülte Hastaneleri'ne sahip değilse de, büyük bir çoğunlukla Tıp Fakültesi Hastaneleri'nde sağlık hizmeti ve eğitim verilmektedir.

Tıp Fakültelerine bağlı hastanelerimizin sorunlarını değerlendirmek, nedenlerini ortaya koymak ve çözüm yolları üretmek amacıyla bir araya gelerek bilgi ve deneyimlerimizi paylaşmak, bu konuda güçlü bir platform oluşturmak gerektiğine inanmaktayız.

Oluşturacağımız Üniversite Hastaneleri Birliği'nde (ÜHB) hastanelerimizin modern hastanecilik anlayışına uygun olup olmadığından, hastanecilik hizmetlerinin finansman sorunlarına, nitelikli sağlık hizmeti sunumundaki yöntemlerden, hasta güvenliği ve sağlıkta kalite kavramlarına, hastanelerin sosyal işlevlerinden tıp eğitimindeki yerine kadar farklı konularda görüş alışverişinde bulunarak sorunlarımızı sağlıklı ve hızlı bir şekilde çözme konusunda kamuoyu oluşturmak temel amaçlarımızdandır.

Oluşturacağımız ÜHB' de ortaya çıkaracağımız çözüm önerileri veya yeni projeleri YÖK, Sağlık Bakanlığı ve TTB/UDEK başta olmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarla paylaşmak, azami görüş birliğini sağlamak amacıyla diyaloglar oluşturarak, çalışma grupları ve arama toplantıları yaparak bu öneri ve projeleri hayata geçirmek ve ülkemiz sağlık sistemine hizmet etmek hedeflerimizden en önemli olanıdır.

Sonuç olarak böyle bir birlik oluşturulmasıyla hem halkımıza nitelikli sağlık hizmetini sağlamak, hem de Tıp Fakülteleri'mizdeki tıp eğitiminin nitelik ve nicelik olarak üst seviyelere çıkarılması için bir adım atmayı hedeflemekteyiz.

Yukarıda kısaca belirtilen bilgiler ışığında bünyesinde Tıp Fakültesi yer alan Üniversitelerimizin Rektör ve beraberlerinde yer alacak bir kişinin (Dekan ve/veya Rektör'ün uygun göreceği bir kişi) 18-19 Nisan 2009 tarihinde İstanbul'da bir araya gelmelerini arzu etmekteyiz. İstanbul Üniversitesi olarak sizleri Üniversitemizde ve güzel İstanbul'umuzda ağırlamaktan onur duyacağımızı belirtiriz.

Toplantı programı ile ilgili detaylar ve davet edilen Üniversiteler yazımız ekinde gönderilmekte olup toplantıya katılacakların 06.04.2009 tarihine kadar isim listelerini bildirmelerini ve ekteki ana konularla ilgili ön hazırlık yapmalarını saygılarımla arz ederim.

Prof. Dr. Yunus SÖYLET
REKTÖR

Ek -3

İrtibat Bilgileri :

Adı Soyadı : Yrd.Doç.Dr. Ergün YOLCU
Basın ve Halkla İlişkiler Müdürü
Tel : 0 212 440 00 55/0 212 440 00 00-10054
Faks : 0 212 440 00 58-59
e-mail : eyoleu@istanbul.edu.tr

KATILIMCI LİSTESİ

1	Prof. Dr. A. Murat ÇAKMAK	Kırıkkale Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
2	Prof. Dr. Adnan YÜKSEL	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
3	Prof. Dr. Ahmet Faik ÖNER	Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
4	Prof. Dr. Ahmet Kaan KARABULUT	Selçuk Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
5	Prof. Dr. Ahmet KOÇ	Harran Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
6	Prof. Dr. Ahmet Nejat ÖZBAL	İstanbul Bilim Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
7	Prof. Dr. Ahmet R. ERSAY	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
8	Prof. Dr. Ali ALTUNTAŞ	Afyon Kocatepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
9	Prof. Dr. Ali DEMİRCİ	Kocaeli Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
10	Prof. Dr. Ali Kemal UZUNLAR	Düzce Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
11	Doç. Dr. Alper CİHAN	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
12	Altay Burak DALAN	Yeditepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
13	Prof. Dr. Atilla AŞKAR	Koç Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
14	Prof. Dr. Atilla KILIÇ	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
15	Prof. Dr. Bilgin SAYDAM	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
16	Prof. Dr. Bülent TÜNERİR	Osmangazi Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
17	Doç. Dr. Bünyamin DİKİCİ	Düzce Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
18	Yrd. Doç. Dr. Celal ÇERÇİ	Süleyman Demirel Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
19	Doç. Dr. Cem ALGIN	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
20	Prof. Dr. Cemal TALUĞ	Ankara Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
21	Prof. Dr. Cemal TUNCER	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
22	Prof. Dr. Coşkun İKİZLER	Ufuk Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
23	Dündar COŞKUN	Maltepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
24	Dr. Erdal AKSOY	Koç Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği

25	Prof. Dr. Erdal YILMAZ	Fırat Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
26	Yrd. Doç. Dr. Ergün YOLCU	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
27	Doç. Dr. Erhan YILMAZ	Fırat Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
28	F. Sefa DEREKÖY	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
29	Prof. Dr. Fahir DEMİRKAN	Pamukkale Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
30	Prof. Dr. Faik ÇELİK	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
31	Prof. Dr. Fazıl Necdet ARDIÇ	Pamukkale Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
32	Prof. Dr. Ferhat BOR	Ege Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
33	Prof. Dr. Ferruh GEZEN	Düzce Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
34	Prof. Dr. Gökhan KÖYLÜOĞLU	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
35	Prof. Dr. Güner ÖNCE	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
36	Prof. Dr. H. Kadırcan KESKİNBORA	Namık Kemal Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
37	Prof. Dr. Halil YANARDAĞ	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
38	Prof. Dr. Haluk KEFELİOĞLU	Ordu Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
39	Prof. Dr. Hasan ACAR	Bozok Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
40	Doç. Dr. Hasan Murat TANYERİ	Acıbadem Üniversitesi Tıp Fakültesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
41	Dr. Hızır ASLIYÜREK	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
42	Prof. Dr. Hikmet KOÇAK	Atatürk Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
43	Prof. Dr. Hulusi GÜREL	Ordu Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
44	Prof. Dr. Hüseyin AKAN	Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
45	Prof. Dr. İbrahim ASTARCIOĞLU	Dokuz Eylül Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
46	Doç. Dr. İbrahim DEMİR	Akdeniz Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
47	Prof. Dr. İlgün ÖZDEN	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
48	Prof. Dr. İlhami Taner KALE	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
49	Prof. Dr. İker ÖKTEN	Ankara Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
50	Prof. Dr. Kemal ÖYMEN	Maltepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği

51	Dr. Kürşat TOKEL	Başkent Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
52	Prof. Dr. Levent ELBEYLİ	Gaziantep Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
53	Prof. Dr. M. Necmettin PAMİR	Acıbadem Üniversitesi Tıp Fakültesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
54	Prof. Dr. M. Savaş EKİCİ	Kırıkkale Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
55	Prof. Dr. M. Şerafettin CANDA	Mustafa Kemal Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
56	Mehmet UYGUR	Süleyman Demirel Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
57	Prof. Dr. Mehmet Yavuz COŞKUN	Gaziantep Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
58	Prof. Dr. Mehmet YILDIRIM	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
59	Prof. Dr. Mehmet Zeki TANER	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Üniversite Hastaneleri Birliği
60	Prof. Dr. Mithat ERENUS	Marmara Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
61	Prof. Dr. Muhammet GÜVEN	Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
62	Prof. Dr. Mustafa Bekir SELÇUK	Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
63	Prof. Dr. Mustafa Kemal BALCI	Akdeniz Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
64	Doç. Dr. Mustafa KULAÇ	Namık Kemal Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
65	Prof. Dr. Mustafa ÖZMEN	Hacettepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
66	Prof. Dr. Muzaffer ELMAS	Sakarya Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
67	Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER	Selçuk Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
68	Prof. Dr. Nazım MUTLU	Kocaeli Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
69	Prof. Dr. Nizamettin ŞENKÖYLÜ	Namık Kemal Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
70	Prof. Dr. Nurettin DEMİR	Muğla Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
71	Prof. Dr. Oğuz ÇETİNKALE	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
72	Prof. Dr. Okay NAZLI	Muğla Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
73	Prof. Dr. Oya İSKİT GÖKMEN	Giresun Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
74	Prof. Dr. Ö. Rasim KAYIKÇIOĞLU	Celal Bayar Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
75	Prof. Dr. Özgün ENVER	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
76	Prof. Dr. Peyami CİNAZ	Gazi Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği

77	Prof. Dr. Ramazan YİĞİTOĞLU	Fatih Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
78	Prof. Dr. Recep GÜLOĞLU	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
79	Prof. Dr. Recep ÖZTÜRK	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
80	Prof. Dr. Rıza AYHAN	Gazi Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
81	Prof. Dr. S. Selçuk ATAMANALP	Atatürk Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
82	Doç. Dr. Sabri BARUTÇA	Adnan Menderes Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
83	Doç. Dr. Saffet TÜZGEN	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
84	Doç. Dr. Sait ALA	Dicle Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
85	Prof. Dr. Salih ÇETİNKURŞUN	Afyon Kocatepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
86	Prof. Dr. Selahattin SALMAN	Ahi Evran Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
87	Prof. Dr. Selim ERENTÜRK	Balıkesir Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
88	Doç. Dr. Serdar ERTURAN	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
89	Doç. Dr. Sezai VATANSEVER	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
90	Prof. Dr. Sezer KOMSUOĞLU	Kocaeli Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
91	Prof. Dr. Şafak KARAMEHMETOĞLU	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
92	Prof. Dr. Şenol DANE	Fatih Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
93	Prof. Dr. Şerif SAYLAN	Balıkesir Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
94	Prof. Dr. Şirzat ÇOĞALGİL	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
95	Prof. Dr. Şükrü BOYLU	Adnan Menderes Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
96	Prof. Dr. Şükrü HATUN	Kocaeli Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
97	Prof. Dr. Tevfik ÖZLÜ	Karadeniz Teknik Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
98	Prof. Dr. Uğur ERDENER	Hacettepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
99	Prof. Dr. Vecihi KIRDEMİR ve Eşi	Süleyman Demirel Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
100	Doç. Dr. Yahya ÇELİK	Trakya Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
101	Yrd. Doç. Dr. Yunus BULUT	Gaziosmanpaşa Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
102	Prof. Dr. Yunus SÖYLET	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği

103	Dr. Yusuf AKÇA	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
104	Doç. Dr. Yusuf GÜNER	Kafkas Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
105	Prof. Dr. Zübeyir KILIÇ	Osmangazi Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
106	Prof. Dr. Ayça VİTRİNEL	Yeditepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
107	Prof. Dr. Aypar USLU	Marmara Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
108	Prof. Dr. Ayşe ÖNER	Maltepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
109	Doç. Dr. Aytolan YILDIRIM	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
110	Prof. Dr. Beyhan KARAMANLIOĞLU	Trakya Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
111	Prof. Dr. Candeğer YILMAZ	Ege Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
112	Prof. Dr. Güher SARUHAN DİRESKENELİ	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
113	Prof. Dr. İnci VARİNLİ	Bozok Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
114	Prof. Dr. Zehra SEYFİKLİ	Gaziösmenpaşa Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği
115	Prof. Dr. Zeynep Çiğdem KAYACAN	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği

1. Çalışma Grubu:

ÜLKEMİZDE SAĞLIK HİZMETİ SUNUMUNDA ÜNİVERSİTE HASTANELERİNİN YERİ VE GELECEK PERSPEKTİFİ

- | | |
|--|---------------------------------------|
| 1) Prof. Dr. Halil YANARDAĞ | Cerrahpaşa Tıp Fak. Dekanı |
| 2) Prof. Dr. Zübeyir KILIÇ | Eskişehir Osmangazi Tıp Fak. Dekanı |
| 3) Prof. Dr. Şirzat ÇOĞALGİL | Abant İzzet Baysal Ü. Tıp Fak. Dekanı |
| 4) Prof. Dr. Selim ERENTÜRK | Balıkesir Ü. Tıp Fak. Dekanı |
| 5) Prof. Dr. İlhami Taner KALE | K. Sütçü İmam Tıp Fak. Dekanı |
| 6) Prof. Dr. Mustafa Kemal BALCI | Akdeniz Ü. Tıp Fak. Dekanı |
| 7) Prof. Dr. Güher SARUHAN DİRESKENELİ | İstanbul Tıp Fak. Dekan Yard. |
| 8) Doç. Dr. Cem ALGIN | Kütahya Dumlupınar Tıp Fak. |
| 9) Doç. Dr. Yahya ÇELİK | Trakya Ü. Tıp Fak. |
| 10) Doç. Dr. Mustafa KULAÇ | Namık Kemal Ü. Tıp Fak. |

Çalışma Grupları 19.04.2009 Pazar günü kendilerine ayrılan salonlarda 09.00-11.00 arası toplanacak, aralarında 1 başkan ve 1 raportör ve 1 sunucu seçerek çalışmalarını yapacaklardır. Çalışmalar sadece çözümlere yönelik olacak ve ortaya çıkacak sonuçlar 20 dakikaya sığacak şekilde toparlanarak diğer katılımcılara sunulacaktır. Sunumlar barkovizyonla olabileceği gibi yazı tahtası kullanarak da yapılabilir. Çalışma sırasında Mavi Salonda çay-kahve servisi devamlı bulunacaktır.

2. Çalışma Grubu:

ÜNİVERSİTE HASTANELERİNİN HİZMET-EGİTİM İKİLEMİ ÇÖZÜMÜNDE İŞBİRLİĞİ SEÇENEKLERİ, YASAL DURUM

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| 1) Prof. Dr. İlker ÖKTEN | Ankara Tıp Fak. Dekanı |
| 2) Prof. Dr. Ali Demirci | Kocaeli Ü. Tıp Fak. Dekanı |
| 3) Prof. Dr. Hulusi GÜZEL | Ordu Ü. Tıp Fak. Dekanı |
| 4) Prof. Dr. Ahmet Kaan KARABULUT | Selçuk Ü. Selçuk Tıp Fak. Dekanı |
| 5) Prof. Dr. İlgin ÖZDEN | İstanbul Tıp Fak. Dekan Yrd. |
| 6) Prof. Dr. Gökhan KÖYLÜOĞLU | Cumhuriyet Ü. Tıp Fak |
| 7) Prof. Dr. Salih Çetin KURŞUN | Afyon Kocatepe Ü. Tıp Fak. |
| 8) Prof. Dr. Recep ÖZTÜRK | Cerrahpaşa Tıp Fakültesi |
| 9) Doç. Dr. Salih ALA | Dicle Ü. Tıp Fak. |
| 10) Doç. Dr. Yunus BULUT | Gaziosmanpaşa Tıp Fak. |

Çalışma Grupları 19.04.2009 Pazar günü kendilerine ayrılan salonlarda 09.00-11.00 arası toplanacak, aralarında 1 başkan ve 1 raportör ve 1 sunucu seçerek çalışmalarını yapacaklardır. Çalışmalar sadece çözümlere yönelik olacak ve ortaya çıkacak sonuçlar 20 dakikaya sığacak şekilde toplanarak diğer katılımcılara sunulacaktır. Sunumlar barkovizyonla olabileceği gibi yazı tahtası kullanarak da yapılabilir. Çalışma sırasında Mavi Salonda çay-kahve servisi devamlı bulunacaktır.

3. Çalışma Grubu:

ÜNİVERSİTE HASTANELERİNİN FİNANSAL DEĞERLENDİRİLMESİ VE PERFORMANS YÖNETİMİ

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| 1) Prof. Dr. Mithat ERENUS | Marmara Tıp Fak. Dekanı |
| 2) Prof. Dr. H. Kadircan KESKİNBORA | Namık Kemal Ü. Tıp Fak Dekanı |
| 3) Prof. Dr. Ahmet R. ERSAY | Çanakkale 18 Mart Tıp Fak. Dekanı |
| 4) Prof. Dr. Adnan YÜKSE | Cerrahpaşa Tıp Fak. |
| 5) Prof. Dr. Fahri DEMİRKAN | Pamukkale Ü. Tıp Fak. |
| 6) Prof. Dr. Levent ELBEYLİ | Gaziantep Ü. Tıp Fak. |
| 7) Prof. Dr. Okay NAZLI | Muğla Ü. Tıp Fak. |
| 8) Doç. Dr. Sabri BARUTÇA | Adnan Menderes Ü. Tıp Fak. |
| 9) Doç. Dr. Cem KAÇKAR | Süleyman Demirel Ü. Tıp Fak. |
| 10) Doç. Dr. İbrahim DEMİR | Akdeniz Ü. Tıp Fak. |

Çalışma Grupları 19.04.2009 Pazar günü kendilerine ayrılan salonlarda 09.00–11.00 arası toplanacak, aralarında 1 başkan ve 1 raportör ve 1 sunucu seçerek çalışmalarını yapacaklardır. Çalışmalar sadece çözümlere yönelik olacak ve ortaya çıkacak sonuçlar 20 dakikaya sığacak şekilde toparlanarak diğer katılımcılara sunulacaktır. Sunumlar barkovizyonla olabileceği gibi yazı tahtası kullanarak da yapılabilir. Çalışma sırasında Mavi Salonda çay-kahve servisi devamlı bulunacaktır.

4. Çalışma Grubu:

TAM GÜN YASA TASLAĞI VE DÖNER SERMAYE

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| 1) Prof. Dr. Selçuk ATANMANALP | Atatürk Ü. Tıp Fak. Dekanı |
| 2) Prof. Dr. M. Savaş EKİCİ | Kırıkkale Tıp Fak. Dekanı |
| 3) Prof. Dr. A. Kaan KARABULUT | Selçuk Ü. Selçuk Tıp Fak. Dekanı |
| 4) Prof. Dr. Ayşe ÖNER | Maltepe Ü. Tıp Fakültesi |
| 5) Prof. Dr. Şafak KARAMEHMETOĞLU | Cerrahpaşa Tıp Fakültesi |
| 6) Prof. Dr. Mustafa Bekir SELÇUK | Samsun 19 Mayıs Tıp Fak. |
| 7) Prof. Dr. Tevfik ÖZLÜ | Karadeniz TÜ. Tıp Fak. |
| 8) Doç. Dr. Sezai VATANSEVER | İstanbul Tıp Fakültesi |
| 9) Doç. Dr. Bünyamin DİKİCİ | Düzce Tıp Fak. |
| 10) Doç. Dr. Erhan YILMAZ | Fırat Ü. Tıp Fakültesi |

Çalışma Grupları 19.04.2009 Pazar günü kendilerine ayrılan salonlarda 09.00–11.00 arası toplanacak, aralarında 1 başkan ve 1 raportör ve 1 sunucu seçerek çalışmalarını yapacaklardır. Çalışmalar sadece çözümlere yönelik olacak ve ortaya çıkacak sonuçlar 20 dakikaya sığacak şekilde toparlanarak diğer katılımcılara sunulacaktır. Sunumlar barkovizyonla olabileceği gibi yazı tahtası kullanarak da yapılabilir. Çalışma sırasında Mavi Salonda çay-kahve servisi devamlı bulunacaktır.

5. Çalışma Grubu

ÜNİVERSİTE HASTANELERİNİN ORGANİZASYON-YÖNETİM SORUNU

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|
| 1) Prof. Dr. Serhat BOR | Ege Ü. Tıp Fak. Dekanı |
| 2) Prof. Dr. Murat DEMİR | Muğla Ü. Tıp Fak. Dekanı |
| 3) Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER | Selçuk Ü. Meram Tıp Fak. Dekanı |
| 5) Prof. Dr. Ali Kemal UZULLAR | Düzce Tıp Fak. Dekanı |
| 6) Prof. Dr. İbrahim ASTARCIOĞLU | 9 Eylül Ü. Tıp Fak. |
| 7) Prof. Dr. Recep GÜLOĞLU | İstanbul Tıp Fak. |
| 7) Prof. Dr. Mustafa Bekir SELÇUK | Samsun 19 Mayıs Tıp Fak. |
| 8) Prof. Dr. Nazım MUTLU | Kocaeli Tıp Fak. |
| 9) Doç. Dr. Serdar ERTURAN | Cerrahpaşa Tıp Fak. |
| 10) Doç. Dr. Hasan Murat TANYERİ | Acıbadem Ü. Tıp Fak. |

Çalışma Grupları 19.04.2009 Pazar günü kendilerine ayrılan salonlarda 09.00-11.00 arası toplanacak, aralarında 1 başkan ve 1 raportör ve 1 sunucu seçerek çalışmalarını yapacaklardır. Çalışmalar sadece çözümlere yönelik olacak ve ortaya çıkacak sonuçlar 20 dakikaya sığacak şekilde toparlanarak diğer katılımcılara sunulacaktır. Sunumlar barkovizyonla olabileceği gibi yazı tahtası kullanarak da yapılabilir. Çalışma sırasında Mavi Salonda çay-kahve servisi devamlı bulunacaktır.

6. Çalışma Grubu

ÜNİVERSİTE HASTANELERİ BİRLİĞİ' NİN HUKUKİ ALT YAPISININ OLUŞTURULMASI

1) Prof. Dr. Bilgin SAYDAM	İstanbul Tıp Fak. Dekanı
2) Prof. Dr. Ahmet KOÇ	Harran Ü. Tıp Fak. Dekanı
3) Prof. Dr. Ahmet Faik ÖNER	Van Y.Yıl Ü. Tıp Fak. Dekanı
4) Prof. Dr. Ayça Vitrinel	Yeditepe Ü. Tıp Fak. Dekanı
5) Prof. Dr. Mehmet YILDIRIM	Cerrahpaşa Tıp Fak. Dekan Yrd
6) Prof. Dr. Hasan ACAR	Bozok Üniversitesi Tıp Fak.
7) Prof. Dr. Özcan Remzi KAYIKÇIOĞLU	Celal Bayar Ü. Tıp Fak.
8) Doç. Dr. Alper CİHAN	Bağcılar EHA Başhekim
9) Doç. Dr. Aytolan YILDIRIM	İstanbul Ü. FN- HYO
10) Doç. Dr. Yusuf GÜRER	Kafkas Ü. Tıp Fak.

Çalışma Grupları 19.04.2009 Pazar günü kendilerine ayrılan salonlarda 09.00–11.00 arası toplanacak, aralarında 1 başkan ve 1 raportör ve 1 sunucu seçerek çalışmalarını yapacaklardır. Çalışmalar sadece çözümlere yönelik olacak ve ortaya çıkacak sonuçlar 20 dakikaya sığacak şekilde toplanarak diğer katılımcılara sunulacaktır. Sunumlar barkovizyonla olabileceği gibi yazı tahtası kullanarak da yapılabilir. Çalışma sırasında Mavi Salonda çay-kahve servisi devamlı bulunacaktır.

KONULAR

ANA OTURUMLAR

- ✓ Bu oturumlar 6 ana başlıkta tüm katılımcılara yönelik yapılacak, 30-40 dakikalık sunumlar şeklinde olacak, çözüm önerileri içermeyecek.
- ✓ Her toplantının bir moderatörü ve iki konuşmacısı olacak. Bu sunumlar daha önce belirlenen kişilerce yapılacak. Konuşma sonunda katkı ve soru bölümü olmayacak. Konuşma metinleri daha önceden katılımcılara gönderilerek ön bilgilendirme yapılmış olacak.

BAŞLIKLAR

- **Ülkemizde sağlık hizmeti sunumunda Üniversite Hastanelerinin yeri ve gelecek perspektifi :** (kaç hastane, hekim, sağlık personeli var, yatan hasta, ameliyat sayıları, yatak işgal oranları, poliklinik sayıları, toplam sağlık hizmetleri içindeki payları, mortalite oranları, sevk zinciri vb)
- **Üniversite Hastanelerinin hizmet-eğitim ikilemi çözümünde işbirliği seçenekleri, yasal durum** (S.B. Eğitim Hastaneleri ile *affiliasyon*, Özel Hastaneler, Vakıf ve Asker hastaneleri ile işbirliği şartları, kamu-özel işbirliği)
- **Üniversite Hastanelerinin finansal değerlendirilmesi ve performans yönetimi** (genel bütçeden alınan pay, döner sermaye gelirleri, bağışlar, vakıf ve dernek yoluyla alınan katkılar vb. gelir-gider tablosu, Sağlık Bakanlığı verileriyle kıyaslama, Eğitim ve araştırmanın performans kriterlerine eklenmesi, yeni tam gün yasasındaki ödemelerin yapılabilirliği)
- **Tam gün ve döner sermaye yasa taslağı** (bu yıl içinde yasalaşması beklenen yasa tasarıları ile ilgili farklı öneri ve çözümler)
- **Üniversite Hastanelerinin organizasyon-yönetim sorunu** (Hacettepe modeli, yeni modeller, Amerika ve Avrupa modelleri, özel hastaneler ve Vakıf Üniversite modelleri)
- **Üniversite Hastaneleri Birliği' nin hukuki alt yapısının oluşturulması** (dernek, platform, vakıf vb yapılanma)

SORUN ÇÖZME OTURUMLARI

- ✓ Her bir ana oturum başlığı kadar **çalışma grubu** (6 grup) oluşturulacak,
- ✓ Gruplar katılımcı sayısına bağlı olmak üzere 6-10 arası olacak, gruplarda çalışmada gönüllülük öncelikli kriter olacak,
- ✓ Kendi aralarında seçtikleri bir başkanla, konuyu bütün detayları ile konuşup (ortalama 2 saat, eş zamanlı) çözüm önerilerini tüm katılımcılara seçtikleri sunucu yoluyla 20 dakika süreyle tüm katılımcılara aktaracaklar.

SONUÇ BİLDİRGESİ

Toplantı başında oluşturulacak Raportörler Kurulu (9 kişiden ve tercihan konuşmacılardan oluşması uygundur) tüm oturum ve sunumların sonucunda bir sonuç bildirgesi sunulacaktır.

Belirlenen tarihte **ÜNİVERSİTE HASTANELERİ BİRLİĞİ** kuruluşu gerçekleştirilecek

ÜNİVERSİTE HASTANELERİ BİRLİĞİ SONUÇ RAPORU (18-19 Nisan 2009- İstanbul)

Başarıyla tamamlanan toplantımızda 53 Tıp Fakültesi'nden 23 Sn. Rektör ve 21 Sn. Dekan'ın yer aldığı 118 değerli katılımcı yer almıştır. İlk gün yapılan toplantılarda ülkemizdeki sağlık hizmeti sunumunda Üniversite Hastaneleri'nin yeri, bu hastanelerdeki sağlık ve eğitim hizmetlerinin birlikte verilmesinin getirdiği zorluklar, Tıp Fakülteleri'nin afiliyasyonu, hastanelerin finansal olarak içinde bulundukları durum ve gelecek perspektifleri, başta döner sermayeler olmak üzere uygulamada yaşanan sorunlar, SGK ile yaşanan sıkıntılar, hastanelerde uygulanan performans yöntemleri, Üniversite Hastanelerinin organizasyon ve yönetiminde yaşanan sorunlar, yeniden yapılanma modelleri ve oluşturulacak birlikteliğin hukuki alt yapısı çok yönlü olarak irdelenmiştir. Ayrıca yakın bir gelecekte yasalaşması beklenen ve genelde Üniversitelerimizi, özelde Tıp Fakültesi Hastanelerini yakından etkileyecek olan "Tam Gün Yasa Taslağı" ele alınmış, özlük haklarında yaşanabilecek öğretim üyesi kaybı, motivasyonlarının kaybolması gibi olumsuzluklar dile getirilmiş ve bu konularda geniş katılımlı düşünce paylaşımında bulunulmuştur.

İkinci gün yapılan çalışma grubu toplantılarında yukarıda belirtilen konular 6 ayrı konu başlığında onar kişiden oluşan gruplar tarafından masaya yatırılarak çözüm önerileri belirlenmiş ve bu öneriler tüm katılımcılara sunularak paylaşılmıştır.

Tüm katılımcılar, birlikteliğin sağlanmasının ilk adımı olarak böyle bir toplantının yapılmasının önemini ve gerekliliğini vurgulamışlardır.

Toplantılarda "Üniversite Hastaneler Birliği"nin bir çok disiplini bir araya toplayabilme, tartışabilme anlamında başarılı olduğu kabul edilerek, nitelikli ve işlevsel Üniversite Hastaneleri yaratma yolunda benzer buluşmaların devamının sağlanmasının önemli olduğu görüşünde birleşildi.

Üniversite Hastanelerinin asli fonksiyonunun eğitim olduğu, sağlık hizmetini eğitim ve araştırma amacıyla vermesi gerektiği, 3. ve son basamak hastane olma özelliğinin getirdiği sorumlulukların kamuoyuna açıklıkla anlatmak gerektiği ve Tıp Fakültelerinin tanı ve tedavi kılavuzları oluşturması, tıp eğitiminde afiliyasyonun gerekliliği olduğu ancak bunun eğitim ve araştırma ağırlıklı olması ve hizmet afiliyasyonunda da bu kavramların daima ön planda tutulması gerektiği vurgulanmıştır.

Üniversite Hastanelerinin sevk zinciri konusunda karşılaşılabilecek sorunların yanı sıra sevk zincirinin sağlık sistemindeki önemi konusunda farklı görüşler belirtilmiş. Öğretim üyelerinin emeklerinin karşılığının verilmesi konusunda hem hasta hakları hem de hastaların sosyal güvencesi arasındaki denge kurulması gerektiği belirtilmiştir.

Finansal eşitsizliklere odaklı değerlendirmelerin kanun koyucular üzerinde bilimsel kanıtlara dayanarak etki oluşturmayı sağlayacak şekilde gerçekçi ve çarpıcı biçimde ortaya konulması gerektiği belirtilmiştir. Örneğin SGK fiyatlandırma komisyonunda üniversite temsilcisi bulunmasının önemi anlatılmalıdır, aynı şekilde döner sermaye merkez paylarının Sağlık Bakanlığı ile eşit şartlarda olması gerektiği açıklanmalıdır.

Her Üniversite Tıp Fakültesi Hastanesinin, kendi özel konum ve koşulları nedeniyle yönetim ve organizasyon semalarını belirlemesi...

yapması uygun görülmüş, bu konuda bir tek modelin kabul görmesinin mümkün olmadığı saptanmıştır.

Bütün bu saptamalardan sonra aşağıdaki kararlar alınmıştır.

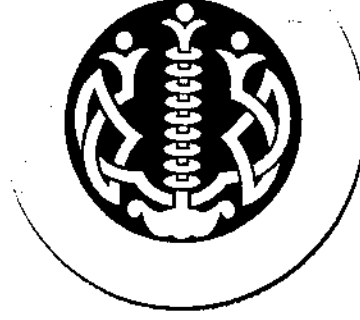
- İki günlük toplantının geniş bir rapor haline getirilerek YÖK, Sağlık, MEB Maliye ve Çalışma Bakanlıkları, DPT, TTB, SGK, DPDB, TBMM Sağlık Komisyonu Başkanlığı, hekim milletvekillerine iletilmesine, kamuoyunun bilgilendirilmesine
- Toplantı kayıtlarının deşifre edilip kitap halinde basılması ve tüm Tıp Fakültelerine gönderilmesine,
- Katılımcıların haberleşme ve görüş alış-verişinde bulunabilmesi için "ÜHB mail grubu" kurulmasına
- Buradaki birlikteliğimizin devamı açısından şimdilik platform olarak devam etmesi ve önümüzdeki toplantılarda gerekli çalışmalar yapılarak dernek tüzük taslağı hazırlanmasının ardından tüzel kişilik kazanmasına
- YÖK içinde etkinlik kazanmak için "Üniversite Hastaneleri Komisyonu" kurulması yönünde çalışmalar yapılmasına
- Bir sonraki II. Üniversite Hastaneleri Birliği toplantısının Mayıs ayı içinde Hacettepe Üniversitesi'nin ev sahipliğinde yapılmasına oybirliği ile karar verilmiştir.
- Raporu 1 hafta içinde hazırlamak için bir raportörler kurulu kurulması benimsenmiş ve bu kurulda Prof. Dr. Tevfik Özlü, Prof.Dr.Serhat Bor, Doç.Dr. Faik Çelik görevlendirilmiştir.

Çağdaş toplum örgütlü toplumdur gerçeğinden gönüllük esasıyla yola çıkan katılımcılarımız, Üniversitelerimiz ve onların ayrılmaz parçası olan Tıp Fakültesi Hastanelerimizin geleceğinin bizim ellerimizde olduğunun bilincindedir. Çünkü, yarını ve geleceği, bugünkü kararlarımızın ve davranışlarımızın sonuçlarıyla birlikte yaşayacağımıza inanmaktayız.

İmzalar

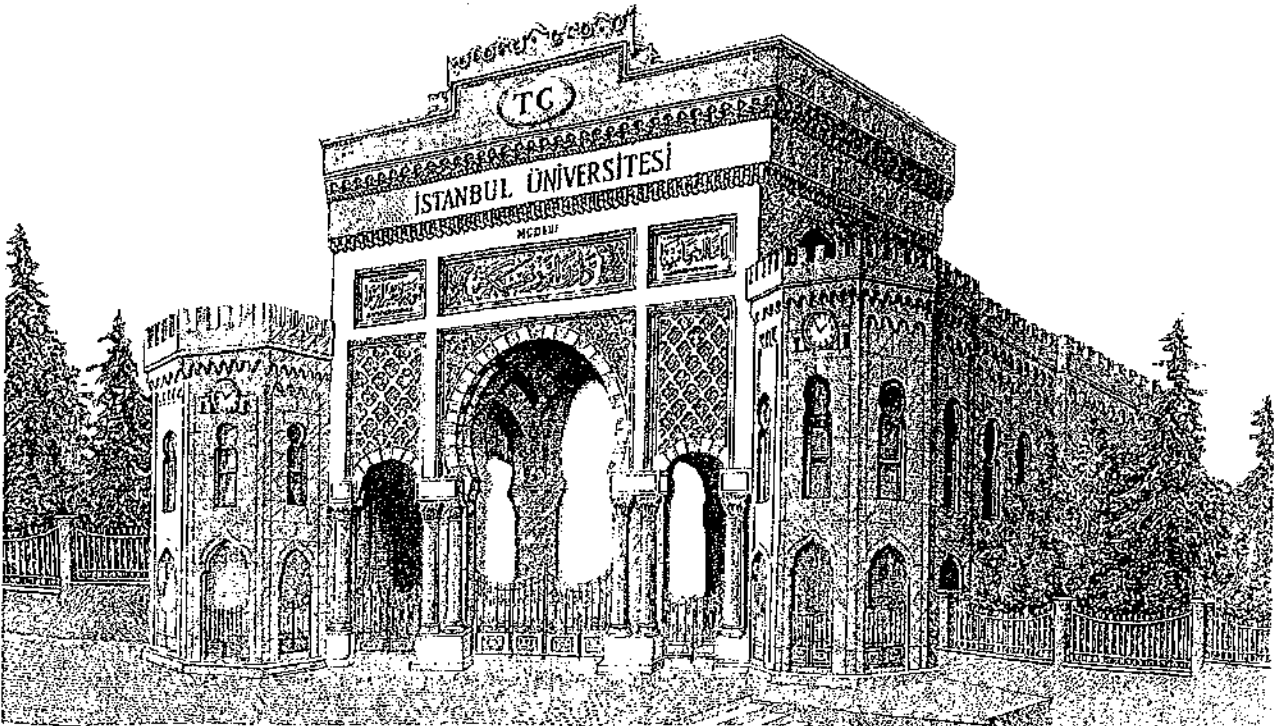
Yunus SÖYLET	Enver DURAN	İbrahim ASTARCIOĞLU	Rıza AYHAN
Yavuz COŞKUN	İnci VARİNLİ	Hüseyin AKAN	Attila AŞKAR
A.Burak DALAN	Yahya ÇELİK	Zübeyir KILIÇ	Ayça VİTRİNEL
Bülent TÜNERİR	Ahmet KOÇ	M. Bekir SELÇUK	Ali ALTUNTAŞ
Muzaffer ŞEKER	Kemal KÖYMEN	Ayşe ÖNER	Atilla KILIÇ
Şirzat ÇOĞALGİL	Adnan YÜKSEL	Mustafa Kemal KALCI	Şükrü ÖZTÜRK
Mustafa KULAÇ	İlgin ÖZDEN	Şafak KARAMEHMETOĞLU	Aytolan YILDIRIM
Z.Çiğdem KAYACAN	Hikmet KOÇAK	Güher S. DİRESKENELİ	Nurettin DEMİR
Erdal YILMAZ	Selim ERENTÜRK	Selçuk ATAMANALP	Şerif SAYLAN
Nazım MUTLU	Serdar ERTURAN	Ahmet Murat ÇAKMAK	Bilgin SAYDAM

Salih ÇETİNKURŞUN	Sait ALAN	İlhami Taner KALE	Erhan YILMAZ
Şükrü PALANDUZ	Okay NAZLI	Sezai VATANSEVER	Recep GÜLOĞLU
Erdal AKSOY	Yusuf GÜNERHAN	A.Kaan KARABULUT	Levent ELBEYLİ
Coşkun İKİZLER	İbrahim DEMİR	Celal ÇERÇİ	Mehmet EKİCİ
Gökhan KÖYLÜOĞLU	Yusuf AKÇA	Ahmet Faik ÖNER	Yunus BULUT
Gökhan AKKAN	Kürşat TOKEL	İlker ÖKTEN	Halil YANARDAĞ
Ergün YOLCU	Faik ÇELİK	Kadircan KESKİNBORA	



Şile Toplantısı 1

İstanbul Üniversitesi Kalite Çalıştayı





Prof. Dr. Yunus SÖYLET	Rektör	10014
Prof. Dr. Ahmet GÖKÇEN	Rektör Yardımcısı	10022
Prof. Dr. Z. Çiğdem KAYACAN	Rektör Yardımcısı	10021
Prof. Dr. Nurkan YAĞIZ	Rektör Yardımcısı	10023
Dr. Yusuf AKÇA	Genel Sekreter	10025
Doç. Dr. Faik ÇELİK	Rektör Danışmanı	10034
Prof. Dr. Recep ÖZTÜRK	Rektör Danışmanı	
Prof. Dr. Rıza GÜVEN	Rektör Danışmanı	
Prof. Dr. Şafak KARAMEHMETOĞLU	Stratejik Araştırmalar Merkezi Müdürü	
Prof. Dr. Sıdık YARMAN	Bilimsel Araştırmalar Projeleri Koordinatörü	
Prof. Dr. Oğuz ÇETİNKALE	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı	10070
Doç. Dr. Sezai VATANSEVER	Döner Sermaye ve İşletme Müdürü	

Doç. Dr. Saffet TÜZGEN	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı	10039
Doç. Dr. Halis Yunus ERSÖZ	İdari ve Mali İşler Daire Başkanı	10030
Yrd. Doç. Dr. Ergün YOLCU	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürü	
Yrd. Doç. Dr. Hüseyin ÖZCAN	Personel Daire Başkanı	10040
Av. Fedli KOÇ	Hukuk Müşaviri	
Süha ÜNAL	Strateji Geliştirme Daire Başkanı	10122
Necla ASLAN	Öğrenci İşleri Daire Başkanı	10046
Şenay ERENDOR	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı	

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ KALİTE YÖNETİMİ ÇALIŞTAYI

20 Haziran 2009 Cumartesi Programı

10.00: Üniversiteden Otobüs Kalkışı

12.00: Otel Giriş ve Kayıt

12.30-13.30: Öğle Yemeği

14.00-15.30: I. Oturum

15.30-15.45: Çay-kahve arası

15.45-17.15: II. Oturum

17.15-17.30: Çay-kahve arası

17.30-19.00: III. Oturum

19.30-20.30: Akşam Yemeği

20.30-21.30: Rektör Konuşması

21 Haziran 2009 Pazar Programı

08.00-10.00: Kahvaltı

10.00-11.00: Sonuç Toplantısı

12.30-13.30: Öğle Yemeği

14.00: Otelden Çıkış

1. Kendinizi bugün nasıl hissediyorsunuz ?

- a) Çok iyiyim
- b) Fena değilim, iyi sayılırım
- c) Orta halli, idare ediyorum
- d) Kendimi iyi hissetmiyorum
- e) Berbatım

1. Bu toplantıdan beklentiniz nedir ?

- a) Çok yararlı olacak
- b) Faydalı olabilecek
- c) Bir katkısı yok, zararı da yok
- d) Bir beklentim yok
- e) Boşuna zaman kaybı

• Yönetim şemasında sizce en önemli birim hangisidir ?

- 1. Personel Dairesi
- 2. Basın ve Halkla İlişkiler D.
- 3. İdari ve Mali İşler D.
- 4. Sağlık Kültür ve Spor D.
- 5. Strateji Geliştirme D.

• Üniversitemizin önceliği hangi konudur ?

- 1. Öğrenci sorunlarını çözmek
- 2. Çalışanların motivasyonunu arttırmak
- 3. Kurumsal kimlik için çalışma yapmak
- 4. Fiziki ve teknolojik yenilenme
- 5. Yönetim sisteminde değişim (TKY, ISO vb)

• Üniversitemizin en zayıf yönü hangisidir ?

- 1. Mali kaynak yetersizliği veya kaynakların verimsiz kullanılması
- 2. Yüksek öğrenci sayısı, aşırı büyüme, kabarık kadro
- 3. Uluslar arası sıralamada gerilerde oluşumuz
- 4. Çalışanlarda kurum kültürünün ve iletişimin zayıflığı
- 5. Resmi veya sivil kurumlarla ilişkilerde gerginlik

• Üniversitemizin en kuvvetli yönü hangisidir ?

- 1. Eski ve köklü oluşu, tanınırlığı, tarihi geçmiş
- 2. Toplumda etkin yerlerde çok sayıda mezununun olması
- 3. Öğrenci ve öğretim üyesi sayısı ile en büyük üniversite olması
- 4. Çok sayıda fakülte, bölüm ve merkeze sahip olması
- 5. Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel aktivitelerde bulunması

• Üniversitemizin önündeki en önemli fırsat hangisidir ?

- 1. Yönetim değişikliğiyle gelen beklentilerin (umudun) çeşitliliği ve büyüklüğü
- 2. 2010 KB olması, Bologna sürecinde hareketlenme, e-devlet projesi
- 3. Yerel yönetimler, STK'lar ve diğer Üniversitelerle işbirliği
- 4. YÖK ile ilişkilerde gelişme, daha çok işbirliği yapma
- 5. İstanbul'un tüm imkanlarını (kültür, turizm, alt yapı, vb) kullanmak

• **Üniversitemizin en zayıf halkası ?**

1. Tıp fakülteleri
2. Mühendislik fakülteleri
3. Edebiyat ve Eğitim fakülteleri
4. Hukuk- Siyasal Bil. fakülteleri
5. İktisat-İşletme-sosyal bilimler

• **Üniversitemizin en güçlü halkası ?**

1. Tıp fakülteleri
2. Mühendislik fakülteleri
3. Edebiyat ve Eğitim fakülteleri
4. Hukuk-Siyasal Bil. fakülteleri
5. İktisat-İşletme-sosyal bilimler

• **Anket düzenlersek kimden başlayalım ?**

1. Öğrencilerden
2. Eğitimcilerden (Prof-Doç-Yrd.Doç-Arş.G.)
3. Çalışanlardan-personelden
4. Mezunlarımızdan
5. Yöneticilerden (Dekan-D.yrd, YO ve Ens. Müdürleri)

• **Anketin konu önceliği ne olmalıdır ?**

1. Eğitim kalitesi ve niteliği
2. Çalışma koşulları
3. Mali ve özlük haklar
4. Fiziki ve sosyal sorunlar
5. Tanıtım, reklam, imaj

• **Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır ?**

1. Web sayfamız yeterli ve fonksiyoneldir
2. Üniversitemizde ceza ve ödüllendirme sistemi uygulanıyor
3. Çalışanlara ayrılan sosyal ve kültürel alanlar yeterlidir
4. Öğrenci kulüpleri tek çatı altında yapılandırılmalıdır
5. Döner sermaye dağıtımı yeniden değerlendirilmelidir

• **Üniversitemizin daha iyiye gitmesi için**

1. Avcılar kampüsünün ayrı üniversite olması lazım
2. İki tıp fakültesi iki ayrı üniversite olarak yapılmalı
3. İkiiden çok Üniversiteye bölünmemiz gerekli
4. Öğrenci sayımızı 100.000 e çıkararak büyümeliyiz
5. Mevcut durumu aynen korumalıyız

- **Merkez kampüsün tüm İ.Ü.öğrencilerine açılması**
 1. Çok demokratik bir girişim
 2. Oldukça riskli, güvenlik sorunu yaratır
 3. Başlangıçta pilot uygulama (örneğin Avcılar) yapılabilir
 4. Çok iyi bir kapı giriş kontrolü ile uygundur
 5. Gösteri ve etkinlik günlerinde uygulanmamak koşuluyla olur
- **İ.Ü. radyo ve televizyonu için düşünceniz**
 1. Acilen kurulmalıdır
 2. Şu anda gereksiz bir girişim olur
 3. İyi olur ancak öncelikli değildir
 4. Önce radyo kurulmalı sonra televizyon
 5. Yap-işlet-devret ile bu sene kurulmalıdır
- **Aylık “ üniversite postası “ gazetesini için düşünceniz**
 1. 60.000 tiraj ile tüm öğrencilere yönelik olmalıdır
 2. Düşük tiraj ve kaliteli kağıt ile fakültelere dağıtılmalıdır
 3. Rektörlük Basın-Halkla İlişkiler tarafından çıkarılmalıdır
 4. İletişim Fakültesi’nce çıkarılmalıdır
 5. Uğraşacak başka işlerimiz var
- **Toplam Kalite Yönetimi (TKY) hakkında bilginiz var mı ?**
 1. Evet bilgim var
 2. Hayır bilgi sahibi değilim
 3. Kulaktan dolma bilgi sahibiyim
 4. Duydum ama tam anlamış değilim
 5. İşime bir katkısı olacağını düşünmediğimden ilgilenmiyorum
- **Avrupa Kalite Mükemmellik Modeli (EFQM) hakkında bilginiz var mı ?**
 1. Evet bilgim var
 2. Hayır bilgi sahibi değilim
 3. Kulaktan dolma bilgi sahibiyim
 4. Duydum ama tam anlamış değilim
 5. İşime bir katkısı olacağını düşünmediğimden ilgilenmiyorum
- **Kalite Yönetimi ve İyileştirilmesini Üniversitemiz için nasıl değerlendirirsiniz?**
 1. Üniversitemizin daha verimli olması için şarttır
 2. Belirli düzenlemelerle uygulanması yararlı olur
 3. Olsa da olur, olmasa da
 4. Üniversitemize verimlilik açısından katkı getirmez, bürokrasiyi arttırır
 5. Üniversite bir işletme değildir, eğitim kurumunda kabul edilemez
- **Hizmet içi eğitimde ağırlık neye verilmelidir ?**
 1. YÖK mevzuatı
 2. Mali ve İhale ile ilişkili mevzuat

3. Davranış bilimleri
4. Kalite kavramı
5. Öğrenci işleri ve mevzuatı

• **Özel bir eğitim almak isterseniz hangisini tercih edersiniz ?**

1. Kişisel gelişim
2. İletişim becerileri
3. Etkili ve güzel konuşma
4. Hızlı okuma
5. Sunum teknikleri

• **Rektör üniversitenin durumu hakkında en iyi nasıl bilgi alabilir ?**

1. Aylık veya dönemsel bilgileri bilgisayardan
2. Belirli periyotlarla Genel Sekreterden bilgi isteyerek
3. Bugünkü geniş kadroyu ayda bir toplayarak istediklerini öğrenebilir
4. Bilgisayara veri girilmesi aksar bu nedenle doğrudan bilgi edinme daha güvenli
5. Strateji dairesi 3 kişilik bir ekiple Rektörlüğe istenilen bilgiyi istendiğinde verir

• **Rektörümüzü nasıl tanımlarsınız ?**

1. Gergin, sinirli, kırıcı
2. Sakin, sabırlı, hatırlı
3. Kararlı, olayların takipçisi
4. Kararsız, olayları akışa bırakan
5. Bunların dışında bir tanım

• **Genel sekreterimizi nasıl tanımlarsınız ?**

1. Gergin, sinirli, kırıcı
2. Sakin, sabırlı, hatırlı
3. Kararlı, olayların takipçisi
4. Kararsız, olayları akışa bırakan
5. Bunların dışında bir tanım

• **Rektör Danışmanlığı için düşünceniz ?**

1. Hiç gereği yok
2. Kesinlikle olmalı
3. Olsa da olur, olmasa da...
4. Sayıları uzmanlığa göre artırılmalı
5. Rektör ne düşünüyorsa onu düşünüyorum

• **Yeni yönetimin 5 aylık performansını nasıl buluyorsunuz ?**

1. Oldukça iyi
2. İyi sayılır
3. Karar veremedim
4. İyi diyemem
5. Maalesef kötü

• **Bu soruları nasıl buldunuz ?**

1. Beğendim, sonuç alıcı sorular
2. İyi ama daha özenli ve ayrıntılı olabilirdi
3. Ne amaçla yapıldığını anlamadım
4. Amaca ulaşmayacak iyi analiz edilmemiş sorular
5. Soruları hazırlayanlara Allah akıl fikir versin



T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik



Sayı : B.30.2.İST.0.00.00/954
Konu :

02.10.2009* 53606

BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNE

20-21 Haziran'da Şile'de İstanbul Üniversitesi Kalite Yönetimi Çalıştayı yapılmış ve toplantı sonuçları ile ilgili görüşleriniz sorulmuştu. Geline nokta da ekte bildirilen kriterleri değerlendirmek üzere Daireniz Şube Müdürleri ve gerekli görülen personelle birlikte en geç 7 gün içinde toplantı yapılarak;

- 1- Bu toplantıya katılanların listesini,
- 2- Katılımı imzalarını,
- 3- Toplantı tutanağını,
- 4- Ekteki listenin değerlendirilmesi sonucunda belirlenmiş olan kriterler konusunda fikirlerinizi,
- 5- Bu kriterlerin ne sıklıkta sizden istenmesini uygun bulduğunuzu,
- 6- Daireniz performansının yakından takibi için başka kriterler gerekip gerekmediği hususlarını;

grafiklerle de destekleyerek en geç 10 gün içinde Genel Sekreterliğe gönderilmesini önemle rica ederim.

Prof. Dr. Çiğdem KAYACAN
Rektör Vekili

EK: 1

DAĞITIM:

Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu Başkanlığına
Uluslararası Akademik İlişkiler Kurulu Başkanlığına
Daire Başkanlıklarına
Hukuk Müşavirliğine
Bilimsel Araştırma Projeleri Yürütücü Sekreterliğine
Stratejik Araştırmalar Merkezi Müdürlüğüne

ŞİLE TOPLANTISI SONUÇLARI

- Toplantının iyi olacağı beklentisi %100 iken toplantı sonunda %38'lik oran ile beklentinin karşılanmadığı, yani 3 kişiden 1'inin memnun olmadığı anlaşılmıştır.
- En önemli daire %57 ile Strateji Geliştirme Dairesi bulunmuştur.
- Üniversitenin önceliğini %24'er oranla "çalışanların motivasyonunun artması", "kurumsal kimlik için çalışmak" ve "TKY'ne geçmek" konuları paylaşmıştır.
- Üniversitemizin en zayıf yönü %62 ile "çalışanlarda kurum kültürü ve iletişimin zayıflığı, en kuvvetli yönü ise yine %62 ile "eski ve köklü oluşu ile tanınırlığı" bulunmuştur.
- Üniversitemizin önündeki en önemli fırsatın %76 ile "yönetim değişikliği ile gelen beklentinin-umudun büyüklüğü" olduğu belirtilmiştir.
- Üniversitemizin en zayıf halkasında %33 ile "Mühendislik Fakülteleri", %29 ile "Edebiyat ve Eğitim Fakülteleri" yer alırken, en kuvvetli halkayı %57 ile Tıp Fakülteleri almıştır.
- Anket düzenlemeye öğrencilerden başlanması %47 destek bulmuş ve öncelikli konunun "eğitim kalitesi ve niteliği" olduğu (%86) belirtilmiştir.
- "Öğrenci kulüplerinin tek çatı altında toplanması" önemsenmezken "çalışanlara ait sosyal ve kültürel alanların azlığı" (%33) ile "web sayfamızın yetersizliği" ön planda tutulmuştur (%27).
- Bölünme fikrine sıcak bakanlar %44 olmuştur. Merkez kampüsün öğrencilere açılması fikri ise %100 desteklenmiştir.
- İ.Ü Radyo-TV öncelikli bulunmamış (%43), aylık "Üniversite Postası" gazetesinin tüm öğrencilere ücretsiz olarak (%29) ve basın-halkla ilişkiler dairesi tarafından hazırlanması (%29) uygun görülmüştür.
- %62'si TKY hakkında bilgi sahibiyken %24'ü kulaktan dolma bilgi sahibi bulundu.
- Hizmet içi eğitimde ağırlığın "kalite kavramına" verilmesi %62 oranıyla ilk sırada, özel bir eğitimde "iletişim becerileri" eğitimi alınması %38 ile ilk sırada yer almıştır.
- Üniversite bütçesinin neden harcanmadığı konusunda "personelin pasif direnişi" %45, "ihale süresinin uzunluğu" %30 oranında sorumlu bulunmuştur.
- Üniversite diplomalarının değişmesi, ana kapının ön planda yer alması %60 oranında desteklenmiştir.

BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ

Hedef ve Kriterler

- Medya Taraması Sonuçları
 - Aylık İstanbul Üniversitesi ile ilgili haber sayısı, olumlu-olumsuz haber oranları
 - Aylık Rektör ile ilgili haber sayısı, olumlu-olumsuz haber oranları
- Basın Bültenlerinin aylık sayıları ve konusal içerik istatistikleri
- Yapılan ikültür sanat etkinliklerinin aylık dökümleri ve katılanların istatistiki bilgileri (sayı, fakülte, öğrenci-personel sayıları)
- Salonların tahsisi ve aylık dökümleri, yapılacak organizasyonların haftalık ön raporları



T.C.

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü



Sayı : B.30.2.İST.0.70.00.02-41077-0/ 30938
Konu: İstanbul Üniversitesi Kalite Yönetimi Çalıştayı hk.

21.10.2009* 57766

GENEL SEKRETERLİK MAKAMINA

İlgi: 02.10.2009 tarihli, 53606 sayılı yazınız.

20-21 Haziran 2009 tarihlerinde Şile'de gerçekleştirilen " İstanbul Üniversitesi Kalite Yönetimi Çalıştayı " nı konu alan ilgi yazınıza istinaden; Müdürlüğümüz tarafından 16.10.2009 Cuma günü gerçekleştirilen birim içi toplantıya ait tutanak ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Yrd. Doç. Dr. Ergün YOLCU
Basın ve Halkla İlişkiler Müdürü

Ek: 1 Toplantı tutanağı

20.10.2009 F. ATICI

20.10.2009 E. ATMACI



T.C.

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü



16 Ekim 2009 Cuma günü, Müdürlüğümüz bünyesinde yapılan toplantıda:

-Medya Tarama Sonuçlarına göre;

Aylık İstanbul Üniversitesi ile ilgili haber sayısı, olumlu-olumsuz haber oranlarının hazırlanması,

Aylık Rektör ile ilgili haber sayısı, Rektör ile ilgili olumlu-olumsuz haber oranlarının hazırlanması.

-Basın Bültenlerinin aylık sayıları ve konusal içerik istatistiklerinin hazırlanması.

-Yapılan Kültür Sanat etkinliklerin aylık dökümleri ve katılanların istatistikî bilgilerinin hazırlanması.

-Salonların tahsisi ve aylık dökümleri yapılarak, organizasyonların haftalık ön raporlarının hazırlanması.

-Müdürlüğümüzün performansını artırmak için uluslararası organizasyonların asiste edilmesi kararları alınmış olup, Üniversitemiz Genel Sekreterlik Makamının 02.10.2009 tarih ve 53606 sayılı yazısına istinaden iş bu tutanak imza altına alınmıştır. **16.10.2009**

Katılımcı Listesi :

Yrd.Doç.Dr. Ergün YOLCU

Öğr.Gör. Süleyman TÜRKOĞLU

Araş.Gör. Mesut AYTEKİN

Erdoğan ATMACA

Fatih ATICI

Esmâ DEMİRER

Eyüp TEKİN

Murat KALE

Suat ENGÜLLÜ

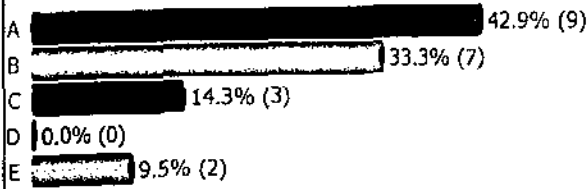
Levent KAÇAR

Elif ZEBİTAY

İmza :

1) Kendinizi bugün nasıl hissediyorsunuz ?

- a) Çok İyi
b) Fark değilim, iyiyim
c) Orta hem iyiyim hem de kötüyüm
d) Kendinizi hissetmiyorum
e) Kötü

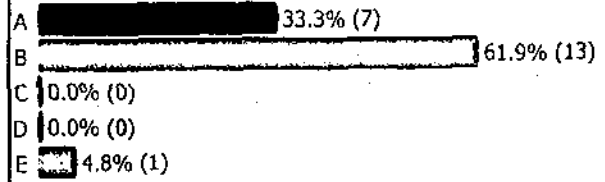


Toplam: 21

Slayt: 1

2) Bu toplandan beklentiniz nedir ?

- a) Çok yararlı olacak
b) Fayda olacak
c) Bir katkı yok, zararlı da yok
d) Bir beklentin yok
e) Başına zaman kaybol

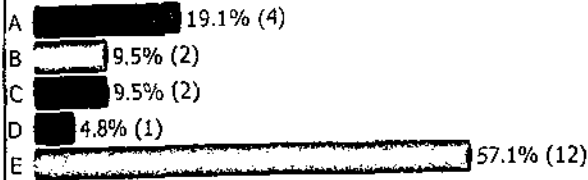


Toplam: 21

Slayt: 2

3) Yönetim sürecinde en çok anımsadığınız birim hangisidir ?

- a) Personel Dairesi
b) Baskı ve Makine İşleri D.
c) İdari ve Mali İşler D.
d) Sağlık Kültür ve Spor D.
e) Strateji Geliştirme D.

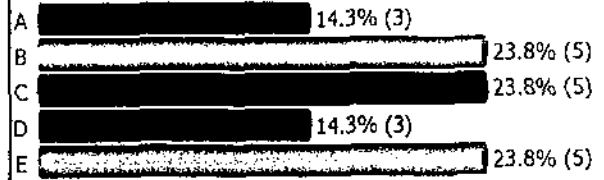


Toplam: 21

Slayt: 3

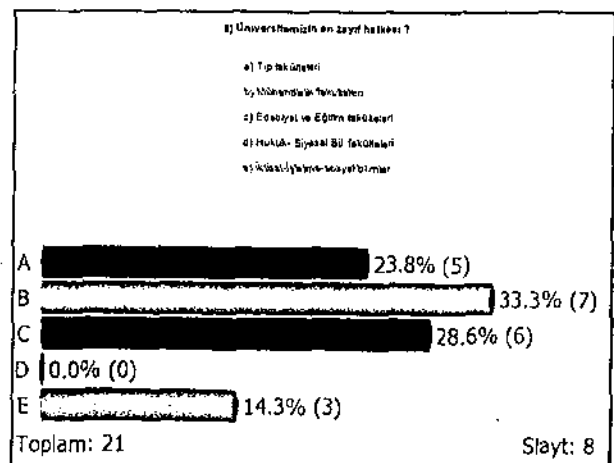
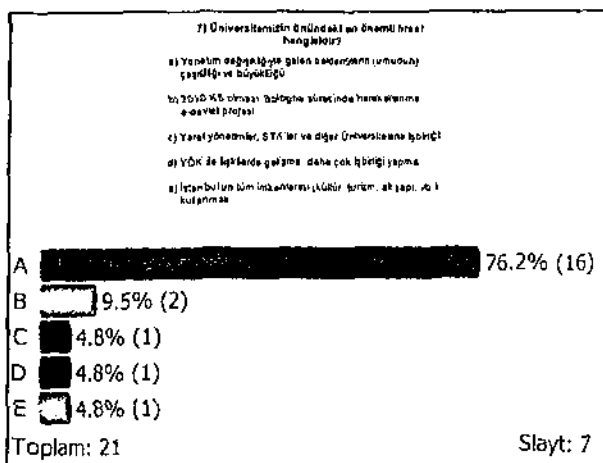
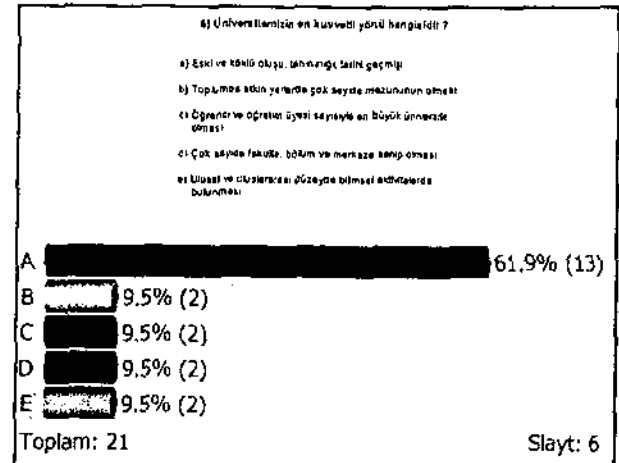
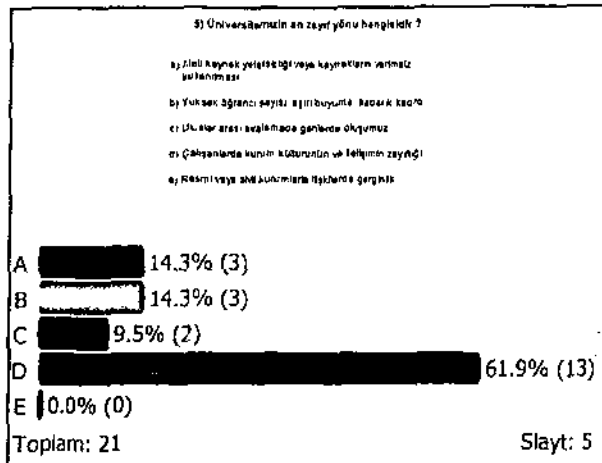
4) Üniversitemizin önceliği hangi konudur ?

- a) Öğrenci sorunlarını çözmek
b) Çalışanların motivasyonu artırmak
c) Kurumların içi için çalışma yapmak
d) Fiziksel teknolojiye yatırım
e) Yönetim sistemlerinde değişim (TAY, ISO vb.)



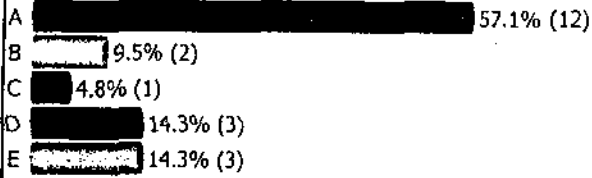
Toplam: 21

Slayt: 4



9) Üniversitemizin en güçlü hanesi ?

- a) Tıp fakültesi
- b) Mühendislik fakültesi
- c) Edebiyat ve Eğiñli fakültesi
- d) Hukuk-Siyaset Bil. Fakültesi
- e) İktisat-İşletme-sosyal Bilimler

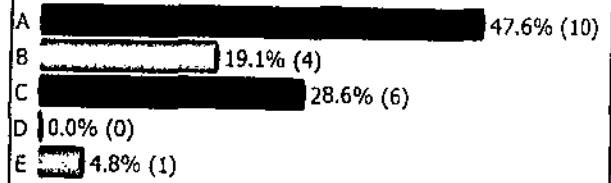


Toplam: 21

Slayt: 9

10) Anket düzenlersek künden başlıyalım ?

- a) Öğrencilerden
- b) Ekislerden (Prof-Doç-Yrd Doç-Araç. G. i)
- c) Çalışanlardan personeleden
- d) Mezunlarımızdan
- e) Yöneticilerden (Dekan-D. yd. YO ve Ens. Müdüleri)



Toplam: 21

Slayt: 10

11) Anketin nasıl yapılacağına örnektir ?

- a) Eğin kalitesi ve niteliği
- b) Çalışma koşulları
- c) Maaş ve diğer haklar
- d) Fiziksel ve sosyal koşullar
- e) Tanıtım, reklam, imaj

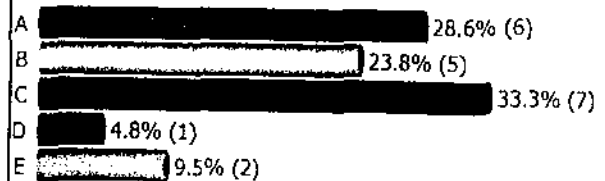


Toplam: 21

Slayt: 11

12) Aşağıdakilerden hangisi yanlıdır ?

- a) Web sayfası yapıldı ve etkileşimlidir
- b) Üniversitemizde reza ve ödendime sistemi uygulanıyor
- c) Çalışanlara ayrılan sosyal ve kültürel olanaklar yeterli
- d) Öğrenci kulüpleri fak. çatısı altında yapılmamıştır
- e) Döner sermaye dağıtım yanlıan değerlendirilmekte

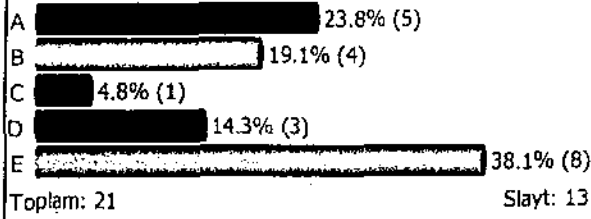


Toplam: 21

Slayt: 12

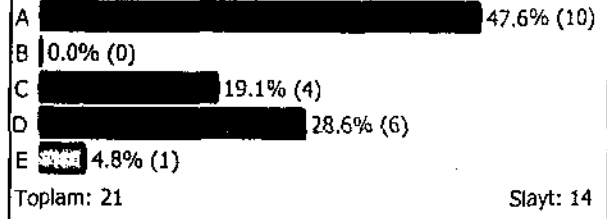
13) Üniversitemizin daha iyiye gitmesi için

- a) Avcılar kampüsünün aynı üniversite olması lazım
b) Bu tip faaliyetleri aynı üniversite olarak yapmamız
c) İki tane üniversiteye bölünmemiz gerekir
d) Öğrenci sayımız 100 000 e çıkararak büyüteyiz
e) Mevcut durumu aynı tutmamız



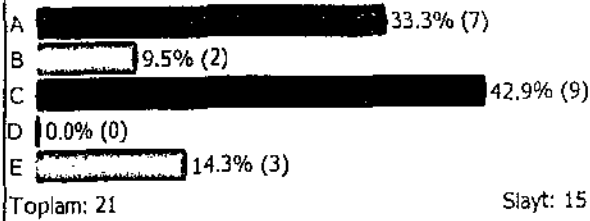
14) Merkez kampüsün tüm i.O. öğrencilerine açılması

- a) Çok demokratik bir program
b) Oluşturulan ilmi, güvenlik sorunu yaratır
c) Başlangıçta pilot uygulama şeklinde Avcılar yapılabilir
d) Çok hızlı ve geniş kontrole uygundur
e) Gidilen ve çıkılan yerlerde uygulanmamak koşuluyla olur



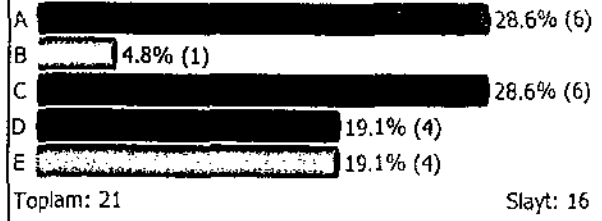
15) İU radyo ve televizyonu için düşünceler

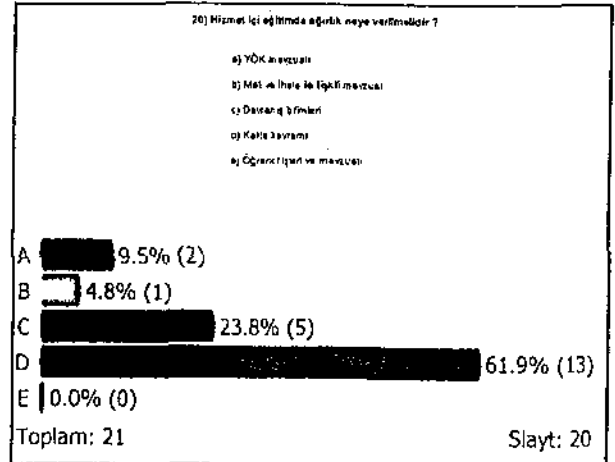
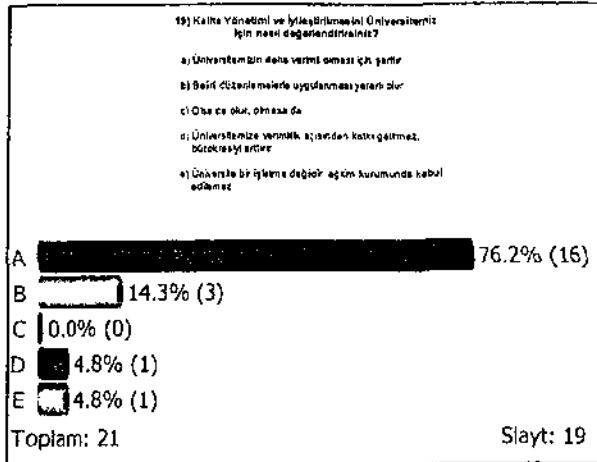
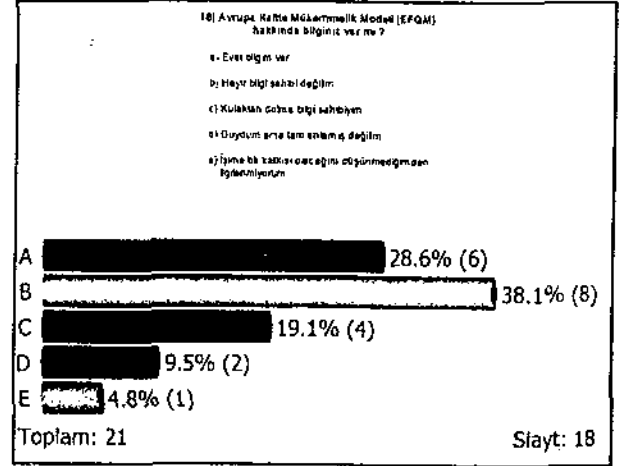
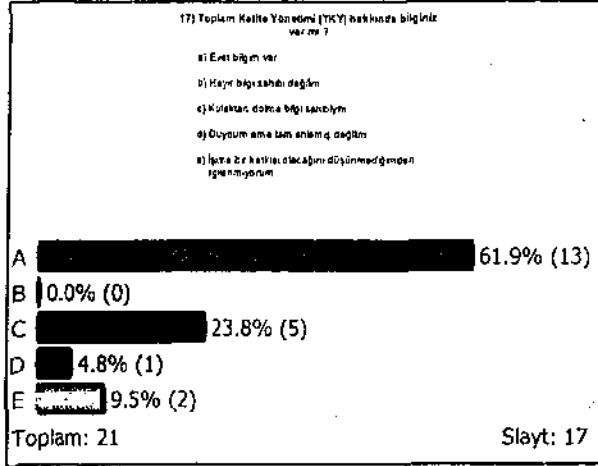
- a) Açılan kurum olur
b) Şu anda gerekli bir program olur
c) İyi olur ancak öncelikli değildir
d) Önce radyo kurulması sonra televizyon
e) Yap-ılsat-çevirisi de bu sene yapılmalıdır

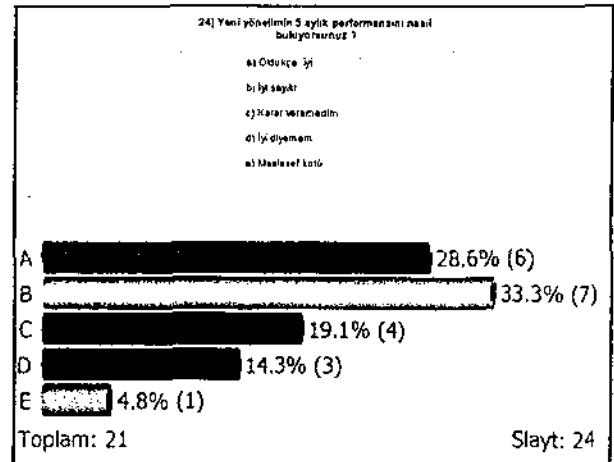
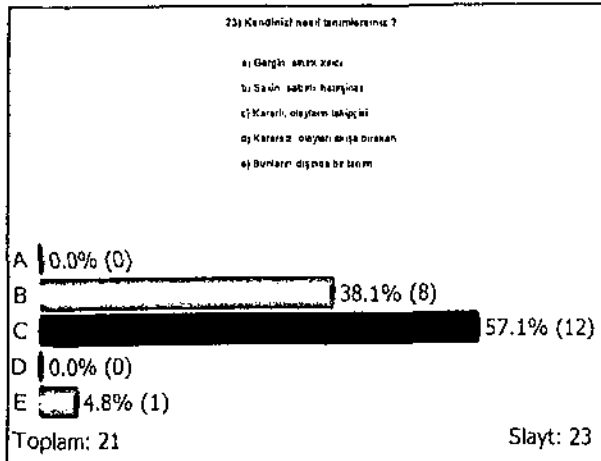
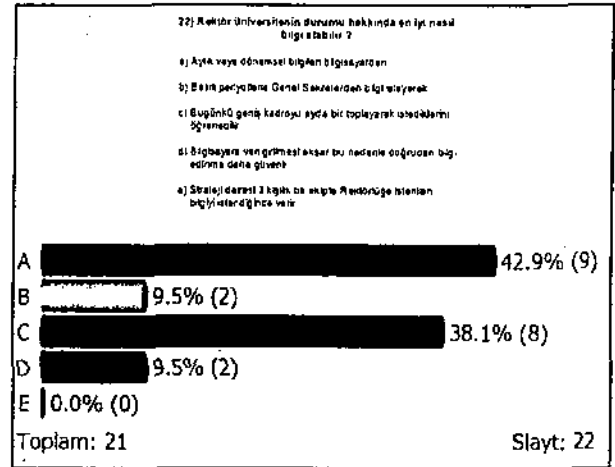
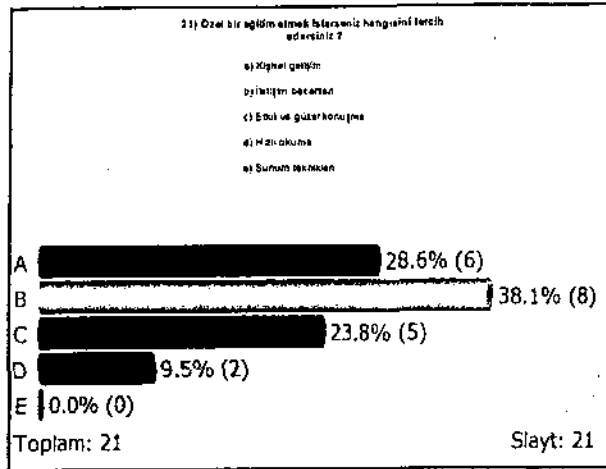


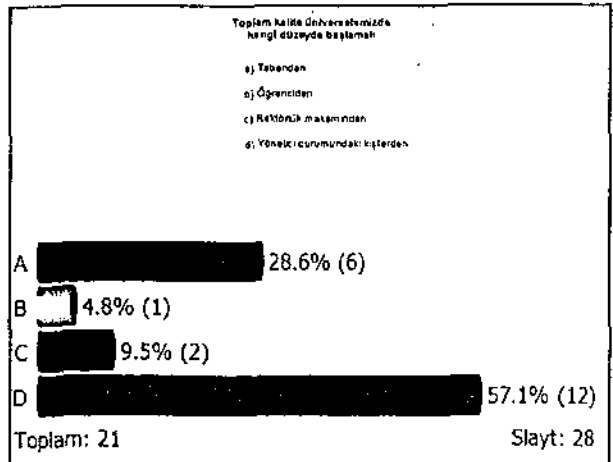
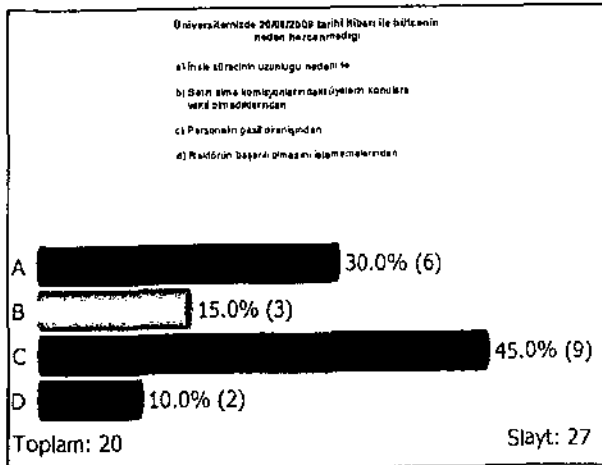
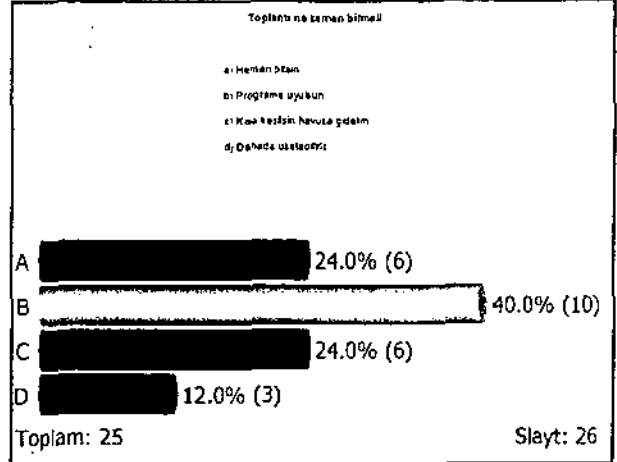
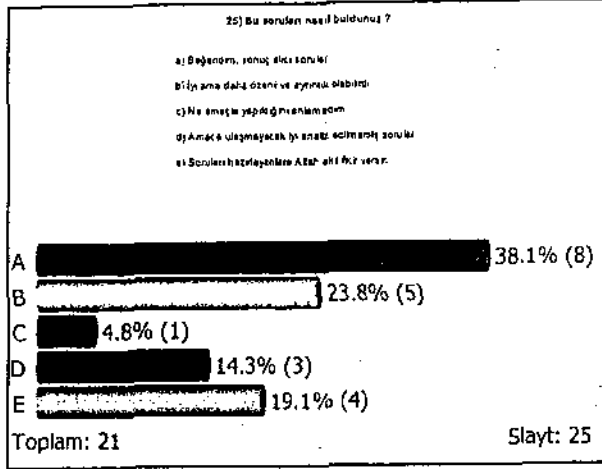
16) Aynık " Üniversite postası " gazetesini için düşünceler

- a) 50 000 tane de için öğrencilere yönelik olabilir
b) Öğrenci ile ve halkla ilgili de laboratuvarı da olabilir
c) Halkın ilmi basın ile ilgili bilgiler tarafından çıkarılmalıdır
d) İki tane Fakülte ile çıkarılmalıdır
e) Ulaştırma bakanlığı ile yapılır



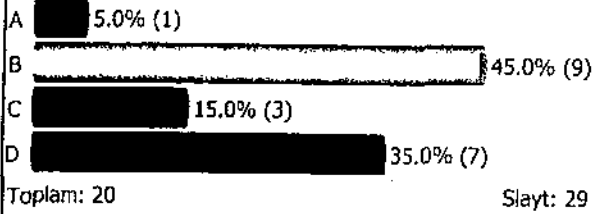






İhtiyaç buradaki nasıl olmalı

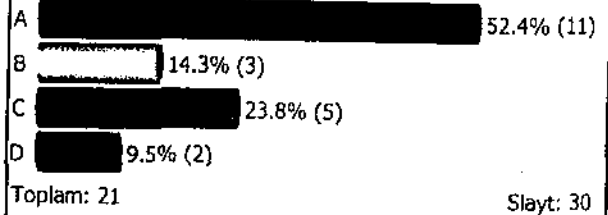
- a) Etkend, doğru bir olmalı
- b) Konuları sabit kavrak olmalı, pratik doğan olmalı ve kurallara uyum bulmalı
- c) Zeki ve prensiplere bağ
- d) Varlık her emri yerine getiren



Slayt: 29

Üniversitemizde rektörün bizzaten isteyeceği ilk şeyler nelerdir?

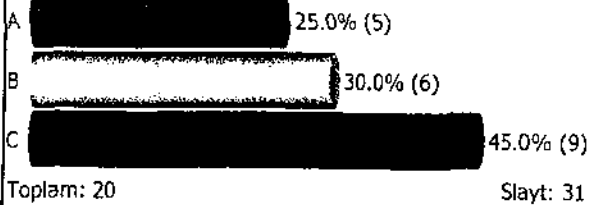
- a) Önemli önemi konuları sıralanması
- b) Bizzaten uyum ve uyum bulmak yaparın işleri
- c) İlerde üst yöneticilerin sorumluluk etine olacak konuların tespiti
- d) Çalışmanın başarı olması temelinde bulundurulması



Slayt: 30

Tüm akademik ve idari birimlerde BİH birimlerinin oluşturulması

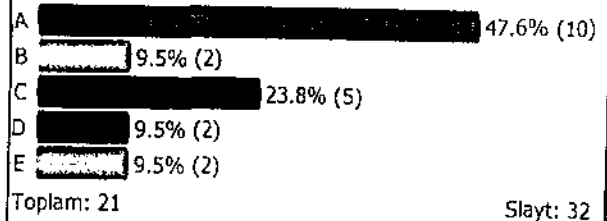
- a) Gerektiği takdirde sağlanmalı olur
- b) Gerektiği ancaz acıyıcı yok
- c) Gerektiği



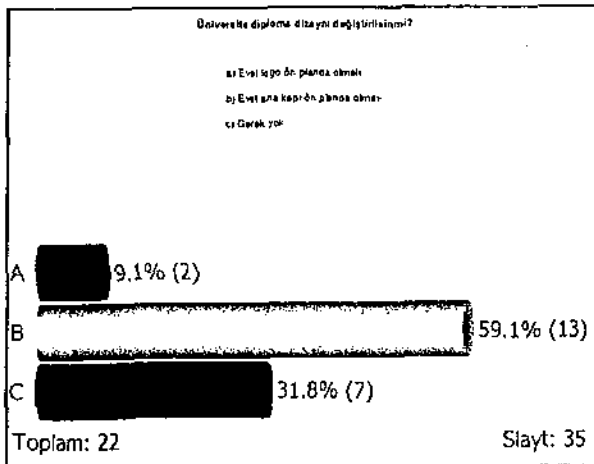
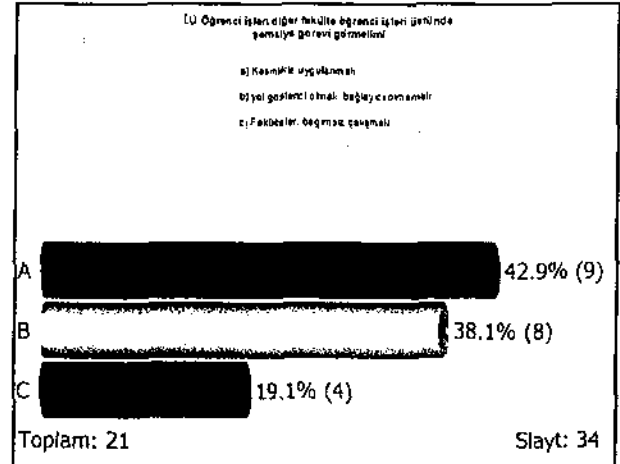
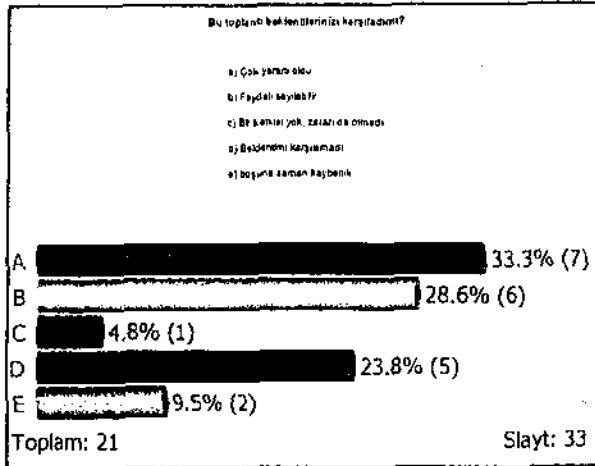
Slayt: 31

Rektor ve rektör yardımcılarının ilişkilerinde?

- a) Herkesin her zaman ulaşabiliyor
- b) Hiç birine kolay ulaşamıyorum
- c) Rektöre ulaşamıyorum
- d) Rektör yardımcısına ulaşamıyorum
- e) Rektör yardımcı ile ulaşamıyorum



Slayt: 32





İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ



Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı



SUHA AHMET UNAL
STRATEJİ GELİŞTİRME
DİRE BAŞKANI

20-21/06/2009

KAMU İÇ KONTROL STANDARTLARI

İç Kontrol Standartları	İç Kontrol Standartları	İç Kontrol Standartları	İç Kontrol Standartları	İç Kontrol Standartları
1. Kontrol Ortamı Standartları	2. Kontrol Süreçleri Standartları	3. Kontrol Kayıtları Standartları	4. Kontrol Sonuçları Standartları	5. Kontrol İzleme Standartları
1.1. Etik Değerler ve Dürüstlük	2.1. Misyon Organizasyon Yapısı ve Görevleri	3.1. Personelin Yeterliliği ve Performansı	4.1. Yetki Devri	5.1. İzleme ve Değerlendirme

1. KONTROL ORTAMI STANDARTLARI

Etik Değerler ve Dürüstlük

Misyon Organizasyon Yapısı ve Görevleri

Personelin Yeterliliği ve Performansı

Yetki Devri

KONTROL ORTAMI STANDARTLARI

Etik Değerler ve Dürüstlük

- > Destek olmak,
- > Örnek olmak,
- > Etik kurallara uymak,
- > Dürüstlük,
- > Adil ve eşit davranış,
- > Güvenilir bilgi ve belge.

PERSONEL TERCİHİNDE LİYAKAT MI? ETİK DEĞERLER ve DÜRÜSTLÜK MÜ? YOKSA HER İKİSİ Mİ? TABİİ Kİ HER İKİSİ

KONTROL ORTAMI STANDARTLARI

Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler

- > Misyon belirlenmeli,
- > Teşkilat şemaları oluşturulmalı,
- > Görev tanımları belirlenmeli,
- > Görev dağılımları yapılmalı,
- > İş akış şemaları oluşturulmalı,
- > Raporlama sistemi oluşturulmalı.

KONTROL ORTAMI STANDARTLARI

Yetki Devri

- > Sınırları belirlenmeli,
- > Yazılı olmalı,
- > Yeterli bilgi ve deneyim sahibi olmalı,
- > Personele duyurulmalı,
- > Sonuçları kontrol edilmeli.

2. RISK DEĞERLENDİRME STANDARTLARI

> Planlama ve programlama

> Risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi

Uprazmaga dafnes. marmarisi si bardan glicin.

RISK DEĞERLENDİRME STANDARTLARI

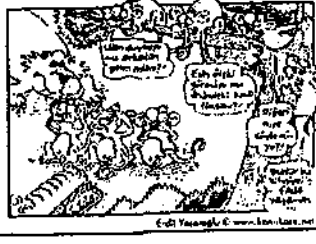
Planlama ve Programlama

- > Misyon ve vizyon olusturulması.
- > Program, faaliyet ve projelerin olusturulması,
- > Hedeflerin belirlenmesi.

2. RİSK DEĞERLENDİRME STANDARTLARI

Risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi:

- Her yıl amaç ve hedeflere yönelik risk tespiti yapılmalı.
- Risklere karşı alınacak önlemler tespit edilmeli.



3. KONTROL FAALİYETLERİ STANDARTLARI

- Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri
- Prosedür Belirlenmesi ve Belgeleştirilmesi
- Görevler Ayrıştırma
- Hiyerarşik Kontroller
- Faaliyetlerin Sürekliliği
- Bağlı Sistemlerin Kontrolleri

KONTROL FAALİYETLERİ STANDARTLARI

Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri

- Örneklemeye yoluyla kontrol
- Karşılaştırma
- Onaylama
- Raporlama
- Doğrulama
- Yetkilendirme
- Güzetim
- İnceleme
- İzleme

KONTROL FAALİYETLERİ STANDARTLARI

Prosedürlerin Belirlenmesi ve Belgelendirilmesi:

- Faaliyet ve mali kararlarla ilgili olarak yazılı prosedürler oluşturulmalı.
- Prosedür işlemi başından sonuna kadar her aşamayı kapsamalı.
- Prosedürler; güncel mevzuata uygun, ilgili personel tarafından anlaşılabilir ve uygulanabilir olarak hazırlanmalı.

KONTROL FAALİYETLERİ STANDARTLARI

Görevler Ayrılığı: Hata, eksiklik, usulsüzlük ve yolsuzluk risklerini azaltmak için işlemleri;

- Kaydedilmesi,
- Uygulanması,
- Onaylanması,
- Kontrol edilmesi,

görevleri personel arasında paylaştırılmalı.

KONTROL FAALİYETLERİ STANDARTLARI

Hiyerarşik kontroller

- Yöneticiler, prosedürlerin uygulanmasını kontrol etmelidirler.
- Yöneticiler iş ve işlemleri izleyip, hata ve usulsüzlüklere karşı tedbir almalı.

KONTROL FAALİYETLERİ STANDARTLARI

Faaliyetlerin Sürekliliği

- Geçici veya sürekli görevden ayrılma, personel yetersizliği, mevzuat veya sistem değişikliği gibi durumlarda iş ve işlemlerin sürekliliği sağlanması gerekir.
- Gerekli hallerde vekil personel görevlendirilmeli.

KONTROL FAALİYETLERİ STANDARTLARI

Bilgi sistemleri kontrolleri

- Bilgi sistemlerinin sürekliliğini ve güvenilirliğini sağlanmalı.
- Veri girişleri ve güvenliği sağlanmalı.
- Hata bildirim ve düzeltim mekanizmaları oluşturulmalı.

4. BİLGİ VE İLETİŞİM STANDARTLARI

- Bilgi ve İletişim
- Raporlama
- Kayıt ve Dosyalama Sistemi
- Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi



BİLGİ VE İLETİŞİM STANDARTLARI

Bilgi ve İletişim

- Uygun bir bilgi iletişim sistemi kurulmalı.
- Yönetim bilgi sistemi ihtiyaç duyulan bilgi ve raporları analiz yapılabilecek gibi üretebilmeli.

BİLGİ VE İLETİŞİM STANDARTLARI

Raporlama

- Birim faaliyet raporları hazırlanmalı ve duyurulmalı.
- Birim ve personel, hazırlanması gereken raporlar hakkında bilgilendirilmeli.

BİLGİ VE İLETİŞİM STANDARTLARI

Kayıt ve dosyalama sistemi

- Kapsamlı bir kayıt ve dosyalama sistemi oluşturulmalı.
- İlgili personel ve yönetim tarafından erişilebilir ve izlenebilir olmalı.

BİLGİ VE İLETİŞİM STANDARTLARI

Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirilmesi

- Hata, yolsuzluk ve usulsüzlükler için bildirim sağlayacak yöntemler geliştirilmeli,
- Bildirilen hatalar üzerinde gerekli incelemeler yaptırılmalı,
- Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukları bildiren personelin haksız muamele görme riski sağlanmalı,

10.11.2012

İZLEME STANDARTLARI

- İç Kontrolün Değerlendirilmesi
- İç Denetim



İZLEME STANDARTLARI

- İç Kontrolün Değerlendirilmesi
- İç Kontrol sistemi yılda en az bir kez değerlendirilmeli.
- Bu değerlendirilmede iç kontrol sisteminin eksik yönleri, uygun olmayan yönleri tespit edilmeli ve gerekli tedbirler alınmalı.
- Değerlendirme yapılırken ilgili birim yöneticisi ve personelinin görüşleri alınmalı.
- Değerlendirmede iç ve dış denetim raporları, şikayet, istek ve öneriler dikkate alınmalı.

İZLEME STANDARTLARI

İç denetim

- İdarelerin fonksiyonel olarak bağımsız bir iç denetim faaliyetini sağlamalıdır.
- İç denetim faaliyetleri İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenen standartlara uygun bir şekilde yürütülmelidir.
- İç denetim sonucunda idare tarafından alınması gerekli görülen önlemleri içeren eylem planı hazırlanmalı, uygulanmalı ve izlenmelidir.

 **İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ** 

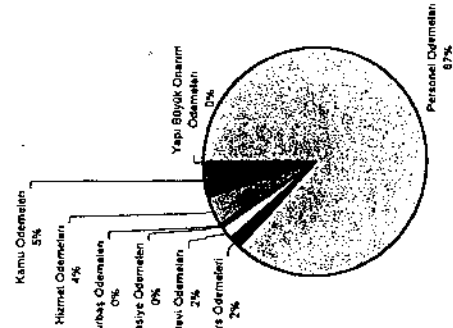
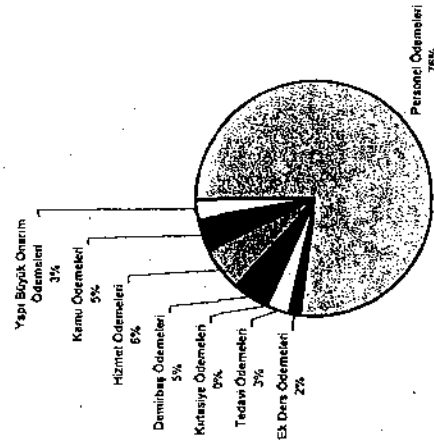
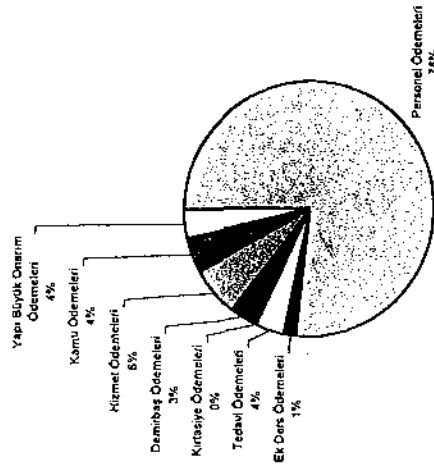
**Kamu İç Kontrol Standartları
Uyum Eylem Planı**

TEŞEKKÜRLER...

20-21/06/2009

15

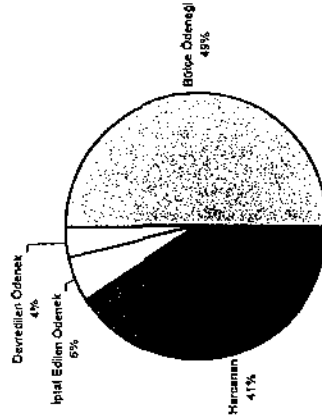
ÖDEMELERİN DAĞILIMI			
	2007	2008	2009 Mayıs Ayı Sonu
Personel Ödemeleri	269.807.502,51	285.277.629,00	134.463.935,49
Okul Ders Ödemeleri	5.111.116,55	6.260.849,74	2.667.500,04
Medikal Ödemeleri	12.918.890,36	11.056.280,73	2.947.821,43
Yatırım Ödemeleri	998.171,38	1.086.538,43	276.627,19
Yatırım Ödemeleri	11.663.969,40	17.920.486,02	494.010,17
Yatırım Ödemeleri	22.404.694,25	21.994.014,46	6.456.724,16
Yatırım Ödemeleri	15.403.373,56	17.213.942,41	7.783.425,36
Yatırım Ödemeleri	13.065.324,54	10.024.356,03	0,00
TOPLAM	351.373.042,55	370.834.096,82	155.090.043,84



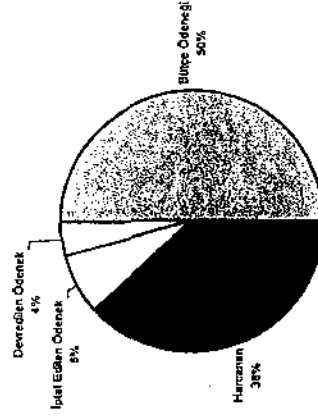
ÖZEL BÜTÇE, GERÇEKLEŞME, İPTAL VE DEVİR OLAN ÖDENEKLER

	2007	2008	2009 Mayıs Ayı Sonu
Bütçe Ödeneği	465.842.741,00	509.921.069,00	244.081.896,10
Harcanan	381.356.817,00	390.325.041,00	180.423.321,05
İptal Edilen Ödenek	51.619.444,91	76.542.985,97	0,00
Devredilen Ödenek	32.866.479,09	43.053.042,03	57.705.101,37
TOPLAM			

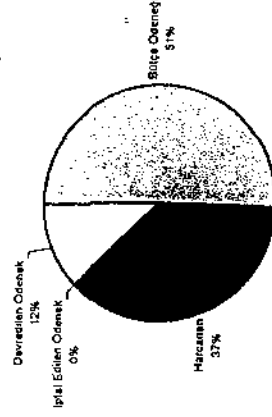
2007



2008



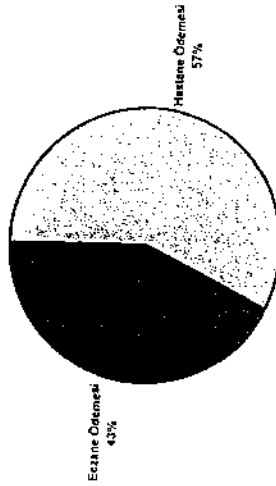
2009 Mayıs Ayı Sonu



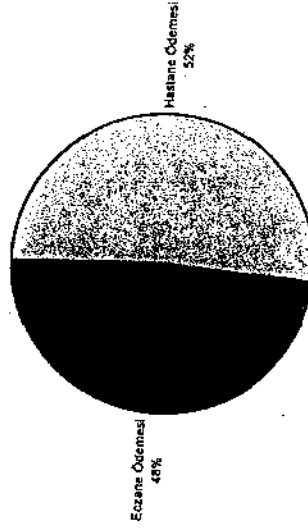
TEDAVİ ÖDEMELERİNİN DAĞILIMI

	2007	2008	2009 Mayıs Ayı Sonu
Hastane Ödemesi	7.380.036,04	5.711.880,74	1.383.677,06
Eczane Ödemesi	5.538.854,32	5.344.399,99	1.564.144,37
TOPLAM	12.918.890,36	11.056.280,73	2.947.821,43

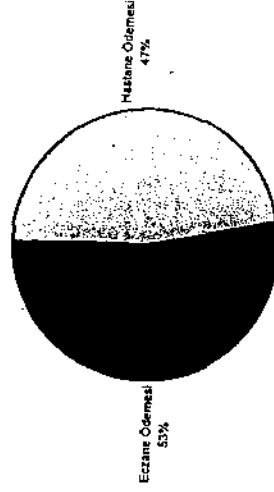
2007



2008



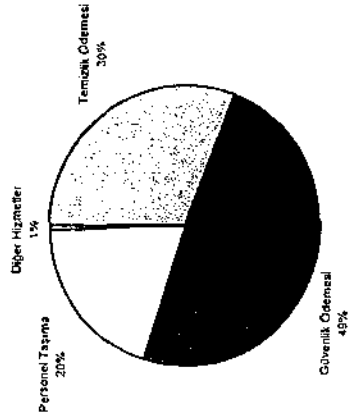
2009 Mayıs Ayı Sonu



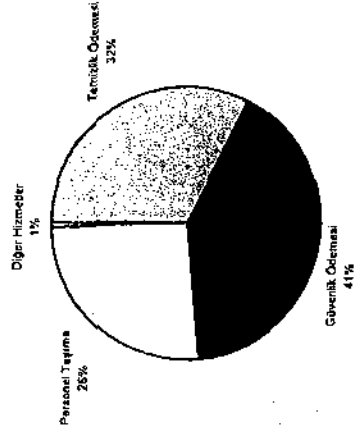
HİZMET ALIMI ÖDEMELERİN DAĞILIMI

	2007	2008	2009 Mayıs Ayı Sonu
Temizlik Ödemesi	5.718.139,21	5.764.735,07	1.878.411,01
Güvenlik Ödemesi	9.259.311,72	7.380.645,32	2.016.731,35
Personel Taşıma	3.709.885,71	4.678.112,76	1.579.130,81
Diğer Hizmetler	94.255,20	124.269,31	29.691,91
TOPLAM	18.781.591,84	17.947.762,46	5.503.965,08

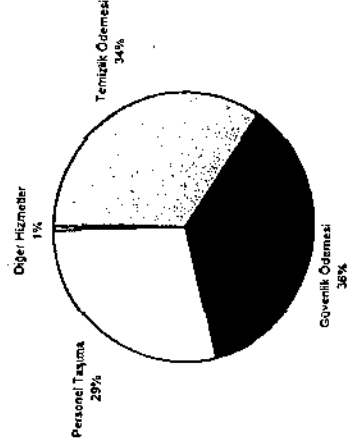
2007



2008



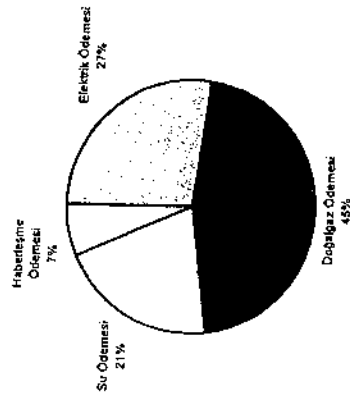
2009 Mayıs Ayı Sonu



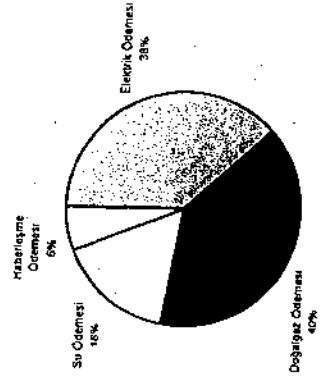
KAMU BORCU ÖDEMELERİNİN DAĞILIMI

	2007	2008	2009 Mayıs Ayı Sonu
Elektrik Ödemesi	4.187.107,95	6.536.076,24	2.789.898,48
Doğalgaz Ödemesi	7.029.175,92	6.873.177,08	3.917.288,85
Su Ödemesi	3.160.312,04	2.767.630,39	753.937,75
Haberleşme Ödemesi	1.026.777,65	1.037.058,70	322.300,28
TOPLAM	15.403.373,56	17.213.942,41	7.783.425,36

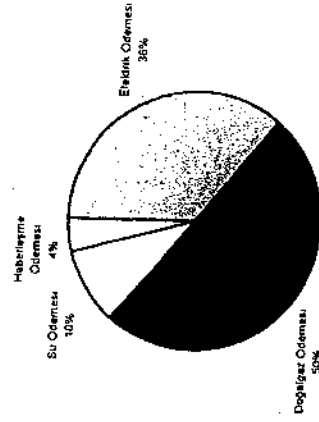
2007



2008



2009 Mayıs Ayı Sonu

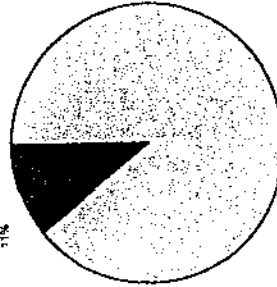


PERSONEL ÖDEMELERİNİN DAĞILIMI

	2007	2008	2009 Mayıs Ayı Sonu
547 ve 657 ye yapılan ödemeler	240.946.331,91	255.748.541,00	125.320.426,23
İç'i'ye yapılan ödemeler	28.861.170,60	29.529.088,00	9.143.509,26
ÖPLAM	269.807.502,51	285.277.629,00	134.463.935,49

2007

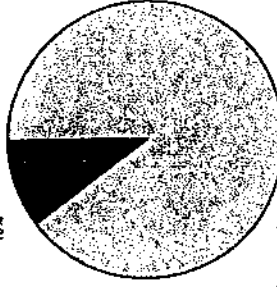
İç'i'ye yapılan
ödemeler
11%



247 ve 657 ye
yapılan ödemeler
89%

2008

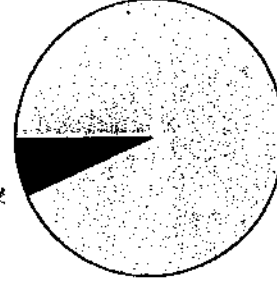
İç'i'ye yapılan
ödemeler
10%



247 ve 657 ye
yapılan ödemeler
90%

2009 Mayıs Ayı Sonu

İç'i'ye yapılan
ödemeler
7%

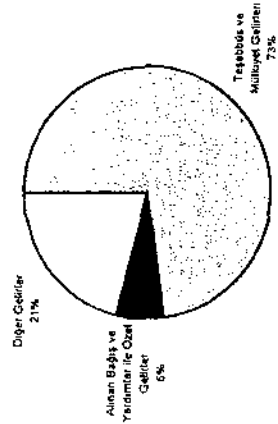


247 ve 657 ye
yapılan ödemeler
93%

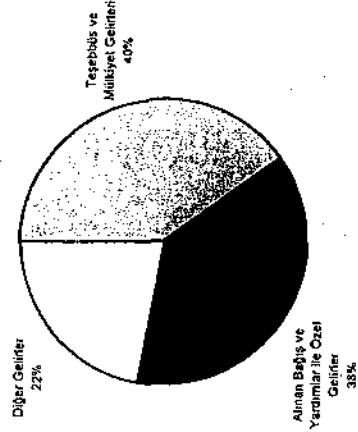
ÖZ GELİRLER

	2007	2008	2009 Mayıs Ayı Sonu
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	50.882.857,56	34.008.311,08	20.568.874,98
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	4.225.077,76	32.281.214,19	689.171,47
Diğer Gelirler	14.853.343,81	18.857.345,41	7.213.394,02
TOPLAM	69.961.279,13	85.146.870,68	28.471.440,47

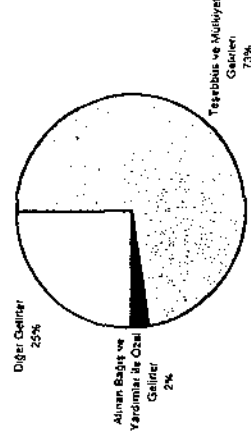
2007



2008



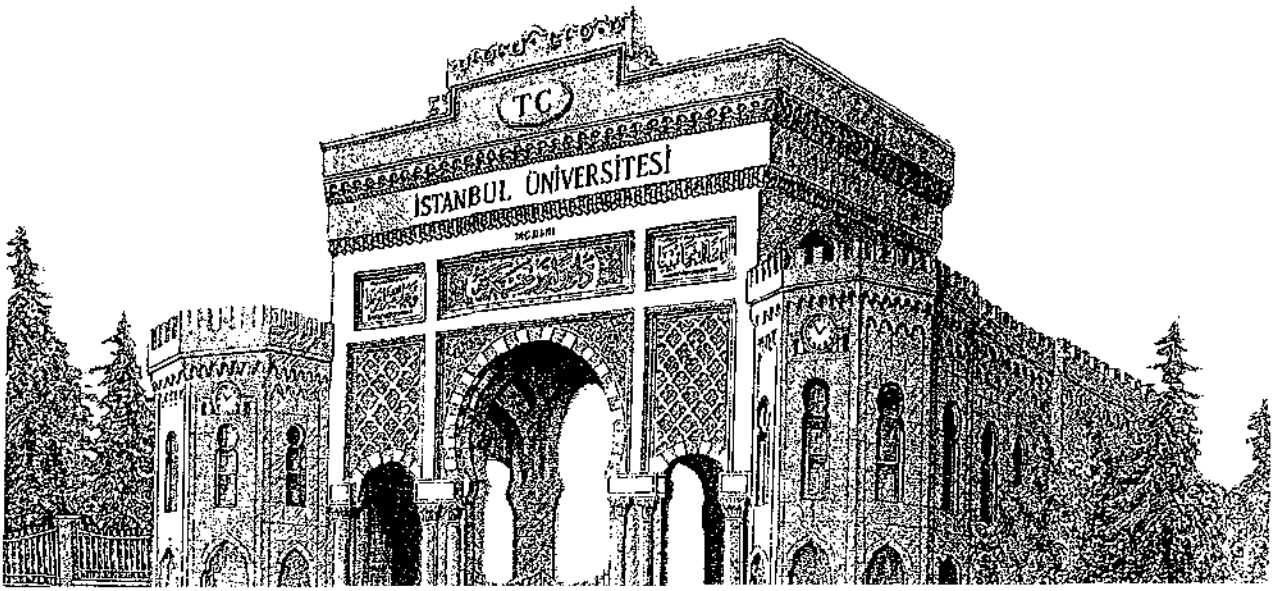
2008

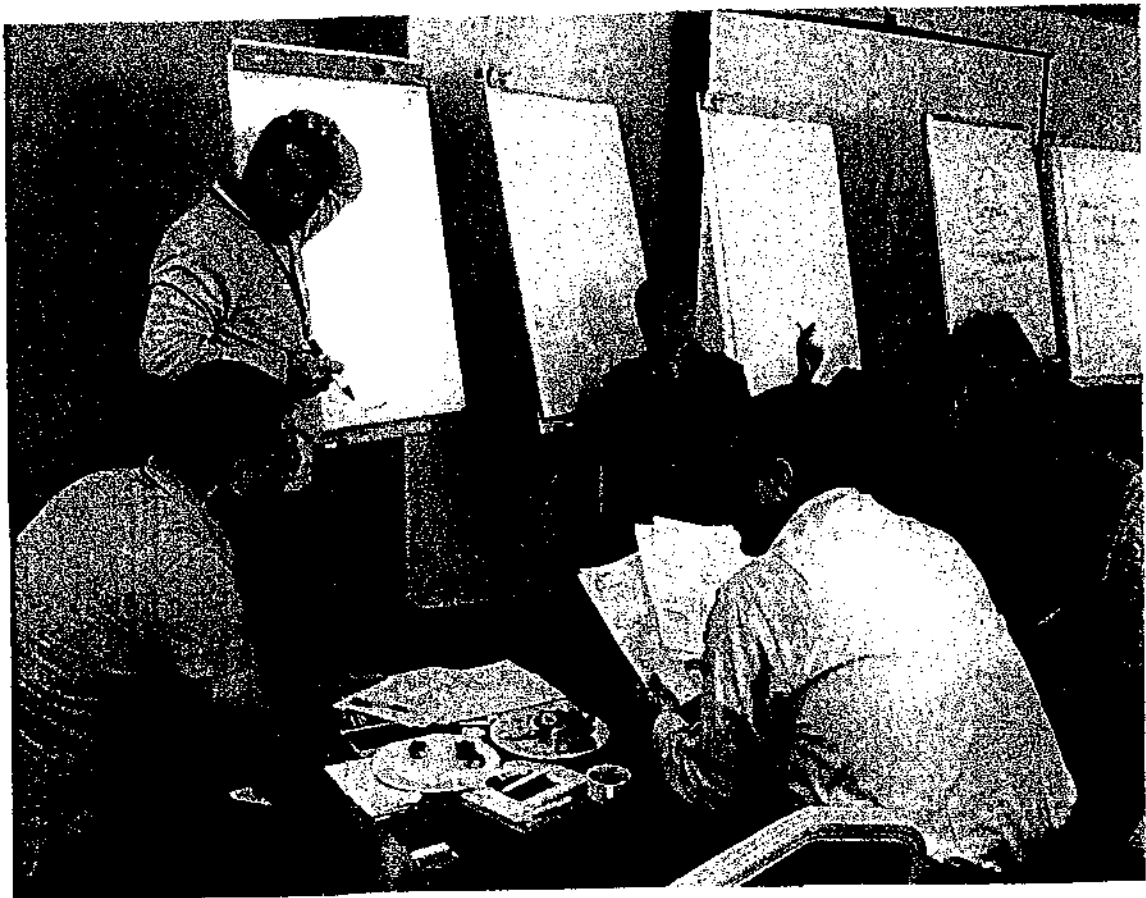


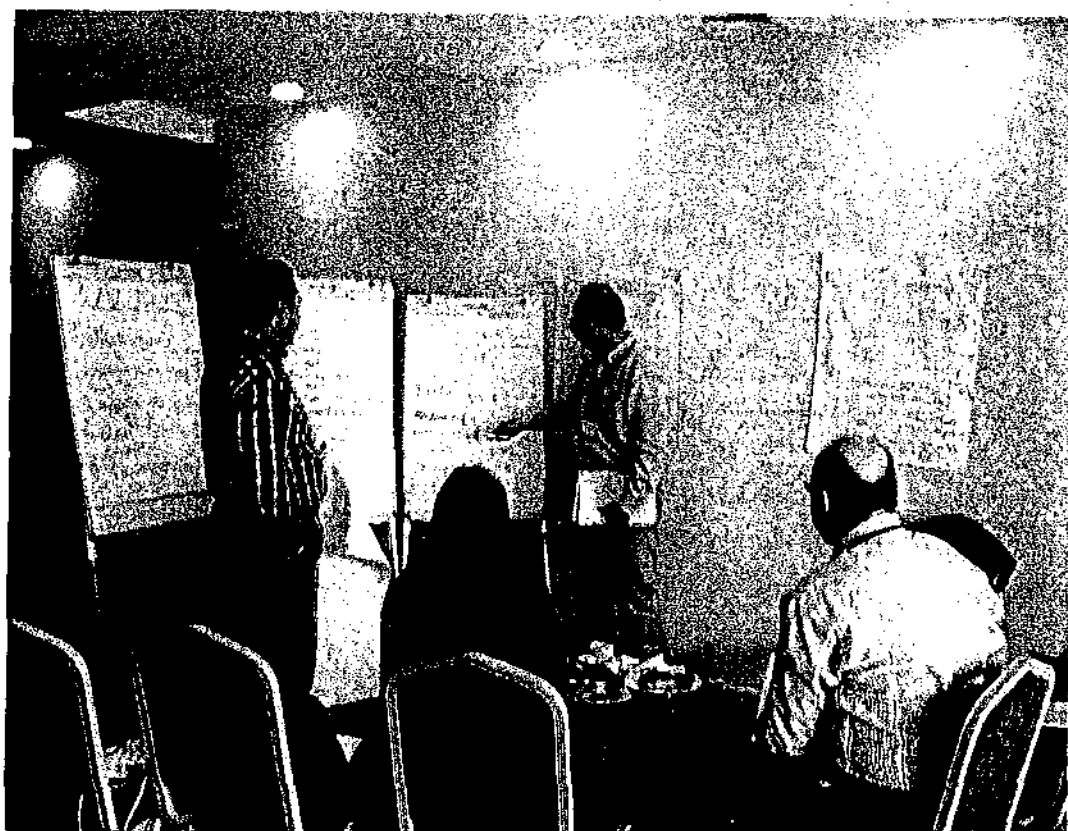


Şile Toplantısı 2

İstanbul Üniversitesi Hastaneleri
Yönetimi ve Yapılandırılması







ARAMA KONFERANSI KATILIMCI LİSTESİ
25-26-27 EYLÜL 2009

İstanbul Üniversitesi Katılımcıları

1. Prof. Dr. Yunus Söylet-İstanbul Üniversitesi Rektörü
2. Prof. Dr. Çiğdem Kayacan-İstanbul Üniversitesi Rektör Yardımcısı
3. Prof. Dr. Faik Çelik-İstanbul Üniversitesi Rektör Danışmanı
4. Prof. Dr. Sabahattin Aydın-İstanbul Üniversitesi Rektör Danışmanı
5. Prof. Dr. Recep Öztürk-İstanbul Üniversitesi Rektör Danışmanı
6. Prof. Dr. Bilgin Saydam- İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi Dekanı
7. Prof. Dr. Hasan Meriç-İstanbul Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı
8. Prof. Dr. Recep Güloğlu- İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi Başhekim
9. Prof. Dr. Şafak Karamahmetoğlu-İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Başhekim
10. Prof. Dr. Sema Umut-İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Dekan Yardımcısı
11. Prof. Dr. Aytolon Yıldırım-İstanbul Üniversitesi Hemşirelik Hizmetleri Koordinatörü
12. Prof. Dr. Münire Hacıbekiroğlu-İstanbul Üniversitesi Laboratuvarlar Koordinatörü
13. Doç.Dr.Yakup Selvi-İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi
14. Doç. Dr. Alper Cihan-İstanbul Üniversitesi Bilgi İşlem Koordinatörü
15. Doç. Dr. Sezai Vatansever-İstanbul Üniversitesi Döner Sermaye İşletmeleri Koordinatörü
16. Yrd. Doç. Dr. Ergün Yolcu-İstanbul Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Tanıtma Müdürü
17. Yrd.Doç.Dr.Tümer Ulus-İstanbul Üniversitesi Personel Daire Başkanı
18. Yrd. Doç. Dr. Haluk Özsarı-İstanbul Üniversitesi Rektör Danışmanı
19. Uzm.Dr. Hızır Aslıyüksek-İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Başhekim Yardımcısı
20. Kadriye KAYA, İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi Halkla İlişkiler Sorumlusu

İstanbul Üniversitesi Dış Katılımcılar

1. Prof.Dr.Mustafa Özmen-Hacettepe Üniversitesi Hastaneleri Direktör Yardımcısı
2. Prof.Dr.Muhammed Güven-Erciyes Üniversitesi Hastaneleri Başhekim
3. Prof.Dr.Volkan Tuzcu-ABD Arkansas Çocuk Hastanesi Program Direktörü
4. Doç.Dr.Eyüp Gümüş- Sağlık Bakanlığı Ümraniye Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekim
5. Yrd.Doç.Dr. Yaşar Odacıoğlu-Osmangazi Üniversitesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Hastanesi Başmüdürü
6. Uzm.Dr.Ömer Güzel-Biruni Laboratuvarları Yönetim Kurulu Başkanı
7. Uzm. Dr.Cengiz Babacan-Bayındır Hastaneleri Genel Direktörü
8. Muhittin Yurt-Mapfre Genel Yaşam Sigorta Genel Müdürü
9. Hüseyin Çelik-Acıbadem Sağlık Grubu Adana Hastanesi Direktörü

ARAMA KONFERANSI PROGRAMI

25 Eylül 2009 Cuma

21.00 – 23.:00 ÇALIŞMA I

26 Eylül 2009 Cumartesi

09:00 - 11:00 ÇALIŞMA II

11:00 - 13:00 ÇALIŞMA III

13:00 - 14:00 Yemek

14:00 - 16:00 ÇALIŞMA IV

16:00 – 19:30 ÇALIŞMA V

20:00 – 21:00 Yemek

21:00 – 22:30 ÇALIŞMA VI

27 Eylül 2009 Pazar

09:00 - 13:00 ÇALIŞMA VII

13:00 - 14:00 Yemek

Not: Kahve Molaları genel akış içinde düzenlenmektedir

Çalışma Akışı

CUMA

Tanışma ve Yöntemle İlgili Bilgilendirme

Etkileyen Akımlar Beyin Fırtınası

CUMARTESİ

Değişim Gündemi

Grup Çalışması-Sunumlar-Değerlendirmeler

Çalışma / İş Modeli

Grup Çalışması-Sunumlar-Değerlendirmeler

Yapı ve Değişim Yönetimi

Grup Çalışması

PAZAR

Yapı ve Değişim Yönetimi - Devam

Sunumlar-Değerlendirmeler

TASLAK ÇALIŞMA ÇERÇEVESİ

A-NEREYE GİTMEK İSTİYORUZ?

- Vizyon
- Temel Görev
- Hedefler
- İlkeler

B-SAĞLIK HİZMETLERİ NASIL OLMALI?

- Sağlık Sistemindeki Değişiklik Gereksinimleri
- Sağlık Hizmetleri
- Sağlık Hizmetleri – Eğitim – Araştırma Ortak Alanları
- İşbirliği Alanları
- İnsan Kaynakları (Performans, Kadro)
- Fiziksel İmkanlar (Bina, Ekipman)
- Finansman ve Gelirler
- Otomasyon

C-NASIL ORGANİZE OLMALIYIZ?

- Yapılanma
 - Yönetişim
 - Organlar, Roller,
 - Görevler, Yetkiler
 - Ortak Alanlar
 - Çalışma Yönetimi

- İletişim
- Kontrol
- Koordinasyon
- Yönetim Yaklaşımı
 - İlkeler
- Değişim Yönetimi
 - Motivasyon

Arama Konferansı Katılımcılarına Bilgiler

- Arama konferansı klasik bir konferans türü değildir. Uzun konuşmalar yapılmaz. Metodoloji yönlendirmesi doğrultusunda her türlü yanıt ve görüşe yer verilir.
- Katılanların uzman olmaları gerekmez ve beklenmez,
- Toplantı süresince rütbe, statü, yetki, yaş veya bir meslek grubuna ait olmak katılımcıların varsayımlarını etkilese de, oturumlarda bir öncelik veya bir ayrıcalık sağlamaz,
- Gönüllü katılım önemlidir,
- Katılımcılardan kendi fikirleri kadar diğer fikirleri dinlemeye önem vermeleri, yeni ve alışlagelmiş fikirlere önyargılı yaklaşmamaları, kavgacı değil uzlaştırıcı olmaları beklenir,
- Katılanlar tüm toplantıya katılırlar. Konferans sürecinin evreleri birbiri arasında ilişkili olduğu için bir parçasına katılıp öbür parçasına katılmamak olmaz,
- Konferans bitinceye kadar katılanlar hiçbir şekilde rahatsız edilmemelidirler. Katılımcılar konferans mekânından ayrılmamalıdır. (Örneğin eve gitmek veya misafir kabul etmek gibi)
- Katılımcıların konferans boyunca rahat / spor giysileri tercih etmeleri tavsiye edilir.
- Konferans bir sosyal ada yaratacaktır. Katılanlar iş yerlerinden ve ailelerinden uzakta 2,5-3 gün aynı mekanda kalırlar.

İSTANBUL ÜNİVERSİTELERİ HASTANELERİ YÖNETİMİ VE YAPILANDIRILMASI

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ İÇİN "ÜNİVERSİTE HASTANELERİNİN" TANIMI NEDİR?

Vizyon

- İstanbul Üniversite hastanelerinin vizyonu:
 - sektörel referans kurumu olmak
 - mükemmeliyet merkezleri oluşturmak
 - yenilikçiliğe ve sürekli gelişime açık olmak
 - hasta odaklı sağlık hizmeti sunmaktır.

Misyon

- İstanbul Üniversitesi hastaneleri, sağlıkta kuramsal ve uygulamalı eğitim-araştırma fonksiyonlarını yerine getirir, yüksek teknoloji ile kaliteli sağlık hizmeti sunar. Sağlıkta geliştirilmesi için güncel tanı, tedavi ve rehabilitasyon hizmetlerini sunarken verimlilik ilkesi ile çağdaş yönetim anlayışını benimser. TKY çerçevesi içinde tüm paydaşlarına değer yaratır.

YÖNETİM YAKLAŞIMI

- İnsan eksenli, stratejik yönetim anlayışı = EFQM modeli
 - TKY felsefesinin içselleştirilmesi
 - Süreçlerle yönetim
 - Katılımcı yönetim anlayışı (amaçlarla yönetim)
 - Hedeflerle yönetim anlayışı
- İktisadi yönetim felsefesini esas alan kurum / fayda – maliyet
 - Ekonomik olarak sürdürülebilir bir model yapı
- Yenilikçi, yapılmayanı yapan, seçici kurum
- Sektöre ve mesleki STK'lara ve diğer kuruluşlara yön veren kurum
- Uluslararası akredite bir kurum
- Ortak kullanıma açık network alt yapısının her alanda oluşturulması / eğitim + ArGe + hizmet + altyapı + malzeme + İK + IT
- Gerektiğinde hizmet satın alabilen ve satabilen

İlkeler ve Temel Değerler

- Şeffaflık,
- Hesap verebilirlik
- İnsan hakları ve etik değerlere saygı
- Güvenirlilik
- Çevrecilik
- Verimlilik
- Demokratik ve eşitlikçi yaklaşım
- Adil olmak

- Sürdürülebilirlik
- Bilgiye değer vermek
- Öğrenci ve hasta odaklılık
- Sağlık çalışanları ve hasta haklarına saygılı
- Kurum ve çalışan çıkarlarının yöndeştirilmesi

Paydaşlarla İlişkiler

- Paydaşlarla seviyeli / paylaşımcı ilişki / iletişim kurulması
 - Devlet Kurumları ile işbirliği
 - Sağlık otoritesi ile yakın işbirliği
 - Hizmet standartlarını belirlemek.
 - SGK ile işbirliği
 - Sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliği
 - YÖK ile işbirliği
 - Hastane organizasyon yapısının yeniden belirlenmesi, üniversite hastane standardizasyonu
 - Maliye ve devlet personel ile işbirliği
 - Nitelikli sağlık hizmeti
 - ÜHB'nin etkinliğinin artırılması
 - Meslek örgütleri ve STK'larla işbirliği
 - Kardeş üniversiteler
 - Uluslararası ilişkiler
 - Özel sağlık sektörü
 - Sanayi ile işbirliği
 - TÜBİTAK, DPT, AB, DB, DSÖ
 - Yerel yönetimler
 - SB, SGK, Özel Sigortalar, Tedarikçi Firmalar, sendikalar, MB, diğer

- Öğrenciler
- Hastalar-hasta yakınları

- Norm kadro planlaması
- Görev yetki ve sorumluluklar
- Gereken nitelikte personel
- Kariyer planlaması

- Çalışan odaklılık
- Bilgilendirme → şeffaflık
- Motivasyon → aidiyet
- Performans yönetimi – teşvik ve ödül

KAYNAK YÖNETİMİ VE İŞ MODELİ

- Gelir yönetimi
 - Yeni gelir kaynakları yaratmak
 - Üniversite – sanayi işbirliği ile yeni gelir kaynakları oluşturulmalı
 - Gelir kaçaklarını minimize etmek
 - Mevcut gelir kaynaklarını artırmaya yönelik ödül sistemi geliştirmek
 - Usulüne uygun, doğru ve hızlı tahakkuk (fatura oluşturma) sistemi geliştirmek (kesintileri minimize etmek)
 - Gelir kaynakları ile ilişkilerin yönetimi
 - SGK
 - Özel sigorta
 - Vakıf / sandıklar
 - Ücretli hasta
 - Bağış
 - Eğitim gelirleri
- Maliyet yönetimi (mevcut kaynakların etkin ve verimli kullanılması)
 - Tıbbi malzeme, ilaç ve hastane sarf malzemeleri yönetimi
 - Eczane yönetimi
 - Depo yönetimi
 - Bakım – onarım ve kalibrasyon maliyetlerinin minimize edilmesi

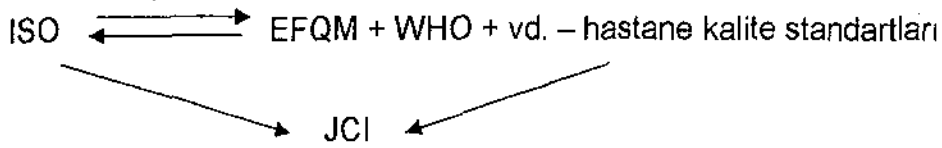
- Planlı teknolojik yatırım
- Kapasite kullanımının artırılması
- Taşeron yönetimi
- "Maliyet bilgi sisteminin" oluşturulması
- Departman bazlı kâr / zarar hesaplanabilmesi
- Hizmet birim maliyetlerinin hesaplanabilmesi

- Karar destek sistemlerinin oluşturulması
- IT ortak altyapısının kurulması

KALİTE, VERİMLİLİK VE TKY

- Stratejik plan güncelleme ve stratejik yönetim
- Hastaneler kalite koordinatörlüğü kurulması
- Klinik kalite temsilcileri / elçiler
 - Hastane hizmetleri kalite standartlarının belirlenmesi
 - Hemşirelik hizmetleri ISO akreditasyon çalışmalarının devamı
- Laboratuvar ve akreditasyon kurulu
 - ISO 15189
- Standartlarla durum değerlendirme
 - Hastane enfeksiyonları
 - Hasta güvenliği
 - Süreç iyileştirme
 - Bilgi yönetimi
 - Tanı – tedavi süreçlerinin dokümantasyonu
 - Ölçme değerlendirme
 - Afiliasyon kuralları
- Performans değerlendirme

Yönetim ve akreditasyon planı



GELECEK TASARIMI

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ İÇİN "ÜNİVERSİTE HASTANELERİNİN" TANIMI NEDİR?

G1

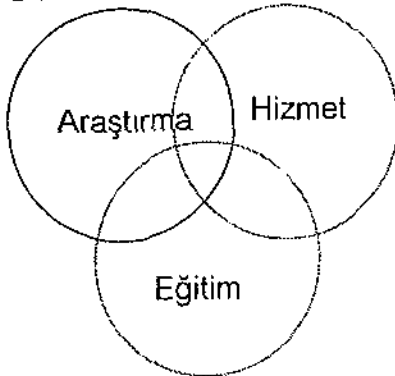
Esas Görevi:

- Sağlık personeli (doktor , hemşire)
- (Amaç) öğrenci çağdaş eğitimi
- Vatandaş sağlık konusunda eğiten
- Araç: hasta hizmeti
 - Hasta
 - Malzeme
 - Eğitim araçları

G2

- Eğitim, araştırma, hizmet eşgüdümü
- Dış çevre: kendini üreten sistem varlığını sürdürmeli
- İç çevre: toplum ihtiyacı için sağlam insan kaynağı üretmeli
- Eğitim fonksiyonu işletmeye karışmamalı
- Üniversite hastanesi ileri tetkik tedavi yapmalı
- Üniversite hastanesi her konuda (eğitim, araştırma, hizmet) iyi olmalı
- Dördüncü basamak konumlaması + hayatın gerçeği
- Ödeme sistemi adil oluncaya kadar hizmet hastanesi konumu zorunlu
- Eğitim ve öğretimde farklılık için girdi oluşturma
- Araştırmada proje bazlı işleme gerekir.

G4



G4

- Üniversite hastanesi;

- Hastane yönetim modeli değişmeli: Hastaneler profesyoneller ile yönetilmeli. Tıp Fakültesi Dekanları hastane yönetimine karışmamalı. Bunun için eğitimden / araştırmadan kazandığı yapı oluşmalı.

G3

- ✓ MİSYON: İstanbul Üniversitesi hastaneleri çağdaş sağlık hizmetleri sunarken eğitim ve araştırma için tüm kaynakları oluşturan, çalışan ve hasta memnuniyeti üst düzeyde olan, toplumun yararına sağlık hizmeti veren, etik değerlere bağlı, öncü, mükemmeliyet merkezlerine sahip, modern yönetim anlayışı ile, kar amacı gütmeyen kuruluşlardır. (oy çokluğu)
- VİZYON: En üst düzeyde eğitim hizmeti sunar. Tanınırlığı ve marka değeri yüksek olan, en son teknoloji ile donatılmış, sürekli sorgulayan ve arayış içinde olan, yeniliğe ve gelişime açık, verdiği hizmeti en modern fiziksel koşullarda veren bir kuruluş olmak
- Sağlık hizmeti – üzerinden eğitim araştırma

- Hizmet
 - Sağlığın geliştirilmesi için ayakta ve yatarak tanı, tedavi ve rehberlik işlemleri
- Eğitim
 - Sağlıkta ve ön lisans, lisans, lisansüstü, post doktora kuramsal ve uygulamalı davranış değişikliği yaratmak
 - "Hasta odaklı", hastayı ve yakınlarını bilgilendirici
- Araştırma
 - Daha iyi bir sağlık düzeyi elde edebilmek için sorun tanımlamak, bilgi üretmek, çözüm geliştirmek, alternatif üretmek, ürün – patent elde etmek

- Sağlığın geliştirilmesi (health promotion), tanı, tedavi,

rehabilitasyon işlemlerinin hizmete dönüştürüldüğü;

- Sağlık alanında ön-lisans, lisans, lisansüstü, post doktoral ve hasta-hasta yakınlarının eğitimi (kuramsal ve uygulamalı davranış değişikliği sağlayan) faaliyetlerinde bulunan ve
- Daha iyi bir sağlık düzeyi elde etmek için sorun tanımlayan, çözen, bilgi üreten alternatif üreten, ürün-patent elde etmeyi amaçlayan referans sağlık kuruluşudur.

G5

- Eğitim? Araştırma %70
 - Mezuniyet öncesi
 - Mezuniyet sonrası
 - Sürekli eğitim/hasta odaklı
- Hizmet sonrası %30

- Sağlık çalışanı
- Hasta ve toplum

- Kamu hastanesi
- Afiliye hastanesi
 - Parsiyel
 - Bütün
- Hizmet satınalma

İşlevsel olarak (iş kapasitesi) Eğitim: %70
Hastane %30
Gelir üretilmesi (ekonomi) Eğitim %40
Hastane %50

Bağış

%10

Yüksek teknoloji ve kalitede sağlık hizmeti sunabilmek üzere, eğitim ve araştırma fonksiyonlarını yerine getiren, yenilikçi ve sektörel referans bir kurum olarak insan kaynağı, alt yapı, mali, bilimsel ve mesleki açıdan sürdürülebilir yapıya sahip hastane

YÖNETİM YAKLAŞIMI

G1

- İlkeler ve Temel Değerler
 - Eğitim kalitesinden ödün vermemek
 - Hasta ve insan haklarını gözetmek
 - Hasta ve çalışan güvenliği
 - Birini diğerinden üstün tutmamak
- Paydaşlarla ilişkiler
 - Sağlık bakanlığı ile hizmet standartlarını belirlemek
 - SGK ile sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliği
 - Maliye ve devlet personel ile nitelikli sağlık hizmeti
 - YÖK ile organizasyon yapısının yeniden belirlenmesi, üniversite hastane standardizasyonu

- Post modern yönetim modeli
- Süreçlerle yönetim
- Katılımcı yönetim anlayışı (amaçlarla yönetim)
- Hedeflerle yönetim anlayışı
- İnsan eksenli, stratejik yönetim anlayışı = EFQM modeli
- Paydaşlarla seviyeli / paylaşımcı ilişki / iletişim kurulması

G3

- İlkeler ve Temel Değerler
 - Şeffaflık, hesap verebilirlik
 - İnsan hakları ve etik değerlere saygı
 - Güvenirlik
 - Çevrecilik
 - Verimlilik
 - Demokratik ve adaletli ve eşitlikçi yaklaşım
 - Bilgiye değer vermek

G2

- Paydaşlarla İlişkiler
 - Sağlık otoritesi ile yakın işbirliği
 - ÜHB'nin etkinliğinin artırılması
 - Meslek örgütleri ve STK'larla işbirliği
 - Kardeş üniversiteler
 - Uluslar arası ilişkiler
 - Özel sağlık sektörü
 - Sanayi ile işbirliği
 - DPT, TÜBİTAK
 - Yerel yönetimler

G4

- Eğitim – Araştırma Yönetimi / Hastane Hizmeti yönetimi
 - Eğitim – araştırma yönetimi ve hizmet yönetimine ilişkin misyon, vizyon, stratejik amaçlar, stratejik hedefler ve stratejik faaliyetlerin belirlenmesi ve mevcut kaynaklar doğrultusunda önceliklendirilmesi ve uygulama planının hazırlanarak icra edilmesi
- Stratejik plan
- Uygulama planı
- Stratejik bütçeleme
- Denetim
- Paydaşlarla İlişkiler
 - YÖK, TÜBİTAK, DPT, AB, DB, DSÖ
 - SB, SGK, Özel Sigortalar, Tedarikçi Firmalar, sendikalar, MB, diğer üniversiteler, yerel

yönetimler, vakıflar, hayırseverler, sivil toplum kuruluşları

- Öğrenciler
- Hastalar-hasta yakınları

G5

%70 ne olmalı? Farkı ne?

- TKY felsefesinin içselleştirilmesi
- Referans kurum/mesleki otorite
- Yapılmayana yapan/seçici
- Yenilikçi olmak/patent
- Sektöre yöne verme ve mesleki STK'lara ve diğer kuruluşlara yön veren
- Ekonomik olarak sürdürülebilir bir model yapı
- Yönetim modeli yeniden yapılandırılmalı
- Sevk zinciri/2-4 basamak
- Hizmet geliri dışında eğitim için Arge için kaynak tahsisi
- Uluslar arası akredite bir kurum olmalı
- Bilimsel ve mesleki uluslar arası işbirliğinde koordinasyon
- Müfredat geliştiren, yenileyen
- ARGE faaliyetlerini geliştirmek
- Çalışan ve hasta güvenliğini sağlayan
- Hekim ve hasta haklarına saygılı
- İktisadi yönetim felsefesi/fayda – maliyet
- Ortak kullanıma açık network alt yapısının her alanda oluşturulması/eğitim+arge+hizmet+a ltyapı+malzeme+İK+IT+
- Her konuda hizmet satın alabilme

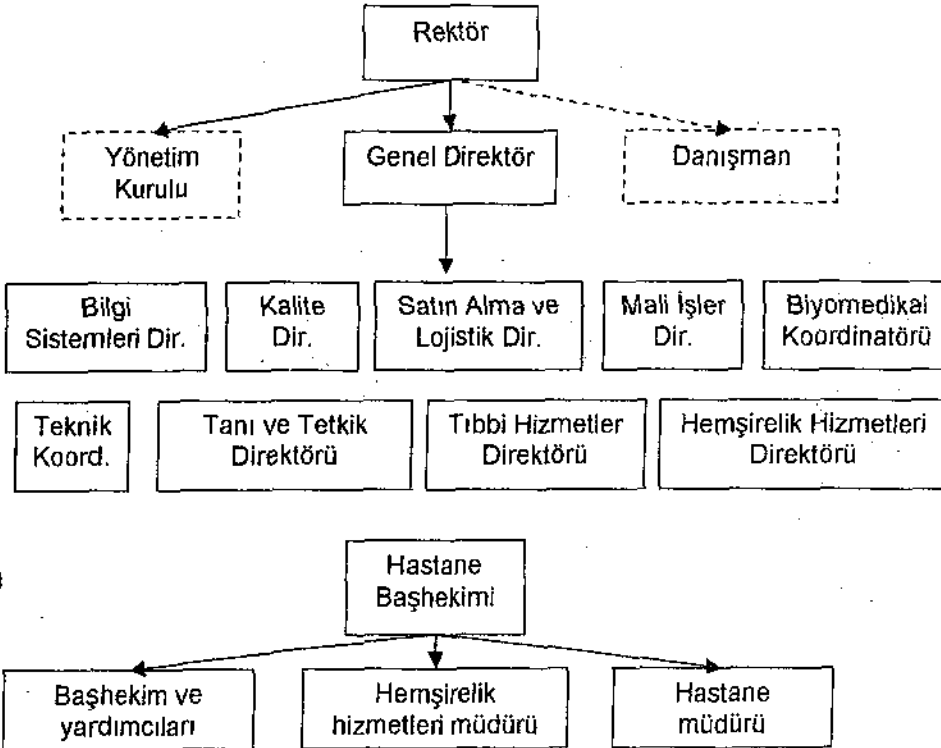
KURUMSALLAŞMA, ORGANİZASYON YAPISI VE DENETİM

G1

- Organizasyon Yapısı (Organlar, Roller, Görevler, Yetkiler, Dokümantasyon)
 - Başhekim → klinik direktörü (hizmet).
 - Dekan → eğitim direktörü
 - Yönetmelik (S.U A.M) → yeni organizasyon şeması çizilmesi
 - İdari personel (hastane müdürü, başhemşire) → kurumsallaşma
- Denetim
 - İç denetçiler
 - Üniversite içi tıp fakültesi dışı

G2

- Hastanenin yönetilebilir hale getirilmesi için destek süreçlerinin hastaneden çıkarılarak merkezileştirilmesi
- Organizasyon Yapısı



Yönetim kurulu görev tanımı

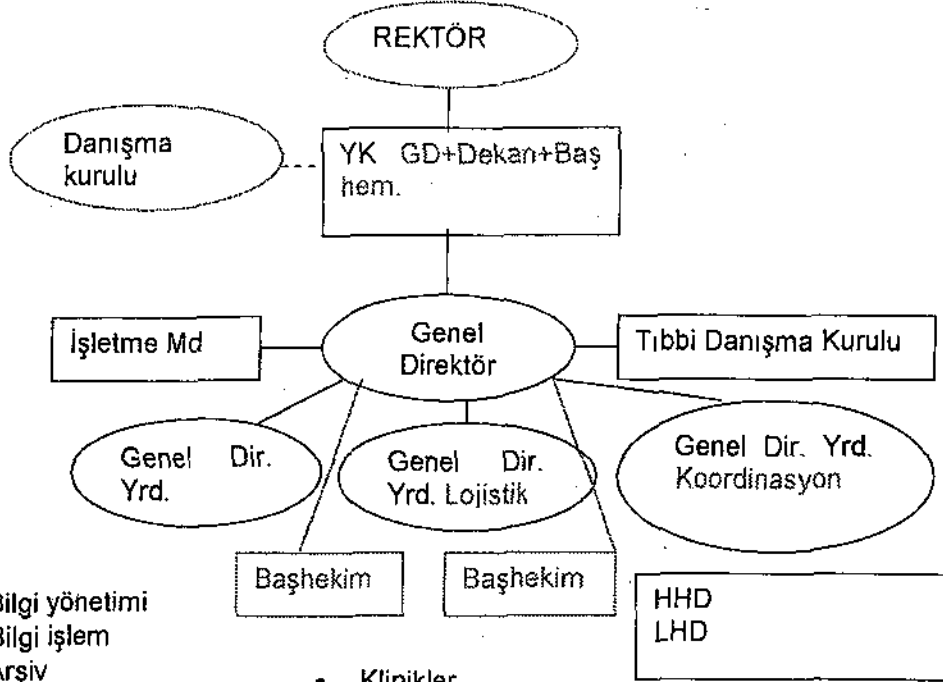
- Stratejik plan onayı
- Bütçe ön onayı
- Çıktı ve performans izleme ve değerlendirme
- Araştırma / eğitim / hizmet koordinasyonu

G3

- Organizasyon Yapısı (Organlar, Roller, Görevler, Yetkiler, Dokümantasyon)
 - YK → rektör
 - Hastane(ler) direktörü (rektör? YK?)
 - Danışma Kurulu (icra yetkisi yok)
 - Başhekimlik (dekanla ilişkisi?)
 - Tıbbi danışma kurulu (Ana Dal başkanları, başhemşire vd.)
 - Halka ilişkiler, hukuk, otelcilik, hasta hizmetleri, bilgi işlem, kalite koordinasyon..

• Denetim – iç denetim

- Özerk denetim kurumları (ulusal veya uluslararası) (denetler, rapor yazar, atama amirine sunar)
- Hizmet satın alma ile



- Bilgi yönetimi
- Bilgi işlem
- Arşiv
- Vb
- Tıbbi malzeme

- Klinikler
- Ameliyathaneler
- Poliklinikler
- EKK
- Hast. Md.
- Yoğun bakım
-

G4

Eşgüdüm

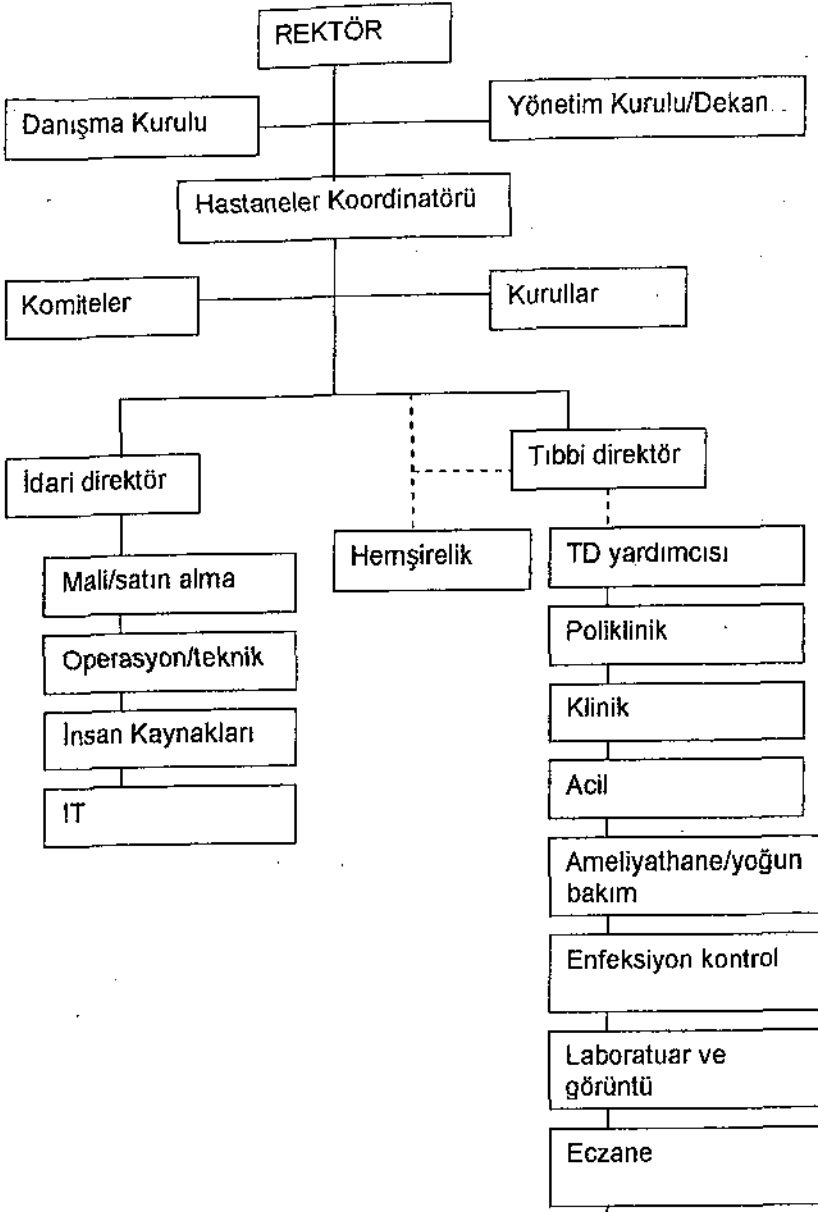
Eğitim – Araştırma
Yönetimi

Hastane Hizmeti
Yönetimi

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Lisans eğitimi... • Lisansüstü eğitimi... • Müfredat gerçekleştirme • Bologna süreci • Erasmus • Farabi • Tez – makale • Araştırma olanaklarının geliştirilmesi • GLP (Araştırma Laboratuvarı) • Eğitim akreditasyonu • Yabancı dil • Optimal akademik kadro | <ul style="list-style-type: none"> • Hasta okulu • Patent – inovasyon • Öğrenci otomasyonu • İç denetim mekanizması • Dış denetim mekanizması • Toplumsal duyarlılık projeleri • Kongre – seminer – panel düzenleme • Uzaktan toplum eğitimi |
|---|--|

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • İdari – Mali Hizmet (Finans, stok, bütçe, plan, teknik hizmet) • Tıp hizmetleri • Hemşirelik hizmetleri • Biyo medikal – klinik müh. • Kalite – akreditasyon • Süreç yönetimi • Hasta hakları – halkla ilişkiler • İnsan kaynakları – çalışan hakları • Bilgi yönetimi • Güvenlik • Eczane • Diyet • Mutfak • ... • İç denetim mekanizması • Dış denetim mekanizması |
|---|

G5



İNSAN KAYNAKLARI, KADRO, AİDİYET VE MOTİVASYON

G1

- İşin gerektirdiği nitelikte personel istihdamı
- Teşvik ve ödül sistemi

G3

- Çağdaş İK bürosu
- Gelişmiş kariyer merkezi aktif hizmetler

G4

- Norm kadro çalışması
- Performans ölçümü

- Bilgilendirme → aidiyet
- Şeffaflık → motivasyon
- Uygulamada çalışanı koruma
- Kariyer basamaklarının net tanımlanması

G5

- Görev, yetki ve sorumluluklar
- İş akışları
- Norm kadrolar
- Performans yönetimi/ödül – ceza
- Kariyer planlama

KAYNAK YÖNETİMİ VE İŞ MODELİ

G1

- Üniversite – sanayi işbirliği
- Gelire göre ödül
- Ana depo ve eczanelerde kayıt kontrolü
- Gelir kaçaklarının kontrolü
- Otomasyon → kim ne iş yapmış
 - Doktor
 - Laborant
 - Sekreter
 - Hemşire
 - Vb.
- Bina sayısı artıyor
- Bakım gideri artıyor
- Doğrudan temin (yetki → başhekiye veya dekana verilmesi)

G4

- Hastane bilgi yönetim sistemi
- Usulüne uygun tahakkuk
- Yeni gelir kaynakları yaratmak

- Mevcut kaynakların etkin ve verimli kullanılması
- Tıbbi malzeme stok yönetimi
- Eczane yönetimi
- Departman maliyetlerinin hesaplanması
- Planlı teknolojik yatırım
- Maliyet yönetimi

G5

- Gelir kaynakları
 - SGK
 - Özel sigorta
 - Vakıf/sandık
 - Ücretli hasta/cepten
 - Bağış
 - Eğitimden sağlanacak gelir
- Karar destek sistemi/IT ortak alt yapısı
- Gider yönetimi/maliyet optimizasyonu

KALİTE, VERİMLİLİK VE TKY

G1

- Veri akışı düzenli sürekli olmalı

G3

- Birim stratejik plan güncellenmesi → stratejik yönetim
- Hastaneler kalite koordinatörlüğü
 - Laboratuvar akreditasyon komitesi (ISO 15189 çalışmaları başladı; SCI eğitim)
 - Klinik kalite temsilcileri (elçiler)
- Cerrahpaşa hemşirelik hizmetleri akredite (2003 ...) İstanbul Tıp başladı (ISO)
- Üniversite hastaneleri kalite hizmet standartlarının geliştirilmesi → durum değerlendirme → performans ölçütü
- ISO → EFQM → JCI yapısal değişim

G4

- Hasta güvenliği
- Hastane enfeksiyon kontrolü

- Süreç iyileştirme (ameliyathane süresi, ...)
- Optimum yatak sayısının tespiti
- Ortalama hasta yatış süresinin azaltılması
- Kalite indikatörlerinin belirlenmesi
- Tanı – tedavi süreçlerinin dokümantasyonu
- Bilgi yönetimi
- Gelir / gider, gelir / borç stoku oranı gibi finansal göstergelerinin takibi

G5

- JCI/SB akreditasyon sistemi
- Süreçlerin tanımlanması ve yönetimi
- Kalite biriminin oluşturulması
- Prosedür ve talimatların hazırlanması
- Kalite kriterlerinin belirlenmesi/performans ölçümü
- Ölçme değerlendirme
- Afiliye kuralları

BEYİN FIRTINASI

1. İstanbul Tıp ve Cerrahpaşa deyince akla ne geliyor? İstanbul Tıp ve Cerrahpaşa deyince akla kalabalık, çeşitlilik (branş), kargaşa geliyor.
2. Yeni yönetim bocalama içine giriyor. Her yönetimde bir eksiklik görülüyor. Dekanlık ve başhekimlik müessesesi farklı ve başhekimliğin yeterli yetkisi yok.
3. İÜ Tıp ve Cerrahpaşa deyince çok sayıda bina aklıma geliyor. Çok bina çok masraf çok bakım onarım...
4. İşbölümü güzel, çok, ama iyi denetlenmiyor.
5. Öğretim üyeleri ellerini taşın altına koymazlar, değişime kapalıdır. Özellikle sorunların önemli bir kısmı geçmişten gelen alışkanlıklardan kaynaklanıyor.
6. Çapa ve Cerrahpaşa deyince içimi bir hüznü kaplıyor, amacından uzaklaşmış, kalitesiz kurumlar aklıma geliyor.
7. Modern yönetim eksikliği, kaynak yetersizliği, tıbbi yönetim – idari yönetim iç içe ve çözümsüz birliktelik.
8. Mevcut potansiyelden (insan gücü, teknoloji ve bilgi birikimi) yeterince yararlanılmıyor. Emegin karşılığı alınamıyor.
9. Hastaneler hekimler tarafından yönetiliyor. Çok iyi hekimler çok iyi yönetici olmayabiliyor.
10. "Biz" değil "Ben", benim elimin altında olsun, sadece bana ait olsun yaklaşımı var, kaynaklar doğru kullanılmıyor.
11. Türkiye'nin en iyi tanınan iki hastanesi
12. Kalitesine göre iş / hizmet üretemeyen kurumlar
13. Hastalar devlet hastanesine gelmiş olmaktan mutsuz çünkü kötü muamele var, derdine derman bulamamak ve soğukluk. Renksel açıdan da, dış cephe soğuk.
14. Üniversite kıdemli ve büyük, bu algı modern yapıya uyumda, değişime uyumda gereğinden fazla özgüven vererek değişimden uzaklaşıyor. Ankara Siyasal da eski bir okul ama onu başka okullar geçti, kendini ispatlama ihtiyacı olmadığı için geride kaldı, aynı tehlike tıp fakülteleri için de geçerli.
15. Birinci, ikinci, üçüncü basamak sağlık hizmetleri iyi ayrıştırılmıyor.
16. Her hasta üniversite hastanesine geliyor. Bir hastanın yanında iyi bilen biri olmalı. İşyükü altında ezilen çalışanlar hastalara iyi davranmıyor. Hastanın yanında biri mutlaka bürokrasiyi takip etmek üzere bulunmalı.
17. Çok iyi acil servisi, karaciğer nakli ve hocaların bulunduğu bir hastane.
18. Mesai saatlerinde hocalar hastanelerde olmuyor.
19. İnsan olan hastalarla değil hasta denen malzemelerle ilgilenen bir müessese
20. İki saatlik işin üç günde bitirilmediği bir kurum.
21. Yeni yönetim ilk defa çaba gösteriyor. Eğitim ve araştırma hastanesi kimliğinde yapılan çalışmalar çok önemli.
22. Amaç araç kaygısı var. Amaç eğitim ve hastane bunun aracı ama bazen bununla ilgili kargaşa yaşanıyor.
23. Üike ve sağlık sektörü dinamiklerinden kopuk.
24. 1980'deki hasta profili ile bugünkü çok farklı. 80'de toplumun her kesiminden referans olarak bu hastanelere gelirken bugünlerde yalnız evraklı hastalar geliyor. İnsanlar referans olarak gelmiyor, periferide kalıyor.
25. Büyüklüğün verdiği atalet var. Türkiye'nin en büyüğü.
26. Öğrenci – hoca ilişkisinde minimum kontak var.
27. Memur düzeyinde büyük bir memnuniyetsizlik var ve hastaya yansıması katlanarak gidiyor.
28. Büyüklüğün verdiği özgüvenle benchmarking yapmıyor. Ele salkımı veren kendisine talkımı kalana bir hastane. Kadro diğer hastanelere hizmet ediyor, içe iyi hizmet vermiyor. Dış verim ile iç verim arasında büyük fark var (dış verim lehine)
29. On yıl öncesine kadar hastaların büyük bir kısmı İstanbul a ankaraya göndermemiz için istekte bulunurken
30. Çalışan sahiplenmiyor.
31. Devlet sahiplenmiyor. Finansal problemler var. Yeterli destek sağlanmıyor. Öğretim üyesi maaşı, döner sermaye işlemleri her konuda sorun var. Kamu hizmeti gören bu kuruma devlet yeterince finansal destek vermiyor.
32. Hasta odaklı olmayan hastane, öğrenci odaklı olmayan fakülte.
33. Yönetmelikleri olmayan bir hastaneler grubu (Türkiye'de üç tane böyle fakülte var, ikisi İÜ Tıp ve Cerrahpaşa Tıp)
34. Uzman ve doçent yok, asistan ve profesör çok.
35. Öğretim üyelerinin birbirleri ile ve fakülteleri ile büyük bir iletişimsizlik var.
36. Labirente benzeyen bir yapı. Girdiğinizde çıkışı bulmak işkence. Gitmek istemeyeceğiniz ama mecbur kaldığınız bir yapı (her ikisi için de)
37. Kaynak yönetiminde kontrol eksik (insan gücü ve malzeme, her ikisi için de)
38. Eğitimcilik ve işletmecilik ayırt edilemiyor, aynı anda birbirine karışıyor, memur zihniyeti ile işletmecilik bir olmuyor. Memur mantalitesi ile işletmecilik yapamıyorsunuz.

39. İnsan gücü kaynağı çok yüksek fakat part time full time olayından dolayı gerektiği kadar kullanılamıyor.
40. Kamu ihale Kanunu'nun kurbanıyız. Her şeyin en düşük fiyatlı olanını almak zorundayız.
41. Hasta olarak buraya gelmeyen halk nezdinde marka değeri hala yüksek.
42. Aşırı derecede personel fazlalığı var (mevcut fiziki mekan ve iş yükü ile kıyaslandığında)
43. Öğretim üyesi başına yayın sayısı çok az. Öğrenciler tarafından bile öğretim üyeleri denetlenmiyor, bir anket bile yapılmıyor.
44. Olumlu potansiyeli var. Çok büyük bir alım gücü var. Verimli bir planlama ve koordinasyon olmadığı için de çok büyük bir israf var.
45. Batma riski olmayan bir hastane.
46. Birçok hastane olmasına rağmen tek bir hastaneymiş gibi yönetilmeye çalışıyor, aynı iş defalarca yapılıyor. Merkezi yapı ile sağlanabilecek avantajlar benimsenmemiş.
47. Beğenilmemesine rağmen herkesin son gönderdiği merci, çözüm noktası. Herkesin olumsuz da olsa bir deneyimi olmuştur. ÖSS'de en yüksek puanla girilen tıp fakülteleri.
48. Hasta olarak yatıp çıkmış olanların da uygulamadan memnun kalarak ayrıldığını düşünüyorum. Aidiyet duygusu hissediyoruz ama şikayetlerimiz var. Hastalar için de aynı şey söz konusu, çok iyi bir hekimlik hizmeti alıyor ama diğer hizmetler sorunlu, yatma, ameliyat sonrası hizmetler, otopark, memurlar gibi konularda şikayetler var.
49. Tetkikler çok uzun sürüyor, cihaz bozulduğunda randevular aylarca erteleniyor, tamirat çok zaman alıyor.
50. Eğitim hastanesi olarak yatak kapasitesi olması gerekenden (900) çok yüksek. Kara yönelik, ticarete yönelik bakış açısı buna neden olmuş. Ne kadar çok hasta o kadar iyi eğitim anlamına gelmiyor.
51. Üniversite hastanelerinin hastaları çok özellikli hastalardır ama günümüzde tüm hastalar geliyor. Yoğun bakım yatağı olmadığı için diğer hastanelere sevk edilen hastalar var. Yatak kapasitesinin %20'si yoğun bakım olması gerek.
52. Hizmet odaklı ise yataklarının yalnız %60'ı dolu olan bir kurum. Daha yüksek olmalı. Hizmette kusur var. Öncü iken şimdi özenen bir kurum. Eskiden en yeni aletler üniversite hastanelerine gelir, sonra diğer hastaneler alırdı. Şimdi önce özel hastaneler, sonra devlet hastaneleri sonra üniversiteler alıyor, örneğin robot...
53. Ticari kaygı olduğunu düşünüyorum, yatak her kliniğin tapulu malıdır, mülkiyet/hükümdarlık duygusundan yatak sayısı artmıştır.
54. Hocanın OK'i olmadığı için yatırılmayan hastalar var. Asistan Kürsü Başkanı'na

ulaşmadan yatıramıyor. Hükümdarlık alanında erişim de zor.

55. Parttime çalışan oranı diğer fakültelerden daha fazla.
56. Aynı üniversitenin birbirine bu kadar yakın tıp fakültesi olması gerekir mi? Farklı mekanlarda olabilir? Hastane kampüsü de buna ek olarak düşünülebilir.
57. Kaynakların verimsiz kullanılmasının bir nedeni de bu iki kurumun birbirine yakın olmasına rağmen sinerji yaratmaması, paylaşılan hizmetler yok. Hiçbir paylaşım yok gibi görünüyor.
58. Birbirine iki komşu servisten birisinde hastalar aylarca beklerken diğerinde yatakların %30'u dolu olabiliyor. Her anabilim dalı, her profesör ayrı bir krallık.
59. Tüm Türkiye'den hasta geliyor. Ancak acil gelen hastaları yatıracak yer olmadığı için sıkıntı yaşanıyor. Aciller yetersiz.
60. Farklı birimler tarafından cihazların ortak kullanılamaması, araç israfı.
61. Üniversitenin araştırma uygulama merkezi olarak sadece tıp fakültesi hastanesi olarak anılıyor. Üniversitenin uygulama merkezi olarak dikkate alınsa işleyişte değişiklik öngörülebilir. Sağlık araştırma ve uygulama merkezi, buna uygun çalışılmıyor.
62. Üniversite hastaneleri Sağlık Bakanlığı hastaneleri ile eşdeğer duruma getiriliyor. 1-2-3 basamağı bir arada taşıyor.
63. Kayseri 270 doktor 60000 ameliyat yapıyor. Bizde 1000 doktor aynı sayıda ameliyat yapıyor.
64. Verimlilik düşük, net.
65. Sağlık işletmeciliğinden yeterince yararlanmıyor.
66. SSK hastanelerinin devrini yaşadık sıra üniversite hastanelerinde. Hastane işletmeciliğinin çıktısı vatandaş memnuniyeti olacak ya da SSK hastanelerinin sonu gibi olacak.
67. Ödül ve ceza yok. Ceza yönetmeliği var, ödül yönetmeliği yok. Zihniyet yok.
68. İki fakülte arasında bilimsel rekabet yok, şöhret rekabeti var, yıpratıcı rekabet var.
69. Bugüne kadar performansım nasıl, diğer kurumlarla nasıl kıyaslayabilirim bağlamında tek bir kriter yok.
70. Sağlık Bakanlığı'na devirden bahsederken, özel hastaneler yönetmeliği varken, bunların dışındaki hastanelerin nasıl yönetileceği ile ilgili bir yönetmelik yok. Sağlık Bakanlığı görevlerinden kaçıyor, işletmeciliğe soyunuyor ve üniversite hastanelerini yarışamaz duruma düşürüyor. Sağlık Bakanlığı denetim yerine

işletmeciliğe soyundu. Denetlemekle ilgili sorun var.

71. Sağlık Bakanlığı'nın kamu hastaneleri ile ilgili işletme yönetmeliği var. Üniversite hastaneleri bunu örnek alabilir ama bağlayıcı değil.
72. Sosyal güvenlik yasası ve bunun yarattığı mali, idari koşullar önemli bir kırıma noktası. Tek bir ödeme kurumu ortaya çıktı ama bunun yapısı içeriği tartışma konusu ve üniversite bunun muhatabı. Üniversitenin kendi dinamiklerini koruyabilmesine imkan tanıyan önceki ortam değişti.
73. Üniversitenin kendini nasıl konumlandıracağı önemli, aksi takdirde hastaneler birbirine benziyor.
74. Üniversite hastaneleri için hocalar çok önemli. Üniversitede yeni hocaların seçimi konusunda krallıklar yüzünden son derece taraflı bir yaklaşım var, büyük engeller var. Bu da kalitesizliğin diğer önemli sebeplerinden birisi.
75. Üniversite hastaneleri döner sermayeyi artırmak için binalar yapıyor fikrine katılmıyorum. Sağlık ihtiyacını karşılayabilmek için üniversite hastaneleri büyümek zorunda kaldı. Sağlık Bakanlığı üniversite hastaneleri ile rekabete soyundu, üniversite hastanelerinin kaynakları kısılrken Sağlık Bakanlığı hastanelerinkiler arttı.
76. Sağlık Bakanlığı kuralları belirleyen ve hizmetleri veren olduğu için kendine yontuyor.
77. Eğitim araştırma merkezi ama adına hastane diyoruz. Eğitim ve araştırmanın önüne hizmet geçti.
78. Dinamiklerle bağlantılı, sosyal güvenlik yasası ve sağlıkta dönüşümün getirdiği temel fark seçim hakkı. Bu üniversitenin pazarını daralttı. Kendini ifade etme ve benimsetme ihtiyacı doğdu.
79. Hasta profili çok düştü. Zengin sağlık güvencesi olan hastalar özele gidiyor, fakirler üniversite hastanesine geliyor. Özel hastaneler öğretim üyesinin yanı sıra hasta da çaldı.
80. Devlet hastanesi – üniversite hastanesi ayrımında Sağlık Bakanlığı'na fazla para verilmedi. Devlet hastanesi görel olarak daha az para ile işliyor, eğitim öğretim ödeneği de yok.
81. Üniversite hastanesi neden rekabete girmiyor? İstanbul Tıp Fakültesi'nin kökü askeri hastanedir. Daha sonra sivilleşmiş ancak askeri hocalarla askeri kültürü devam etmiştir. Sorgulanmaz, denetlenmez, en iyilerdir. Bugünkü durumun ardında böyle bir mazeret var.
82. Saat 13.00'den sonra anesteziist olmadığı için ameliyat yapılamayan, yazları hocalara sadece bir gün ameliyat günü verilen hastane.
83. Hem hastaların değişmesi hem de medya etkisi ile hekimlere saldırı çok fazla. Sözel ve fiziksel saldırılar var. Yoğun bakım olmaması nedeniyle hasta başka bir yoğun bakıma sevk edildiğinde (özel hastane olabiliyor) hasta yakınları çeşitli saldırılarda bulunuyor.
84. Bunun sorumlusu basın değil, basın icra alanı. Bunun altında Sağlık Bakanlığı'nın kurumların denetimini hasta üzerinden yapması. Şikayet mekanizması ile teşvik ediyor.
85. Bundan rant sağlayan bir avukatlar grubu oluştu.
86. Hastalar sürekli dışarıdan bir şeyler alıyor, etrafında böyle bir ekonomi var.
87. DSÖ standartlarının çok altında yoğun bakım yatağı var. İÜ hastanelerinin yoğun bakım yatak sayısı olması gerekenin biraz altındadır ama Türkiye'deki kritik hastaların çoğunu göğüslediği için sıkıntı yaşanmaktadır. Türkiye'de çocuk yoğun bakımı yataklarının yarısı belki İÜ'dedir.
88. Kendi kendine yürüebilme, kendini temizleyebilme mekanizması yok. Bir uzmana, hemşireye git diyebilmek imkansız.
89. Siyasi değişimlerden etkilenmemesi için gerekli mekanizmalar gelişmemiş. Kurumsallaşma eksik. Kalıcı çözümler yok. Yurtdışında böyle bir şey olsa o üniversiteyi yıkarlar, baştan kurarlar.
90. Nusret Fişek Sağlık Bakanlığı Müsteşarlığı yaparken izlenimlerini anlatıyor. Eskişehir yolunda bir arsa alacaksın, sağlık bakanlığını içinde çalışanlarla birlikte bombalayacaksın, hafriyatını bile kullanmayacaksın, Eskişehir yolundaki arsaya yepyeni binalar yepyeni insanlar koyacaksın.
91. Gecekondu üniversite
92. Dünyada sağlık hizmetleri sunumu, finansmanı, organizasyonu değişmiş, İÜ'de hiçbir şey değişmemiş. Herkes değişime karşı.
93. Özel Çapa ile İÜ Çapa karışıyor. Özel Çapa'dan gelen sorunlar da bizim üstümüze kalıyor.
94. Askeri kökenden ziyade siyaset üniversiteye karışmasın diye denetime karşı olanlar olabilir.
95. Sağlık Bakanlığı'nın üniversite hastanelerini denetleme yetkisi var. Üniversitelerin yalnız bilimsel özerkliği var, denetim – mali özerkliği yok. Sağlık Hizmetleri Kanunu ve kanun hükmünde kararname denetleme yetkisi veriyor. Bilimsel özerklikten ötürü denetim ve mali özerklik algısı oluşuyor.
96. Özel Doğanay Hastanesi'nde yapılan ameliyat sonucu ölen hasta nedeni ile Sağlık Bakanlığı 260 milyar cezaya çarptırıldı (denetleme yetkisini yeterince yapmadığı için).
97. Sayıştay mali denetim yapar ama tıbbi açıdan denetleme yapılamaz.
98. Bağlı olduğu kanun farklı. Eğitim kurumu niteliğinde. İşlevinin hizmete kayması onu

- Sağlık Bakanlığı'nın denetimine girmesi gerektiği gibi bir durum oluşturuyor. Uygulamalı mesleklerin olduğu bir kurum. Doğrudan doğruya bir hizmet kurumu olduğunda Sağlık Bakanlığı denetlemek istiyor.
99. Hastaya dokunuyorsa Sağlık Bakanlığı denetler. İlaç araştırması yapıyorsa denetleyemez.
100. Hasta ile ilgili bir şeyi Sağlık Bakanlığı denetleyebilir, kapıya kilidi vurur.
101. Sağlık Müdürü bugüne kadar gelip denetlemedi, müdürün hocası zaten orada. Biz YÖK'e sığınıyoruz. İlin mülki amiri validir, gelip denetleyebilir. Yetki var, uygulama yok. Her çıkan yönetmelikte sıkıntı var.
102. Yaptırım tanımsız.
103. Kanun askeri hastaneler hariç herkesi kapsıyor ve denetleme hakkı açıkça verilmiş.
104. Şu anda bütün üniversite hastanelerine ruhsat vermekle ilgili bir taslak hazırlanıyor.
105. Çocuk hastaneleri ABD'de özel vakıf hastaneleridir ve üniversite ile afiliyedir. Bunun birçok avantajı var. Yönetim ve başhekimliğin ayrılması söz konusu. Board of directors, hastane yöneticileri (işletme gözüyle bakanlar), hastane başhekimisi (medikal direktör) bunlar birbirinden bağımsız. Biz her şeyi devletten bekliyoruz. Birçok ihtiyaç var, yardım toplanabilmesi lazım, vakıflar olması lazım, halkın desteği olması gerek. Harvard Üniversitesi'nin önümüzdeki 50 yıl ayakta duracak geliri var. Fon yaratılması gerek.
106. Bunu önleyen yasa çıkardık. Dernek ve vakıflar kapatıldı. Meclis denetimleri yaşadık.
107. Dernek ve vakıflar kamu kurumlarının dışına itildi. STK'ların kamu kaynaklarını kullanması yasaklandı.
108. Türkiye'de sağlık mevzuatı her gün değişiyor. Sistem 1927 tarihini taşıyan mevzuata sahip. Araştırma kurumunun laboratuvarları var, ruhsat alınmamış.
109. Devlet hastanelerinin çoğunda uzman yok.
110. İÜ 40 senedir Tıp kökenli rektörler tarafından yönetiliyor. Rektörler seçilebilmek için oya ihtiyaç duyuyorlar, oy için de en iyi yer tıp fakültesidir. Yerleştirdiklerine dokunamazlar. Tıp fakülteleri 40 senedir dokunulmazdır. 40 senedir ilk kez üniversite kendisi ile yüzleşiyor.
111. Başhekimliğe başladığım ilk gün ilk ziyaretimi kütüphaneye yaptım. Evsiz bir kişinin kaldığını öğrendim. Yaşar isimli bir personeli aradım, Kan Merkezi'nde çalışıyor dediler, aradım, Eczane'de çalışıyor dediler. Eczane'yi aradım yine Kan Merkezi'nde çalışıyor dediler. Yaşar iş verilmediği için yalnız maaş almaya geldiğini söyledi.
112. Asistanlar 24 saat nöbet tutar, nöbet bitiminde de çalışmaya devam ederler.
113. Hastaneler başhekim tarafından yönetiliyor deniyor. O başhekim Gülhane Parkı'nda bir çeviz ağacıdır.
114. Otomasyonu olmayan, performansı olmayan, depreme dayanıklı olmayan bir kurumdur.
115. İÜ Türkiye çapında büyük bir satın alma gücüne sahip. Bu gücün sakıncası var, hocaların bireysel tercihleri sizi zor durumda bırakabiliyor.
116. Stratejik yatırım planlaması yok. İstanbul Tıp MR aldıysa Cerrahpaşa da istiyor. Yatırım konusuna bütünsel bir bakış yok.
117. Müşterimiz artık hasta değil, SGK. Güçlü bir alıcı konumunda. Bu güçlü alıcının aldığı hizmeti nereden aldığı önemli değil, hizmeti kim verirse versin aynı fiyatı ödüyor. Hastanelerin de otellerin yıldızına benzer bir yapıya gitmesi gerek. Özel hastaneler fark alıyor, biz öğretim üyesi farkı alıyoruz.
118. Diğer hastanelerin çözemediği sorunlar hep bizde. O zaman buna göre ücretlendirme gerek.
119. Bütün bunlara rağmen yurtdışında görev yapan arkadaşımızın gelmek istediği yer. Gelmek istediği halde gelemediği yeriz.
120. İş yapmak isteyenler için olumsuz bir ortam. Bu kadar olumsuzluğa rağmen iş yapmak isteyenler başarılı olacaktır.
121. Medikallerin rant kapısı haline gelmiş bir kurum. Denetimsizlikten dolayı gelip hastaya müdahale ediyorlar, içeride pansuman yapıyorlar ve parasını alıyorlar. Sanki hastane yapıyormuş gibi görünüyor. Medikaller doktormuş gibi davranıyor.
122. Medikal firmaların cirit attığı hastane. Sadece pansumanla bitmiyor. Daha çok cihaz.
123. Hastaneye yatmak isteyen hasta ve onlara yardımcı olan hasta yakınlarının ağır bir sınava girdikleri, taburcu olmak için de baya bir süreç, prosedür gereken bir hastane.
124. İnsanların yeterince motive edilemediği bir kurum.
125. Türkiye'de parttime – fulltime ciddi etkileyecek. Almanya'da uygulanan yöntem: üniversite hastanesinde özel sigortalı, parası olan hastalar için uygulama: o hastanın ödediği para bölüme kalıyor. Özel hastayı nasıl çekersiniz? Kaliteyi artırarak. Maaşın bu olacak, zorla burada duracaksın dersiniz kaliteyi artıramazsınız.
126. En büyük eksiklik 21. yyda bilgiye sahip olup bunu proses edememek. İÜ'nün elinde önemli bir veri var ama bu işlenmiyor.
127. En yeni fakülteler en iyi şekilde yapıyor (döner sermaye). (Dokuz Eylül Hastanesi'nde En

- son kurulanlar yarışı en çabuk yakalayanlar. Sağlık sistemi değişim içinde ve yeni kurulmuşlar bunu kolayca yakalıyor. Hacettepe'nin en iyi avantajı günceli yakalar, çünkü Sağlık Bakanlığı ile çok iyi yakalar.
128. İhsan Doğramacı ileri görüşlü bir insan, 1969'da Tevfik Hoca'yı Amerika'ya hastane işletmeciliği eğitimi almak üzere gönderiyor. Sağlık bilimleri ile ilgili yönetici, tıbbi arşiv uzmanları yetiştiren bir kurum ortaya çıkarıyor. Hacettepe'de parttime sayısı azdır. Ankara İstanbul değildir. Özel hastanelerin en fazla olduğu yer İstanbul. Bu durum İzmir'de de aynı. Şehir dinamikleri de etken. Kaymak tabakamız en fazla tutuyor dışarıda, ve bunların üniversitedeki verimliliği azalıyor.
129. Fizyolojide bir sürü öğretim üyesi var, Kayseri'de kaç tane var.
130. İstanbul hastanesi diabet hastası gibidir, bir tarafta çokluk vardır, bir tarafta da yoksunluk vardır.
131. İÜ kuruluş tarihi olarak 1453 diyoruz. Bugünkü Zeyrek'te ilk tıp şifhanesi kurulmuştur. 1967'de ikiye ayrılır, amacı memlekete daha fazla doktor yetiştirmektir. Hep ihtiyaca yönelik bina yapılmıştır.
132. Türkiye'de ilk hastane işletmeciliği programını açmış olmasına rağmen kendi sorunlarına çözüm bulamamış olan hastanedir.
133. Ankara'da Hacettepe Ankara Tıp'tan daha iyidir, İzmir'de Dokuz Eylül Ege'den daha iyidir.
134. Hacettepe iyi diyoruz da neye göre iyi? Bir kurum tamamen iyi olur. Çapa da bir markadır. Hangi kriterler iyidir?
135. Hacettepe mezunuyum. Fark çok büyük. Hekim -- hemşire ilişkisi ve yönetim anlayışı farklıdır.
136. Hacettepe sizden daha dertli, sıkıntıları İÜ'den az değil.
137. Mart ayında Prag'da yapılan toplantıda Coebra networkü ile ilgili bilgi verildi, İÜ'nün buna başvurması söz konusu olabilir. İÜ'nün prestiji ve tanınırlığı var. Bu networkte Harvard, Heidelberg var. Bunlar en eski, en köklü, ekol yaratmış üniversiteler. Burada kronolojik ilişki işlemiyor.
138. Marmara bizden yenidir ama iyi değildir. Önemli olan günceli yakalamaktır. Yöneticilerin vizyonu ve bilgisi önemlidir.
139. Randevu sistemi: 3-7 Ağustos tarihlerinde iç hastalıklarına randevu almak için 2600 kişi başvurmuş, 360 tanesi randevu alabilmiş. Yanlış olan 360 kişiye randevu vermektir. Bu yalnız telefonla alınan randevu sayısıdır, gerçekleşen daha yüksektir.
140. İli dışından gelenlere ve yabancılara randevu alınamıyor. Başhekimlikten telefon gerekiyor.
141. Randevu almak rant kapısı. Yaşlılar randevu alamıyor.
142. Hacettepe'yi ziyarete gittim, merkez laboratuvarı cihaz mezarlığıydı, her bir testin birim maliyeti Cerrahpaşa'nın çok üzerindeydi ve performans açısından gerimizdeydi.
143. Tam gün yasası hastanelerde çözülme yaratacak. Kıdemli öğretim üyeleri üniversiteyi terk edecek bu aşağıdakilerin yukarıya çıkması için bir fırsat yaratacak.
144. Potansiyelin çok yüksek olduğunu düşünüyorum. Hasta olarak güvenebileceğim bir kurum. Bütün eksikliklerine rağmen hasta olsam oraya giderim. Kötü ile iyi arasında standart yok. En iyiyi yakalama olasılığı var. Referans eksikliği çok önemli. Projeksiyon referansı da yok. İdari - yapısal açıdan tam gecekondu şeklinde. Eklene eklene, lojistiği olmayan devasa bir yapı, kendi kendisini tıkayan yapılar. Feedback eksikliği de çok önemli. Yatak isteniyor, ekleniyor, bir şey getiriyor mu ki bu yataklar giderek artıyor, orada bir eksikler, kaynaklar olarak her açıdan geçerli, kadro giderek artıyor, yatırımlar ne getiriyor, muhasebesi yapılmıyor. İyi gidiyor, kötü gidiyor, sisteme girdikten sonra gitmiyorsunuz, ödül ceza sisteminin yokluğu da feedback eksikliği ile ilgili. Dönmeyen, kesintileri olan çarklar. Bir yerlerde bir şeyler kesiliyor, başka yerlerden dolduruluyor. Özerkleşme büyük bir eksiklik, önemli. Özerklik talebinde bulunuluyor ama bu sadece haklarda özerklik gibi görünüyor. Mali ve kadrosal bir özerklik daha mantıklı olabilir. Ümitsiz değilim. Tam gün yasası, performans kriterleri ve önümüzdeki dönemdeki değişiklikler çok etkileyecek. Fiziki yapı çok önemli bir sıkıntı, insanları tek başına mutsuz eden bir yapı. Otopark konusunda rektör bey çok sıkı (latife).
145. Dünya küreselleşiyor, yurtdışında da bulunuyoruz, döndüğümüzdeki adamlardaki sisteme hayran oluyoruz. Onlarda sistem var. Bizim toplumsal bir alışkanlığımız var: kuralları çiğnemek içindir. Yurtiçinde böyle davranırken, yurtdışına gittiğimizde kurallara uyuyoruz. Sistem kurma çok önemli. Temel sorun sistem eksikliğidir.
146. Aynı zamanda anne gibi güven veriyor.

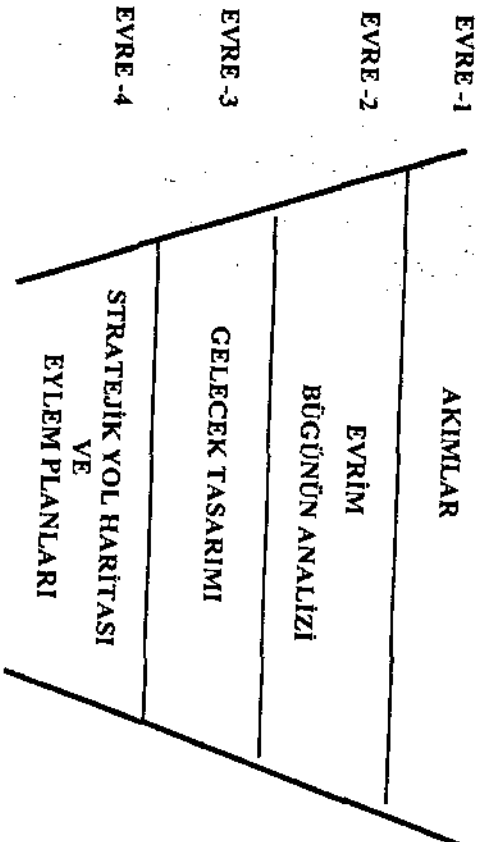
ARAMA KONFERANSI® YÖNTEMİ NEDİR?

Arama Konferansı ortak akıl yaratmayı amaçlayan katılımlı bir planlama metodolojisidir. Bir grup iddia sahibi (stakeholder), metodolojinin ön gördüğü mantık içerisinde en ideal gelecekleri ortaya çıkartacak yaratıcı stratejileri, işbirlikçi bir tutumla tasarlarlar.

Ortak görüş yaratmayı, ortak sorunlara çözüm bulmayı, daha iyiye ulaşmak, gelişmek için neler yapılması gerektiğini belirlemeyi ve ortak hedefler seçmeyi sağlayan bir çalışma düzenidir. Klasik olmayan konferans düzeni içinde, ortak akıl aramak üzere 40 dolayında "iddia sahibini" 2 - 3 gün süre ile biraraya getirir. İddia sahipleri, konu ile ilgili, o konuda çalışıp bir tecrübe kazanmış karar vericiler ve bilgi birikimi olan kişiler diye tanımlanır. Aranan şey ortak akıldır. Katılımcıların birbirlerini ikna ederek geliştirecekleri ortak akıl arama konferansının her aşamasında aranır ve bulunur. Klasik konferans düzenlerinde bir veya birkaç kişi çıkıp belirli konuları anlatır ve geri kalanlar dinler, Arama Konferansında ise, tam tersine, katılanların tamamı bir düzen içinde konuşarak bir sonuca ulaşır.

Beyin fırtınaları, tartışma ve yorum konuları genelden özele doğru yürür ve evvelden tanınlanmamış olan "konferans görevi" tamamlanınca sona erer. Bilim adamı Fred Emery tarafından sistem düşünüşü ve grup dinamiği teorilerine dayandırılarak kurulmuş bir metodolojidir. Çok çeşitli sorunlarda ve kurumlarda Amerika, Kanada, Avustralya, İngiltere ve Norveç gibi ülkelerde son 40 yıldır kullanılmaktadır. Son on beş sene için Türkiye'de çeşitli holding, dernek, sektör kuruluşu, kamu kuruluşu ve şirketlerde 400'ün üzerinde uygulamaya sahiptir.

ARAMA KONFERANSI SÜRECİ



Arama konferansının amacı, normal olarak direkt ilişkide bulunmayan kişileri bir araya getirip, onları katılımlı bir tasarım ve problem çözme süreci içine sokmasıdır. Toplantı, büyük grupları küçük gruplara bölünerek, organik bir şekilde, konferans görevini yürütücü kadar çalışır. Konferansın sonuca götürülmesinde bir yürütücü ekip bulunur. Yürütücü ekip tartışmanın genellikle içerisine karışmaz ve içerik ile ilgili özel uzman olması gerekmez. Yürütücünün temel rolü süreç ve zamanlama garantörü olarak Arama Konferansı yöntemini uygulamaktır.

ARAMA

KATILIMLI YÖNTEMLER DANIŞMANLIĞI

*Arama Konferansı, ARAMA Ltd.'in tescilli markasıdır.

ORTAK DEĞİŞİM GÜNDEMİ

- **Stratejik yönetim, paydaş ilişkileri, üniversite hastanesi tanımın**
 - Vizyon – misyon, politikalar
 - Çevreye uyum ve etkileme
 - Marka yönetimi
- **Yönetim – organizasyon – kurumsallaşma ve denetim**
 - İklilikler (dekanlık – başhekim, hasta – öğrenci)
 - Dokümantasyon
 - Yönetmelikler – prosedürler
 - Ödül – ceza, yönetim anlayışı
- **Kalite, toplam kalite yönetimi, verimlilik**
 - Süreç yönetimi
 - Sürekli iyileştirme
 - Benchmarking
 - Ölçme değerlendirme
 - Atıl kapasite yönetimi
- **İnsan kaynakları, kadro yapısı, aidiyet – sahiplenme**
 - İş tanımları (kim ne yapıyor)
 - Yönetici özellikleri
 - Kum saati – piramit yapılanması
 - Norm kadro
 - İdari kadro
 - Motivasyon, katılım, sahiplenme
 - İnsan kaynağının verimli kullanımı
- **(Diğer) Kaynak yönetimi**
 - Finansal
 - Teknolojik
 - Gelir yaratma sisteminde sorunlar
 - Fiziksel
 - Bilgi yönetimi
- **Değişim yönetimi**
 - Dukalıklar, derebeyliklerden gelen yönetim anlayışı, kapalılık, şeffaflığın olmaması, iletişimsizlik, işbirliği eksikliği, aşırı özgüven fazlalığı
 - Değişime direnç
 - Geçmişten gelen dokunulmazlıklar
- **Fiziksel şartlar**
 - Gecekondu yaklaşımına sahip
 - Tapusuz binalar

İ.Ü. HASTANELERİ YÖNETİMİ VE YAPILANDIRILMASI

TANIM, VİZYON, YÖNETİM YAKLAŞIMI VE DEĞERLER

İ.Ü. Hastanelerinin Tanımı

- İÜ Hastaneleri, sağlığın geliştirilmesi (daha iyi bir hale getirilmesi – koruyucu tıp), tanı, tedavi ve rehabilitasyon hizmetlerini, verimlilik, çağdaş yönetim ve TKY ilkeleriyle uygularken, sağlıkta kuramsal ve uygulamalı eğitim ve araştırma işlevlerine altyapı için gerekli desteği sağlayan, hasta ve çalışan memnuniyetini de ön planda tutan sağlık kuruluşlarıdır.

Misyon (Alternatif tanım)

- İÜ Hastaneleri sağlıkta kuramsal ve uygulamalı eğitim ve araştırma fonksiyonlarını yerine getirirken modern / güncel teknoloji ile kaliteli sağlık hizmeti sunan, sağlığın geliştirilmesi için tanı, tedavi, rehabilitasyon ve koruyucu sağlık hizmetlerinde verimlilik sağlayarak çağdaş yönetim anlayışıyla hasta ve çalışan memnuniyeti ve güvenliğini önceleyerek TKY çerçevesinde tüm paydaşlarına değer yaratır.

Vizyon

- Sürekli gelişim sağlayarak uluslar arası referans sağlık kuruluşu olmak

Vizyon (alternatif)

- Mükemmeliyet merkezleri oluşturmak
- En ileri teknolojiyi kullanmak
- Referans kurum olmak
- Sürdürülebilir olmak.

YÖNETİM YAKLAŞIMI

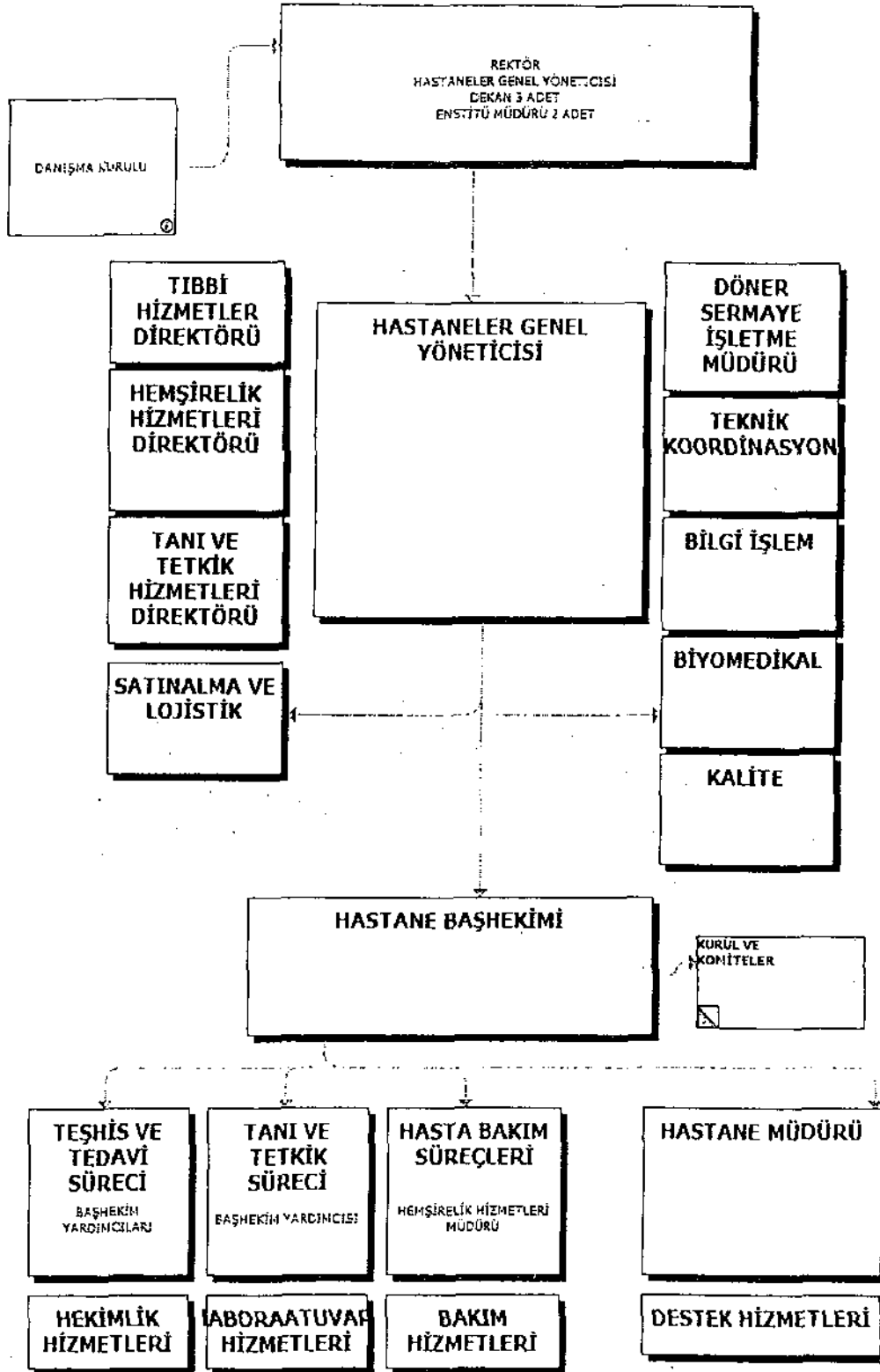
- İnsan eksenli, stratejik yönetim anlayışı = EFQM modeli
 - TKY felsefesinin içselleştirilmesi
 - Süreçlerle yönetim
 - Katılımcı yönetim anlayışı (amaçlarla yönetim)
 - Hedeflerle yönetim anlayışı
- İktisadi yönetim felsefesini esas alan kurum / fayda – maliyet
 - Ekonomik olarak sürdürülebilir bir model yapı
- Yenilikçi, yapılmayanı yapan, seçici, referans kurum
- Sektöre ve mesleki STK'lara ve diğer kuruluşlara yön veren kurum
- Uluslararası akredite bir kurum
- Ortak kullanıma açık ağ alt yapısının her alanda oluşturulması / eğitim + ArGe + hizmet + altyapı + malzeme + İK + bilişim teknolojileri
- Hizmet satın alabilen ve satabilen

İLKELER VE TEMEL DEĞERLER

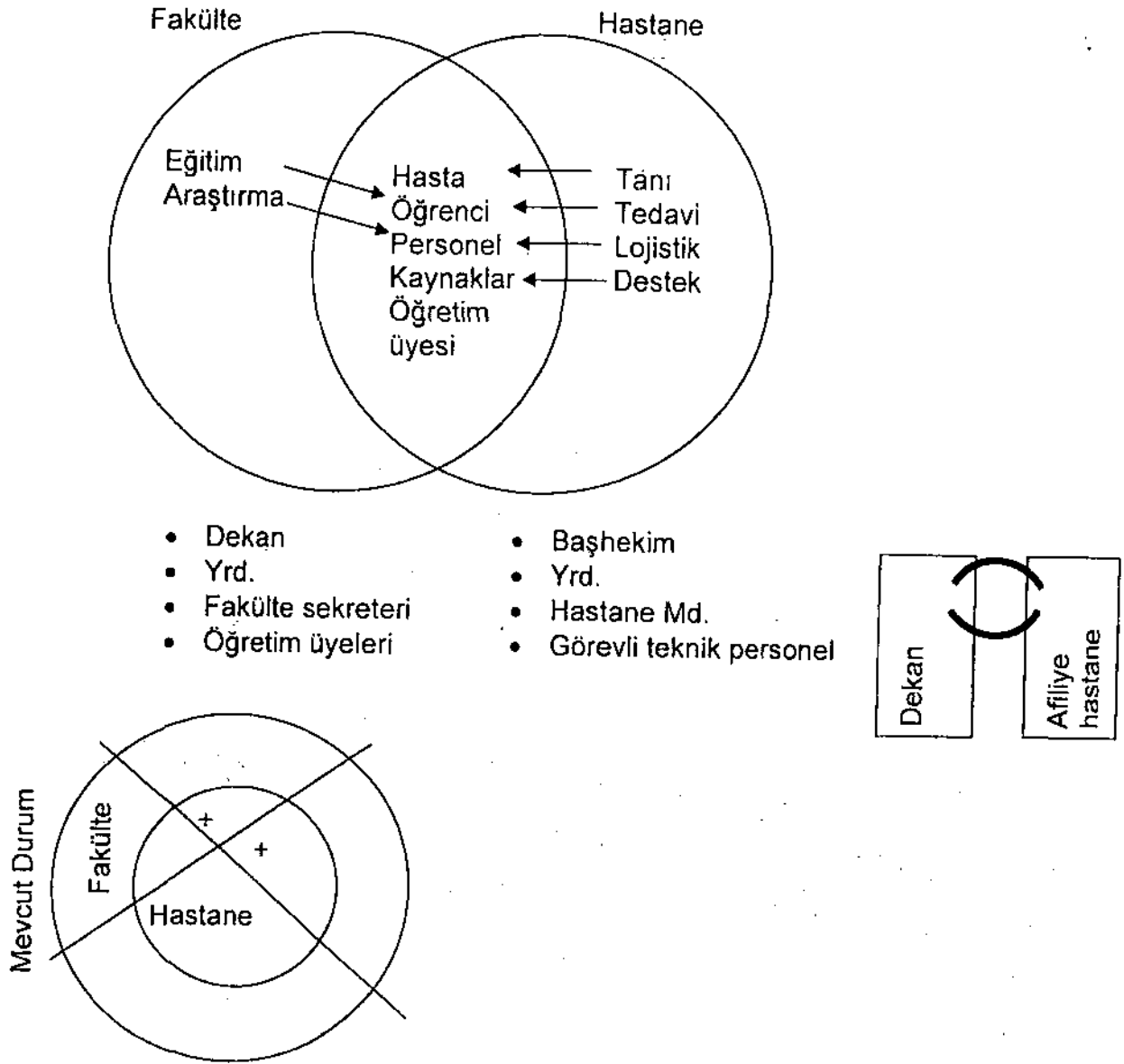
- Şeffaflık, hesap verebilirlik
- İnsan hakları ve etik değerlere saygı
- Güvenirlilik
- Çevrecilik
- Verimlilik
- Demokratik ve adaletli ve eşitlikçi yaklaşım
- Bilgiye değer vermek
- Öğrenci ve hasta odaklılık
- Çalışan ve hasta güvenliğini ve memnuniyetini sağlayan
- Hekim ve hasta haklarına saygılı
- Kurum ve çalışan çıkarlarının yöndeştirilmesi



HASTANE ORGANİZASYON YAPISI



FAKÜLTE – HASTANE ARAYÜZ, YETKİ, ETKİLEŞİM



Sorun	Çözüm
Yetki ve sorumluluk çatışması - Çocuk cerrahinin sicil amiri? ↓ İşi: Hizmet ←	1. Sicil amiri: Başhekim 2. Akademik tıtr ve yükseltme: dekan 3. Performans → Başhekim
Klinik (başhekim) Dershane (dekan)	Temel Bilimler (dekan) Temizlik, güvenlik (başhekim)

Problemler

- Asistan rotasyonu ve öğrenci stajı → dekan
- Sicil amirliği
- Ortak alanların netleştirilmesi?
 - Fizik

- Görev
- Tetkik
- Çözüm
 - Başhekim → → dekan yardımcısı

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

- Paydaşlarla seviyeli / paylaşımcı ilişki / iletişim kurulması
 - Devlet Kurumları ile işbirliği
 - Sağlık otoritesi ile yakın işbirliği
 - Hizmet standartlarını belirlemek
 - SGK ile işbirliği
 - Sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliği
 - YÖK ile işbirliği
 - Hastane organizasyon yapısının yeniden belirlenmesi, üniversite hastane standardizasyonu
 - Maliye ve devlet personel ile işbirliği
 - Nitelikli sağlık hizmeti
 - ÜHB'nin etkinliğinin artırılması
 - Meslek örgütleri ve STK'larla işbirliği
 - Kardeş üniversiteler
 - Uluslararası ilişkiler
 - Özel sağlık sektörü
 - Sanayi ile işbirliği
 - YÖK, TÜBİTAK, DPT, AB, DB, DSÖ
 - Yerel yönetimler
 - SB, SGK, Özel Sigortalar, Tedarikçi Firmalar, sendikalar, MB, diğer üniversiteler, yerel yönetimler, vakıflar, hayırseverler, sivil toplum kuruluşları
 - Hukuk kurumları
 - Öğrenciler
 - Hastalar-hasta yakınları

DENETİM

- İç denetçiler
- Üniversite içi, tıp fakültesi dışı denetçiler
- Ulusal veya uluslararası özerk denetim kurumları (denetler, rapor yazar, atama amirine sunar)
- Hizmet satın alma ile yaptırır

İNSAN KAYNAKLARI, KADRO, AİDİYET VE MOTİVASYON

- Norm kadro planlaması
- Görev yetki ve sorumluluklar
- Gereken nitelikte personel
- Kariyer planlaması
- Çalışan odaklılık
- Bilgilendirme → şeffaflık
- Motivasyon → aidiyet
- Performans yönetimi – teşvik ve ödül

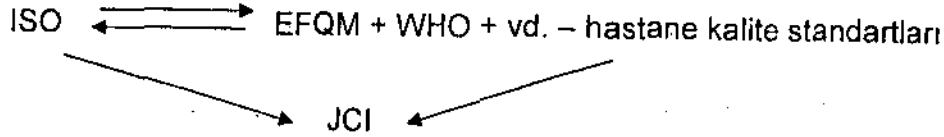
KAYNAK YÖNETİMİ VE İŞ MODELİ

- Gelir yönetimi
 - Yeni gelir kaynakları yaratmak
 - Üniversite – sanayi işbirliği ile yeni gelir kaynakları oluşturulmalı
 - Gelir kaçaklarını minimize etmek
 - Mevcut gelir kaynaklarını artırmaya yönelik ödül sistemi geliştirmek
 - Usulüne uygun, doğru ve hızlı tahakkuk (fatura oluşturma) sistemi geliştirmek (kesintileri minimize etmek)
 - Gelir kaynakları ile ilişkilerin yönetimi
 - SGK
 - Özel sigorta
 - Vakıf / sandıklar
 - Ücretli hasta
 - Bağış
 - Eğitim gelirleri
- Maliyet yönetimi (mevcut kaynakların etkin ve verimli kullanılması)
 - Tıbbi malzeme, ilaç ve hastane sarf malzemeleri yönetimi
 - Eczane yönetimi
 - Depo yönetimi
 - Bakım – onarım ve kalibrasyon maliyetlerinin minimize edilmesi
 - Planlı teknolojik yatırım
 - Kapasite kullanımının artırılması
 - Taşeron yönetimi
 - "Maliyet bilgi sisteminin" oluşturulması
 - Departman bazlı kâr / zarar hesaplanabilmesi
 - Hizmet birim maliyetlerinin hesaplanabilmesi
- Karar destek sistemlerinin oluşturulması IT ortak altyapısının kurulması
- Randevu sisteminin merkezileştirilmesi

KALİTE, VERİMLİLİK VE TKY

- Stratejik plan güncelleme ve stratejik yönetim
- Hastaneler kalite koordinatörlüğü kurulması
- Klinik kalite temsilcileri / elçiler
 - Hastane hizmetleri kalite standartlarının belirlenmesi
 - Hemşirelik hizmetleri ISO akreditasyon çalışmalarının devamı
- Laboratuvar ve akreditasyon kurulu
 - ISO 15189
- Standartlarla durum değerlendirme
 - Hastane enfeksiyonları
 - Hasta güvenliği
 - Süreç iyileştirme
 - Bilgi yönetimi
 - Tanı – tedavi süreçlerinin dokümantasyonu
 - Ölçme değerlendirme
 - Afiliasyon kuralları
- Performans değerlendirme

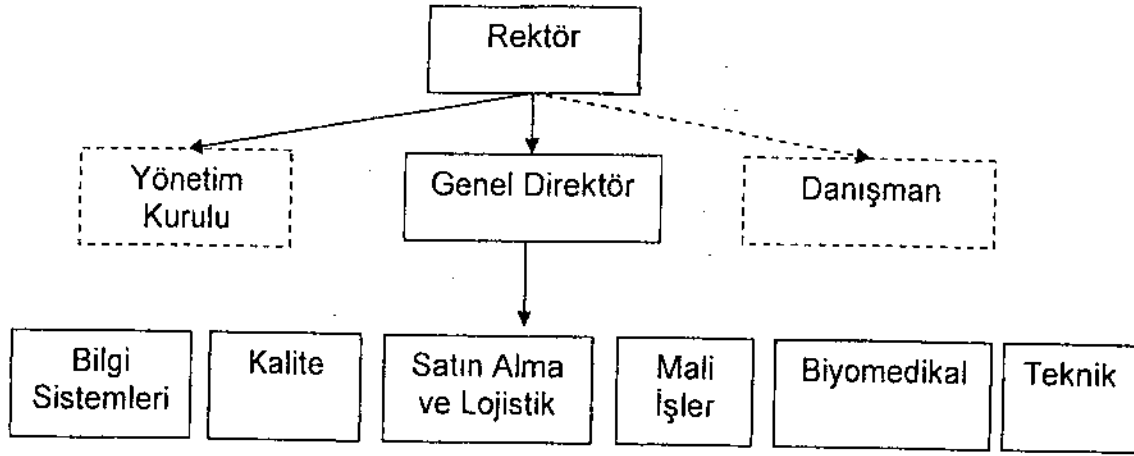
Yönetim ve akreditasyon planı

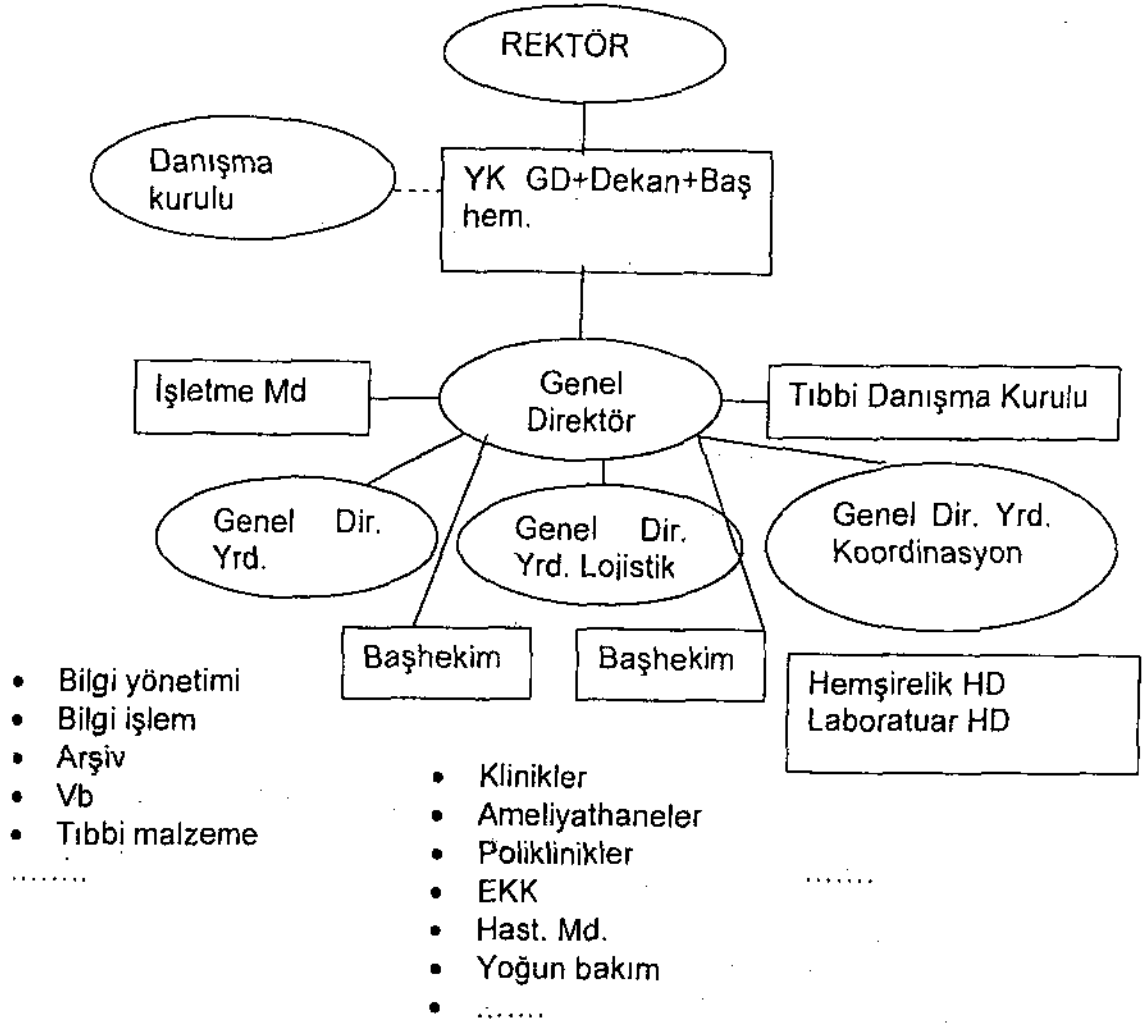


DEĞİŞİM YÖNETİMİ

- Değişim ihtiyacının hissedilmesi
 - Gerekçelendirme
 - Kamuoyu
 - Varolan durumun çözümlenmesi
- Yeninin tanımı/anlatılması
- Yeninin kurumsallaşması
 - Reel sistem değişimi
- İdeallerden vazgeçmek zorunda kalabiliriz
- İş yapının hızına/uyumuna dikkat ederek değişimi tanımlayın
- Minör düzeltmelerle eyleme başlayalım
- Mevzuat değiştirmek, insanları değiştirmekten daha kolay
- Dekanlar eğitim fonksiyonu ile hastane yönetimine müdahale edecek
- Anabilim Dalı başkanlardan ihtiyaç yaratalım (Komiteler)
- Bu amaçla
 - SGK sorunları gündeme getirilebilir
 - Kaliteyi bu gündeme getirelim.
 - Akreditasyon
- SWOT analizi ile ihtiyaç yarat
- Operasyonel ihtiyaçlarla değişim yaratamayız.
- Anabilim dalı başkanları ile toplantılar serisi
- Seçimde verdiğimiz sözler
- Sayılarla anlatım gelir/gider
- Tam gün ile ihtiyaç yaratmak
- Arama Konferansı ile eğitimi masaya yatırmak
- Performans yönetimini kademeli uygulamak
- Ekonomik çıkarlarına hitap etmek
- Zihniyetler değişmez, alışkanlıklar ve iş yapma biçimlerini değiştirebiliriz
- Bizim amacımız iş yapma tekniklerine yönelmek
- İnsanları vezneden alamazsınız. = Performans
- Sıklıkla meslek gruplarıyla toplantı ceplerine girecek parayı konuşun
- Performans ile atıl kapasiteyi harekete geçir.
- Tüm personelin sistemin parçası olduğunu hissetmesi, aynı zamanda hastanın sahibi olduğunu hissetmesini sağlayın.
- Tüm alım kararlarının merkezileştirilmesi
- İnsanların dinlenmesini, muhatap alınmasını gerekçelendirerek ikna edin
- Bölüme sürekli geri bildirim yapmak (performans, gelir, gider, kadro, SGK, kesinti)
- Bölümler arası kıyaslama yapın
- Diğer üniversitelerle kıyaslama yapın
- Çıktıların / sonuçların ortak paylaşımı
- Çıktılardan yola çıkılarak ihtiyacı yaratalım. Uluslar arası ve ulusal karşılaştırmalarla destekleyelim
- Değişimi versiyonla uygulayalım
- Siyasal atmosferi dikkate alalım
- Kazanan/kaybeden yaratalım
- Yeni sistemden ne kazanacaklarını açıkça ortaya koyalım

- Gelişmelerden sürekli bilgi vermek
- Belirsizliği yönetme
- Değişim liderlerine ihtiyaç var. Değişim yönetim masası kurulmalı
- Rektörden beklentilerin yüksek, yapılanların anlatılacağı ortamlar yaratılmalı
- Eğitim/hastane beklenti ve mevcut durum ortaya konmalı
- Değişim, 5N 1K ile master plan bütünlüğünde yürütülmeli
- Değişim yönetiminde danışmanlık alabiliriz
- dedikodu kanalının dikkate alınması, yerine enformel bilgi akışının sağlanması.





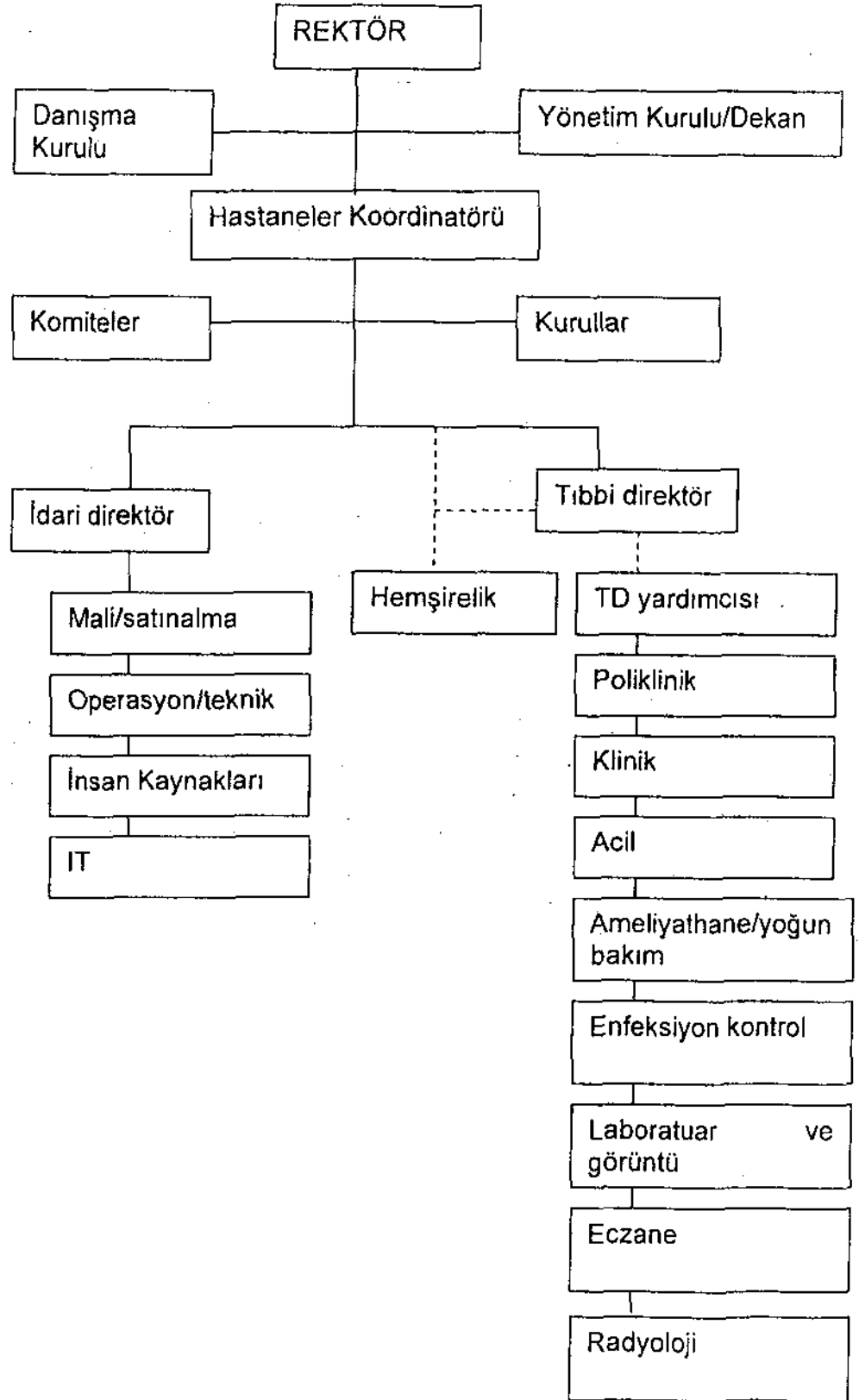
Eşgüdüm

**Eğitim – Araştırma
Yönetimi**

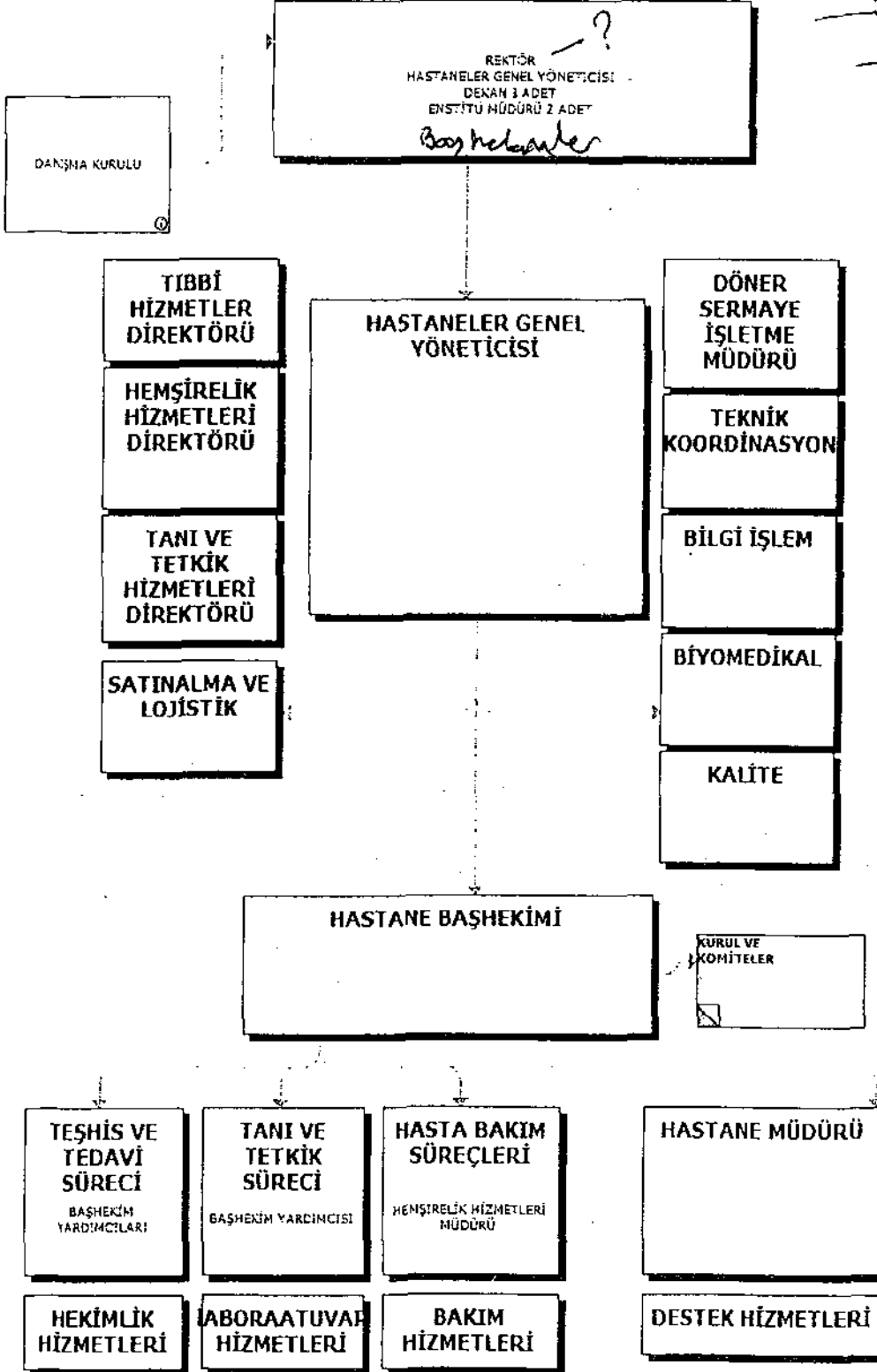
- Lisans eğitimi...
- Lisansüstü eğitimi...
- Müfredat gerçekleştirme
- Bologna süreci
- Erasmus
- Farabi
- Tez – makale
- Araştırma olanaklarının geliştirilmesi
- GLP (Araştırma Laboratuvarı)
- Eğitim akreditasyonu
- Yabancı dil
- Optimal akademik kadro
- Hasta okulu
- Patent – inovasyon
- Öğrenci otomasyonu
- İç denetim mekanizması
- Dış denetim mekanizması
- Toplumsal duyarlılık projeleri
- Kongre – seminer – panel düzenleme
- Uzaktan toplum eğitimi

**Hastane Hizmeti
Yönetimi**

- İdari – Mali Hizmet (Finans, stok, bütçe, plan, teknik hizmet)
- Tıp hizmetleri
- Hemşirelik hizmetleri
- Biyo medikal – klinik müh.
- Kalite – akreditasyon
- Süreç yönetimi
- Hasta hakları – halkla ilişkiler
- İnsan kaynakları – çalışan hakları
- Bilgi yönetimi
- Güvenlik
- Eczane
- Diyet
- Mutfak
- ...
- İç denetim mekanizması
- Dış denetim mekanizması



DEKANLIK
BAŞHEKİMLİK
YÖNETİM KURULU



İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ

Hastaneleri Yönetimi ve Yapılandırılması

(A)

- **Dönüşüm Yönü**
 - İstanbul Üniversitesi için “Üniversite Hastanelerinin” Tanımı Nedir?

(B)

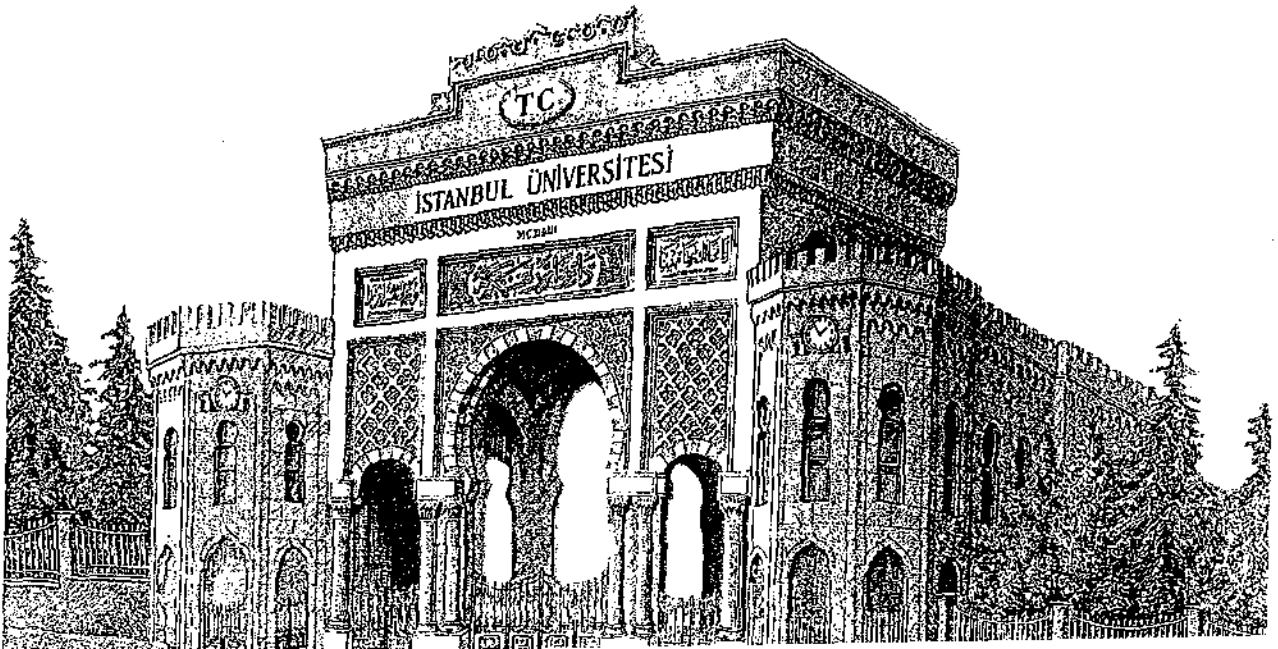
- **Yönetim Yaklaşımı**
 - İlkeler ve Temel Değerler
 - Paydaşlarla İlişkiler
- **Kurumsallaşma, Organizasyon Yapısı ve Denetim**
 - Organizasyon Yapısı (Organlar, Roller, Görevler, Yetkiler, Dokümantasyon)
 - Denetim
- **İnsan Kaynakları, Kadro, Aidiyet ve Motivasyon**
- **Kaynak Yönetimi ve İş Modeli**
 - (Gelir ve Finansman, Bilgi Yönetimi, Teknoloji, Fiziki...)
- **Kalite, Verimlilik ve TKY**
 - (Sürekli iyileştirme, Benchmarking, Atıl Kapasite...)

(C)

- **Değişim Yönetimi**
 - (Şeffaflık, Dürkalıklar, İşbirliği, Mekanizmalar...)



Promosyon Ürünleri ve Dağıtımı



Fincan Takımı (Satın Alınan 70 Adet)

Toplam Sayı

70

1	Muammer Güler	Rektör Ziyaret		1
2	Kadir Topbaş	Rektör Ziyaret		1
3	Dr. Daniel CLAY	Michigan State University	MUCIA Toplantısı	1
4	Dieter WANNER	The Ohio State University	MUCIA Toplantısı	1
5	Dr. Earl H. POTTER	St. Cloud State University	MUCIA Toplantısı	1
6	Dr. Professor Jack BOWMAN	University Of Minnesota	MUCIA Toplantısı	1
7	Dr. Pam SOLVIE	University Of Minnesota	MUCIA Toplantısı	1
8	Prof. Philip SMITH	MUCIA Başkanı	MUCIA Toplantısı	1
9	Noel WHELAN		EUA 1. Toplantı	1
10	Airi ROVIO		EUA 1. Toplantı	1
11	Georges YAHCHOUCI		EUA 1. Toplantı	1
12	Kenneth EDWARDS		EUA 1. Toplantı	1
13	Bartłomiej BANASZAK		EUA 1. Toplantı	1
14	Bertrand WEIL		EUA 1. Toplantı	1
15	Roberta MAIERHOFER	University of Graz	COIMBRA	1
16	Carles CARRERAS	University of Barcelona	COIMBRA	1
17	Sergi MARTINEZ	University of Barcelona	COIMBRA	1
18	Prof. Drew SCOTT	Edinburgh University	COIMBRA	1
19	Séamus MacMATHUNA	University of Galway	COIMBRA	1
20	Uwe MUUSS	University of Goettingen	COIMBRA	1
21	Serpil ERGUN	University of Goettingen	COIMBRA	1
22	Henri LUCHIAN	University of Iasi	COIMBRA	1
23	Patrizia BURRA	University of Padova	COIMBRA	1
24	Mr. BURRA	University of Padova	COIMBRA	1
25	Elisabeth PERSOUD	University of Lyon	COIMBRA	1

Suudi Arabistan

International Exhibition for
Higher Education Fuarı-382

Ün.v.Katılımıyla gerçekleşti.
İkili yaklaşık 200 Üniversite

26	ile görüşüldü.	Riyad	Fincan Takımı Sayısı	15
27	Prof. Dr. Suraiya Faroqhi	Barkan'ın İzinde Konferansları		1

Malezya Yükseköğretim

Kurulu Başkanı Prof. Dr.

28	Rujhan Mustafa ve Heyeti	Rektörlük Ziyaret ve Anlaşma İmzası		6
29	Hadi Nezir	Makedonya Devlet Bakanı	Rektör Ziyaret	1
30	Igor Popov	Makedonya Başkonsolusu	Rektör Ziyaret	1
31	Dr. İbraheem M. ASHANKYT	(Suudi Arabistan Hail Üniversitesi Rektör Ziyaret		1
32	Dr. Abdul Aziz I. Al GHONAM	(Suudi Arabistan Hail Üniversitesi Rektör Ziyaret		1
33	Dr. Sadding TASTANIAH	(Suudi Arabistan Hail Üniversites Rektör Ziyaret		1
34	Prof. Otman Saleh ALAMER	(Suudi Arabistan Hail Üniversites Rektör Ziyaret		1
35	Dr. Khalid M. Al-Angari	(Suudi Arabistan Yüksek Eğitim Bı Rektör Ziyaret		1
36	Prof. Dr. Abdelelah A. Banaje	(Taif Üniversitesi Rektörü)	Rektör Ziyaret	1
37	Dekanı Prof. Dr. Talal A Al MALKİ	(Taif Üniversitesi Tıp Fakülte Rektör Ziyaret		1
38	Genel Sekreterlik	Maliye Bakanlığı	Ziyaret	7

39	Prof.Dr.Mehmet Şükrü Tekbâ ERASMUS	Ziyaretler	5
40	Prof. Dr. Margarita GEORGİE Bulgaristan Konstantin Preslavsky Shumen Universty Rel		2

Çanta (satın Alınan: 200 Adet)**Toplam Sayı: 196**

1	Prof. Dr. A. Murat ÇAKMAK	Kırıkkale Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
2	Prof. Dr. Adnan YÜKSEL	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
3	Prof. Dr. Ahmet Faik ÖNER	Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
4	Prof. Dr. Ahmet Kaan KARABU	Selçuk Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
5	Prof. Dr. Ahmet KOÇ	Harran Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
6	Prof. Dr. Ahmet Nejat ÖZBAL	İstanbul Bilim Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
7	Prof. Dr. Ahmet R. ERSAY	Çanakkale Onsekiz Mart Ünive	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
8	Prof. Dr. Ali ALTUNTAŞ	Afyon Kocatepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
9	Prof. Dr. Ali DEMİRCİ	Kocaeli Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
10	Prof. Dr. Ali Kemal UZUNLAR	Düzce Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
11	Doç. Dr. Alper CİHAN	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
12	Altay Burak DALAN	Yeditepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
13	Prof. Dr. Atilla AŞKAR	Koç Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
14	Prof. Dr. Atilla KILIÇ	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
15	Prof. Dr. Bilgin SAYDAM	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
16	Prof. Dr. Bülent TUNERİR	Osmangazi Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
17	Doç. Dr. Bünyamin DİKİCİ	Düzce Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
18	Yrd. Doç. Dr. Celal ÇERÇİ	Süleyman Demirel Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
19	Doç. Dr. Cem ALGIN	Kütahya Dumlupınar Üniversit	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
20	Prof. Dr. Cemal TALUĞ	Ankara Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
21	Prof. Dr. Cemal TUNCER	Kahramanmaraş Sütçü İmam Ü	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
22	Prof. Dr. Coşkun İKİZLER	Ufuk Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
23	Dündar COŞKUN	Maltepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
24	Dr. Erdal AKSOY	Koç Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
25	Prof. Dr. Erdal YILMAZ	Fırat Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
26	Yrd. Doç. Dr. Ergün YOLCU	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
27	Doç. Dr. Erhan YILMAZ	Fırat Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
28	F. Sefa DEREKÖY	Çanakkale Onsekiz Mart Ünive	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
29	Prof. Dr. Fahir DEMİRKAN	Pamukkale Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
30	Prof. Dr. Faik ÇELİK	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
31	Prof. Dr. Fazıl Necdet ARDIÇ	Pamukkale Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
32	Prof. Dr. Ferhat BOR	Ege Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
33	Prof. Dr. Ferruh GEZEN	Düzce Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
34	Prof. Dr. Gökhan KÖYLÜOĞLU	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
35	Prof. Dr. Güner ÖNCE	Kütahya Dumlupınar Üniversit	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
36	Prof. Dr. H. Kadırcan KESKİNB	Namık Kemal Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
37	Prof. Dr. Halil YANARDAĞ	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
38	Prof. Dr. Haluk KEFELİOĞLU	Ordu Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
39	Prof. Dr. Hasan ACAR	Bozok Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
40	Doç. Dr. Hasan Murat TANYER	Acıbadem Üniversitesi Tıp Fak	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
41	Dr. Hızır ASLIYÜREK	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
42	Prof. Dr. Hikmet KOÇAK	Atatürk Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
43	Prof. Dr. Hulusi GÜREL	Ordu Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
44	Prof. Dr. Hüseyin AKAN	Samsun Ondokuz Mayıs Ünive	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
45	Prof. Dr. İbrahim ASTARCIOĞL	Dokuz Eylül Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
46	Doç. Dr. İbrahim DEMİR	Akdeniz Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
47	Prof. Dr. İlgin ÖZDEN	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1

48	Prof. Dr. İlhami Taner KALE	Kahramanmaraş Sütçü İmam Ü	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
49	Prof. Dr. İlker ÖKTEN	Ankara Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
50	Prof. Dr. Kemal ÖYMEN	Maltepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
51	Dr. Kürşat TOKEL	Başkent Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
52	Prof. Dr. Levent ELBEYLİ	Gaziantep Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
53	Prof. Dr. M. Necmettin PAMİR	Acıbadem Üniversitesi Tıp Fakültesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
54	Prof. Dr. M. Savaş EKİCİ	Kırıkkale Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
55	Prof. Dr. M. Şerafettin CANDA	Mustafa Kemal Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
56	Mehmet UYGUR	Süleyman Demirel Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
57	Prof. Dr. Mehmet Yavuz COŞKUN	Gaziantep Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
58	Prof. Dr. Mehmet YILDIRIM	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
59	Prof. Dr. Mehmet Zeki TANER	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
60	Prof. Dr. Mithat ERENUS	Marmara Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
61	Prof. Dr. Muhammet GÜVEN	Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
62	Prof. Dr. Mustafa Bekir SÉLÇUK	Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
63	Prof. Dr. Mustafa Kemal BALCI	Akdeniz Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
64	Doç. Dr. Mustafa KULAÇ	Namık Kemal Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
65	Prof. Dr. Mustafa ÖZMEN	Hacettepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
66	Prof. Dr. Muzaffer ELMAS	Sakarya Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
67	Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER	Selçuk Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
68	Prof. Dr. Nazım MUTLU	Kocaeli Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
69	Prof. Dr. Nizamettin ŞENKÖYLÜ	Namık Kemal Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
70	Prof. Dr. Nurettin DEMİR	Muğla Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
71	Prof. Dr. Oğuz ÇETİNKALE	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
72	Prof. Dr. Okay NAZLI	Muğla Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
73	Prof. Dr. Oya İSKİT GÖKMEN	Giresun Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
74	Prof. Dr. Ö. Rasim KAYIKÇIOĞLU	Celal Bayar Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
75	Prof. Dr. Özgün ENVER	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
76	Prof. Dr. Peyami CİNAZ	Gazi Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
77	Prof. Dr. Ramazan YİĞİTOĞLU	Fatih Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
78	Prof. Dr. Recep GÜLOĞLU	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
79	Prof. Dr. Recep ÖZTÜRK	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
80	Prof. Dr. Rıza AYHAN	Gazi Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
81	Prof. Dr. S. Selçuk ATAMANALI	Atatürk Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
82	Doç. Dr. Sabri BARUTÇA	Adnan Menderes Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
83	Doç. Dr. Saffet TÜZGEN	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
84	Doç. Dr. Sait ALA	Dicle Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
85	Prof. Dr. Salih ÇETİNKURŞUN	Afyon Kocatepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
86	Prof. Dr. Selahattin SALMAN	Ahi Evran Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
87	Prof. Dr. Selim ERENTÜRK	Balıkesir Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
88	Doç. Dr. Serdar ERTURAN	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
89	Doç. Dr. Sezai VATANSEVER	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
90	Prof. Dr. Sezer KOMSUOĞLU	Kocaeli Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
91	Prof. Dr. Şafak KARAMEHMETİ	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
92	Prof. Dr. Şenol DANE	Fatih Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
93	Prof. Dr. Şerif SAYLAN	Balıkesir Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
94	Prof. Dr. Şirzat ÇOĞALGİL	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
95	Prof. Dr. Şükrü BOYLU	Adnan Menderes Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
96	Prof. Dr. Şükrü HATUN	Kocaeli Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
97	Prof. Dr. Tevfik ÖZLÜ	Karadeniz Teknik Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1

98	Prof. Dr. Uğur ERDENER	Hacettepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
99	Prof. Dr. Vecihi KIRDEMİR ve E	Süleyman Demirel Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
100	Doç. Dr. Yahya ÇELİK	Trakya Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
101	Yrd. Doç. Dr. Yunus BULUT	Gaziosmanpaşa Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
102	Prof. Dr. Yunus SÖYLET	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
103	Dr. Yusuf AKÇA	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
104	Doç. Dr. Yusuf GÜNER	Kafkas Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
105	Prof. Dr. Zübeyir KILIÇ	Osmangazi Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
106	Prof. Dr. Ayça VİTRİNEL	Yeditepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
107	Prof. Dr. Aypar USLU	Marmara Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
108	Prof. Dr. Ayşe ÖNER	Maltepe Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
109	Doç. Dr. Aytolan YILDIRIM	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
110	Prof. Dr. Beyhan KARAMANLICI	Trakya Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
111	Prof. Dr. Candeğer YILMAZ	Ege Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
112	Prof. Dr. Güher SARUHAN DİRİ	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
113	Prof. Dr. İnci VARİNLİ	Bozok Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
114	Prof. Dr. Zehra SEYFİKLİ	Gaziosmanpaşa Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
115	Prof. Dr. Zeynep Çiğdem KAYA	İstanbul Üniversitesi	Üniversite Hastaneleri Birliği	1
	İ.Ü ve (ORDAF) Derneği			
116	Darfur Konferansı	Rektörlük	Yabancı Katılımcılara	12
117	Noel WHELAN		EUA 1. Toplantı	1
118	Airi ROVIO		EUA 1. Toplantı	1
119	Georges YAHCHOUCI		EUA 1. Toplantı	1
120	Kenneth EDWARDS		EUA 1. Toplantı	1
121	Bartłomiej BANASZAK		EUA 1. Toplantı	1
122	Bertrand WEIL		EUA 1. Toplantı	1
123	Roberta MAIERHOFER	University of Graz	COIMBRA	1
124	Carles CARRERAS	University of Barcelona	COIMBRA	1
125	Sergi MARTÍNEZ	University of Barcelona	COIMBRA	1
126	Prof. Drew SCOTT	Edinburgh University	COIMBRA	1
127	Séamus MacMATHUNA	University of Galway	COIMBRA	1
128	Uwe MUUSS	University of Goettingen	COIMBRA	1
129	Serpil ERGUN	University of Goettingen	COIMBRA	1
130	Henri LUCHIAN	University of Iasi	COIMBRA	1
131	Patrizia BURRA	University of Padova	COIMBRA	1
132	Mr. BURRA	University of Padova	COIMBRA	1
133	Elisabeth PERSOUD	University of Lyon	COIMBRA	1
134	Prof. Dr. Suraiya Farooqi	Barkan'ın İzinde Konferansları		1
135	Hashim Taçi ve Heyet	Kosova Başbakanı	Rektör Ziyaret	5
136	Hadi Nezir	Makedonya Devlet Bakanı	Rektör Ziyaret	1
137	Yasemin Tunç	(Ball State University, USA)	3.Uluslararası e-Öğrenme K	1
138	Igor Popov	Makedonya Başkonsolusu	Rektör Ziyaret	1
	Taksim Gezi Park'ında gerçekleştirilen 'Üniversite Tanıtım Günleri Doğru Tercih			
139	Fuarı	İstanbul	Fuar	30
140	Dr. İbraheem M. ASHANKYTY (Suudi Arabistan Hail Üniversit		Rektör Ziyaret	1
	Ruhr Üniversitesi ve Köln			
141	Üniversitesi ile görüştü.	Almanya	Rektör Ziyaret	4

143	Dr. Sadding TASTANJAH	(Suudi Arabistan Hail Üniversitesi Rektör Ziyaret	1
144	Prof. Otman Saleh ALAMER	(Suudi Arabistan Hail Üniversitesi Rektör Ziyaret	1
145	Dr. Khalid M. Al-Angari	(Suudi Arabistan Yüksek Eğitim Rektör Ziyaret	1
146	Prof. Dr. Abdelelah A. Banajah	(Taif Üniversitesi Rektörü) Rektör Ziyaret	1
147	Dekanı Prof. Dr. Talal A Al MALKI	(Taif Üniversitesi Tıp Fakültesi Rektör Ziyaret	1
148	Prof.Dr.Mehmet Şükrü Tekbaş	ERASMUS ve İkili Anlaşma Ziyaretleri	2

Cüzdan (Erkek-Kadın- Satın Alınan: 400 Adet)**Toplam Sayı: 337**

1	Noel WHELAN		EUA 1. Toplantı	1
2	Airi ROVİO		EUA 1. Toplantı	1
3	Georges YAHCHOUCI		EUA 1. Toplantı	1
4	Kenneth EDWARDS		EUA 1. Toplantı	1
5	Bartłomiej BANASZAK		EUA 1. Toplantı	1
6	Bertrand WEIL		EUA 1. Toplantı	1
7	Roberta MAIERHOFER	University of Graz	COIMBRA	1
8	Carles CARRERAS	University of Barcelona	COIMBRA	1
9	Sergi MARTINEZ	University of Barcelona	COIMBRA	1
10	Prof. Drew SCOTT	Edinburgh University	COIMBRA	1
11	Séamus MacMATHUNA	University of Galway	COIMBRA	1
12	Uwe MUUSS	University of Goettingen	COIMBRA	1
13	Serpil ERGUN	University of Goettingen	COIMBRA	1
14	Henri LUCHIAN	University of Iasi	COIMBRA	1
15	Patrizia BURRA	University of Padova	COIMBRA	1
16	Mr. BURRA	University of Padova	COIMBRA	1
17	Elisabeth PERSOUD	University of Lyon	COIMBRA	1
18	Prof. Dr. Sabine KUNST	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitesi	1
19	Prof. Dr. Bernd Müller RÖBER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitesi	1
20	Prof. Dr. Manfred STRECKER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitesi	1
21	Prof. Dr. Kurt KUTZLER	Technische Universität Berlin	Türk Alman Üniversitesi	1
22	Prof. Dr. Jörg KRÜGER	Technische Universität Berlin	Türk Alman Üniversitesi	1
23	Prof. Dr. Uwe KOREİK	Universität Bielefeld	Türk Alman Üniversitesi	1
24	Prof. Dr. Cristoph SCHRÖDER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitesi	1
25	Prof. Dr. Vera NÜNNIG	Universität Heidelberg	Türk Alman Üniversitesi	1
26	Prof. Dr. Jörg RIECKE	Universität Heidelberg	Türk Alman Üniversitesi	1
27	Prof. Dr. Ernst STRUCK	Universität Passau	Türk Alman Üniversitesi	1
28	Prof. Dr. Philip KUNIG	Freien Universität Berlin	Türk Alman Üniversitesi	1
29	Prof. Dr. Henning ROSENAU	Universität Augsburg	Türk Alman Üniversitesi	1
30	Prof. Dr. Burkhard HESS	Universität Heidelberg	Türk Alman Üniversitesi	1
31	Prof. Dr. Wolfgang WESSELS	Universität zu Köln	Türk Alman Üniversitesi	1
32	Christi DEGEN	Universität zu Köln	Türk Alman Üniversitesi	1
33	N.N	Universität Münster	Türk Alman Üniversitesi	1
34	Beate Schindler KOVATS	DAAD	Türk Alman Üniversitesi	1
35	Dr. Meltem GÖBEN	DAAD	Türk Alman Üniversitesi	1
36	Prof. Dr. Sahin Albayrak	Technische Universität Berlin	Türk Alman Üniversitesi	1
37	Harald ERMEL	Technische Universität Berlin	Türk Alman Üniversitesi	1
38	Prof. Dr. Heino HENKE	Technische Universität Berlin	Türk Alman Üniversitesi	1
39	Prof. Dr. Stavros SAVIDIS	Technische Universität Berlin	Türk Alman Üniversitesi	1
40	Dr. Andreas BERGNER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitesi	1
41	Dr. Stefan BILDHAUER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitesi	1
42	İstanbul Üniversitesi Avrupa Eğitim Fuarı'na Katıldı (Le Salon Europeen De L'education) 118 Université ve 600 Öğrenciyle görüşüldü.			Paris
			Cüzdan Sayısı	50

Suudi Arabistan International
Exhibition for Higher Education
Fuarı-382 Ün.v.Katılımıyla
gerçekleşti. İkili yaklaşık 200

43	Üniversite ile görüşüldü.	Riyad	Cüzdan Sayısı	50
44	Urfa Fuarı	Urfa	Cüzdan Sayısı	10
45	Diyarbakır Fuarı	Diyarbakır	Cüzdan Sayısı	10
46	Prof. Dr. Suraiya Faroqhi	Barkan'ın İzinde Konferansları		1
47	Hashim Taçi ve Heyet	Kosova Başbakanı	Rektör Ziyaret	5
48	Hadi Nezir	Makedonya Devlet Bakanı	Rektör Ziyaret	1
49	Yasemin Tunç	(Ball State University, USA)	3.Uluslararası e-Öğren	1
50	Igor Popov	Makedonya Başkonsolusu	Rektör Ziyaret	1
51	Dr. İbraheem M. ASHANKYTY	(Suudi Arabistan Hail Üniversitesi Tıp Fa	Rektör Ziyaret	1
52	Dr. Abdul Aziz I. Al GHONAMY	(Suudi Arabistan Hail Üniversitesi Mühe	Rektör Ziyaret	1
53	Dr. Sadding TASTANIAH	(Suudi Arabistan Hail Üniversitesi Medi	Rektör Ziyaret	1
54	Prof. Otman Saleh ALAMER	(Suudi Arabistan Hail Üniversitesi Araşt	Rektör Ziyaret	1
55	Dr. Khalid M. Al-Angari	(Suudi Arabistan Yüksek Eğitim Bakanı)	Rektör Ziyaret	1
56	Prof. Dr. Abdelelah A. Banajah	(Taif Üniversitesi Rektörü)	Rektör Ziyaret	1
57	Dekani Prof. Dr. Talal A Al MALKI	(Taif Üniversitesi Tıp Fakültesi)	Rektör Ziyaret	1
58	Prof. Dr. Hüner ŞENCAN	Rektör Ziyaret		1
59	Brigitte Zypries, Federal Almanya Adalet Bakanı	Konferans		1
60	Uluslararası Sarajevo Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı Prof. Dr Adem BAŞTÜRK	Rektör Ziyaret		1
61	Mathias Von KUMMER	Rektörü Prof. Dr. Yunus SÖYLET'i ziyareti.		1
62	Prof. Dr. Ruben ZARDOYA	Küba Havana Üniversitesi heyeti ile Prof. Dr. Yunus SÖYLET'i ziyaret		5
63	Prof.Dr. James E. Grunig	Prof.Dr. James E. Grunig'e Fahri		1
64	Dr. Ferdinand GJANA, Ermal MUÇA	Doktora Unvanı Verilmesi Töreni		2
65	Dr.Erol POHLREICH	Epoka Üniversitesi Rektörü ziyareti "Türkiye ve Almanya'da Namus Cinayetleri" Konulu Konferans		1
66	Prof. Dr. Robert Sloviter	Hayvan modeller inde beyin hasarına bağlı status epileptikus ve ağ reorganizasyonu		1
67	Dr. İlknur Özen, Lund University, Sweden	Erişkin Kök Hücreleri ve Nörogenez		1
68	Anar Rıyazev-Azerbaycan, Oraz Yağmur-Türkmenistan, Prof. Dr. Yerden Kazhybek-Kazakistan,	Avrasya Edebiyatı "Türk Dilli Edebiyatın Günümüz Temsilcilerinin Buluşması"		4
69	Doç. Dr. Tahir Kahhar-Özbekistan	Kurt Wüthrich PhD. NOBEL Prize Winner Sohbet Toplantısı		1

70	Douglas Futuyama	Prof. Dr. Douglas Futuyama Evrim Semineri	1
71	Mısırlı yazar Cemal el-Gîtânî	Mısır Romanının Dünyadaki Yeri	1
72	Venezuela Başkonsolosu Graegorio Yose BRACHO	Venezuela Başkonsolosu Graegorio Yose BRACHO, İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus SÖYLET 'e tebrik ziyareti	1
73	Newyork'taki Türk Konsolosluğu'nda Eğitim Ataşesi, Kültür ve Turizm Ataşesi	İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus Söylet New York Türk Konsolosluğu'nda Yetkililerle Görüştü.	3
74	Dr. Erhan Ereren MD	İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus Söylet Anaheim Memorial Medical Center'i Ziyaret Etti.	1
75	Dr. Hironao Matsutani	Dr. Hironao Matsutani'nin Türk-Japon Tarihinden Unutulmaz Hadiseler Başlıklı Konuşması	1
76	Los Angeles Başkonsolosu Hakan Tekin	İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus Söylet'in Onuruna Los Angeles Başkonsolosu Hakan Tekin Bir Yemek Verdi	1
77	California State Üniversitesi San Bernardino'nun Rektörü Albert K. KARNİG, Akademik İlişkilerden Sorumlu Rektör Yardımcısı Affairs Louis FERNANDEZ, Sürekli Eğitimden Sorumlu Dekan Tatiana KARMANOVA, International Center Direktörü Paul AMAYA, Ralph H. SALMI, Tera BİSBEE	İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus Söylet California State Üniversitesi'nde İncelemelerde Bulundu	6
78	Prof. Dr. Hasan Yersiz	İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus Söylet David Geffen School Of Medicine At Ucla' Da (University Of California, Los Angeles)	1
79	Tacikistan Cumhuriyeti, Eğitim Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Zarif ŞARİPOV, Ziraat Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İzzetullo Sattarov, Teknik Üniversite Rektörü Prof. Dr. Anvar ABDURASULOV	Tacikistan Heyeti ziyareti	10
80	Bulgaristan Konstantin Preslavsky Shumen Universty Rektörü Prof. Dr. Margarita GEORGİEVA	Bulgaristan Heyeti Ziyareti	2

81	Malezya Yükseköğretim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Rujhan Mustafa	Malezya Heyeti Ziyareti	5
82	Söylet Tiran Valisi Z. Ruzhdi Keci'nin yanı sıra, Tiran Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Dhori Kule, Üniversiteler Arası Rektörlük Konseyi Başkanı ve Politeknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Jorgaq Kaçani ve Tiran Ziraat Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fatos Harizaj	İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus SÖYLET Arnavutluk'taki Üniversite Rektörleri ve Üniversitelerarası Rektörlük Konseyi Başkanı ile bir araya Geldi.	5
83	İşkodra Üniversitesi Rektör Vekili Prof.Dr.İraklı BEKA, İktisat Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Dr Arjeta TROSHANI, Yabancı Diller Fakültesi Dekanı Prof.Dr Dr. Rajmonda KECIRA, Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Adem BEKTESHI ve Eğitim Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Mithat Hoxha, İşkodra Valisi	İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus Söylet İşkodra Valisi ve Arnavutluğun en Eski Devlet Üniversitelerinden Shkodra (İşkodra) Üniversitesi Rektör Vekili ve Dekanlarıyla bir araya Geldi	6
84	Maxhid CUNGU	Konferans	1
85	Prof. Dr. Robert OSAMURA Türkiye Büyükelçisi A. Hakan Okçal	Makedonya	1
86	Makedonya Başbakan Yardımcısı Abdülhakim Ademi, Makadonya Devlet Bakanı Hadi Nezir ve Makedonya Milletvekili Cevat Ademi	Ziyaret	2
87	Makedonya Bilim ve Sanat Akademisi Başkan Vekili Prof. Dr. Momir H.Polenakovic	Ziyaret	2
88	South East European Üniversitesi rektörü Prof. Dr. Alajdin ABAZI	Ziyaret	1
89	Cyril And Methodius Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Velimir Stojkovski	Ziyaret	1
90	Ukrayna Odessa Üniversitesi	Heyet Ziyareti	6
91	Viyana Üniversitesi Öğretim Üyesi	Konferans	1

92	Uwe Blaesing, Abdumurad TILAVOV, Tursuncan İMİN, Erkin AWGALI, Bakytgul KULZHANOVA, Aida KASİEVA, Dilaram HAMRAEVA, Arslan ABDULLA, Mutsumi SUGAHARA, Hendrik BOESCHOTEN, Andreas N. WAIBEL, Abdurishid YAKUP, Aydar MİRKAMAL, Yong – Song Lİ, Peter ZIEME,	Sempozyum	12
93	Prof. Dr. Serik T. SEİDUMANOV (Almati Vali Yardımcısı ve Kazakistan Sosyologlar Birliği Başkan Yardımcısı), Prof. Dr. Zarema K. ŞAUKENOVA (Alfarabi Üniversitesi Felsefe ve Politoloji Fakültesi Dekanı), Prof. Dr. Gulmira S. ABDRAİMOVA (Alfarabi Üniversitesi Sosyoloji Bölüm Başkanı),	Konferans	6
94	İtalya'nın Messina şehrindeki Unik Ziyaret		1
95	Nanyang Teknoloji Üniversitesi İmza Töreni		1
96	Tanzanya Eğitim Bakanı Jumanne Heyet Ziyareti		1
97	Mısır'da Ain-Shams Üniversitesi Prof. Dr. Alaa HAMZA	Ziyaret	1
98	Kahire Üniversitesi rektörü Prof. Dr. Hossam KAMEL, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Adel M. ZAYED ve Prof. Dr. Heba NASSAR	Ziyaret	3
99	Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Belediye Ziyaret	10
100	Genel Sekreterlik	YÖK ve Maliye Bakanlığı	23
101	Prof.Dr.Mehmet Şükrü Tekbaş	ERASMUS ve İkili Anlaşma Ziyaretleri	17
102	Malezya Yükseköğretim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Rujhan Mustafa beraberinde bir heyetle	Rektör Ziyaret	6

Kravat (Satin Alinan: 579 Adet)**Toplam Sayı: 576**

1	Dr. Daniel CLAY	Michigan State University	MUCIA Toplantısı	1
2	Dr. Earl H. POTTER	St. Cloud State University	MUCIA Toplantısı	1
3	Dr. Professor Jack BOWMAN	University Of Minnesota	MUCIA Toplantısı	1
4	Dr. Kim GILLETTE	University Of Minnesota	MUCIA Toplantısı	1
5	Dr. Matt BEATTY	University Of Minnesota	MUCIA Toplantısı	1
6	Dr. Meredith McQUAID	University Of Minnesota	MUCIA Toplantısı	1
7	Dr. Michael ANDERSON	University Of Minnesota	MUCIA Toplantısı	1
8	Dr. Norman GRAHAM	Michigan State University	MUCIA Toplantısı	1
9	Prof. Philip SMITH	MUCIA Başkanı	MUCIA Toplantısı	1
10	Dr. Vince MAGNUSON	University Of Minnesota	MUCIA Toplantısı	1
11	Airi ROVIO		EUA 1. Toplantı	1
12	Georges YAHCHOUCI		EUA 1. Toplantı	1
13	Kenneth EDWARDS		EUA 1. Toplantı	1
14	Bartłomiej BANASZAK		EUA 1. Toplantı	1
15	Bertrand WEIL		EUA 1. Toplantı	1
16	Roberta MAIERHOFER	University of Graz	COIMBRA	1
17	Carles CARRERAS	University of Barcelona	COIMBRA	1
18	Sergi MARTINEZ	University of Barcelona	COIMBRA	1
19	Prof. Drew SCOTT	Edinburgh University	COIMBRA	1
20	Séamus MacMATHUNA	University of Galway	COIMBRA	1
21	Uwe MUUSS	University of Goettingen	COIMBRA	1
22	Serpil ERGUN	University of Goettingen	COIMBRA	1
23	Henri LUCHIAN	University of Iasi	COIMBRA	1
24	Patrizia BURRA	University of Padova	COIMBRA	1
25	Mr. BURRA	University of Padova	COIMBRA	1
26	Elisabeth PERSOUD	University of Lyon	COIMBRA	1
27	Prof. Dr. Sabine KUNST	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitel	1
28	Prof. Dr. Bernd Müller RÖBER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitel	1
29	Prof. Dr. Manfred STRECKER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitel	1
30	Prof. Dr. Kurt KUTZLER	Technische Universität Ber	Türk Alman Üniversitel	1
31	Prof. Dr. Jörg KRÜGER	Technische Universität Berl	Türk Alman Üniversitel	1
32	Prof. Dr. Uwe KOREİK	Universität Bielefeld	Türk Alman Üniversitel	1
33	Prof. Dr. Cristoph SCHRÖDER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitel	1
34	Prof. Dr. Vera NÜNNIG	Universität Heidelberg	Türk Alman Üniversitel	1
35	Prof. Dr. Jörg RIECKE	Universität Heidelberg	Türk Alman Üniversitel	1
36	Prof. Dr. Ernst STRUCK	Universität Passau	Türk Alman Üniversitel	1
37	Prof. Dr. Philip KUNIG	Freien Universität Berlin	Türk Alman Üniversitel	1
38	Prof. Dr. Henning ROSENAU	Universität Augsburg	Türk Alman Üniversitel	1
39	Prof. Dr. Burkhard HESS	Universität Heidelberg	Türk Alman Üniversitel	1
40	Prof. Dr. Wolfgang WESSELS	Universität zu Köln	Türk Alman Üniversitel	1
41	Christi DEGEN	Universität zu Köln	Türk Alman Üniversitel	1
42	N.N	Universität Münster	Türk Alman Üniversitel	1
43	Beate Schindler KOVATS	DAAD	Türk Alman Üniversitel	1
44	Dr. Meltem GÖBEN	DAAD	Türk Alman Üniversitel	1

47	Prof. Dr. Heino HENKE	Technische Universität Ber	Türk Alman Üniversitel	1
48	Prof. Dr. Stavros SAVIDIS	Technische Universität Ber	Türk Alman Üniversitel	1
49	Dr. Andreas BERGNER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitel	1
50	Dr. Stefan BILDHAUER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitel	1
51	Mısır Gezisi İstanbul Üniversitesi Avrupa Eğitim Fuarı'na Katıldı (Le Salon Europeen De L'education) 118 Üniversite ve 600	Rektör		10
52	Öğrenciyle görüşüldü. Suudi Arabistan International Exhibition for Higher Education Fuarı-382 Ünv.Katılımıyla gerçekleşti. İkili yaklaşık	Paris	Kravat Sayısı	100
53	200 Üniversite ile görüşüldü.	Riyad	Kravat Sayısı	100
54	Urfa Fuarı	Urfa	Kravat Sayısı	30
55	Diyarbakır Fuarı	Diyarbakır	Kravat Sayısı	30
56	Prof. Dr. Hüner ŞENCAN-Rektör Federal Almanya Adalet Bakanı Brigitte ZYPRIES, ve Friedrich-Ebert-Stiftung Derneği Türkiye Temsilcisi Bettina Luise	Rektör Ziyaret		1
58	RÜRUP	İstanbul Üniversitesi Temel Hakların Korunması ve Anayasal Denetim Konferansı		3
59	Prof. Dr. James E. Grunig	Fahri Doktora Epoka Üniversitesi -Rektör		1
60	Dr. Ferdinand GJANA, Ermal MUÇA	ziyaret		2
62	Douglas Futuyama Venezuela Başkonsolosu Graegorio Yose	Prof. Dr. Douglas Futuyama Evrim Semineri		1
63	BRACHO	Rektör Ziyaret		1
64	Newyork'taki Türk Konsolosluğu'nda Eğitim Ataşesi, Kültür ve Turizm Ataşesi	Rektör Ziyaret		3
65	Dr. Erhan Ereren MD	Anaheim Memorial Medical Center'i Ziyaret		1
66	Los Angeles Başkonsolosu Hakan Tekin	Ziyaret		1
67	California State Üniversitesi San Bernardino'nun Rektörü Albert K. KARNİG, Akademik İlişkilerden Sorumlu Rektör Yardımcısı Affairs Louis FERNANDEZ, Sürekli Eğitimden Sorumlu Dekan Tatiana KARMANOVA, International Center Direktörü Paul AMAYA, Ralph H. SALMI, Tera BISBEE	İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus Söylet California State Üniversitesi'nde İncelemelerde Bulundu		6
68	Prof. Dr. Hasan Yersiz-University Of California, Los Angeles	Rektör Ziyaret		1

	Tacikistan Cumhuriyeti, Eğitim Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Zarif ŞARİPOV, Ziraat Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İzzetullo Sattarov, Teknik Üniversite Rektörü Prof. Dr. Anvar		
69	ABDURASULOV	Tacikistan Heyeti ziyareti	11
	Bulgaristan Konstantin Preslavsky Shumen Universty Rektörü Prof. Dr.		
70	Margarita GEORGİEVA	Bulgaristan Heyeti Ziyareti	2
71	Prof. Dr. Rujhan Mustafa	Malezya Heyeti Ziyareti	5

	Söylet Tiran Valisi Z. Ruzhdi Keci'nin yanı sıra, Tiran Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Dhoiri Kule, Üniversiteler Arası Rektörlük Konseyi Başkanı ve Politeknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Jorgaq Kaçani ve Tiran Ziraat Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fatos Harizaj	İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus SÖYLET Arnavutluk'taki Üniversite Rektörleri ve Üniversitelerarası Rektörlük Konseyi Başkanı ile bir araya Geldi.	5
--	---	---	---

	İşkodra Üniversitesi Rektör Vekili Prof.Dr.Iraklı BEKA, İktisat Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Dr Arjeta TROSHANI, Yabancı Diller Fakültesi Dekanı Prof.Dr Dr. Rajmonda KECIRA, Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Adem BEKTESHI ve Eğitim Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Mithat Hoxha, İşkodra Valisi	İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus Söylet İşkodra Valisi ve Arnavutluğun en Eski Devlet Üniversitelerinden Shkodra (İşkodra) Üniversitesi Rektör Vekili ve Dekanlarıyla bir araya Geldi	6
73	Maxhid CUNGU		1
74	Prof. Dr. Robert OSAMURA	Konferans	1
75	Türkiye Büyükelçisi A. Hakan Okçal	Makedonya	1

	Makedonya Başbakan Yardımcısı Abdülhakim Ademi, Makadonya Devlet Bakanı Hadi Nezir ve Makedonya		
76	Milletvekili Cevat Ademi	Ziyaret	2
	Makedonya Bilim ve Sanat Akademisi Başkan Vekili Prof. Dr. Momir		
77	H.Polenakovic	Ziyaret	2
	South East European Üniversitesi rektörü		
78	Prof. Dr. Alajdin ABAZI	Ziyaret	1
	Cyrlil And Methodius Üniversitesi Rektörü		
79	Prof. Dr. Velimir Stojkovski	Ziyaret	1
80	Ukrayna Odessa Üniversitesi	Heyet Ziyareti	6
81	Vişana Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Konferans		1

	Uwe Blaesing, Abdumurad TILAVOV, Tursuncan İMİN, Erkin AWGALI, Bakytgul KULZHANOVA, Aida KASİEVA, Dilaram HAMRAEVA, Arslan ABDULLA, Mutsumi SUGAHARA, Hendrik BOESCHOTEN, Andreas N. WAIBEL, Abdurishid YAKUP, Aydar MİRKAMAL, Yong – Song Lİ, Peter		
82	ZIEME, Prof. Dr. Serik T. SEIDUMANOV (Almati Vali Yardımcısı ve Kazakistan Sosyologlar Birliği Başkan Yardımcısı), Prof. Dr. Zarema K. ŞAUKENOVA (Alfarabi Üniversitesi Felsefe ve Politoloji Fakültesi Dekanı), Prof. Dr. Gulmira S. ABDRAİMOVA (Alfarabi Üniversitesi Sosyoloji Bölüm Başkanı),	Sempozyum	12
83		Konferans	6
84	İtalya'nın Messina şehrindeki Università D Ziyaret		1
85	Nanyang Teknoloji Üniversitesi	İmza Töreni	1
86	Tanzanya Eğitim Bakanı Jumanne A. MAG Mısır'da Ain-Shams Üniversitesi Prof. Dr.	Heyet Ziyareti	1
87	Alaa HAMZA İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus SÖYLET, 9 Mart 2010 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen toplantıda Suudi Arabistan Yüksek Eğitim Bakanı ve beraberindeki heyete İstanbul Üniversitesi hakkında ayrıntılı bir sunum	Ziyaret	1
88	yaptı. Kahire Üniversitesi rektörü Prof. Dr. Hossam KAMEL, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Adel M. ZAYED ve Prof. Dr. Heba	Ankara-YÖK-Yemek	20
89	NASSAR	Ziyaret	3
90	Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Belediye Ziyaret	20
91	Genel Sekreterlik	YÖK ve Maliye Bakanlığı	36
92	Prof.Dr.Mehmet Şükrü Tekbaş	ERASMUS ve İkili Anlaşma Ziyaretleri	26
93	Prof.Dr.Adem Sözüer Tunus Üniversitesi Rektörü Khaldoun	Hukuk Fakültesi Yabancı Konuklar için	13
94	BEN TAARIT Tanzanya Eğitim Bakanı Jumanne A.	Rektör Ziyaret	2
95	MAGHEMBE ve beraberindeki heyet Taksim Gezi Park'ında gerçekleştirilen 'Üniversite Tanıtım Günleri Doğru Tercih	Üniversite Ziyaret	9
96	Fuarı	İstanbul	Fuar 25
97	Güney Kore Büyükelçisi Jae Hyun BAE	Rektör Ziyaret	1

			İstanbul Üniversitesi Educaturk Eğitim	Ücretsiz olarak	
98	Fuarı'na katıldı.			katıldık. Fuar	.
99	Bahar Şenliğinde Sanatçılar için	Rektörlük		yetkililerine verildi.	8
100	İsviçre Başkonsolosu Ernst BALZLI	Rektör Ziyaret			5
					1

Fular (Satın Alınan: 303 Adet)**Toplam Sayı: 301**

1	Noel WHELAN		EUA 1. Toplantı	1
2	Roberta MAIERHOFER	University of Graz	COIMBRA	1
3	Carles CARRERAS	University of Barcelona	COIMBRA	1
4	Sergi MARTINEZ	University of Barcelona	COIMBRA	1
5	Prof. Drew SCOTT	Edinburgh University	COIMBRA	1
6	Séamus MacMATHUNA	University of Galway	COIMBRA	1
7	Uwe MUUSS	University of Goettingen	COIMBRA	1
8	Serpil ERGUN	University of Goettingen	COIMBRA	1
9	Henri LUCHIAN	University of Iasi	COIMBRA	1
10	Patrizia BURRA	University of Padova	COIMBRA	1
11	Mr. BURRA	University of Padova	COIMBRA	1
12	Elisabeth PERSOUD	University of Lyon	COIMBRA	1

Ukrayna Odessa

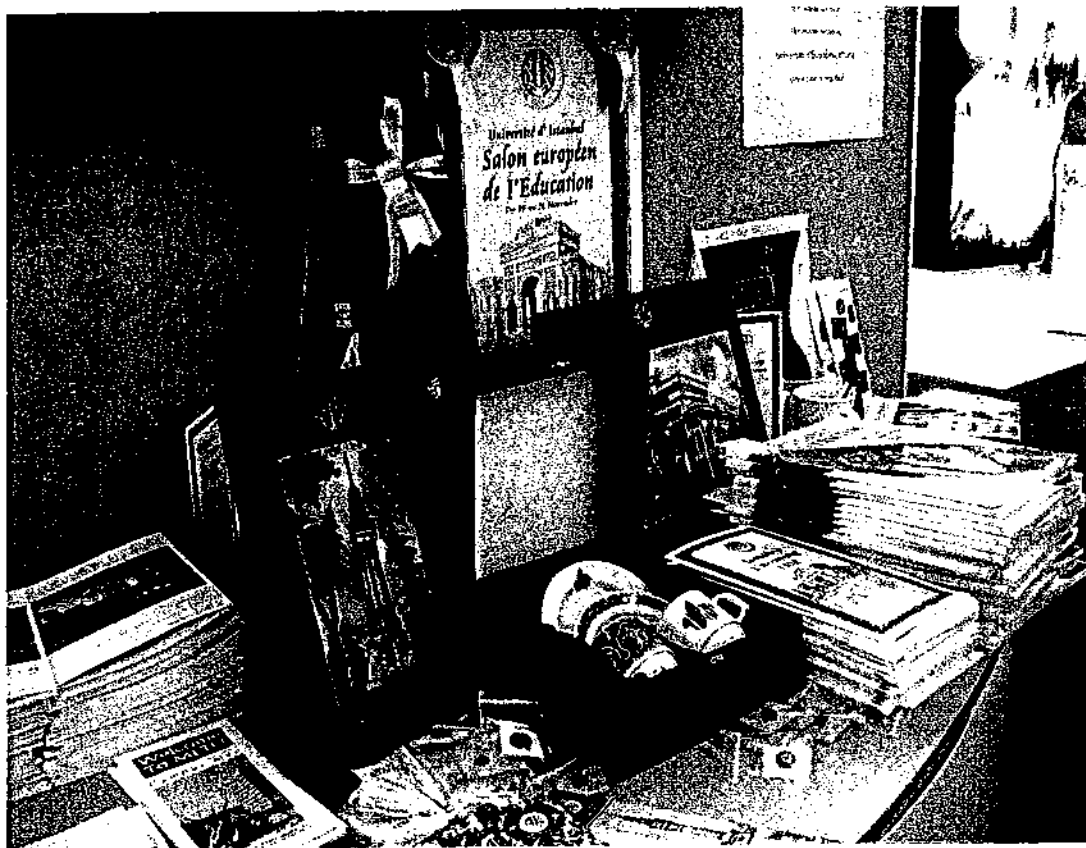
Üniversitesi'nden bir heyet,

Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Z.

Ukrayna Odessa

13	Çiğdem KAYACAN'ı ziyaret etti.	Üniversitesi	Ziyaret	19
14	Prof. Dr. Sabine KUNST	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitel	1
15	Prof. Dr. Bernd Müller RÖBER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitel	1
16	Prof. Dr. Manfred STRECKER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitel	1
17	Prof. Dr. Kurt KUTZLER	Technische Universität Berlin	Türk Alman Üniversitel	1
18	Prof. Dr. Jörg KRÜGER	Technische Universität Berlin	Türk Alman Üniversitel	1
19	Prof. Dr. Uwe KOREİK	Universität Bielefeld	Türk Alman Üniversitel	1
20	Prof. Dr. Cristoph SCHRÖDER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitel	1
21	Prof. Dr. Vera NÜNNIG	Universität Heidelberg	Türk Alman Üniversitel	1
22	Prof. Dr. Jörg RIECKE	Universität Heidelberg	Türk Alman Üniversitel	1
23	Prof. Dr. Ernst STRUCK	Universität Passau	Türk Alman Üniversitel	1
24	Prof. Dr. Philip KUNIG	Freien Universität Berlin	Türk Alman Üniversitel	1
25	Prof. Dr. Henning ROSENAU	Universität Augsburg	Türk Alman Üniversitel	1
26	Prof. Dr. Burkhard HESS	Universität Heidelberg	Türk Alman Üniversitel	1
27	Prof. Dr. Wolfgang WESSELS	Universität zu Köln	Türk Alman Üniversitel	1
28	Christi DEGEN	Universität zu Köln	Türk Alman Üniversitel	1
29	N.N	Universität Münster	Türk Alman Üniversitel	1
30	Beate Schindler KOVATS	DAAD	Türk Alman Üniversitel	1
31	Dr. Meltem GÖBEN	DAAD	Türk Alman Üniversitel	1
32	Prof. Dr. Sahin Albayrak	Technische Universität Berlin	Türk Alman Üniversitel	1
33	Harald ERMEL	Technische Universität Berlin	Türk Alman Üniversitel	1
34	Prof. Dr. Heino HENKE	Technische Universität Berlin	Türk Alman Üniversitel	1
35	Prof. Dr. Stavros SAVIDIS	Technische Universität Berlin	Türk Alman Üniversitel	1
36	Dr. Andreas BERGNER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitel	1
37	Dr. Stefan BILDHAUER	Universität Postdam	Türk Alman Üniversitel	1

38	İstanbul Üniversitesi Avrupa Eğitim Fuarı'na Katıldı (Le Salon Europeen De L'education) 118 Üniversite ve 600 Öğrenciyle görüşüldü.	Paris	75
39	Suudi Arabistan International Exhibition for Higher Education Fuarı-382 Üniv.Katılımıyla gerçekleşti. İkili yaklaşık 200 Üniversite ile görüşüldü.	Riyad	75
40	Urfa Fuarı	Urfa	20
41	Diyarbakır Fuarı	Diyarbakır	20
42	Genel Sekreterlik	Maliye Bakanlığı Ziyaret	27
43	Prof.Dr.Mehmet Şükrü Tekbaş	ERASMUS ve İkili Anlaşma Ziyaretleri	24
44	İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yunus SÖYLET, 9 Mart 2010 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen toplantıda Suudi Arabistan Yüksek Eğitim Bakanı ve beraberindeki heyete İstanbul Üniversitesi hakkında ayrıntılı bir sunum yaptı.	Ankara-YÖK-Yemek	5





UNIVERSITY OF ISTANBUL

U360

TURKEY

TURKEY

EK:7

S.NO	PLAKA	MARKA	MODEL
1	34 GG 0565	Volkswagen	2009
2	34 GG 0566	Volkswagen	2009
3	34 GG 0567	Volkswagen	2009
4	34 GG 0568	Volkswagen	2009
5	34 GG 0569	Volkswagen	2009
6	34 GG 0570	Volkswagen	2009
7	34 FU 9395	BMW	2009

KARAR DEFTERİ

Sayfa No :

122

KARARIN.

No	SU	Tarihi	Konusu
080		03.10.2011	

Toplantıya katılan üyelerin Adı ve Soyadı

Başkan

Prof. Dr. Yunus Söylet

Üyeler

Prof. Dr. Mehmet Helvacı, Prof. Dr. Hacı Cansız
Prof. Dr. Mesut Parlak, Prof. Dr. Arif Yavuz

Kararın Metni

Yakıf Yönetim Kurulu Prof. Dr. Yunus Söylet başkanlığında toplanarak aşağıdaki hususları karara bağlamıştır.

1. 11.04.2011 tarih 066 karar ile üniversiteye devri karar verilen 34 GG 0568, 34 GG 0570, 34 GG 0569, 34 GG 0567, 34 GG 0566, 34 GG 0565 Volkswagen Passat

model araçlar ile 34 FU 6022 BMW 7.30 model araçların noter kanalıyla ruhsat devirlerinin üniversiteye yapılması

2. 34 UG 5412 ve 34 UG 8841 Yamaha marka motosiklet araçların satışlarının kabulüne karar verilmiştir

Prof. Dr. Yunus Söylet

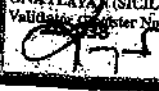
Prof. Dr. Mehmet Helvacı

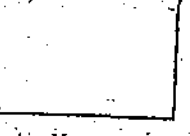
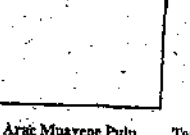
Prof. Dr. Hacı Cansız

Prof. Dr. Mesut Parlak

Prof. Dr. Arif Yavuz

(Y.1) VERİLDİĞİ İL / İLÇE KÜÇÜKÇEKMECE			(Y.4) T.C. KİMLİK NO / VERGİ NO 4810418808		
(A) PLAKA 34 FU 9395	(B) İLK TESCİL TARİHİ 12-06-2009		(C.1.1) SOYAD / TİCARİ UNVAN İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ İ REKTÖRLÜĞÜ		
(Y.2) TESCİL SIRA NO 101117035226999	(I) TESCİL TARİHİ 11-10-2011		(C.1.2) ADI		
(D.1) MARKASI BMW	(D.2) TİPİ		(C.1.3) ADRESİ BEYAZIT İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ MERKEZ KAMPÜSÜ No: / FATİH İSTANBUL		
(D.3) TİCARİ ADI 730 LD	(D.4) MODEL YILI 2009	(J) ARAÇ SINIFI M1			
(D.5) CİNSİ OTOMOBİL	(K) RENGİ SIYAH (Metalik)				
(P.5) MOTOR NO 024647137			(Z.1) ARAÇ ÜZERİNDE HAK VE MENFAATİ BULUNANLAR		
(E) ŞASE NO WBAKM41059CY76252			(Z.3.1) NOTER SATIŞ TARİHİ		
			(Z.3.2) NOTER SATIŞ NO		
			(Z.3.3) NOTERİN ADI		
(G.1) NET AĞIRLIĞI 1940 kg.	(F.1) AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI 2520 kg.		(Z.2) DİĞER BİLGİLER		
(G.2) KATAR AĞIRLIĞI --- kg.	(G.3) RÖMÖRK AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI --- kg.		(Z.3.4) NOTER MÜHÜR-İMZA		
(S.1) KOLTUK SAYISI (Sür.Dahil) 5	(S.2) AYAKTA YOLCU SAYISI 0				
(P.1) ŞİLİNDİR HACMİ 2993 cm³	(P.2) MOTOR GÜCÜ 170 kw				
(P.3) YAKIT CİNSİ DİZEL	(Q) GÜÇ AĞIRLIK ORANI (Motosiklet) --- kw/kg.		(Y.5) ONAYLAYAN SİGİL-İMZA 303658		
(Y.3) KULLANIM AMACI Yolcu Nakli - HUSUSİ	(K) TİP ONAY NO 20017116-0172-09		BELGE SERİSİ 36 888486		

VERİLDİĞİ İL/İLÇE Issuing Province/County		KÜÇÜKÇEKMECE	
TESCİL PLAKA NO Registration Number		34 FU 9395	
TRAFİĞE ÇIKIŞ TARİHİ The Date of Usage on traffic		12.06.2009	
MARKASI Make		BMW	
MODEL YILI Model Year		2009	
CİNSİ Grade		HUSUSİ OTO	
TİPİ Type		730 LD	
RENGİ Colour		METALİK SIYAH	
MOTOR NO Engine Number		024647137	
ŞASE NO Identification Number		WBAKM41059CY76252	
İLK MUAYENE GEÇERLİLİK SÜRESİ First Test Expiry Date		12.06.2012	
SEFERBERLİK EMRİ Mobilization Order			
ONAYLAYAN (SİGİL-İMZA) Validating Officer No-Signature		BELGE SERİSİ Serial Number	
		AJ 36 092731	

ARACIN MUAYENESİ	
...../20..... tarihinde kadar geçerlidir.	
	Muayene İstasyonu Makbuz / Fatura No:
Araç Muayene Pulu	Tarhihi:/20.....
...../20..... tarihinde kadar geçerlidir.	
	Muayene İstasyonu Makbuz / Fatura No:
Araç Muayene Pulu	Tarhihi:/20.....
...../20..... tarihinde kadar geçerlidir.	
	Muayene İstasyonu Makbuz / Fatura No:
Araç Muayene Pulu	Tarhihi:/20.....

ALDIĞI IL/İLÇE ng Province/County	UZLA
CİL PLAKA NO stration Number	34 GG 0570
FİGE ÇIKIŞ TARİHİ Date of Usage on traffic	26.05.2009
MARKASI e	VOLKSWAGEN
DEL YILI el Year	2009
İTİ le	OTOMOBİL
İTİ ur	3C
FOR NO ne Number	CBA219088
on Number	WWWZZZ3CZ9P012786

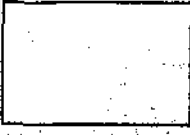
MUAYENE GEÇERLİLİK SÜRESİ Test Expiry Date	26.05.2012
ERBERLİK EMRİ libzation Order	
YAYAN (SİCİL-İMZA) iator (Register Not Signature)	BELGE SERİ : AG Serial Number N: 912478

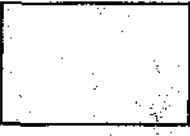
ARACIN MUAYENESİ	
tarhine kadar geçerlidir.	
Muayene İstasyonu Makbuz / Fatura No:	
Araç Muayene Pulu	Tarihi: / /20
tarhine kadar geçerlidir.	
Muayene İstasyonu Makbuz / Fatura No:	
Araç Muayene Pulu	Tarihi: / /20
tarhine kadar geçerlidir.	
Muayene İstasyonu Makbuz / Fatura No:	
Araç Muayene Pulu	Tarihi: / /20

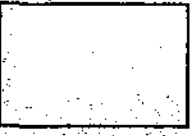
VERİLDİĞİ IL/İLÇE	
UZLA PLAKA	(B) İLK TESCİL TARİHİ
34 GG 0570	26-05-2009
(A) TESCİL SIRA NO	(D) TESCİL TARİHİ
01017132758091	10-10-2011
(C) MARKASI	(D.2) TİPİ
VOLKSWAGEN	3C
(E) TİCARİ ADI	(D.4) MODEL YILI (J) ARAÇ SINIFI
ASSAT 2.0 TDI 140 H	2009 M1
(F) CİNSİ	(R) RENGİ
OTOMOBİL	SİYAH
(M) MOTOR NO	
CBA219088	
(Ş) ŞASE NO	
WWWZZZ3CZ9P012786	
(K) NET AĞIRLIĞI	(F.1) AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI
1452 kg	2090 kg
KATAR AĞIRLIĞI	(G.2) RÖMÖRK AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI
kg	kg
(I) KOLTUK SAYISI (Sür.Dahil)	(S.2) AYAKTA YOLCU SAYISI
5	0
(L) SİLİNDİR HACMİ	(P.2) MOTOR GÜCÜ
1968 cm³	103 kw
(Y) YAKIT CİNSİ	(Q) GÜÇ AĞIRLIK ORANI (Motosiklet)
DİZEL	kw/kg
(U) KULLANIM AMACI	(K) TİP ONAY NO
olcu Nakli - HUSUSİ	2009/11630307318

(Y.4) T.C. KİMLİK NO/ VERGİ NO	
4810418808	
(C.1.1) SOYADI/ TİCARİ UNVANI	
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ İ REKTÖRLÜĞÜ	
(C.1.2) ADI	
(C.1.3) ADRESİ	
BEYAZIT İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ MERKEZ KAMPÜSÜ No: / FATİH İSTANBUL	
(Z.1) ARAÇ ÜZERİNDE HAK VE MENFAATİ BULUNANLAR	(Z.3.1) NOTER SATIŞ TARİHİ
	(Z.3.2) NOTER SATIŞ NO
	(Z.3.3) NOTERİN ADI
(Z.2) DİĞER BİLGİLER	(Z.3.4) NOTER MÜHÜR-İMZA
(Y.5) ONAYLAYAN SİCİL-İMZA	BELGE Seri: BI N: 888485
303658	

ARACIN MUAYENESİ

...../...../20.... tarihine kadar geçerlidir.	
	Muayene İstasyonu
	Makbuz /Fatura No:
Araç Muayene Pulu	Tarih:/...../20....

...../...../20.... tarihine kadar geçerlidir.	
	Muayene İstasyonu
	Makbuz /Fatura No:
Araç Muayene Pulu	Tarih:/...../20....

...../...../20.... tarihine kadar geçerlidir.	
	Muayene İstasyonu
	Makbuz /Fatura No:
Araç Muayene Pulu	Tarih:/...../20....

TÜRKİYE CUMHURİYETİ REPUBLIC OF TURKEY



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI MINISTRY OF INTERIOR

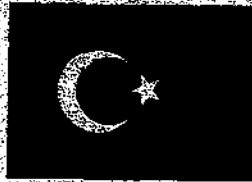


MOTORLU ARAÇ TRAFİK BELGESİ TRAFFIC FORM OF MOTOR VEHICLES

- (A) REGISTRATION NUMBER
- (B) DATE OF FIRST REGISTRATION OF THE VEHICLE
- (C.1.1) SURNAME(S)/BUSINESS NAME
- (C.1.2) NAME
- (C.1.3) ADDRESS
- (D.1) MAKE
- (D.2) TYPE
- (D.3) COMMERCIAL DESCRIPTION(S)
- (D.4) MODEL YEAR
- (D.5) GRADE
- (E) VEHICLE IDENTIFICATION NUMBER
- (F.1) MAXIMUM TECHNICALLY PERMISSIBLE LADEN MASS
- (G) MASS OF THE VEHICLE IN SERVICE WITH BODYWORK
- (G.1) NET MASS OF THE VEHICLE
- (G.2) MAXIMUM MASS OF THE TRAILER
- (I) DATE OF THE REGISTRATION TO WHICH THIS CERTIFICATE REFERS
- (J) VEHICLE CATEGORY
- (K) TYPE-APPROVAL NUMBER
- (P.1) ENGINE CAPACITY
- (P.2) MAXIMUM NET POWER
- (P.3) TYPE OF FUEL OR POWER SOURCE
- (P.5) ENGINE NUMBER
- (Q) POWER/WEIGHT RATIO (for motorcycles)
- (R) COLOUR OF THE VEHICLE
- (S.1) NUMBER OF SEATS (including the driver's seat)
- (S.2) NUMBER OF STANDING PLACES
- (Y.1) ISSUING PROVINCE/COUNTY
- (Y.2) REGISTRATION FILE NUMBER
- (Y.3) USAGE FUNCTION
- (Y.4) ID NUMBER/TAX NUMBER
- (Y.5) VALIDATOR REGISTER NO-SIGNATURE
- (Z.1) PERSON WHO HAS CLAIM AND BENEFIT FOR THIS VEHICLE
- (Z.2) OTHER INFORMATION
- (Z.3.1) NOTARY SALE DATE
- (Z.3.2) NOTARY SALE NUMBER
- (Z.3.3) NOTARY NAME
- (Z.3.4) NOTARY SEAL-SIGNATURE

BELGE SERİ NO: CERTIFICATE SERIAL NUMBER

TÜRKİYE CUMHURİYETİ REPUBLIC OF TURKEY



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI MINISTRY OF INTERIOR



ARAÇ TESCİL BELGESİ REGISTRATION CERTIFICATE

VERİLDİĞİ İL / İLÇE Issuing Province/County	TUZLA
TESCİL PLAKA NO Registration Number	34 GG 0559
TRAFİĞE ÇIKIŞ TARİHİ The Date of Usage on traffic	26.05.2009
MARKASI Make	VOLKSWAGEN
MODEL YILI Model Year	2009
CİNSİ Grade	OTOMOBİL
TİPİ Type	3C
RENGİ Colour	SİYAH
MÖTÖR NO Engine Number	CBA250951
ŞASE NO Identification Number	WVWZZZ3CZ9P033485
İLK MUAYENE GEÇERLİLİK SÜRESİ First Test Expiry Date	26.05.2012
SEFERBERLİK EMRİ Mobilization Order	
ONAYLAYAN (SİCİL İMZA) Validator (Register No-Signature)	BELGE SERİ NO Serial Number
303658	AG 303658 912479

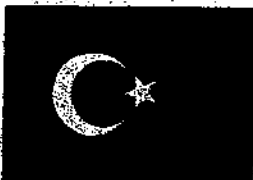
ARACIN MUAYENESİ	
...../...../20..... tarihine kadar geçerlidir.	
Muayene İstasyonu	
Makbuz / Fatura No:	
Araç Muayene Foto	Tarih:/...../20.....
...../...../20..... tarihine kadar geçerlidir.	
Muayene İstasyonu	
Makbuz / Fatura No:	
Araç Muayene Foto	Tarih:/...../20.....
...../...../20..... tarihine kadar geçerlidir.	
Muayene İstasyonu	
Makbuz / Fatura No:	
Araç Muayene Foto	Tarih:/...../20.....

(Y1) VERİLDİĞİ İL / İLÇE TUZLA		
(A) PLAKA 34 GG 0559	(B) İLK TESCİL TARİHİ 26-05-2009	
(Y2) TESCİL SIRA NO 101017154765498	(I) TESCİL TARİHİ 10-10-2011	
(D.1) MARKASI VOLKSWAGEN	(D.2) TİPİ 3C	
(D.3) TİCARİ ADI PASSAT 2.0 TDI 140 HP	(D.4) MODEL YILI 2009	(J) ARAÇ SINIFI M1
(D.5) CİNSİ OTOMOBİL	(R) RENGİ SİYAH	
(P.5) MÖTÖR NO CBA250951		
(E) ŞASE NO WVWZZZ3CZ9P033485		
(G.1) NET AĞIRLIĞI 1452 kg	(F.1) AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI 2090 kg	
(G) KATAR AĞIRLIĞI --- kg	(G.2) RÖMÖRK AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI --- kg	
(S.1) KOLTUK SAYISI (Sür.Dahil) 5	(S.2) AYAKTA YOLCU SAYISI	
(P.1) SİLİNDİR HACMİ 1968 cm³	(P.2) MÖTÖR GÜCÜ 103 kw	
(P.3) YAKIT CİNSİ DİZEL	(Q) GÜÇ AĞIRLIK ORANI (Motosiklet) --- kw/kg	
(Y.3) KULLANIM AMACI Yolcu Nakli - HUSUSİ	(K) TİP ONAY NO	

(Y4) T.C. KİMLİK NO / VERGİ NO 4810418808	
(C.1.1) SOYAD / TİCARİ ÜNVAN İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	
(C.1.2) ADI REKTÖRLÜĞÜ	
(C.1.3) ADRESİ BEYAZIT İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ MERKEZ KAMPÜSÜ No: / FATİH İSTANBUL	
(Z.1) ARAÇ ÜZERİNDE HAK VE MENFAATİ BULUNANLAR	(Z.3.1) NOTER SATIŞ TARİHİ
	(Z.3.2) NOTER SATIŞ NO
	(Z.3.3) NOTERİN ADI
(Z.2) DİĞER BİLGİLER	(Z.3.4) NOTER MÜHÜR-İMZA
	
(Y.5) ONAYLAYAN SİCİL-İMZA 303658	BELGE SERİ NO JN 888484

ARACIN MUAYENESİ	
	/...../20.... tarihine kadar geçerlidir. Muayene İstasyonu Makbuz /Fatura No: Araç Muayene Pulü Tarihi:/...../20....
	/...../20.... tarihine kadar geçerlidir. Muayene İstasyonu Makbuz /Fatura No: Araç Muayene Pulü Tarihi:/...../20....
	/...../20.... tarihine kadar geçerlidir. Muayene İstasyonu Makbuz /Fatura No: Araç Muayene Pulü Tarihi:/...../20....

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
REPUBLIC OF TURKEY



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
MINISTRY OF INTERIOR

TR

MOTORLU ARAÇ TRAFİK BELGESİ
TRAFFIC FORM OF MOTOR VEHICLES

(A) REGISTRATION NUMBER (B) DATE OF FIRST REGISTRATION OF THE VEHICLE (C.1.1) SURNAME(S)/BUSINESS NAME (C.1.2) NAME (C.1.3) ADDRESS (D.1) MAKE (D.2) TYPE (D.3) COMMERCIAL DESCRIPTION(S) (D.4) MODEL YEAR (D.5) GRADE (E) VEHICLE IDENTIFICATION NUMBER (F.1) MAXIMUM TECHNICALLY PERMISSIBLE LOADED MASS (G) MASS OF THE VEHICLE IN SERVICE WITH BODYWORK (G.1) NET MASS OF THE VEHICLE (G.2) MAXIMUM MASS OF THE TRAILER (I) DATE OF THE REGISTRATION TO WHICH THIS CERTIFICATE REFERS (J) VEHICLE CATEGORY (K) TYPE-APPROVAL NUMBER (P.1) ENGINE CAPACITY (P.2) MAXIMUM NET POWER (P.3) TYPE OF FUEL OR POWER SOURCE (P.5) ENGINE NUMBER (Q) POWER/WEIGHT RATIO (for motorcycles) (R) COLOUR OF THE VEHICLE (S.1) NUMBER OF SEATS (including the driver's seat) (S.2) NUMBER OF STANDING PLACES (Y.1) ISSUING PROVINCE/COUNTY (Y.2) REGISTRATION FILE NUMBER (Y.3) USAGE FUNCTION (Y.4) ID NUMBER/TAX NUMBER (Y.5) VALIDATOR REGISTER NO-SIGNATURE (Z.1) PERSON WHO HAS CLAIM AND BENEFIT FOR THIS VEHICLE (Z.2) OTHER INFORMATION (Z.3.1) NOTARY SALE DATE (Z.3.2) NOTARY SALE NUMBER (Z.3.3) NOTARY NAME (Z.3.4) NOTARY SEAL-SIGNATURE BELGE SERİ NO: CERTIFICATE SERIAL NUMBER	TÜRKİYE CUMHURİYETİ REPUBLIC OF TURKEY  İÇİŞLERİ BAKANLIĞI MINISTRY OF INTERIOR TR ARAÇ TESCİL BELGESİ REGISTRATION CERTIFICATE
---	---

VERİLDİĞİ İL / İLÇE		TUTUZA	
PLAKA		34 GG 0568	
(Y.2) TESCİL SIRA NO		26-05-2009	
101017151292703		(O) TESCİL TARİHİ	
(D.1) MARKAŞI		10-10-2011	
VOLKSWAGEN		(D.2) TİPİ	
(D.3) TİCARİ ADI		3C	
PASSAT 2.0 TDI 140 H		(D.4) MODEL YILI	
(D.5) CİNSİ		2009	
OTOMOBİL		(J) ARAÇ SINIFI	
(P.5) MOTOR NO		M1	
CBA218207		(R) RENGİ	
(E) ŞASE NO		SİYAH	
WVWZZZ3CZ9P011579		(Z.1) ARAÇ ÜZERİNDE HAK	
(G.1) NET AĞIRLIĞI		VE MENFAATİ BULUNANLAR	
1452 kg.		(Z.3.1) NOTER SATIŞ TARİHİ	
(F.1) AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI		(Z.3.2) NOTER SATIŞ NO	
2090 kg.		(Z.3.3) NOTERİN ADI	
(G.2) KATAR AĞIRLIĞI		(Z.3.4) NOTER MÜHÜR-İMZA	
---		303658	
(S.1) KOLTUK SAYISI (Sür.Dahil)		(Y.5) ONAYLAYAN SİCİL-İMZA	
5		303658	
(S.2) AYAKTA YOLCU SAYISI		BELGE	
0		Seri No 888488	
(P.3) MOTOR GÜCÜ			
103 kw			
(Q) GÜÇ AĞIRLIK ORANI (Motorlu)			

(Y.3) KULLANIM AMACI			
(K) TİP ONAY NO			
Yolcu Nakli - HUSUSİ			

VERİLDİĞİ İL / İLÇE		TUTUZA	
Issuing Province/County		34 GG 0568	
TESCİL PLAKA NO		26.05.2009	
Registration Number		The Date of Usage on traffic	
MARKAŞI		VOLKSWAGEN	
Make		Model Year	
MODEL YILI		2009	
Model Year		OTOMOBİL	
CİNSİ		3C	
Type		SİYAH	
RENGİ		CBA218207	
Colour		WVWZZZ3CZ9P011579	
MOTOR NO		İLK MUAYENE GEÇERLİLİK SÜRESİ	
Engine Number		First Test Expiry Date	
ŞASE NO		26.05.2012	
Identification Number			
SEFERBERLİK EMRİ		Muayene İstasyonu	
Mobilization Order		Makbuz / Fatura No:	
ONAYLAYAN (SİCİL-İMZA)		Araç Muayene Pulu	
Validator (Register No-Signature)		Tarih: /20	
214331			
BELGE SERİ		Muayene İstasyonu	
Serial Number		Makbuz / Fatura No:	
AG		Araç Muayene Pulu	
No 912480		Tarih: /20	

- (B) DATE OF FIRST REGISTRATION OF THE VEHICLE
(C.1.1) SURNAME(S)/BUSINESS NAME
(C.1.2) NAME
(C.1.3) ADDRESS
(D.1) MAKE
(D.2) TYPE
(D.3) COMMERCIAL DESCRIPTION(S)
(D.4) MODEL YEAR
(D.5) GRADE
(E) VEHICLE IDENTIFICATION NUMBER
(F.1) MAXIMUM TECHNICALLY PERMISSIBLE LADEN MASS
(G) MASS OF THE VEHICLE IN SERVICE WITH BODYWORK
(G.1) NET MASS OF THE VEHICLE
(G.2) MAXIMUM MASS OF THE TRAILER
(I) DATE OF THE REGISTRATION TO WHICH THIS CERTIFICATE REFERS
(J) VEHICLE CATEGORY
(K) TYPE-APPROVAL NUMBER
(P.1) ENGINE CAPACITY
(P.2) MAXIMUM NET POWER
(P.3) TYPE OF FUEL OR POWER SOURCE
(P.5) ENGINE NUMBER
(Q) POWER/WEIGHT RATIO (for motorcycles)
(R) COLOUR OF THE VEHICLE
(S.1) NUMBER OF SEATS (including the driver's seat)
(S.2) NUMBER OF STANDING PLACES
(Y.1) ISSUING PROVINCE/COUNTY
(Y.2) REGISTRATION FILE NUMBER
(Y.3) USAGE FUNCTION
(Y.4) ID NUMBER/TAX NUMBER
(Y.5) VALIDATOR REGISTER NO-SIGNATURE
(Z.1) PERSON WHO HAS CLAIM AND BENEFIT FOR THIS VEHICLE
(Z.2) OTHER INFORMATION
(Z.3.1) NOTARY SALE DATE
(Z.3.2) NOTARY SALE NUMBER
(Z.3.3) NOTARY NAME
(Z.3.4) NOTARY SEAL-SIGNATURE
BELGE SERİ NO: CERTIFICATE SERIAL NUMBER

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
REPUBLIC OF TURKEY



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
MINISTRY OF INTERIOR



ARAÇ TESCİL BELGESİ
REGISTRATION CERTIFICATE

ARACIN MUAYENESİ

...../20.... tarihine kadar geçerlidir.



Muayene İstasyonu

Makbuz /Fatura No:

Araç Muayene Pulu

Tarihi:/20....

...../20.... tarihine kadar geçerlidir.



Muayene İstasyonu

Makbuz /Fatura No:

Araç Muayene Pulu

Tarihi:/20....

...../20.... tarihine kadar geçerlidir.



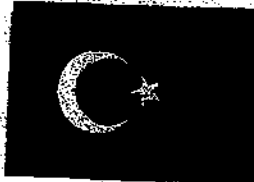
Muayene İstasyonu

Makbuz /Fatura No:

Araç Muayene Pulu

Tarihi:/20....

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
REPUBLIC OF TURKEY



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
MINISTRY OF INTERIOR



MOTORLU ARAÇ TRAFİK BELGESİ
TRAFFIC FORM OF MOTOR VEHICLES

VERİLDİĞİ İL/İLÇE Issuing Province/County	TUZLA	ARACIN MUAYENESİ	
TESCİL PLAKA NO Registration Number	34 GG 0567	Tarihine kadar geçerlidir.	
TRAFİK ÇIKIŞ TARİHİ The Date of Usage on traffic	26.05.2009	Muayene İstasyonu	
MARKASI Make	VOLKSWAGEN	Makbuz / Fatura No:	
MODEL YILI Model Year	2009	Tarih: / / 20	
CİNSİ Grade	OTOMOBİL	Tarihine kadar geçerlidir.	
TİPİ Type	3C	Muayene İstasyonu	
RENGİ Colour	SİYAH	Makbuz / Fatura No:	
MOTOR NO Engine Number	CBA248318	Tarih: / / 20	
ŞASE NO Identification Number	WVWZZZ3CZ9P032633	Tarihine kadar geçerlidir.	
İLK MUAYENE GEÇERLİLİK SÜRESİ First Test Expiry Date	26.05.2012	Muayene İstasyonu	
SEYERBERLİK EMRİ Mobilization Order		Makbuz / Fatura No:	
ONAYLAYAN (SEÇİLMEZ) Validator (Register No - Signature)	BELGE SERİ Serial Number	Tarih: / / 20	
	AG	Tarihine kadar geçerlidir.	
	N: 912481	Muayene İstasyonu	
		Makbuz / Fatura No:	
		Tarih: / / 20	

(Y.1) VERİLDİĞİ İL/İLÇE TUZLA		(Y.4) T.C. KİMLİK NO/ VERGİ NO 4810418808	
(A) PLAKA 34 GG 0567	(B) İLK TESCİL TARİHİ 26-05-2009	(C.1.1) SOYADI TİCARİ ÜNVANI İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ	
(Y.2) TESCİL SIRA NO 101117021975977	(I) TESCİL TARİHİ 11-10-2011	(C.1.2) ADI	
(D.1) MARKASI VOLKSWAGEN	(D.2) TİPİ 3C	(C.1.3) ADRESİ BEYAZIT İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ MERKEZ KAMPÜSÜ No: / FATİH İSTANBUL	
(D.3) TİCARİ ADI PASSAT 2.0 TDI 140 HP	(D.4) MODEL YILI 2009	(J) ARAÇ SINIFI M1	(Z.1) ARAÇ ÜZERİNDE HAK VE MENFAATİ BULUNANLAR
(D.5) CİNSİ OTOMOBİL	(R) RENGİ SİYAH		(Z.3.1) NOTER SATIŞ TARİHİ
(P.5) MOTOR NO CBA248318			(Z.3.2) NOTER SATIŞ NO
(E) ŞASE NO WVWZZZ3CZ9P032633			(Z.3.3) NOTERİN ADI
(G.1) NET AĞIRLIĞI 1452 kg	(F.1) AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI 2090 kg	(Z.2) DİĞER BİLGİLER	(Z.3.4) NOTER MÜHÜR-İMZA
(G) KATAR AĞIRLIĞI kg	(G.2) RÖMÖRK AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI kg		
(S.1) KOLTUK SAYISI (Sür.Dahil) 5	(S.2) AYAKTA YOLCU SAYISI 0	(Y.5) ONAYLAYAN SİCİL-İMZA 303658	BELGE Seri:BI N: 888482
(R.1) SİLİNDİR HACMİ 1968 cm³	(P.2) MOTOR GÜCÜ 103 kw		
(P.3) YAKIT CİNSİ DİZEL	(Q) GÜÇ AĞIRLIK ORANI(Motosiklet) kw/kg		
(Y.3) KULLANIM AMAÇI Yolcu Nakil - HUSUSİ	(K) TİP ONAY NO 2001/116*0397*18		

ARACIN MUAYENESİ

...../...../20.... tarihine kadar geçerlidir.

Muayene İstasyonu
Makbuz /Fatura No:

Araç Muayene Pulu Tarih:/...../20....

...../...../20.... tarihine kadar geçerlidir.

Muayene İstasyonu
Makbuz /Fatura No:

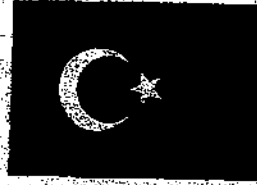
Araç Muayene Pulu Tarih:/...../20....

...../...../20.... tarihine kadar geçerlidir.

Muayene İstasyonu
Makbuz /Fatura No:

Araç Muayene Pulu Tarih:/...../20....

TÜRKİYE CUMHURİYETİ REPUBLIC OF TURKEY



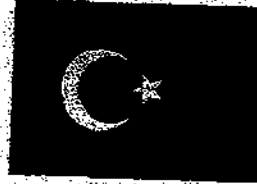
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI MINISTRY OF INTERIOR



MOTORLU ARAÇ TRAFİK BELGESİ TRAFFIC FORM OF MOTOR VEHICLES

- (A) REGISTRATION NUMBER
(B) DATE OF FIRST REGISTRATION OF THE VEHICLE
(C.1.1) SURNAME(S)/BUSINESS NAME
(C.1.2) NAME
(C.1.3) ADDRESS
(D.1) MAKE
(D.2) TYPE
(D.3) COMMERCIAL DESCRIPTION(S)
(D.4) MODEL YEAR
(D.5) GRADE
(E) VEHICLE IDENTIFICATION NUMBER
(F.1) MAXIMUM TECHNICALLY PERMISSIBLE LADEN MASS
(G) MASS OF THE VEHICLE IN SERVICE WITH BODYWORK
(G.1) NET MASS OF THE VEHICLE
(G.2) MAXIMUM MASS OF THE TRAILER
(I) DATE OF THE REGISTRATION TO WHICH THIS CERTIFICATE REFERS
(J) VEHICLE CATEGORY
(K) TYPE-APPROVAL NUMBER
(P.1) ENGINE CAPACITY
(P.2) MAXIMUM NET POWER
(P.3) TYPE OF FUEL OR POWER SOURCE
(P.5) ENGINE NUMBER
(Q) POWER/WEIGHT RATIO (for motorcycles)
(R) COLOUR OF THE VEHICLE
(S.1) NUMBER OF SEATS (including the driver's seat)
(S.2) NUMBER OF STANDING PLACES
(Y.1) ISSUING PROVINCE/COUNTY
(Y.2) REGISTRATION FILE NUMBER
(Y.3) USAGE/FUNCTION
(Y.4) ID NUMBER/TAX NUMBER
(Y.5) VALIDATOR REGISTER NO-SIGNATURE
(Z.1) PERSON WHO HAS CLAIM AND BENEFIT FOR THIS VEHICLE
(Z.2) OTHER INFORMATION
(Z.3.1) NOTARY SALE DATE
(Z.3.2) NOTARY SALE NUMBER
(Z.3.3) NOTARY NAME
(Z.3.4) NOTARY SEAL-SIGNATURE
BELGE SERİ NO: CERTIFICATE SERIAL NUMBER

TÜRKİYE CUMHURİYETİ REPUBLIC OF TURKEY



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI MINISTRY OF INTERIOR



ARAÇ TESCİL BELGESİ REGISTRATION CERTIFICATE

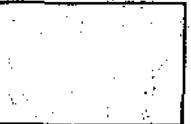
VERİLDİĞİ İL / İLÇE Issuing Province/County	İSTANBUL	ARACIN MUAYENESİ	
TESCİL PLAKA NO Registration Number	34 GG 0566	Mühürüne kadar geçerlidir.	
TRAFFİGE ÇIKIŞ TARİHİ The Date of Issue on Traffic	26-05-2009	Mühürüne kadar geçerlidir.	
MARKASI Make	VOLKSWAGEN	Mühürüne kadar geçerlidir.	
MODEL YILI Model Year	2009	Mühürüne kadar geçerlidir.	
CİNSİ Grade	OTOMOBİL	Mühürüne kadar geçerlidir.	
TİPİ Type	3C	Mühürüne kadar geçerlidir.	
RENGİ Colour	SİYAH	Mühürüne kadar geçerlidir.	
MOTOR NO Engine Number	CBA219685	Mühürüne kadar geçerlidir.	
ŞASE NO Identification Number	WVWZZZ3CZ9P011212	Mühürüne kadar geçerlidir.	
İLK MUAYENE GEÇERLİLİK SÜRESİ First Test Expiry Date	26-05-2012	Mühürüne kadar geçerlidir.	
SEFERBERLİK EMRİ Mobilization Order		Mühürüne kadar geçerlidir.	
ONAYLAYAN (İNCİL-İMZA) Validator (Inspector No Signature)	AG N: 912482	Mühürüne kadar geçerlidir.	

(Y.1) VERİLDİĞİ İL / İLÇE TUZLA		(Y.4) T.C. KİMLİK NO VERGİ NO 4820418808	
(A) PLAKA 34 GG 0566	(B) İLK TESCİL TARİHİ 26-05-2009	(C.1.1) SOYAD / TİCARİ ÜNVAN İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ	
(Y.2) TESCİL SIRA NO 101117012351448	(D) TESCİL TARİHİ 11-10-2011	(C.1.2) ADI	
(D.1) MARKASI VOLKSWAGEN	(D.2) TİPİ 3C	(C.1.3) ADRESİ BEYAZIT İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ MERKEZ KAMPÜSÜ No: / FATİH İSTANBUL	
(D.3) TİCARİ ADI PASSAT 2.0 TDI 140 HP	(D.4) MODEL YILI 2009	(J) ARAÇ SINIFI M1	(Z.1) ARAÇ ÜZERİNDE HAK VE MENFAATİ BULUNANLAR
(D.5) CİNSİ OTOMOBİL	(R) RENGİ SİYAH		(Z.3.1) NOTER SATIŞ TARİHİ
(P.5) MOTOR NO CBA219685			(Z.3.2) NOTER SATIŞ NO
(E) ŞASE NO WVWZZZ3CZ9P011212			(Z.3.3) NOTERİN ADI
(G.1) NET AĞIRLIĞI 1452 kg.	(F.1) AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI 2090 kg.		(Z.3.4) NOTER MÜHÜR-İMZA
(G.2) KATAR AĞIRLIĞI ---	(G.2) RÖMÖRK AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI ---		
(S.1) KOLTUK SAYISI (Sür.Dahil) 5	(S.2) AYAKTA YOLCU SAYISI 0	(Z.2) DİĞER BİLGİLER	
(P.1) SİLİNDİR HACMİ 1968 cm³	(P.2) MOTOR GÜCÜ 103 kw		
(P.3) YAKIT CİNSİ DİZEL	(Q) GÜÇ AĞIRLIK ORANI (Motostkies) ---		
(Y.3) KULLANIM AMACI Yolcu Nakil - HUSUSİ	(K) TİP ONAY NO 2001/116*0307*18	(Y.5) ONAYLAYAN İNCİL-İMZA 308658	BELGE Seri-BI N: 888481

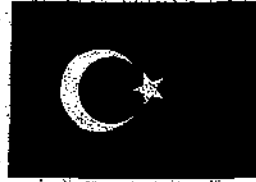
ARACIN MUAYENESİ

...../...../20....	tarihine kadar geçerlidir.
	Muayene İstasyonu
	Makbuz /Fatura No:
Araç Muayene Pulu	Tarih:/...../20....

...../...../20....	tarihine kadar geçerlidir.
	Muayene İstasyonu
	Makbuz /Fatura No:
Araç Muayene Pulu	Tarih:/...../20....

...../...../20....	tarihine kadar geçerlidir.
	Muayene İstasyonu
	Makbuz /Fatura No:
Araç Muayene Pulu	Tarih:/...../20....

TÜRKİYE CUMHURİYETİ REPUBLIC OF TURKEY



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI MINISTRY OF INTERIOR



MOTORLU ARAÇ TRAFİK BELGESİ TRAFFIC FORM OF MOTOR VEHICLES

- (A) REGISTRATION NUMBER
- (B) DATE OF FIRST REGISTRATION OF THE VEHICLE
- (C.1.1) SURNAME(S)/BUSINESS NAME
- (C.1.2) NAME
- (C.1.3) ADDRESS
- (D.1) MAKE
- (D.2) TYPE
- (D.3) COMMERCIAL DESCRIPTION(S)
- (D.4) MODEL YEAR
- (D.5) GRADE
- (E) VEHICLE IDENTIFICATION NUMBER
- (F.1) MAXIMUM TECHNICALLY PERMISSIBLE LADEN MASS
- (G) MASS OF THE VEHICLE IN SERVICE WITH BODYWORK
- (G.1) NET MASS OF THE VEHICLE
- (G.2) MAXIMUM MASS OF THE TRAILER
- (I) DATE OF THE REGISTRATION TO WHICH THIS CERTIFICATE REFERS
- (J) VEHICLE CATEGORY
- (K) TYPE-APPROVAL NUMBER
- (P.1) ENGINE CAPACITY
- (P.2) MAXIMUM NET POWER
- (P.3) TYPE OF FUEL OR POWER SOURCE
- (P.5) ENGINE NUMBER
- (Q) POWER/WEIGHT RATIO (for motorcycles)
- (R) COLOUR OF THE VEHICLE
- (S.1) NUMBER OF SEATS (including the driver's seat)
- (S.2) NUMBER OF STANDING PLACES
- (Y.1) ISSUING PROVINCE/COUNTY
- (Y.2) REGISTRATION FILE NUMBER
- (Y.3) USAGE FUNCTION
- (Y.4) ID NUMBER/TAX NUMBER
- (Y.5) VALIDATOR REGISTER NO-SIGNATURE
- (Z.1) PERSON WHO HAS CLAIM AND BENEFIT FOR THIS VEHICLE
- (Z.2) OTHER INFORMATION
- (Z.3.1) NOTARY SALE DATE
- (Z.3.2) NOTARY SALE NUMBER
- (Z.3.3) NOTARY NAME
- (Z.3.4) NOTARY SEAL-SIGNATURE

BELGE SERİ NO: CERTIFICATE SERIAL NUMBER

TÜRKİYE CUMHURİYETİ REPUBLIC OF TURKEY



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI MINISTRY OF INTERIOR



ARAÇ TESCİL BELGESİ REGISTRATION CERTIFICATE

VERİLDİĞİ İL / İLÇE Issuing Province/County	TUZLA	ARACIN MUAYENESİ	
TESCİL PLAKA NO Registration Number	34 GG 0565	/20..... tarihine kadar geçerlidir.	
TRAFİĞE ÇIKIŞ TARİHİ The Date of Usage on traffic	26.05.2009	Muayene İstasyonu	
MARKASI Make	VOLKSWAGEN	Makbuz / Fatura No:	
MODEL YILI Model Year	2009	Araç Muayene Pulu Tarih:/20.....	
CİNSİ Grade	OTOMOBİL	/20..... tarihine kadar geçerlidir.	
TİPİ Type	3C	Muayene İstasyonu	
RENGİ Colour	SİYAH	Makbuz / Fatura No:	
MOTOR NO Engine Number	CBA246058	Araç Muayene Pulu Tarih:/20.....	
ŞASE NO Identification Number	WVWZZZ3CZ9P032753	/20..... tarihine kadar geçerlidir.	
İLK MUAYENE GEÇERLİLİK SÜRESİ First Test Expiry Date	26.05.2012	Muayene İstasyonu	
SEFERBERLİK EMRİ Mobilization Order		Makbuz / Fatura No:	
ONAYLAYAN SİCİL İMZA Validating Registrar No-Signature	BELGE SERİ : AG N: 912250	Araç Muayene Pulu Tarih:/20.....	

(Y.1) VERİLDİĞİ İL / İLÇE TUZLA		(Y.4) T.C. KİMLİK NO/ VERGİ NO 4810418808	
(A) PLAKA 34 GG 0565	(B) İLK TESCİL TARİHİ 26-05-2009	(C.1.1) SOYAD/ TİCARİ ÜNVAN İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ	
(Y.2) TESCİL SIRA NO 101017141545086	(D) TESCİL TARİHİ 10-10-2011	(C.1.2) ADI	
(D.1) MARKASI VOLKSWAGEN	(D.2) TİPİ 3C	(C.1.3) ADRESİ BEYAZIT İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ MERKEZ KAMPÜSÜ No: / FATİH İSTANBUL	
(D.3) TİCARİ ADI PASSAT 2.0 TDI 140 HP	(D.4) MODEL YILI 2009	(J) ARAÇ SINIFI M1	(Z.1) ARAÇ ÜZERİNDE HAK VE MENFAATİ BULUNANLAR
(D.5) CİNSİ OTOMOBİL	(R) RENGİ SİYAH		(Z.3.1) NOTER SATIŞ TARİHİ
(P.5) MOTOR NO CBA246058			(Z.3.2) NOTER SATIŞ NO
(E) ŞASE NO WVWZZZ3CZ9P032473			(Z.3.3) NOTERİN ADI
(G.1) NET AĞIRLIĞI 1452 kg.	(E.1) AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI 2090 kg.		(Z.3.4) NOTER MÜHÜR-İMZA
(G) KATAR AĞIRLIĞI kg.	(G.2) RÖMÖRK AZAMI YÜKLÜ AĞIRLIĞI kg.		
(S.1) KOLTUK SAYISI (Sığ. Dahil) 5	(S.2) AYAKTA YOLCU SAYISI 0	(Z.2) DİĞER BİLGİLER	
(P.1) SİLİNDİR HACMİ 1968 cm³	(P.2) MOTOR GÜCÜ 103 kw		
(P.3) YAKIT CİNSİ DİZEL	(Q) GÜÇ AĞIRLIK ORANI (Motosiklet) kw/kg	(Y.5) ONAYLAYAN SİCİL-İMZA 308658	BELGE Seri: BI N: 888480
(Y.3) KULLANIM AMACI Yolcu Nakil - HUSUSİ	(K) TİP ONAY NO 2001/116-0307-18		

ARACIN MUAYENESİ

...../...../20.... tarihine kadar geçerlidir.

Muayene İstasyonu
Makbuz /Fatura No:

Araç Muayene Pulu Tarih:/...../20....

...../...../20.... tarihine kadar geçerlidir.

Muayene İstasyonu
Makbuz /Fatura No:

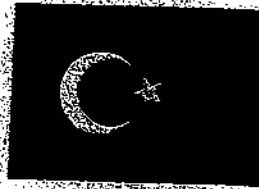
Araç Muayene Pulu Tarih:/...../20....

...../...../20.... tarihine kadar geçerlidir.

Muayene İstasyonu
Makbuz /Fatura No:

Araç Muayene Pulu Tarih:/...../20....

TÜRKİYE CUMHURİYETİ REPUBLIC OF TURKEY



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI MINISTRY OF INTERIOR

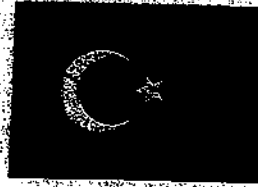


MOTORLU ARAÇ TRAFİK BELGESİ TRAFFIC FORM OF MOTOR VEHICLES

- (A) REGISTRATION NUMBER
- (B) DATE OF FIRST REGISTRATION OF THE VEHICLE
- (C.1.1) SURNAME(S)/BUSINESS NAME
- (C.1.2) NAME
- (C.1.3) ADDRESS
- (D.1) MAKE
- (D.2) TYPE
- (D.3) COMMERCIAL DESCRIPTION(S)
- (D.4) MODEL YEAR
- (D.5) GRADE
- (E) VEHICLE IDENTIFICATION NUMBER
- (F.1) MAXIMUM TECHNICALLY PERMISSIBLE LADEN MASS
- (G) MASS OF THE VEHICLE IN SERVICE WITH BODYWORK
- (G.1) NET MASS OF THE VEHICLE
- (G.2) MAXIMUM MASS OF THE TRAILER
- (I) DATE OF THE REGISTRATION TO WHICH THIS CERTIFICATE REFERS
- (J) VEHICLE CATEGORY
- (K) TYPE-APPROVAL NUMBER
- (P.1) ENGINE CAPACITY
- (P.2) MAXIMUM NET POWER
- (P.3) TYPE OF FUEL OR POWER SOURCE
- (P.5) ENGINE NUMBER
- (Q) POWER/WEIGHT RATIO (for motorcycles)
- (R) COLOUR OF THE VEHICLE
- (S.1) NUMBER OF SEATS (including the driver's seat)
- (S.2) NUMBER OF STANDING PLACES
- (Y.1) ISSUING PROVINCE/COUNTY
- (Y.2) REGISTRATION FILE NUMBER
- (Y.3) USAGE FUNCTION
- (Y.4) ID NUMBER/TAX NUMBER
- (Y.5) VALIDATOR REGISTER NO-SIGNATURE
- (Z.1) PERSON WHO HAS CLAIM AND BENEFIT FOR THIS VEHICLE
- (Z.2) OTHER INFORMATION
- (Z.3.1) NOTARY SALE DATE
- (Z.3.2) NOTARY SALE NUMBER
- (Z.3.3) NOTARY NAME
- (Z.3.4) NOTARY SEAL-SIGNATURE

BELGE SERİ NO: CERTIFICATE SERIAL NUMBER

TÜRKİYE CUMHURİYETİ REPUBLIC OF TURKEY



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI MINISTRY OF INTERIOR



ARAÇ TESCİL BELGESİ REGISTRATION CERTIFICATE



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

Sayı :B.30.0.SGB.0.00.00.01/
Konu :Taşıt İzni

912-19957

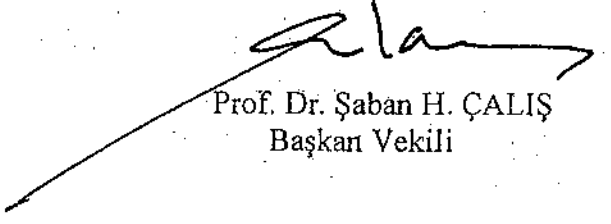
08-05-2012

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

İlgi: Millî Eğitim Bakanlığının 25.04.2012 tarih ve B.08.0.OGM.0.06.00.00-010.01/10593 sayılı yazısı.

Üniversitenizin satın alma veya hibe suretiyle taşıt edinilmesine izin verilmesi hakkındaki ilgi yazı ve 29.03.2012 tarihli 2012/3059 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ekleri ilişikte gönderilmektedir.

Gereğini rica ederim.


Prof. Dr. Şaban H. ÇALIŞ
Başkan Vekili

EK- İlgi yazı ve ekleri

DAĞITIM

23 Üniversite Rektörlüğüne

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Ortaöğretim Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.OGM.0.06.00.00-010.01/ 10593
Konu : Taşıt Alımı

25 Nisan 2012

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi: 18/04/2012 tarihli ve B.02.0.KKG.142-136/1780 sayılı yazı.

Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün ilgi yazısı ekinde alınan üniversitelerimizin satın alma veya hibe suretiyle taşıt edinmelerine izin verilmesi hakkındaki 29/03/2012 tarihli ve 2012/3059 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ekinin suretleri ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Ercan TÜRK
Bakan a.
Genel Müdür

EK: İlgi yazı ve ekleri (10 sayfa)



T.C.
BAŞBAKANLIK
Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG/142-136/1780

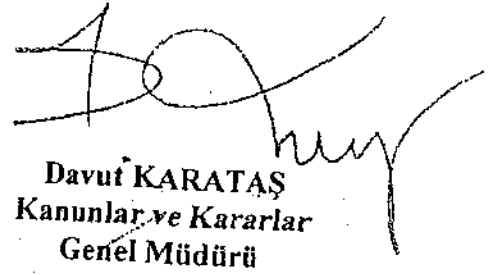
18/4/2012

Konu : Bakanlar Kurulu Kararı

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA

Bazı kurumların satın alma veya hibe suretiyle taşıt edinmesine izin verilmesi hakkındaki 29/3/2012 tarihli ve 2012/3059 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ekinin suretleri ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Davut KARATAŞ
Kanunlar ve Kararlar
Genel Müdürü

EKİ

- 1- Kararname sureti
- 2- Liste

DAĞITIM

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bak.na

Enerji ve Tabii Kayn.Bak.na

İçişleri Bak.na

Maliye Bak.na

Milli Eğitim Bak.na

Sayıştay Bşk.na

2012/ 3059

Ekli listelerde adları yazılı kurumların karşılarında cinsi, adedi, kullanım yeri ve finansman kaynağı gösterilen taşıtları, 6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (T) işaretli cetvelde gösterilen vergiler hariç azami bedellerin veya yıl içinde Maliye Bakanlığı tarafından yeniden belirlenmiş ise bu bedellerin aşılmaması kaydıyla satın almalarına veya hibe suretiyle edinmelerine izin verilmesi; anılan Kanunun 16 ncı maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 29/3/2012 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Eki

RECEP TAYYİP ERDOĞAN
BAŞBAKAN

ABDULLAH GÜL
CUMHURBAŞKANI

B. ARINÇ Başbakan Yardımcısı	A. BABACAN Başbakan Yardımcısı	B. TALAY Başbakan Yardımcısı	B. BOZDAĞ Başbakan Yardımcısı
S. ERGİN Adalet Bakanı	F. ŞAHİN Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı	E. BAĞIŞ Avrupa Birliği Bakanı	N. ERGÖN Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı
F. ÇELİK Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	E. BAYRAKTAR Çevre ve Şehircilik Bakanı	A. DAVUTOĞLU Dışişleri Bakanı	M. Z. ÇAĞLAYAN Ekonomi Bakanı
T. YILDIZ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı	S. KILIÇ Gençlik ve Spor Bakanı	M. M. EKER Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı	H. YAZICI Gümrük ve Ticaret Bakanı
I. N. ŞAHİN İçişleri Bakanı	C. YILMAZ Kalkınma Bakanı	E. GÜNAY Kültür ve Turizm Bakanı	M. ŞİMŞEK Maliye Bakanı
Ö. DİNÇER Mithat Erzurum Bakanı	I. YILMAZ Millî Savunma Bakanı	V. EROĞLU Orman ve Su İşleri Bakanı	R. AKDAĞ Sağlık Bakanı
S. YILDIRIM Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı			

ASLI GİBİDİR

(9) SAYILI LİSTE

TEKLİF SAHİBİ BAKANLIK	KURUMU	T CETVELİ SIRA NO	TAŞITIN CİNSİ	ADEDİ	KULLANIM YERİ	FİNANSMAN KAYNAĞI
Millî Eğitim Bakanlığı	Balıkesir Üniversitesi	T05	Minibus (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	1	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Merkezi Yönetim Bütçesi
		T15	Ambulans (Tıbbi Donanımlı)	1	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Merkezi Yönetim Bütçesi
		T02	Binek Otomobil	1	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Yurtiçi Hibe
	Aksaray Üniversitesi	T02	Binek Otomobil	1	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Merkezi Yönetim Bütçesi
		T10	Midibus (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	1	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Merkezi Yönetim Bütçesi
		T07	Pick-up (Kamyonet, sürücü dahil 3 veya 6 kişilik)	1	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Merkezi Yönetim Bütçesi
	İstanbul Üniversitesi	T10	Midibus (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	1	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Merkezi Yönetim Bütçesi
		T10	Midibus (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	1	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Merkezi Yönetim Bütçesi
		T02	Binek Otomobil	4	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Yurtiçi Hibe
		T13	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 kg	1	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Yurtiçi Hibe
		T14	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 kg	1	Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Yurtiçi Hibe
					Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Yurtiçi Hibe
					Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Yurtiçi Hibe
					Üniversite Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere	Yurtiçi Hibe

EK: 11



T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ



Sayı : B.30.2.İST.0.70.00.00/
Konu :

26.04.2011* 25656

T.C.
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞINA
Balgat-ANKARA

- İlgi : a) 03.08.2010 tarih ve 2010/337/1 sayılı sorgu kağıdı.
b) 08.09.2010 tarih ve 52467 sayılı savunma yazımız.
c) 30.11.2010 tarih ve 69119 sayılı ek savunma yazımız.

İlgi (a) yazı ekinde gönderilen İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof.Dr.Yunus SÖYLET'e ait 2009 mali yılı hesabının incelenmesi neticesinde düzenlenen 1.2.ve 3.maddeler ile ilgili savunmaya ek olarak düzenlenen 2.maddeye ait İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi ve Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'ne ait gelir fazlası 3.520.371,20 TL. olup bunun 2.000.000.-TL'sinin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na aktarıldığı bildirilmişti. Her iki fakültenin otoparklarına ait giderler toplamı 1.512.254,66 TL. olup gider belgeleri de ekte gönderilmiştir.

Bu nedenle ilgi (b) ve (c) sorgu cevaplarımıza ilaveten ekte 2 adet gider belgelerine ait toplam 1.512.254,66 TL'nin otoparkların gideri olarak kabul edilmesini ve sorunun kaldırılmasını müsaadelerinize arz ederim.

Prof.Dr.Yunus SÖYLET
Rektör

SAYIŞTAY BAŞKANLIĞINA

SORGU KAĞIDI SAYISI : 2010/337/1

KURUMU : İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SAYMANLIĞI : İstanbul Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
HARCAMA BİRİMİ : İstanbul Üniversitesi
HARCAMA YETKİLİSİ : Prof.Dr.Yunus SÖYLET
Rektör

HESAP YILI : 2009
SORGU KAĞIDI SAYISI : 2010/337/1
SORGU KAĞIDI TARİHİ : 03/08/2010
TEBLİĞ TARİHİ : 13/08/2010
SORGU MADDELERİ : 2. madde,

KONU : 03.08.2010 tarih ve 2010/337/1 sayılı sorgunun, 2. Maddesi ile ilgili detaylı açıklamalarım, kesinti ve tahsilat belgeleri ilişikte olup, ekteki bilgiler doğrultusunda sorgunun ve sorumluluğumun kaldırılmasını arz ve talep ederim.

Saygılarımla,

Prof.Dr.Yunus SÖYLET

Rektör

İş adresim: İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Rektörlük Makamı Beyazıt-İST.

Eki : (2 Takım)

1-03.08.2010 tarih ve 2010/337/1 sayılı sorgunun 2. maddesine ilişkin savunmalarım ve konuya ilişkin bilgi ve belgeler,

ÇAPA OTO PARK 2009 GELİR GİDER

HESAP KODU	HESAP ADI	GİDER	GELİR
600	OTOPARK GELİRİ		1.994.163,24 TL
642	FAİZ GELİRİ		2.064,00 TL
679	DİĞER GELİR		1.622,24 TL
689	DİĞER GİDER	5.306,73 TL	
770	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	651.211,04 TL	
770	BİRİKMİŞ AMORTİSMAN GİD.	9.607,35 TL	
770	MAKİNE TAMİR BAKIM GİDERİ	10.044,02 TL	
770	KÜÇÜK DEMİRBAŞ GİD.	16,95 TL	
770	TELEFON GİDERİ	307,65 TL	
770	BİNA BAKIM VE ONARIM GİDERİ	43.400,00 TL	
770	KIRTASIYE GİDERİ	933,37 TL	
770	SSK ÖDEMESİ	1.998,00 TL	
770	MUTFAK TEMİZLİK GİDERİ	620,10 TL	
770	DİĞER GİDERLER	720,00 TL	
770	PERSONEL BRÜT İKRAMIYE GİDERİ	71.656,20 TL	
770	PERSONEL BRÜT MAAŞ GİDERİ	364.325,46 TL	
770	PERSONEL KATKI PAYI GİDERİ(MESAYİ)	21.716,11 TL	
770	MANYATİK KART GİDERİ	2.113,78 TL	
770	TERMAL BİLET GİDERİ	10.810,00 TL	
770	VERİ RESİM VE HARÇ GİDERİ	1.072,50 TL	
770	PERSONEL YEMEK BEDELİ GİDERİ	1.076,08 TL	
770	SSK İŞVEREN PAYLARI	110.793,47 TL	
	GENEL TOPLAM	656.517,77 TL	1.997.849,48 TL

1

2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
ÇAPA OTOPARK GELİR ÇİZELGESİ

ARİH	SATIS	DİĞER GELİR	GELİR TOPLAMI
			2.418,22
01.01.2009	2.418,22		4.703,82
02.01.2009	4.703,82		2.268,22
03.01.2009	2.268,22		2.560,59
04.01.2009	2.560,59		5.348,31
05.01.2009	5.348,31		5.412,71
06.01.2009	5.412,71		5.299,15
07.01.2009	5.299,15		5.045,77
08.01.2009	5.045,77		4.993,22
09.01.2009	4.993,22		2.450,85
10.01.2009	2.450,85		3.001,27
11.01.2009	3.001,27		5.279,24
12.01.2009	5.279,24		5.246,60
13.01.2009	5.246,60		4.995,75
14.01.2009	4.995,75		5.251,71
15.01.2009	5.251,71		5.197,44
16.01.2009	5.197,44		2.155,51
17.01.2009	2.155,51		3.106,78
18.01.2009	3.106,78		5.384,74
19.01.2009	5.384,74		5.577,54
20.01.2009	5.577,54		5.269,50
21.01.2009	5.269,50		5.354,23
22.01.2009	5.354,23		5.286,45
23.01.2009	5.286,45		2.318,64
24.01.2009	2.318,64		2.844,91
25.01.2009	2.844,91		5.428,82
26.01.2009	5.428,82		5.488,15
27.01.2009	5.488,15		5.427,54
28.01.2009	5.427,54		5.353,37
29.01.2009	5.353,37		5.313,57
30.01.2009	5.313,57		2.511,44
31.01.2009	2.511,44		136.294,06
	136.294,06	0,00	2.872,45
01.02.2009	2.872,45		5.409,31
02.02.2009	5.409,31		5.441,10
03.02.2009	5.441,10		5.352,54
04.02.2009	5.352,54		5.394,92
05.02.2009	5.394,92		5.140,25
06.02.2009	5.140,25		2.186,02
07.02.2009	2.186,02		3.214,41
08.02.2009	3.214,41		5.448,73
09.02.2009	5.448,73		5.457,20
10.02.2009	5.457,20		5.322,88
11.02.2009	5.322,88		5.163,55
12.02.2009	5.163,55		4.730,93
13.02.2009	4.730,93		2.101,27
14.02.2009	2.101,27		

15.02.2009	2.519,07		2.519,07
16.02.2009	5.783,48		5.783,48
17.02.2009	5.194,91		5.194,91
18.02.2009	5.249,15		5.249,15
19.02.2009	5.298,73		5.298,73
20.02.2009	5.480,08		5.480,08
21.02.2009	2.928,81		2.928,81
22.02.2009	3.770,33		3.770,33
23.02.2009	6.155,08		6.155,08
24.02.2009	6.637,30		6.637,30
25.02.2009	6.539,83		6.539,83
26.02.2009	6.730,93		6.730,93
27.02.2009	6.200,85		6.200,85
28.02.2009	3.586,45		3.586,45
	135.310,56	0,00	135.310,56
01.03.2009	4.484,32		4.484,32
02.03.2009	6.218,22		6.218,22
03.03.2009	6.529,66		6.529,66
04.03.2009	6.183,47		6.183,47
05.03.2009	6.651,70		6.651,70
06.03.2009	6.669,08		6.669,08
07.03.2009	4.359,32		4.359,32
08.03.2009	4.725,43		4.725,43
09.03.2009	6.593,65		6.593,65
10.03.2009	7.508,47		7.508,47
11.03.2009	6.805,93		6.805,93
12.03.2009	6.917,37		6.917,37
13.03.2009	6.298,31		6.298,31
14.03.2009	3.912,71		3.912,71
15.03.2009	4.935,59		4.935,59
16.03.2009	6.739,41		6.739,41
17.03.2009	6.938,99		6.938,99
18.03.2009	6.567,79		6.567,79
19.03.2009	7.219,06		7.219,06
20.03.2009	6.283,47		6.283,47
21.03.2009	3.507,63		3.507,63
22.03.2009	4.085,17		4.085,17
23.03.2009	7.042,80		7.042,80
24.03.2009	6.671,18		6.671,18
25.03.2009	6.452,98		6.452,98
26.03.2009	7.036,02		7.036,02
27.03.2009	6.335,60		6.335,60
28.03.2009	3.642,37		3.642,37
29.03.2009	3.950,01		3.950,01
30.03.2009	6.454,66		6.454,66
31.03.2009	6.793,64		6.793,64
	184.514,01	0,00	184.514,01
01.04.2009	8.775,84		8.775,84
02.04.2009	7.148,72		7.148,72
03.04.2009	6.528,39		6.528,39

04.04.2009	4.191,52		4.191,52
05.04.2009	5.739,84		5.739,84
06.04.2009	7.280,93		7.280,93
07.04.2009	6.558,06		6.558,06
08.04.2009	6.750,01		6.750,01
09.04.2009	6.355,93		6.355,93
10.04.2009	6.540,69		6.540,69
11.04.2009	3.605,93		3.605,93
12.04.2009	4.800,43		4.800,43
13.04.2009	7.084,75		7.084,75
14.04.2009	5.308,06		5.308,06
15.04.2009	6.525,01		6.525,01
16.04.2009	6.824,58		6.824,58
17.04.2009	6.350,42		6.350,42
18.04.2009	3.876,70		3.876,70
19.04.2009	4.708,48		4.708,48
20.04.2009	7.013,99		7.013,99
21.04.2009	6.839,84		6.839,84
22.04.2009	6.950,85		6.950,85
23.04.2009	3.824,15		3.824,15
24.04.2009	6.486,03		6.486,03
25.04.2009	3.422,88		3.422,88
26.04.2009	4.358,05		4.358,05
27.04.2009	6.720,34		6.720,34
28.04.2009	6.746,18		6.746,18
29.04.2009	5.971,17		5.971,17
30.04.2009	6.631,36		6.631,36
	179.919,13	0,00	179.919,13
01.05.2009	3.313,13		3.313,13
02.05.2009	3.525,42		3.525,42
03.05.2009	4.230,50		4.230,50
04.05.2009	7.119,06		7.119,06
05.05.2009	6.517,38		6.517,38
06.05.2009	6.538,56		6.538,56
07.05.2009	6.427,96		6.427,96
08.05.2009	6.551,69		6.551,69
09.05.2009	3.801,69		3.801,69
10.05.2009	4.630,92		4.630,92
11.05.2009	7.009,75		7.009,75
12.05.2009	6.956,35		6.956,35
13.05.2009	6.426,28		6.426,28
14.05.2009	6.936,01		6.936,01
15.05.2009	7.604,25		7.604,25
16.05.2009	2.774,15		2.774,15
17.05.2009	4.443,64		4.443,64
18.05.2009	7.253,80		7.253,80
19.05.2009	3.890,67		3.890,67
20.05.2009	6.787,71		6.787,71
21.05.2009	6.578,81		6.578,81
22.05.2009	6.369,06	1.409,13	7.778,19

23.05.2009	3.431,78		3.431,78
24.05.2009	4.688,56		4.688,56
25.05.2009	7.738,15		7.738,15
26.05.2009	7.160,59		7.160,59
27.05.2009	7.097,46		7.097,46
28.05.2009	6.373,30		6.373,30
29.05.2009	6.494,49		6.494,49
30.05.2009	4.455,50		4.455,50
31.05.2009	5.186,86		5.186,86
	178.313,48	1.409,13	179.722,61
TOPLAMLAR	814.351,24	1.409,13	815.760,37

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL TESİSLERİ
ÇAPA OTOPARK GÜNLÜK GELİR ÇİZELGESİ

TARİH	GÜNLÜK GELİR	DİĞER GELİR	GELİR TOPLAMI
01.06.2009	6.688,99		6.688,99
02.06.2009	6.477,96		6.477,96
03.06.2009	6.465,24		6.465,24
04.06.2009	7.045,76		7.045,76
05.06.2009	6.391,94		6.391,94
06.06.2009	3.717,37		3.717,37
07.06.2009	4.319,06		4.319,06
08.06.2009	6.594,90		6.594,90
09.06.2009	6.854,66		6.854,66
10.06.2009	7.067,79		7.067,79
11.06.2009	6.548,31		6.548,31
12.06.2009	6.296,19		6.296,19
13.06.2009	3.482,20		3.482,20
14.06.2009	4.731,36		4.731,36
15.06.2009	6.723,73		6.723,73
16.06.2009	6.680,51		6.680,51
17.06.2009	6.452,96		6.452,96
18.06.2009	6.712,71		6.712,71
19.06.2009	6.492,38		6.492,38
20.06.2009	3.443,22		3.443,22
21.06.2009	4.025,85		4.025,85
22.06.2009	6.928,38		6.928,38
23.06.2009	7.048,72		7.048,72
24.06.2009	6.477,55		6.477,55
25.06.2009	6.429,65		6.429,65
26.06.2009	6.093,22		6.093,22
27.06.2009	3.386,45		3.386,45
28.06.2009	4.138,14		4.138,14
29.06.2009	6.405,93		6.405,93
30.06.2009	6.416,52	41,07	6.457,59
	176.537,65	41,07	176.578,72
01.07.2009	6.583,05		6.583,05
02.07.2009	6.634,76		6.634,76
03.07.2009	6.450,43		6.450,43
04.07.2009	3.524,15		3.524,15
05.07.2009	3.775,00		3.775,00
06.07.2009	6.499,57		6.499,57
07.07.2009	7.105,09		7.105,09
08.07.2009	7.045,26		7.045,26
09.07.2009	7.033,90		7.033,90
10.07.2009	6.386,45		6.386,45
11.07.2009	3.236,02		3.236,02
12.07.2009	4.023,31		4.023,31
13.07.2009	6.327,97		6.327,97
14.07.2009	6.335,59		6.335,59
15.07.2009	6.603,82		6.603,82

17.07.2009	6.575,44		6.575,44
18.07.2009	6.569,49		6.569,49
19.07.2009	3.473,30		3.473,30
20.07.2009	3.829,66		3.829,66
21.07.2009	6.445,77		6.445,77
22.07.2009	6.813,13		6.813,13
23.07.2009	6.121,61		6.121,61
24.07.2009	6.563,57		6.563,57
25.07.2009	6.176,28		6.176,28
26.07.2009	3.384,75		3.384,75
27.07.2009	3.727,53		3.727,53
28.07.2009	6.395,77		6.395,77
29.07.2009	6.559,32		6.559,32
30.07.2009	6.415,68		6.415,68
31.07.2009	6.068,65		6.068,65
	5.976,27		5.976,27
	178.660,59	0,00	178.660,59
01.08.2009	3.247,03		3.247,03
02.08.2009	3.663,14		3.663,14
03.08.2009	6.351,28		6.351,28
04.08.2009	6.575,86		6.575,86
05.08.2009	6.437,72		6.437,72
06.08.2009	6.753,38		6.753,38
07.08.2009	6.583,89		6.583,89
08.08.2009	3.331,35		3.331,35
09.08.2009	3.738,13		3.738,13
10.08.2009	6.791,96		6.791,96
11.08.2009	6.976,28		6.976,28
12.08.2009	6.789,00		6.789,00
13.08.2009	6.363,56		6.363,56
14.08.2009	6.131,78		6.131,78
15.08.2009	3.525,42		3.525,42
16.08.2009	3.933,90		3.933,90
17.08.2009	6.227,54		6.227,54
18.08.2009	7.010,19		7.010,19
19.08.2009	6.343,24		6.343,24
20.08.2009	6.664,40		6.664,40
21.08.2009	5.906,38		5.906,38
22.08.2009	3.015,25		3.015,25
23.08.2009	3.986,01		3.986,01
24.08.2009	6.175,85		6.175,85
25.08.2009	6.616,53		6.616,53
26.08.2009	5.970,34		5.970,34
27.08.2009	6.247,88		6.247,88
28.08.2009	5.815,67		5.815,67
29.08.2009	2.974,58		2.974,58
30.08.2009	3.765,26		3.765,26
31.08.2009	6.600,00		6.600,00
	170.512,80	0,00	170.512,80
01.09.2009	6.570,34		6.570,34

			6.376,70
009	6.376,70		6.193,63
2009	6.193,63		6.160,61
09.2009	6.160,61		3.377,97
09.2009	3.377,97		4.266,11
06.09.2009	4.266,11		6.291,51
07.09.2009	6.291,51		6.805,51
08.09.2009	6.805,51		5.724,16
09.09.2009	5.724,16		5.707,19
10.09.2009	5.707,19		5.852,98
11.09.2009	5.852,98		2.792,80
12.09.2009	2.792,80		3.549,99
13.09.2009	3.549,99		5.956,35
14.09.2009	5.956,35		5.964,42
15.09.2009	5.964,42		5.994,49
16.09.2009	5.994,49		5.931,36
17.09.2009	5.931,36		5.967,37
18.09.2009	5.967,37		1.599,58
19.09.2009	1.599,58		1.161,02
20.09.2009	1.161,02		5.524,15
23.09.2009	5.524,15		6.072,47
24.09.2009	6.072,47		5.846,19
25.09.2009	5.846,19		3.050,85
26.09.2009	3.050,85		3.280,45
27.09.2009	3.280,45		6.448,31
28.09.2009	6.448,31		6.670,77
29.09.2009	6.670,77		6.345,76
30.09.2009	6.345,76		145.483,04
	145.483,04	0,00	6.184,32
01.10.2009	6.184,32		6.213,98
02.10.2009	6.213,98		3.366,95
03.10.2009	3.366,95		3.690,67
04.10.2009	3.690,67		6.974,16
05.10.2009	6.974,16		6.862,30
06.10.2009	6.862,30		6.603,81
07.10.2009	6.603,81		7.038,55
08.10.2009	7.038,55		6.217,36
09.10.2009	6.217,36		3.673,73
10.10.2009	3.673,73		4.247,88
11.10.2009	4.247,88		6.712,72
12.10.2009	6.712,72		7.011,86
13.10.2009	7.011,86		6.747,89
14.10.2009	6.747,89		6.247,45
15.10.2009	6.247,45		6.392,79
16.10.2009	6.392,79		2.941,53
17.10.2009	2.941,53		3.919,49
18.10.2009	3.919,49		6.805,50
19.10.2009	6.805,50		6.903,80
20.10.2009	6.903,80		7.256,36
21.10.2009	7.256,36		6.875,43
22.10.2009	6.875,43		

2009	6.399,16		6.399,16
01.10.2009	3.638,98		3.638,98
02.10.2009	4.013,55		4.013,55
26.10.2009	6.885,17		6.885,17
27.10.2009	6.877,97	169,04	7.047,01
28.10.2009	6.022,05		6.022,05
29.10.2009	3.330,08		3.330,08
30.10.2009	6.499,15		6.499,15
31.10.2009	3.536,86		3.536,86
	176.091,50	169,04	176.260,54
01.11.2009	4.080,94		4.080,94
02.11.2009	6.989,41		6.989,41
03.11.2009	6.919,90		6.919,90
04.11.2009	6.974,99		6.974,99
05.11.2009	6.817,79		6.817,79
06.11.2009	6.846,19		6.846,19
07.11.2009	3.425,85		3.425,85
08.11.2009	4.658,05		4.658,05
09.11.2009	7.246,19		7.246,19
10.11.2009	6.980,93		6.980,93
11.11.2009	5.443,65		5.443,65
12.11.2009	9.549,61		9.549,61
13.11.2009	6.863,15		6.863,15
14.11.2009	3.781,36		3.781,36
15.11.2009	4.300,01		4.300,01
16.11.2009	7.033,91		7.033,91
17.11.2009	7.008,04		7.008,04
18.11.2009	6.999,17		6.999,17
19.11.2009	6.351,28		6.351,28
20.11.2009	6.618,23		6.618,23
21.11.2009	3.133,90		3.133,90
22.11.2009	3.186,86		3.186,86
23.11.2009	6.444,93		6.444,93
24.11.2009	6.633,06		6.633,06
25.11.2009	4.780,09		4.780,09
26.11.2009	3.367,80		3.367,80
27.11.2009	1.224,58		1.224,58
	153.659,87	0,00	153.659,87
01.12.2009	6.129,24		6.129,24
02.12.2009	6.735,17		6.735,17
03.12.2009	6.509,33		6.509,33
04.12.2009	6.263,57		6.263,57
05.12.2009	2.932,20		2.932,20
06.12.2009	3.370,76		3.370,76
07.12.2009	6.763,56		6.763,56
08.12.2009	6.844,92		6.844,92
09.12.2009	6.638,97		6.638,97
10.12.2009	6.738,55		6.738,55
11.12.2009	6.794,06		6.794,06
12.12.2009	3.186,43		3.186,43

13.12.2009	3.952,12		3.952,12
14.12.2009	7.080,94		7.080,94
15.12.2009	6.778,81		6.778,81
16.12.2009	6.740,26		6.740,26
17.12.2009	6.568,22		6.568,22
18.12.2009	6.730,09		6.730,09
19.12.2009	3.033,48		3.033,48
20.12.2009	3.964,83		3.964,83
21.12.2009	7.060,17		7.060,17
22.12.2009	6.876,27		6.876,27
23.12.2009	6.677,12		6.677,12
24.12.2009	6.828,39		6.828,39
25.12.2009	6.756,78		6.756,78
26.12.2009	3.258,48		3.258,48
27.12.2009	3.848,31		3.848,31
28.12.2009	6.793,23		6.793,23
29.12.2009	6.630,09		6.630,09
30.12.2009	5.779,23		5.779,23
31.12.2009	4.602,97	2.067,00 YIL SONU FAİZ GELİRİ	6.669,97
	178.866,55	2.067,00	180.933,55
TOPLAMLAR	1.179.812,00	2.277,11	1.182.089,11

CERRAHPAŞA OTOPARK 2009 GELİR GİDER

HESAP KODU	HESAP ADI	GİDERLER	GELİRLER
264	ÖZEL MALİYETLER	267.000,00	
600	OTOPARK GELİRLERİ		2.106.808,69
642	FAİZ GELİRLERİ		2.430,50
679	DİĞER GELİR		66,65
689	DİĞER GİDER	13.031,55	
770	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	576.704,34	
770	Birikmiş Amortisman Gideri	27.893,36	
770	Makine Tamir Bakım Gideri	18.416,47	
770	Küçük Demirbaş Gideri	3.162,50	
770	Telefon Gideri	101,01	
770	Kırtasiye Gideri	718,42	
770	Sosyal Güvenlik Giderleri	1.378,27	
770	Diğer Giderler	657,22	
770	Matbaa ve Baskı Giderleri	2.985,00	
770	Yiyecek İçecek Gideri	16,14	
770	Personel Brüt İkramiye Gideri	85.685,36	
770	Termal Bilet Gideri	43.663,42	
770	Personel Brüt Maaş Gideri	268.691,15	
770	Personel Fazla Mesai Gideri	15.308,66	
770	Vergi Resim ve Harç Giderleri	200,00	
770	Personel Yemek Yardımı	714,15	
770	Vergi Resim ve Harç Giderleri	3.813,75	
770	SSK İşveren Payları	103.299,46	
TOPLAM		856.735,89	2.109.305,84

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL TESİSLERİ
C.PAŞA OTOYARK GÜNLÜK GELİR ÇİZELGESİ

TARİH	GÜNLÜK GELİR	DİĞER GELİR	GELİR TOPLAMI
01.06.2009	7.944,60		7.944,60
02.06.2009	8.001,24		8.001,24
03.06.2009	7.462,27		7.462,27
04.06.2009	7.725,97		7.725,97
05.06.2009	7.316,61		7.316,61
06.06.2009	3.230,96		3.230,96
07.06.2009	3.076,79		3.076,79
08.06.2009	7.670,55		7.670,55
09.06.2009	8.251,38		8.251,38
10.06.2009	7.875,89		7.875,89
11.06.2009	8.152,05		8.152,05
12.06.2009	6.620,08		6.620,08
13.06.2009	3.103,17		3.103,17
14.06.2009	4.137,97		4.137,97
15.06.2009	8.148,80		8.148,80
16.06.2009	7.780,80		7.780,80
17.06.2009	7.419,02		7.419,02
18.06.2009	7.619,94		7.619,94
19.06.2009	6.731,67		6.731,67
20.06.2009	2.651,16		2.651,16
21.06.2009	3.752,19		3.752,19
22.06.2009	7.800,30		7.800,30
23.06.2009	7.349,46		7.349,46
24.06.2009	7.074,94		7.074,94
25.06.2009	7.253,08		7.253,08
26.06.2009	6.464,01		6.464,01
27.06.2009	3.096,38		3.096,38
28.06.2009	3.386,10		3.386,10
29.06.2009	7.183,43		7.183,43
30.06.2009	7.014,87		7.014,87
	191.295,68	0,00	191.295,68
01.07.2009	6.159,74		6.159,74
02.07.2009	6.430,64		6.430,64
03.07.2009	5.868,22		5.868,22
04.07.2009	2.938,30		2.938,30
05.07.2009	2.224,16		2.224,16
06.07.2009	6.366,47		6.366,47
07.07.2009	6.454,62		6.454,62
08.07.2009	6.175,73		6.175,73
09.07.2009	6.067,28		6.067,28
10.07.2009	6.204,57		6.204,57
11.07.2009	2.624,07		2.624,07
12.07.2009	2.877,38		2.877,38
13.07.2009	6.354,61		6.354,61
14.07.2009	6.465,59		6.465,59
15.07.2009	6.013,04		6.013,04

6.07.2009	6.468,99		
17.07.2009	6.135,17		6.468,99
18.07.2009	2.729,12		6.135,17
19.07.2009	2.561,37		2.729,12
20.07.2009	6.307,98		2.561,37
21.07.2009	6.289,37		6.307,98
22.07.2009	5.977,58		6.289,37
23.07.2009	6.196,17		5.977,58
24.07.2009	5.489,16		6.196,17
25.07.2009	2.259,63		5.489,16
26.07.2009	2.588,63		2.259,63
27.07.2009	5.611,33		2.588,63
28.07.2009	5.988,50		5.611,33
29.07.2009	6.041,87		5.988,50
30.07.2009	6.006,16		6.041,87
31.07.2009	5.822,47		6.006,16
	161.697,92		5.822,47
01.08.2009	2.120,57	0,00	161.697,92
02.08.2009	2.444,41		2.120,57
03.08.2009	5.589,29		2.444,41
04.08.2009	5.949,61		5.589,29
05.08.2009	5.989,29		5.949,61
06.08.2009	6.308,75		5.989,29
07.08.2009	6.225,89		6.308,75
08.08.2009	2.581,64		6.225,89
09.08.2009	2.906,35		2.581,64
10.08.2009	5.855,53		2.906,35
11.08.2009	6.100,49		5.855,53
12.08.2009	5.346,11		6.100,49
13.08.2009	5.345,91		5.346,11
14.08.2009	5.508,07		5.345,91
15.08.2009	2.344,30		5.508,07
16.08.2009	2.796,13		2.344,30
17.08.2009	6.742,92		2.796,13
18.08.2009	5.957,19		6.742,92
19.08.2009	6.074,15		5.957,19
20.08.2009	6.494,52		6.074,15
21.08.2009	5.641,22		6.494,52
22.08.2009	2.489,41		5.641,22
23.08.2009	2.822,55		2.489,41
24.08.2009	6.436,76		2.822,55
25.08.2009	6.240,83		6.436,76
26.08.2009	6.530,88		6.240,83
27.08.2009	6.055,40		6.530,88
28.08.2009	5.572,65		6.055,40
29.08.2009	2.210,38		5.572,65
30.08.2009	2.708,87		2.210,38
31.08.2009	6.035,90		2.708,87
	151.425,97		6.035,90
01.09.2009	6.305,59	0,00	151.425,97
			6.305,59

02.09.2009	5.340,26		5.340,26
03.09.2009	7.604,49		7.604,49
04.09.2009	6.019,90		6.019,90
05.09.2009	2.730,85		2.730,85
06.09.2009	3.029,15		3.029,15
07.09.2009	6.538,54		6.538,54
08.09.2009	7.286,07		7.286,07
09.09.2009	5.450,04		5.450,04
10.09.2009	5.998,70		5.998,70
11.09.2009	5.182,57		5.182,57
12.09.2009	2.040,94		2.040,94
13.09.2009	3.476,86		3.476,86
14.09.2009	6.673,03		6.673,03
15.09.2009	6.600,18		6.600,18
16.09.2009	5.971,57		5.971,57
17.09.2009	6.387,66		6.387,66
18.09.2009	5.016,39		5.016,39
19.09.2009	2.764,75		2.764,75
23.09.2009	5.210,42		5.210,42
24.09.2009	6.555,54		6.555,54
25.09.2009	6.384,21		6.384,21
26.09.2009	2.742,87		2.742,87
27.09.2009	3.331,10		3.331,10
28.09.2009	6.377,30		6.377,30
29.09.2009	6.264,69		6.264,69
30.09.2009	6.319,56		6.319,56
	143.603,23	0,00	143.603,23
01.10.2009	6.389,34		6.389,34
02.10.2009	6.691,94		6.691,94
03.10.2009	2.512,95		2.512,95
04.10.2009	4.129,58		4.129,58
05.10.2009	7.316,52		7.316,52
06.10.2009	6.962,93		6.962,93
07.10.2009	7.309,01		7.309,01
08.10.2009	7.921,80		7.921,80
09.10.2009	7.316,68		7.316,68
10.10.2009	3.208,09		3.208,09
11.10.2009	3.808,45		3.808,45
12.10.2009	7.537,52		7.537,52
13.10.2009	8.003,81		8.003,81
14.10.2009	7.487,82		7.487,82
15.10.2009	7.341,09		7.341,09
16.10.2009	7.446,17		7.446,17
17.10.2009	2.703,85		2.703,85
18.10.2009	2.843,70		2.843,70
19.10.2009	6.454,41		6.454,41
20.10.2009	7.859,54		7.859,54
21.10.2009	7.208,70		7.208,70
22.10.2009	7.099,52		7.099,52
23.10.2009	7.003,83		7.003,83

24.10.2009	2.639,48		2.639,48
25.10.2009	4.092,33		4.092,33
26.10.2009	6.823,34		6.823,34
27.10.2009	7.096,71	66,65	7.163,36
28.10.2009	5.189,46		5.189,46
29.10.2009	2.293,55		2.293,55
30.10.2009	6.208,93		6.208,93
31.10.2009	2.703,82		2.703,82
	179.604,87	66,65	179.671,52
01.11.2009	2.867,45		2.867,45
02.11.2009	6.715,01		6.715,01
03.11.2009	6.953,74		6.953,74
04.11.2009	7.054,65		7.054,65
05.11.2009	6.663,87		6.663,87
06.11.2009	6.948,77		6.948,77
07.11.2009	2.960,74		2.960,74
08.11.2009	3.908,16		3.908,16
09.11.2009	6.996,12		6.996,12
10.11.2009	6.725,55		6.725,55
11.11.2009	6.696,21		6.696,21
12.11.2009	6.313,08		6.313,08
13.11.2009	6.353,88		6.353,88
14.11.2009	3.173,38		3.173,38
15.11.2009	3.304,70		3.304,70
16.11.2009	7.419,86		7.419,86
17.11.2009	7.386,61		7.386,61
18.11.2009	6.571,50		6.571,50
19.11.2009	6.816,54		6.816,54
20.11.2009	7.004,68		7.004,68
21.11.2009	2.446,19		2.446,19
22.11.2009	3.318,40		3.318,40
23.11.2009	6.218,90		6.218,90
24.11.2009	6.476,69		6.476,69
25.11.2009	4.909,49		4.909,49
26.11.2009	1.908,67		1.908,67
27.11.2009	1.335,74		1.335,74
	145.448,58	0,00	145.448,58
01.12.2009	5.415,51		5.415,51
02.12.2009	6.449,43		6.449,43
03.12.2009	6.416,51		6.416,51
04.12.2009	6.477,42		6.477,42
05.12.2009	3.475,18		3.475,18
06.12.2009	3.234,43		3.234,43
07.12.2009	7.512,88		7.512,88
08.12.2009	7.443,49		7.443,49
09.12.2009	6.744,50		6.744,50
10.12.2009	7.160,32		7.160,32
11.12.2009	6.535,85		6.535,85
12.12.2009	2.729,95		2.729,95

14.12.2009	6.832,50		6.832,50
15.12.2009	6.988,16		6.988,16
16.12.2009	6.556,26		6.556,26
17.12.2009	6.678,52		6.678,52
18.12.2009	7.085,97		7.085,97
19.12.2009	2.624,15		2.624,15
20.12.2009	3.227,79		3.227,79
21.12.2009	7.501,19		7.501,19
22.12.2009	7.040,85		7.040,85
23.12.2009	6.760,44		6.760,44
24.12.2009	7.598,56		7.598,56
25.12.2009	6.772,29		6.772,29
26.12.2009	3.377,63		3.377,63
27.12.2009	3.590,29		3.590,29
28.12.2009	6.514,70		6.514,70
29.12.2009	6.554,48		6.554,48
30.12.2009	6.161,29		6.161,29
31.12.2009	4.402,79	2430,50 YIL SONU FAİZ GELİRİ	2.430,50
	179.238,40	2.430,50	181668,9
TOPLAMLAR	1.152.314,65	2.497,15	1.154.811,80

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
C.PAŞA OTOPARK GÜNLÜK GELİR ÇİZELGESİ

<u>TARİH</u>	<u>GÜNLÜK GELİR</u>	<u>GELİR TOPLAMI</u>
01.01.2009	2.607,98	2.607,98
02.01.2009	6.120,64	6.120,64
03.01.2009	2.659,69	2.659,69
04.01.2009	2.815,68	2.815,68
05.01.2009	6.954,53	6.954,53
06.01.2009	6.326,52	6.326,52
07.01.2009	7.028,08	7.028,08
08.01.2009	7.834,94	7.834,94
09.01.2009	5.864,73	5.864,73
10.01.2009	3.294,67	3.294,67
11.01.2009	2.830,26	2.830,26
12.01.2009	8.709,65	8.709,65
13.01.2009	7.799,45	7.799,45
14.01.2009	7.168,88	7.168,88
15.01.2009	7.087,55	7.087,55
16.01.2009	7.110,25	7.110,25
17.01.2009	2.876,74	2.876,74
18.01.2009	3.471,09	3.471,09
19.01.2009	7.218,93	7.218,93
20.01.2009	7.439,10	7.439,10
21.01.2009	7.233,34	7.233,34
22.01.2009	6.997,65	6.997,65
23.01.2009	6.368,81	6.368,81
24.01.2009	2.575,74	2.575,74
25.01.2009	3.859,88	3.859,88
26.01.2009	7.405,42	7.405,42
27.01.2009	7.479,78	7.479,78
28.01.2009	7.595,05	7.595,05
29.01.2009	7.274,12	7.274,12
30.01.2009	6.523,21	6.523,21
31.01.2009	3.192,94	3.192,94
	179.725,30	179.725,30
01.02.2009	3.359,10	3.359,10
02.02.2009	7.773,29	7.773,29
03.02.2009	7.598,71	7.598,71
04.02.2009	7.467,16	7.467,16
05.02.2009	7.626,77	7.626,77
06.02.2009	7.125,81	7.125,81
07.02.2009	3.179,33	3.179,33
08.02.2009	3.534,57	3.534,57
09.02.2009	7.339,18	7.339,18
10.02.2009	7.159,52	7.159,52
11.02.2009	7.826,65	7.826,65
12.02.2009	7.471,60	7.471,60
13.02.2009	7.430,77	7.430,77
14.02.2009	2.483,47	2.483,47

15.02.2009	4.099,03	4.099,03
16.02.2009	6.834,13	6.834,13
17.02.2009	7.515,31	7.515,31
18.02.2009	7.601,17	7.601,17
19.02.2009	8.140,10	8.140,10
20.02.2009	8.156,10	8.156,10
21.02.2009	3.615,05	3.615,05
22.02.2009	4.278,01	4.278,01
23.02.2009	8.199,54	8.199,54
24.02.2009	8.073,25	8.073,25
25.02.2009	9.262,36	9.262,36
26.02.2009	8.309,02	8.309,02
27.02.2009	7.353,01	7.353,01
28.02.2009	3.490,40	3.490,40
	182.302,41	182.302,41
01.03.2009	3.525,27	3.525,27
02.03.2009	6.176,55	6.176,55
03.03.2009	10.151,28	10.151,28
04.03.2009	7.913,10	7.913,10
05.03.2009	8.292,81	8.292,81
06.03.2009	7.380,85	7.380,85
07.03.2009	3.400,56	3.400,56
08.03.2009	4.336,44	4.336,44
09.03.2009	8.299,50	8.299,50
10.03.2009	9.604,67	9.604,67
11.03.2009	8.666,28	8.666,28
12.03.2009	8.376,47	8.376,47
13.03.2009	7.897,78	7.897,78
14.03.2009	4.073,29	4.073,29
15.03.2009	3.695,60	3.695,60
16.03.2009	7.436,80	7.436,80
17.03.2009	8.758,77	8.758,77
18.03.2009	6.896,15	6.896,15
19.03.2009	7.830,92	7.830,92
20.03.2009	8.560,41	8.560,41
21.03.2009	3.154,84	3.154,84
22.03.2009	2.848,90	2.848,90
23.03.2009	6.813,85	6.813,85
24.03.2009	9.848,60	9.848,60
25.03.2009	8.288,48	8.288,48
26.03.2009	7.852,03	7.852,03
27.03.2009	7.213,21	7.213,21
28.03.2009	3.042,91	3.042,91
29.03.2009	2.553,07	2.553,07
30.03.2009	7.097,66	7.097,66
31.03.2009	6.481,65	6.481,65
	206.468,70	206.468,70
01.04.2009	8.054,62	8.054,62
02.04.2009	7.215,76	7.215,76
03.04.2009		

04.04.2009	3.847,15	3.847,15
05.04.2009	4.333,69	4.333,69
06.04.2009	7.916,36	7.916,36
07.04.2009	6.373,81	6.373,81
08.04.2009	8.020,92	8.020,92
09.04.2009	8.154,21	8.154,21
10.04.2009	6.006,16	6.006,16
11.04.2009	3.812,57	3.812,57
12.04.2009	4.249,75	4.249,75
13.04.2009	8.990,97	8.990,97
14.04.2009	8.456,38	8.456,38
15.04.2009	8.269,14	8.269,14
16.04.2009	9.250,47	9.250,47
17.04.2009	7.547,76	7.547,76
18.04.2009	3.757,21	3.757,21
19.04.2009	4.237,24	4.237,24
20.04.2009	8.298,78	8.298,78
21.04.2009	8.598,82	8.598,82
22.04.2009	7.985,19	7.985,19
23.04.2009	3.448,85	3.448,85
24.04.2009	7.117,38	7.117,38
25.04.2009	2.824,22	2.824,22
26.04.2009	3.320,21	3.320,21
27.04.2009	8.209,81	8.209,81
28.04.2009	7.826,62	7.826,62
29.04.2009	7.509,92	7.509,92
30.04.2009	8.279,39	8.279,39
	199.062,08	199.062,08
01.05.2009	2.813,99	2.813,99
02.05.2009	2.802,21	2.802,21
03.05.2009	3.348,87	3.348,87
04.05.2009	7.557,95	7.557,95
05.05.2009	8.507,83	8.507,83
06.05.2009	7.762,46	7.762,46
07.05.2009	7.435,78	7.435,78
08.05.2009	7.011,29	7.011,29
09.05.2009	3.278,56	3.278,56
10.05.2009	3.946,45	3.946,45
11.05.2009	7.504,56	7.504,56
12.05.2009	8.092,82	8.092,82
13.05.2009	6.948,83	6.948,83
14.05.2009	7.234,48	7.234,48
15.05.2009	6.858,03	6.858,03
16.05.2009	3.295,34	3.295,34
17.05.2009	3.471,88	3.471,88
18.05.2009	8.396,27	8.396,27
19.05.2009	3.252,17	3.252,17
20.05.2009	7.826,39	7.826,39
21.05.2009	7.810,63	7.810,63
22.05.2009	7.602,71	7.602,71

23.05.2009	3.388,69	3.388,69
24.05.2009	4.160,00	4.160,00
25.05.2009	7.591,85	7.591,85
26.05.2009	8.021,71	8.021,71
27.05.2009	7.912,34	7.912,34
28.05.2009	7.989,51	7.989,51
29.05.2009	7.106,58	7.106,58
30.05.2009	3.668,11	3.668,11
31.05.2009	4.246,26	4.246,26
	186.935,55	186.935,55
TOPLAMLAR	954.494,04	954.494,04

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL TESİSLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- Bu yönergenin amacı, İstanbul Üniversitesi Sosyal Tesislerinin kuruluş, kapsam ve çalışma esaslarını düzenlemektir.

Dayanak

Madde 2- Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 47 (a) maddesi, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32 (c) maddesi, 03.02.1984 tarih ve 18301 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 191. maddesi ve Maliye Bakanlığı'nca yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca İşletilen Sosyal Tesislerin Muhasebe Uygulamalarına Dair Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik ile yıllık Bütçe Kanunlarına göre hazırlanmıştır.

Konu

Madde 3- Bu Yönergenin konusu; İstanbul Üniversitesi mensupları, emeklileri, öğrencileri, mezunları ile bunların bakmakla yükümlü oldukları kişilerin yararlanmasına yönelik barınma, beslenme, dinlenme ve kültürel hizmetlerinin sunulmasında gerekli tesislerin ve organizasyonun oluşturulması, işletilmesi, hizmetlerin uygun bedelle ve sağlıklı bir şekilde sunulması ile ilgili esasların belirlenmesidir.

Kapsam ve Faaliyet Alanı

Madde 4- Sosyal tesislerin faaliyet alanı; Sosyal Tesis, Konaklama Tesisi, Konuk Evi, Kantin-Kafeterya, Lokanta, Kamp, Otopark, Lokal ile Üniversite Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen diğer faaliyet ve alanlarıdır.

Tanımlar

Madde 5- Bu yönergede geçen;

- a) Üniversite : İstanbul Üniversitesini,
- b) Senato : İstanbul Üniversitesi Senatosunu,
- c) Rektör : İstanbul Üniversitesi Rektörünü,
- ç) Rektörlük : İstanbul Üniversitesi Rektörlüğünü,
- d) Yürütme Kurulu : İstanbul Üniversitesi Sosyal Tesisleri Yürütme Kurulunu,
- e) Sosyal Tesis : İstanbul Üniversitesi Sosyal Tesislerini,
- f) Yürütme Kurulu Başkanı : İstanbul Üniversitesi Rektörü veya vekil ettiği Rektör Yardımcısı'nı,

- g) Sosyal Tesisler Koordinatörü : Sosyal Tesislerin Genel Yöneticisini,
h) Denetleme Kurulu : Sosyal Tesisler Denetleme Kurulu'nu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Yürütme Kurulu, Görevleri ve Çalışma Esasları

Yürütme Kurulu

Madde 6- Yürütme Kurulu bir başkan ve altı üyenin oluşturduğu 7 kişiden müteşekkildir. Başkan Rektör veya görevlendireceği Rektör Yardımcısı'dır. Yürütme Kurulu üyelerinden biri Üniversite Genel Sekreteri, biri Strateji Daire Başkanı, diğerleri ise Rektörce 2 yıl süre ile görevlendirilecek 4 kişiden oluşur.

Yürütme Kurulunun Çalışma Esasları

Madde 7- Yürütme Kurulu ayda en az bir defa toplanır. Başkanın göreceği lüzum üzerine her zaman toplantı yapılması mümkündür.

Yürütme Kurulu, en az 3 üyenin katılımı ile toplanır ve kararlarını çoğunluk ile alır. Alınan kararlar karar defterine yazılır, toplantıya katılan bütün üyelere imzalanır.

Yürütme Kurulunun Görevleri

Madde 8- Yürütme Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Sosyal Tesislerin yönetimi hakkında genel ilke kararlar alır. Uygulamaya yönelik öncelikleri belirler, gerekli düzenlemeleri yapar.
- b) Hizmet ve etkinliklerin bu yönerge hükümlerine uygun olarak yürütülmesini sağlar.
- c) Sosyal Tesislerin gerekli görüldüğünde kısmen ya da tamamen kiraya verilmesi veya çeşitli hizmetlerin kurum personeli yerine doğrudan müstecire verilmek suretiyle işletilmesi konusunda karar alır Üniversite Yönetim Kuruluna sunar.
- d) Her yıl Sosyal Tesislerle ilgili bütçe taslağının hazırlanmasını ve Rektörlük onayına sunulmasını sağlar.
- e) Her yılsonunda faaliyet raporu hazırlar.
- f) Tesislerde üretilen mal ve hizmetten yararlanacaklardan tahsil edilecek bedellerin tarife ve esaslarını belirler.
- g) Personele (işçi olarak çalıştırılanlara) dağıtılacak olan pirim ve maaş oranlarını belirler.

Fazla çalışma yaptırılan personele ödenecek fazla çalışma ücretlerini tespit eder. (Tespit edilecek fazla çalışma ücreti 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel için Yıllık bütçe kanunlarında tespit edilen fazla çalışma ücretinin üç katını geçemez.)

- h) Sosyal Tesislerin faaliyet raporu, kar-zarar ve bilançosunu inceleyip değerlendirir.
- i) Mal, malzeme ve hizmet alma politikalarını belirler.

j) Kurumlar Vergisi Beyannamesi verilip, tahakkuk kestirildikten sonra elde edilen yıllık net karın, Üniversite bütçesine gelir kaydedilmek üzere Strateji Daire Başkanlığına aktarılmasını sağlar.

Yürütme Kurulu Başkanının Görevleri

Madde 9- Yürütme Kurulu Başkanının görevleri şunlardır:

- a) Yürütme Kurulu üyelerinin çalışmalarında eşgüdümü sağlar.
- b) Sosyal Tesislerin "Harcama Yetkilisi" görevini yürütür. Bu görevini sınırlarını açıkça belirtmek koşuluyla kısmen veya tamamen Yürütme Kurulu Üyelerinden birisine devredebilir. Yetkinin devredilmesi halinde mali sorumluluk yetkinin devredildiği kişiye aittir.
- c) Sosyal tesisler hakkında idari kararlar alır.
- d) Yürütme Kurulu Başkanı bir tesis sorumlusuna birkaç tesisin sorumluluğunu verebilir.
- e) Sosyal Tesislerde çalıştırılacak personel ile bu personele ödenecek ücretleri Sosyal Tesisler Müdürünün teklifi üzerine Yürütme Kuruluna sunar.
- f) Sosyal Tesislere ait birimlerde görevli veya bazı faaliyetler için geçici olarak görev yapan personele yaptırılacak aylık maksimum fazla çalışma saatini Sosyal Tesisler Koordinatörünün teklifi üzerine belirler. (Sosyal Tesis bünyesinde yapılan fazla çalışma süresi ayda 100 saati geçemez.)
- g) Sosyal Tesislerin yapacağı her türlü gidere Sosyal Tesisler Koordinatörünün teklifi üzerine karar verir.
- h) Sosyal Tesis birimlerinde yapılacak hizmet alımı yoluyla sürdürülecek işlere ilişkin teklifi ve hazırlık işlemlerini Yürütme Kuruluna sunar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Denetleme Kurulu ve Görevleri

Denetleme kurulu

Madde 10- Denetleme Kurulu, iki yıl süre ile Rektör tarafından görevlendirilen iki öğretim üyesi, Hukuk Müşaviri ve İç denetçiden oluşur. Yürütme Kurulu üyeleri Denetim Kurulu'nda yer alamazlar.

Denetleme Kurulu Sosyal Tesisler bünyesindeki birimleri mali yıl sona erdikten sonra mali yönden denetler. Denetim sonucunda hazırlanacak rapor en geç şubat ayının sonuna kadar hazırlanır ve dayanak belgeleri de eklenmek suretiyle Rektörlük Makamına sunulur. Tüm denetim raporları ve dayanakları 5 yıl süre ile muhafaza edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Sosyal Tesis Müdürü, Seçilmesi, Görevleri ve Diğer Personel

Sosyal Tesisler Koordinatörü

Madde 11- Sosyal Tesislerin Sorumlu Müdürü'dür. Yürütme Kurulu Başkanı'na karşı sorumludur. Sosyal Tesis birim sorumlularının Amiridir.

Sosyal Tesisler Koordinatörüne yardımcı olmak üzere, kendisinin teklifi, (Yürütme Kurulu Başkanının Rektör yardımcısı olması halinde uygun görüşü) Rektörün onayı ile iki Sosyal Tesisler Müdür Yardımcısı, her tesis için de Tesis Sorumlusu görevlendirilir. Memuriyet kadro ve ünvanlarının; Sosyal Tesisler Koordinatörü, Sosyal Tesisler Müdür Yardımcısı ve Tesis Sorumlularının niteliğine etkisi yoktur. Sosyal Tesisler Müdür Yardımcısı ile Tesis Sorumluları Sosyal Tesis çalışanları arasından da görevlendirilebilir.

Sosyal Tesisler Koordinatörünün Görevleri

Madde 12- Sosyal Tesisler Koordinatörü aşağıdaki görevleri yapar:

- a) Yürütme Kurulu Başkanının ve Yürütme Kurulunun alacağı kararları icra eder.
- b) **Muhasebe Yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisi yetki alanlarına giren konularda vergi dairesi ve diğer özel resmi kurum ve kuruluşlarla yapılan yazışmalar ve verilen beyannamelerde Sosyal Tesisleri temsile yetkilidirler.**
- c) Sosyal Tesislerin tüm birimleri arasında gerekli eşgüdümü sağlar.
- d) Sosyal Tesislerin yapacağı yazışmalarda gerekli hallerde imzaya yetkilidir.
- e) Yönergede belirtilen yetkiler dâhilinde, Yürütme Kuruluna ve Yürütme Kurulu Başkanına önerilerde bulunur.
- f) Tesis bünyesinde görev yapan personele ait hasta sevk evrakı ile diğer evrakı imzalamaya yetkilidir.
- g) Tesislerde görevlendirilen personelin sevk ve idaresini sağlar.
- h) Tesisler ile ilgili defter ve belgelerin zamanında ve usulüne uygun olarak düzenlenmesini sağlar ve takip eder.
- ı) Sosyal tesislerin gelir gider tablosunu üç ayda bir Yürütme Kuruluna sunar.
- i) Maliye Bakanlığı'nca yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca işletilen Sosyal Tesislerin muhasebe uygulamalarına dair esas ve usullerdeki hükümler doğrultusunda Sosyal Tesislerin kayda alınmasını sağlar.
- k) Sosyal Tesis adına bağış kabul etmeye yetkilidir.

Tesis Sorumlularının Görevleri

Madde 13- Tesis Sorumluları aşağıdaki görevleri yapar:

- a) Sorumlu olduğu birimde çalışanların hizmetleri aksatmadan yürütmelerini sağlar.
- b) Sosyal Tesisler Koordinatörüne karşı sorumlu olup, Sosyal Tesisler Koordinatörüne verdiği görevleri yapar.
- c) Sorumlu olduğu birime ait gelirlerin tahsil ve takibinden sorumludur.

ALTINCI BÖLÜM

Gelirler ve Giderler

Gelirler

Madde 14- Sosyal Tesislerin gelirleri bu yönergenin 4. maddesinde kapsama dahil edilmiş bulunan tesis ve mekânların işletilmesinden elde edilen gelirler, tesisin nakit fazlasının milli bankalarda değerlendirilmesi suretiyle elde edilecek faiz gelirleri ile her türlü bağışlardan oluşur.

Giderler

Madde 15- Sosyal Tesislerden elde edilen gelirler Yürütme Kurulunun kararları doğrultusunda mevzuata uygun iş ve işlemlere harcanır. Tesislerin küçük onarımları, bu tesislerden yıl içinde elde edilen net gelirlerin %10'dan az olmamak üzere ayrılacak tutarlardan harcanır ve söz konusu miktar ayrı bir hesapta tutulur.

Gelir ve Gider Belgeleri

Madde 16- Tesisler ile ilgili her türlü gelir ve giderlerin belgelendirilmesi esastır. Buna göre;

- a) Gelir ve gider belgeleri mevzuatta ön görüldüğü şekilde seri ve sıra numaralı olmak zorundadır.
- b) Gelir ve giderler hesap yılı başında Sosyal Tesisler Koordinatörü tarafından her sayfası ardışık numaralandırılmış, mühürlenmiş, son sayfası onaylanmış defterlere günlük olarak kaydedilir. Bu kayıtlar elektronik ortamda da tutulabilir. Defterlerde silinti ve kazıntı yapılamaz. Düzeltmeler, yanlış yapılan kaydın üzeri okunacak şekilde tek çizgiyle çizilerek yapılır ve paraflanır.
- c) Muhasebe kayıtları, Maliye Bakanlığınca yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca İşletilen Sosyal Tesislerin muhasebe uygulamalarına dair esas ve usuller ile yıllık Bütçe Kanunlarına uygun olarak, mali konularda deneyimli idari personel veya 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu'na göre yetki almış meslek mensuplarınca yaptırılır.
- d) Hesap yılı 1 Ocak'ta başlar, 31 Aralık'ta sona erer.

YEDİNCİ BÖLÜM

Diğer Hükümler

Sosyal Tesislerin İşletilmesi

Madde 17- Tesislerin işletilmesinde, bedeli Sosyal Tesis gelirlerinden karşılanmak üzere personel ile kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılabilir. İhtiyaç durumunda, Maliye Bakanlığınca yayımlanan bütçe uygulama talimatları doğrultusunda, Üniversite personeli de görevlendirilebilir. Bu durumda söz konusu personelin Sosyal Tesis bünyesindeki görev yerine ve görevine Sosyal Tesisler Koordinatörünün teklifi üzerine Yürütme Kurulu Başkanı karar verir. Ancak, geçici görevle görevlendirilecek personel sayısı asgari seviyede tutulur.

Sosyal Tesislerin işletilmesinde Üniversite bütçesinden herhangi bir katkıda bulunulamaz. Sosyal Tesislerde kullanılmakla birlikte Üniversite bütçesinden karşılanan elektrik, su, telefon ve yakıt giderlerinin bedelleri, belirli periyotlarla yapılacak hesaplamalar üzerinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına yatırılacaktır.

Hizmetin gerekleri doğrultusunda, sürekli çalışma durumu göz önünde tutularak Yürütme Kurulu'nun tespit ettiği zamanlarda, gerektiği kadar personel, fazla mesaiye çağırılabilir. Fazla mesai yaptırılan personele fazla mesai ücreti ödenir.

Yürütme Kurulu, tesislerde çalıştırılan personele, yapılan işin özellikleri dikkate alınarak prim ödenmesine de karar verebilir. Ödenecek prim her bir personel için brüt maaşlarının yüzde %50 sini geçemez.

Satın Alma ve Avans İşlemleri

Madde 18- Mal ve hizmet alımının piyasadan temin edilmesi durumunda fiyat, kalite ve talep koşulları göz önünde tutularak yürürlükteki ihale ve mali mevzuat hükümlerine göre yapılır. Bu konuda teklif alınarak yapılacak piyasa araştırmasına göre yaklaşık maliyet tespit edilir. Satın alma görevlilerine Bütçe kanunlarında belirtilen avans miktarının 5 katına kadar avans verme Sosyal Tesisler Koordinatörünün (Gerçekleştirme memurunun) yetkisinde olup, bu miktara kadar yapılacak harcamada tek imza ile yetkilendirilmiştir. Tutarı bu miktarın üzerinde olan alımlarda Yönetim Kurulu yetkili olup, ödemeler Sosyal Tesisler Sorumlusu (Rektör Yardımcısı) ve Muhasebe Yetkilisinin birlikte müşterek imzası ile yapılacaktır. Avansın en geç 30 gün içinde mahsubu veya iadesi sağlanır. Avans kapatılmadan diğer avans verilmez.

Ödeme İşlemleri

Madde 19- İstanbul Üniversitesi Sosyal Tesisleri adına Yürütme Kurulunun alacağı karar doğrultusunda Yürütme Kurulu Başkanının talimatı ile milli bankalarda vadeli veya vadesiz hesap ve/veya hesaplar açılır. Ödeme ve tahsilâtın banka kanalıyla yapılması esastır. Ancak zorunlu durumlarda Muhasebe Yetkilisinin görevlendireceği veznedar veya kasa sorumlusu da makbuz karşılığı ödeme veya tahsilât yapabilir. Kasada tutulabilecek günlük nakit miktarı her yıl Maliye Bakanlığınca belirlenecek miktarı aşamaz. Bu miktarı aşan tahsilâtların, en geç takip eden ilk iş günü bankaya yatırılması zorunludur.

Fiyat Tarifesi

Madde 20- Sosyal Tesislerden yararlanma şartları ve uygulanacak tarife, her yıl Maliye Bakanlığınca belirlenen asgari faydalanma bedeli dikkate alınarak, Yürütme Kurulunca hazırlanır ve Rektör'ün onayına sunularak ilan olunur.

Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Memuru ve Muhasebe Yetkilisi

Madde 21- Sosyal Tesisler Yürütme Kurulu Başkanı alımlarda İhale yetkilisi (Harcama yetkilisi) olup, Sosyal Tesisler Koordinatörünün, (Gerçekleştirme Memuru)dur. Muhasebe Yetkilisi ise Yürütme Kurulu üyeleri arasından seçilen bir kişidir. Rektörün Yürütme Kurulu Başkanı olması durumunda ihale yetkilisi görevlendireceği Yürütme Kurulu üyelerinden birisi tarafından yürütülür.

Hizmetin aksamadan ve kalite bir şekilde yürütülmesi için Yürütme Kurulu, mal ve hizmet alımı dahil pratik ve uygun bedelle her türlü işi Kamu İhale Kanununa tabi ihale usulü ile yapabilir.

Yürürlük

Madde 22- Bu yönerge, İstanbul Üniversite Senatosu tarafından kabul edilmiş olup, 15 Mayıs 2009 tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 23- Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

GİZLİ



T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI



Sayı : B.30.2.İST.0.71.00.910.99 /29799
Konu :

02/10/.../2012

02.10.2012* 62909

İ.Ü. GENEL SEKRETERLİĞİNE

İLGİ: 16.08.2012 tarih ve 53294 sayılı yazımız

Üniversitemiz 2009 yılı hesabına ait Sayıştay Başkanlığı 05.04.2012 tarih ve 34495 sayılı yazısında yer alan hususların mevzuat çerçevesinde incelenmesine ilişkin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 02.05.2012 tarih ve 18921 sayılı yazısı üzerine Prof.Dr.Emrah CENGİZ'in; 18.05.2012 tarih ve 32383 sayılı yazı ile incelemeci olarak görevlendirilmesi ile başlatılan incelemenin sonuçlanıp sonuçlanmadığının, sonuçlanmadı ise incelemeciye tamamlanması yönünde tekit yapıp yapılmadığının bildirilmesini rica ederim.

Prof.Dr.Yunus SÖYLET
Rektör

01.10.2012 Memur : Evrim YÜCEL
01.10.2012 Şube Müdürü : Oya FİRİDİN
01.10.2012 V.Per.Dai.Başk. : Bilgin HAFIZMEHMETOĞLU



T.C.
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

Sayı :
Konu :

18.05.2012* 32383

Sayın Prof.Dr.Emrah CENGİZ
İncelemeci

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 02.05.2012 tarih ve 018921 sayılı Üniversitemiz 2009 yılı hesabına ait Sayıştay Başkanlığı 05.04.2012 tarih ve 34495 sayılı yazısında yer alan ekteki hususların mevzuat çerçevesinde incelenerek rapor halinde Rektörlük Makamına verilmesini rica ederim.

Prof.Dr. Yunus SÖYLET
Rektör

Ek: Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı yazı ve ekleri

18/5/2012 N.MADEN :
/ / 2012 Gn.Sek.Dr.Y.AKÇA :

T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

Sayı : B.30.0.HKM.667.99 - 3761
Konu: 2009 Yılı Hesabına İlişkin Karar

02.05.2012-01892

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

Sayıştay Başkanlığının 05/04/2012 tarihli ve 34495 sayılı yazısında yer alan Üniversiteniz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının 2009 yılı hesabına ilişkin karar gönderilerek, gereğinin yapılması istenmiştir.

Söz konusu yazının bir örneği ekte gönderilmekte olup gereğinin yapılmasını saygılarımla rica ederim.

Prof. Dr. Şaban H. ÇALIŞ
Başkan Vekili

EK:

Yazı ve ekinin (6 sayfa)

İST. Ü. REKTÖRLÜĞÜ
09-05-2012
Yaz İşleri ve
Genel Evrak Mt
Gelen Evrak
Sayı:

İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı		
Tarih	Birim	Paraf
09-05-2012		
Sayı:		

11 Mayıs 2012

28898

10296

T.C.
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI

569678

05/04/2012

Sayı : 3. Daire/2012-76 - 34495
Konu :

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İstanbul Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2009 yılı hesabına ilişkin
Sayıştay 3. Dairesinin kararı ektedir.
Gereğini rica ederim.

Akyel
Doç. Dr. Recai AKYEL
Sayıştay Başkanı

EK: Sayıştay 3. Dairesi 22.12.2011 tarih
ve 122 tutanak nolu karar.

T.C.
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI

Sayı : 3. Daire/2011-122
Konu :

22/12/2011

KARAR

İstanbul Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2009 yılı hesabının 3. Dairede yargılanması sonucunda,

A) İstanbul Üniversitesi ile Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası A.Ş. Beyazıt Şubesi arasında yapılan tahsilat, ödeme, havale, EFT, vb. her türlü bankacılık işlemlerine ilişkin usul ve esasları düzenleyen Bankacılık Hizmet protokolü ve ek Protokol gereğince alınan nakdi yardımların bütçe geliri olarak muhasebe kayıtlarına alınmadığı, ayrıca söz konusu protokol gereğince alınan nakdi yardımların kullanılması sırasında ilgili mevzuat hükümlerine uyulmadığı görülmüştür.

29.04.2009 tarihinde imzalanan ve 3 (Üç) yıl süre ile geçerli olan bankacılık hizmet protokolünün "Uygulama Esasları" başlıklı 4. Maddesinin C fıkrasında aynen;

" Kurum iş bu protokol kapsamında banka aracılığıyla yapacağı operasyonel iş ve işlemlerin sağlıklı ve etkin bir şekilde yürütülmesini teminen 4.250.000,00 TL tutara kadar yapacağı ayni ve nakdi harcamalar 3(Üç) yıllık süre için Banka ve Kurum yetkililerince belirlenecek olan tutarlarda aylık periyotlar halinde ödenmek üzere Banka tarafından karşılanabilecektir. Yukarıda belirtilen rakam üst limit olup, tamamının kullanırılıp kullanırılmaması Banka'nın takdirindedir. Söz konusu harcama tutarına (toplam/aylık miktar), süresine ve ödeme dönemlerine ilişkin olarak kurum ile Banka tarafından mutabakata varılacaktır. Mutabakata varılmasını takiben kuruma ve/veya Kurumun talimatıyla diğer kişilere ödeme yapılacaktır."

Denilmektedir.

Söz konusu bu protokol hükmü 30.10.2009 tarihinde taraflarca imzalanan ek protokol ile değiştirilerek 4.250.000,00 TL tutarındaki üst limit kaldırılmıştır.

Söz konusu protokolün bu maddesine istinaden İstanbul Üniversitesi bedeli ilgili banka tarafından karşılanmak kaydıyla çeşitli harcamalar yapmıştır. Söz konusu bu harcamaların bedelleri kamu kaynağının ilgili banka hesabında tutulması karşılığı İstanbul Üniversitesine yapılan bağış hükmünde olduğu anlaşılmaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun;

" Gelir Kaynakları" başlıklı 55. maddesinde;

" Yükseköğretim üst kuruluşları, yükseköğretim kurumları ve bunlara bağlı birimlerin gelir kaynakları;

- a. Her yıl bütçeye konulacak ödenekler,
- b. Kurumlarca yapılacak yardımlar,
- c. Alınacak harç ve ücretler,
- d. Yayın ve satış gelirleri,
- e. Taşınır ve taşınmaz malların gelirleri,
- f. Döner sermaye işletmelerinden elde edilecek karlar,
- g. Bağışlar, vasiyetler ve diğer gelirlerdir. "

Denilerek kurumun gelir kaynakları belirtilmiştir.

Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi. (...) ve iç denetçiler (...) aracılığıyla yerine getirirler." Hükümleri yer almaktadır.

Hem 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun hem de 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu'nun yukarıda bahsi geçen maddelerinden de anlaşılacağı üzere kamu kurumlarına ait tüm gelir ve giderlerin bütçelerinde gösterilmesi zorunludur. Buna paralel olarak Bankacılık Hizmet protokolünün 4. maddesinin C fıkrası hükmüyle Üniversite ihtiyaçlarında kullanılmak üzere alınan ayni ve nakdi yardımların bankaca (sözleşme hükmü gereği) ödenen tutarlarının da bütçe geliri olarak kaydedilmesi gerekmektedir.

Buna ilaveten bankanın üniversiteye yazdığı yazıda vadesiz banka hesaplarında bulunan yıllık ortalama vadesiz tutarlar üzerinden ödenek tahsis edildiği ayrıca 7 adet binek otomobilin üniversitenin vakfına verildiği ve üniversite için kullanıldığı belirtilmiş olup bunun karşılığında üniversitenin yıllık 100 milyon TL vadesiz mevduat ortalaması oluşacak şekilde proje edildiği ve ödenğin buna göre belirlendiği belirtilmiştir.

Gerek protokolün 4. maddesinden gerekse tarafımıza gönderilen savunmanın ek:4 den anlaşılacağı üzere Ziraat Bankasının üniversiteye yaptığı yardım ve bağışlar karşılıksız değil belli bir oranda bankada mevduat tutmaları karşılığı verilmiştir.

Kamu haznedarlığı Genel Tebliğin 6. maddesinde paraların ne şekilde değerlendirileceği belirtilmiş olup vadeli, vadesiz ve DİPS şeklinde olabileceği belirtilmiştir.

Ayrıca Kamu haznedarlığı Genel Tebliğin 10. maddesinde "Kamu kaynaklarının bu Tebliğ hükümlerine aykırı şekilde değerlendirilmesinden elde edildiği tespit edilen nemalar genel bütçeye gelir kaydedilir" denilmektedir. Buradan da anlaşılacağı üzere kamu kaynaklarının kullanılması suretiyle elde edilecek nemaların gelir kaydedilmesi gerektiği açıkça ortaya konmuştur.

Bu hükümlerle; 323.501,34TL bir adet BMV ile 431.986.20TL tutarındaki 6 adet passatın üniversitenin vakfına bağış olarak verilme sebebinin Üniversitenin mevduatının adı geçen bankada kullanılması nedeniyle olduğu açıktır. Bu nedenle 755.487,54 TL tutarındaki bu yedi aracın 5018 sayılı kanuna uygun olarak değerlemeye tabi tutularak kayıtlara alınması gerekmektedir.

Bu itibarla, İstanbul Üniversitesi ile Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası A.Ş. Beyazıt Şubesi arasında yapılan tahsilat, ödeme, havale, EFT, vb. her türlü bankacılık işlemlerine ilişkin usul ve esasları düzenleyen Bankacılık Hizmet protokolü ve ek Protokol gereğince alınan 1.537.719,46 TL nakdi yardımın bütçe geliri olarak muhasebe kayıtlarına alınmaması, ayrıca söz konusu protokol gereğince alınan nakdi yardımların kullanılması sırasında ilgili mevzuat hükümlerine uyulmaması hususunda gerekli incelemenin yapılarak sonucundan bilgi verilmesi için konunun Yükseköğretim Kuruluna yazılmasına,

B) İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi (Çapa) ile İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültelerinde bulunan otoparkların ihalesiz bir şekilde İstanbul Üniversitesi Sosyal Tesis İşletmesince işletildiği, Üniversite bütçesine herhangi bir kira ödenmediği ve adı geçen otoparklardan elde edilen gelirlerin bütçeye aktarılmadığı görülmüştür.

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun "Gelir Kaynakları" başlıklı 55. Maddesinde; "Yükseköğretim üst kuruluşları, yükseköğretim kurumları ve bunlara bağlı birimlerin gelir kaynakları;

...
e. Taşınır ve taşınmaz malların gelirleri,
..." Denilmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu'nun 8.maddesi gereğince her türlü kamu kaynağının kullanılmasında görevli ve yetkili olanlar, kaynakların etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak kullanılmasından sorumludurlar.

Adı geçen Kanunun 11.maddesi gereğince üst yöneticiler, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden sorumludurlar; ayrıca üst yönetici olan rektörün, (2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13.maddesi gereğince) üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevi bulunmaktadır.

Aynı Kanunun "Bütçelerden yardım yapılması" başlıklı 29. Maddesinde Gerçek veya tüzel kişilere kanuni dayanağı olmadan kamu kaynağının kullandırılmayacağı, yardımda bulunulamayacağı veya menfaat sağlanamayacağı hüküm altına alınmıştır.

44. maddesinde; Genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerince, taşınır ve taşınmaz edinilmesi, yönetilmesi, trampası, elden çıkarılması, ecrimisilin tahsil ve takibinde izlenecek yöntem, Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki yerlerin yönetimi ve korunması, işgalli malların tahliyesi gibi hususların ilgili kanunlarında düzenleneceği belirtilmiştir,

48. Maddesinde; "Kamu idarelerine ait malları edinme, kiralama, tahsis, yönetim, kullanma ve elden çıkarma işlemleri, mevzuatında öngörülen kurallar dâhilinde hizmetin amacına uygun olarak verimlilik ve tutumluluk ilkesine göre yapılır. Bu ilkeye aykırı eylem ve işlemlerden doğacak zararlardan, malların yönetimi veya kullanılması hususunda yetki verilenler sorumludur" denilmektedir.

İlgililer 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 47 nci maddesi gereğince kurulan sosyal tesisler işletmesinin otoparkları işletmesinin yasal olduğunu belirtmektedirler.

2547 sayılı kanunun "sosyal hizmetler" başlıklı 47. maddesinde Yükseköğretim kurumları, Yükseköğretim Kurulunun yapacağı plan ve programlar uyarınca, öğrencilerin beden ve ruh sağlığının korunması, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirme gibi sosyal ihtiyaçlarını karşılamak için yine maddede sayılan tesisleri yapabilecekleri belirtilmiştir. Sayılan bu sosyal tesisler ise 47. maddenin devamında belirtilmiştir. Üniversitesinin 47. maddeyi esas alarak kurabilecekleri tesisler ise okuma salonları, yataklı sağlık merkezleri, mediko - sosyal merkezleri, öğrenci kantin ve lokantaları açmak, toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salon ve sahaları, kamp yerleridir.

Otoparkların 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32 nci maddesinde; öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak, öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak bir faaliyet olmadığı kabul edilmektedir.

Buna göre Üniversite taşınmazlarının gelir ve giderleri özel bütçe içerisinde izlenmelidir.

Bu itibarla, İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi (Çapa) ile İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültelerinde bulunan otoparkların ihalesiz bir şekilde İstanbul Üniversitesi Sosyal Tesis İşletmesince işletilmesi, Üniversite bütçesine herhangi bir kira ödenmemesi ve adı geçen otoparklardan elde edilen gelirlerin bütçeye aktarılmaması hususunda gerekli incelemenin yapılarak sonucundan bilgi verilmesi için konunun Yükseköğretim Kuruluna yazılmasına

22.12.2011 tarihinde karar verildi.

Nevzat ALTAN
3. Daire Başkanı

Ahmet KARTAL
Üye

Mehmet DÖNMEZ
Üye

Saliha Sema ERTEM
Üye

Ali KARAKAYA
Üye

Y.D.

ASLI GİBİDİR



Ş. Şükran ORTA
Uzman Denetçi-Raportör